

Akademia WSB
WSB University

Akademia WSB

★★★★☆ 4,4 / 5

1 372 oceny

**Menedżerskie studia podyplomowe -
poziom MBA - zielone kompetencje**

Numer usługi 2026/08/05/8729/3731277

- 📖 Studia podyplomowe
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 197:00 h
- 📅 24.10.2026 do 13.06.2027

7 900,00 PLN brutto

7 900,00 PLN netto

40,10 PLN brutto/h

40,10 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Identyfikatory projektów	Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe, Małopolski Pociąg do kariery
Grupa docelowa usługi	Menedżerskie studia podyplomowe - poziom MBA to intensywny program studiów podyplomowych dla menedżerów wszystkich branż, którzy potrzebują ukierunkowania wiedzy z szeroko pojętego zarządzania i skonfrontowania doświadczeń z najnowszymi trendami w biznesie - szczególnie w kontekście ESG (Environmental, Social, Governance) i wyzwań jakie stoją przed organizacjami w kontekście zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	40
Data zakończenia rekrutacji	22-10-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Studia profesjonalnie przygotowują do inicjowania i prowadzenia działań biznesowych. Prowadzący zajęcia przedstawiają najnowsze trendy i koncepcje stosowane w biznesie. Pozwala to słuchaczom weryfikować w praktyce nowatorskie koncepcje i modele zarządzania oraz zrozumieć uwarunkowania ich wdrażania. Dodatkowo, program studiów obejmuje elementy ESG (Environmental, Social, Governance) i zielonej gospodarki, przygotowując uczestników do działania w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA 1. Słuchacz definiuje i charakteryzuje zasady zarządzania zasobami ludzkimi z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju 2. Słuchacz definiuje i charakteryzuje pojęcie zrównoważonego rozwoju oraz jego wpływ na społeczeństwo i środowisko. 3. Słuchacz opisuje zasady zrównoważonych łańcuchów dostaw oraz wyjaśnia ich znaczenie dla ochrony środowiska. 4. Słuchacz rozróżnia różne systemy jakości, ocenia ich skuteczność oraz w stopniu podstawowym projektuje i nadzoruje działania audytowe, wdrożeniowe oraz certyfikacyjne 5. Słuchacz charakteryzuje systemy ocen, motywacji i rekrutacji personelu	WIEDZA 1. Kryterium weryfikacji: Uczestnik rozróżnia główne zasady zarządzania zasobami ludzkimi (HRM) oraz opisuje ich wpływ na zrównoważony rozwój w organizacji. 2. Kryterium weryfikacji: Uczestnik rozróżnia trzy filary zrównoważonego rozwoju (środowiskowy, społeczny, ekonomiczny) i przedstawia przykłady ich zastosowania w praktyce. 3. Kryterium weryfikacji: Uczestnik charakteryzuje procesy i strategie wdrażania zrównoważonych łańcuchów dostaw w przedsiębiorstwach. 4. Kryterium weryfikacji: Uczestnik wskazuje różnice między ISO, EFQM, oraz innymi systemami jakości i określa ich zastosowanie w organizacji. 5. Kryterium weryfikacji: Uczestnik przedstawia elementy procesu rekrutacji, metod oceny i motywacji pracowników oraz dobiera odpowiednie techniki do sytuacji.	Test teoretyczny
Wiedza 6. Słuchacz definiuje w sposób elementarny terminologię z zakresu asertywności, umiejętności kierowniczych 7. Słuchacz charakteryzuje podstawowe pojęcia w zakresie kształtowania strategii marketingowej firmy, budowania planu marketingowego 8. Słuchacz definiuje podstawowe zagadnienia w zakresie budowania zespołu	6. Kryterium weryfikacji: Uczestnik poprawnie wyjaśnia pojęcia „asertywność” oraz „umiejętności kierownicze” i potrafi je zastosować w przykładowych sytuacjach. 7. Kryterium weryfikacji: Uczestnik wskazuje kluczowe elementy strategii marketingowej i tworzy uproszczony plan marketingowy. 8. Kryterium weryfikacji: Uczestnik opisuje zasady budowania zespołu oraz rozpoznaje najważniejsze role zespołowe.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
UMIEJĘTNOŚCI 1. Słuchacz stosuje techniki negocjacyjne oraz zasady asertywności 2. Słuchacz organizuje i przeprowadza proces rekrutacji i selekcji personelu 3. Słuchacz analizuje obszar społeczny w ramach ESG, oceniając wpływ działalności przedsiębiorstw na lokalne społeczności. 4. Słuchacz stosuje zasady zarządzania ryzykiem w kontekście zrównoważonych łańcuchów dostaw. 5. Słuchacz charakteryzuje podstawowe pojęcia rachunkowości finansowej i sprawozdawczości finansowej	Umiejętności 1. Kryterium weryfikacji: Uczestnik przeprowadza symulowane negocjacje z użyciem określonych technik oraz przestrzega zasad asertywności. 2. Kryterium weryfikacji: Uczestnik przygotowuje opis stanowiska, przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne i selekcjonuje kandydatów na podstawie ustalonych kryteriów. 3. Kryterium weryfikacji: Uczestnik identyfikuje i przedstawia działania CSR (społecznej odpowiedzialności biznesu) w firmie oraz ocenia ich wpływ na społeczność. 4. Kryterium weryfikacji: Uczestnik opracowuje uproszczony plan zarządzania ryzykiem środowiskowym w łańcuchu dostaw, uwzględniając aspekty ESG 5. Kryterium weryfikacji: Uczestnik wyjaśnia pojęcia takie jak bilans, rachunek zysków i strat oraz przepływy pieniężne i potrafi przeanalizować przykładowy raport.	Test teoretyczny
Umiejętności: 6. Słuchacz posługuje się strategiami negocjacyjnymi, technikami negocjacyjnymi, sposobami radzenia sobie ze stresem, technikami wizualizacyjnymi, pracy z ciałem 7. Słuchacz w stopniu podstawowym monitoruje i ocenia wyniki badań przy tworzeniu planu marketingowego oraz obsługuje MS Excel w zakresie tworzenia planów marketingowych 8. Słuchacz planuje systemy motywowania pracowników, ocen pracowników oraz kształtowania systemu wynagrodzeń 9. Słuchacz projektuje i wdraża procedury zgodne z zasadami ładu korporacyjnego w kontekście ESG. 10. Słuchacz monitoruje i ocenia zgodność działań przedsiębiorstwa z przepisami ochrony środowiska.	6. Kryterium weryfikacji: Uczestnik z powodzeniem przeprowadza ćwiczenia negocjacyjne oraz techniki zarządzania stresem w zadanych scenariuszach. 7. Kryterium weryfikacji: Uczestnik analizuje wyniki badań rynkowych i tworzy uproszczony plan marketingowy w MS Excel. 8. Kryterium weryfikacji: Uczestnik przygotowuje plan motywacyjny oraz zasady ocen pracowników, uwzględniając różne metody wynagradzania. 9. Kryterium weryfikacji: Uczestnik opracowuje propozycje usprawnień procesów w firmie, zgodne z wytycznymi ładu korporacyjnego ESG. 10. Kryterium weryfikacji: Uczestnik przygotowuje raport oceniający przestrzeganie regulacji środowiskowych w wybranym przedsiębiorstwie.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
KOMPETENCJE SPOŁECZNE 1. Słuchacz uzasadnia potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego; ocenia własne kompetencje i doskonali swoje umiejętności zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju w warunkach zielonej gospodarki 2. Słuchacz uzasadnia sens prowadzenia polityki społecznej odpowiedzialności biznesu oraz jej wpływ na lokalne i globalne społeczności. 3. Słuchacz uzasadnia sens podejmowania działań w środowisku społecznym zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami i pozycją zgodnie z ESG w warunkach zielonej gospodarki 4. Słuchacz organizuje i prowadzi zindywidualizowane działania o charakterze profilaktycznym, dydaktycznym, wychowawczym w stosunku do pracowników 5. Słuchacz ocenia swoje działania z perspektywy etycznej i uzasadnia ich zgodność z przyjętymi w organizacji zasadami w tym zasadami ESG Kompetencje społeczne 6. Słuchacz definiuje role i ocenia efekty pracy zespołowej w grze symulacyjnej – współpraca w drużynie (wirtualnej firmie) 7. Słuchacz podejmuje indywidualnie i zespołowo działania na rzecz podnoszenia jakości pracy oraz wdrażania zasad zielonej gospodarki 8. Słuchacz inicjuje i nadzoruje wdrażanie dobrych praktyk ochrony środowiska w przedsiębiorstwach.	KOMPETENCJE SPOŁECZNE 1. Kryterium weryfikacji: Uczestnik przygotowuje plan rozwoju osobistego, który integruje zasady zrównoważonego rozwoju. 2. Kryterium weryfikacji: Uczestnik przygotowuje raport dotyczący korzyści społecznych wynikających z wdrożenia polityki CSR w firmie. 3. Kryterium weryfikacji: Uczestnik przedstawia argumentację dotyczącą wdrażania zasad ESG i zrównoważonego rozwoju w swoim miejscu pracy. 4. Kryterium weryfikacji: Uczestnik opracowuje program działań profilaktycznych lub dydaktycznych i koordynuje jego wdrożenie w firmie. 5. Kryterium weryfikacji: Uczestnik przedstawia analizę zgodności swoich działań z zasadami etyki i ESG w firmie. Kompetencje społeczne: 6. Kryterium weryfikacji: Uczestnik analizuje efektywność współpracy zespołowej i formułuje wnioski na podstawie wyników symulacji. 7. Kryterium weryfikacji: Uczestnik tworzy plan działań mających na celu poprawę jakości pracy w oparciu o zasady zielonej gospodarki. 8. Kryterium weryfikacji: Uczestnik przygotowuje plan działań ekologicznych i ocenia jego realizację w oparciu o zidentyfikowane wskaźniki środowiskowe.	Test teoretyczny Test teoretyczny
Wiedza 9. Rozróżnia najważniejsze zagadnienia z zakresu auditingu i sprawozdawczości finansowej 10. Słuchacz opisuje systemy zarządzania środowiskowego (np. ISO 14001) oraz przepisy związane z ochroną środowiska. 11. Słuchacz definiuje dobre praktyki ochrony środowiska, analizując ich wpływ na organizację oraz społeczeństwo.	9. Kryterium weryfikacji: Uczestnik odróżnia kluczowe pojęcia związane z auditingiem i raportowaniem finansowym oraz ich zastosowanie. 10. Kryterium weryfikacji: Uczestnik rozróżnia kluczowe systemy zarządzania środowiskowego oraz wyjaśnia ich znaczenie dla przedsiębiorstw. 11. Kryterium weryfikacji: Uczestnik przedstawia przykłady dobrych praktyk środowiskowych wdrożonych w organizacjach oraz ocenia ich skuteczność.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kwalifikacje niewłączone do ZSK

Uznane kwalifikacje

Pytanie 1. Czy dokument jest wydany przez podmiot systemu oświaty lub szkolnictwa wyższego na podstawie odrębnych przepisów?

TAK

ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, 1871 i 1897)

Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	Akademia WSB
Nazwa Podmiotu certyfikującego	Akademia WSB

Program

L.p.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin zajęć teoretycznych	Liczba godzin zajęć praktycznych	Liczba punktów ECTS
1.	Prawne podstawy zarządzania zasobami ludzkimi	7	-	0,5
2.	Rekrutacja i selekcja personelu	2	4	0,5
3.	Warsztat komunikacji interpersonalnej i budowania zespołu	-	6	0,5
4.	Outplacement, outsourcing, leasing pracowniczy	6	-	0,5
5.	Systemy motywacji pracowników	-	6	1
6.	Kształtowanie systemu wynagrodzeń w firmie	4	4	1

7.	Sprawozdawczość finansowa	4	-	1
8.	Rachunkowość finansowa	4	-	1
9.	System ocen pracowniczych	-	6	1
10.	Wybrane zagadnienia wdrażania systemów jakości, zgodnie z normami ISO serii 9000	8	-	2
11.	Narzędzia i metody ciągłego doskonalenia	4	4	1
12.	Ekonomia menedżerska	-	8	1
13.	Techniczne aspekty zapewnienia jakości. Auditowanie i certyfikacja	4	4	2
14.	Coaching	-	8	1
15.	Projekty inwestycyjne w Unii Europejskiej – zasady ubiegania się o dofinansowanie z UE	4	-	1
16.	Psychologia klienta i zarządzanie relacjami z klientem	4	4	1
17.	Kształtowanie strategii marketingowej firmy	-	4	1
18.	Programy lojalnościowe	4	-	1
19.	Symulacyjna gra menedżerska	-	8	2
20.	Zarządzanie cenami i sprzedażą	4	-	1
21.	Komunikacja marketingowa i PR przedsiębiorstwa	-	2	0,5
22.	Trening asertywności	-	6	0,5
23.	Auditing	2	4	2

24.	Badania marketingowe i elementy planu marketingowego	4	4	2
25.	Trening antystresowy	-	4	1
26.	Warsztat negocjacji	-	4	1
27.	Trening kierowniczy	-	8	1
28.	Analiza ekonomiczno-finansowa – ocena sytuacji finansowej przedsiębiorstwa	3	4	2
29.	Planowanie finansowe i biznesplan	2	4	2
30.	Praktyka innowacji	-	8	1
31.	Zarządzanie talentami	-	6	1
32.	Spotkanie z praktykiem: cyberbezpieczeństwo	-	2	1
33.	Seminarium - projekt wdrożeniowy	-	10	4
34.	Zrównoważony rozwój i ochrona środowiska, Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju, ESG obszar społeczny, Zrównoważone łańcuchy dostaw	5	5	3
35.	Systemy i przepisy zarządzania środowiskowego i ochrony środowiska, ESG obszar ładu korporacyjnego, Dobre praktyki z zakresu ochrony środowiska	5	5	3
	Razem:	80	142	46

Zgodnie z Regulaminem Bazy Usług Rozwojowych oraz Załącznikiem nr 2 dotyczącym studiów podyplomowych, szczegółowy **harmonogram zajęć zostanie uzupełniony najpóźniej na 6 dni przed rozpoczęciem realizacji usługi. Linki oraz kody dostępu** do usługi realizowanej w formie zdalnej zostaną opublikowane **najpóźniej jeden dzień przed rozpoczęciem zajęć.**

Informacje dodatkowe:

- Czas trwania: 2 semestry
- Dni odbywania się zajęć: wybrane soboty i niedziele

- Podstawa zaliczenia: Studia kończą się egzaminami zaliczającymi poszczególne semestry nauki i/lub złożeniem pracy końcowej.
- Podczas zajęć wykorzystywane są następujące funkcje: rozmowa na żywo, chat, testy, ankiety, współdzielenie ekranu, praca w zespołach

Menedżerskie studia podyplomowe - poziom MBA - głównym celem studiów podyplomowych jest kompleksowe przygotowanie uczestników do pełnienia funkcji menedżera w każdym typie organizacji funkcjonującej w ramach zielonej gospodarki w oparciu o zrównoważony rozwój

Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów podyplomowych: Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 września 2018 r. w sprawie dokumentów wydawanych w związku z przebiegiem lub ukończeniem studiów podyplomowych i kształcenia specjalistycznego

Łączna liczba punktów ECTS: 46

Program studiów podyplomowych **Menedżerskie studia podyplomowe - poziom MBA** obejmuje 222 godzin dydaktycznych (jedna godzina dydaktyczna to 45 minut) 222 godziny dydaktyczne odpowiadają 166 godzinom zegarowym i 30 minut

Zajęcia realizowane weekendowo w wybrane soboty i niedziele. Przerwy nie wliczają się w czas usługi.

Studia realizowane w formie zdalnej poprzez platformy ClickMeeting, Zoom oraz Microsoft Teams.

Kandydaci chcący skorzystać z usługi powinni posiadać co najmniej wyższe wykształcenie (minimum studia wyższe I stopnia).

Sposób walidacji: studia kończą się 2 egzaminami w formie testów pisemnych realizowanych zdalnie, po każdym semestrze studiów. Egzaminy realizowane są poprzez platformę Moodle.

Walidacja oddzielona od procesu kształcenia.

Planowane przerwy wg standardowego planu zajęć, dla zajęć rozpoczynających się o godz. Planowane przerwy wg standardowego planu zajęć, dla zajęć rozpoczynających się o godz. 8:00

1	8:00-8:45
2	8:45-9:30
	Przerwa 15 min
3	9:45-10:30
4	10:30-11:15
	Przerwa 45 min
5	12:00-12:45
6	12:45-13:30
7	13:30-14:15
8	14:15-15:00

9	15:00-15:45
---	-------------

Na wniosek uczestników lub prowadzącego przerwy o planowanej długości mogą odbyć się innych niż zaplanowano pierwotnie godzinach, może mieć to związek z tokiem zajęć lub różną intensywnością realizowanych zajęć. Łączny czas przerw nie może być większy od zaplanowanego.

Organizator studiów zastrzega sobie możliwość wprowadzenia zmian w programie studiów.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 152

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 152 Warsztat komunikacji interpersonalnej i budowania zespołu	Zajęcia	mgr Dorota Pietrzyk	24-10-2026	08:00	09:30	01:30
2 z 152 -	Przerwa	-	24-10-2026	09:30	09:45	00:15
3 z 152 Warsztat komunikacji interpersonalnej i budowania zespołu	Zajęcia	mgr Dorota Pietrzyk	24-10-2026	09:45	11:15	01:30
4 z 152 -	Przerwa	-	24-10-2026	11:15	12:00	00:45
5 z 152 Warsztat komunikacji interpersonalnej i budowania zespołu	Zajęcia	mgr Dorota Pietrzyk	24-10-2026	12:00	13:30	01:30
6 z 152 Kształtowanie systemu wynagrodzeń w firmie	Zajęcia	Agnieszka Bednarska	25-10-2026	08:00	09:30	01:30
7 z 152 -	Przerwa	-	25-10-2026	09:30	09:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 152 Kształtowanie systemu wynagrodzeń w firmie	Zajęcia	Agnieszka Bednarska	25-10-2026	09:45	11:15	01:30
9 z 152 -	Przerwa	-	25-10-2026	11:15	12:00	00:45
10 z 152 Kształtowanie systemu wynagrodzeń w firmie	Zajęcia	Agnieszka Bednarska	25-10-2026	12:00	15:00	03:00
11 z 152 Prawne podstawy zarządzania zasobami ludzkimi	Zajęcia	Przemysław Pogłódek	07-11-2026	08:00	09:30	01:30
12 z 152 -	Przerwa	-	07-11-2026	09:30	09:45	00:15
13 z 152 Prawne podstawy zarządzania zasobami ludzkimi	Zajęcia	Przemysław Pogłódek	07-11-2026	09:45	11:15	01:30
14 z 152 -	Przerwa	-	07-11-2026	11:15	12:00	00:45
15 z 152 Prawne podstawy zarządzania zasobami ludzkimi	Zajęcia	Przemysław Pogłódek	07-11-2026	12:00	14:15	02:15
16 z 152 Trening kierowniczy	Zajęcia	dr Edyta Nowak-Żółty	08-11-2026	08:00	09:30	01:30
17 z 152 -	Przerwa	-	08-11-2026	09:30	09:45	00:15
18 z 152 Trening kierowniczy	Zajęcia	dr Edyta Nowak-Żółty	08-11-2026	09:45	11:15	01:30
19 z 152 -	Przerwa	-	08-11-2026	11:15	12:00	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
20 z 152 Trening kierowniczy	Zajęcia	dr Edyta Nowak-Żółty	08-11-2026	12:00	15:00	03:00
21 z 152 Psychologia klienta i zarządzanie relacjami z klientem	Zajęcia	Jarosław Legięć	21-11-2026	08:00	09:30	01:30
22 z 152 -	Przerwa	-	21-11-2026	09:30	09:45	00:15
23 z 152 Psychologia klienta i zarządzanie relacjami z klientem	Zajęcia	Jarosław Legięć	21-11-2026	09:45	11:15	01:30
24 z 152 -	Przerwa	-	21-11-2026	11:15	12:00	00:45
25 z 152 Psychologia klienta i zarządzanie relacjami z klientem	Zajęcia	Jarosław Legięć	21-11-2026	12:00	15:00	03:00
26 z 152 Zarządzanie cenami i sprzedażą	Zajęcia	Jarosław Legięć	22-11-2026	08:00	09:30	01:30
27 z 152 -	Przerwa	-	22-11-2026	09:30	09:45	00:15
28 z 152 Zarządzanie cenami i sprzedażą	Zajęcia	Jarosław Legięć	22-11-2026	09:45	11:15	01:30
29 z 152 -	Przerwa	-	22-11-2026	11:15	12:00	00:45
30 z 152 Warsztat negocjacji	Zajęcia	Jarosław Legięć	22-11-2026	12:00	15:00	03:00
31 z 152 Rekrutacja i selekcja personelu	Zajęcia	Agnieszka Bednarska	05-12-2026	08:00	09:30	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
32 z 152 -	Przerwa	-	05-12-2026	09:30	09:45	00:15
33 z 152 Rekrutacja i selekcja personelu	Zajęcia	Agnieszka Bednarska	05-12-2026	09:45	11:15	01:30
34 z 152 -	Przerwa	-	05-12-2026	11:15	12:00	00:45
35 z 152 Rekrutacja i selekcja personelu	Zajęcia	Agnieszka Bednarska	05-12-2026	12:00	13:30	01:30
36 z 152 Systemy motywacji pracowników	Zajęcia	Agnieszka Bednarska	05-12-2026	13:30	15:45	02:15
37 z 152 Systemy motywacji pracowników	Zajęcia	Agnieszka Bednarska	06-12-2026	08:00	09:30	01:30
38 z 152 -	Przerwa	-	06-12-2026	09:30	09:45	00:15
39 z 152 Systemy motywacji pracowników	Zajęcia	Agnieszka Bednarska	06-12-2026	09:45	10:30	00:45
40 z 152 System ocen pracowniczych	Zajęcia	Agnieszka Bednarska	06-12-2026	10:30	11:15	00:45
41 z 152 -	Przerwa	-	06-12-2026	11:15	12:00	00:45
42 z 152 System ocen pracowniczych	Zajęcia	Agnieszka Bednarska	06-12-2026	12:00	15:45	03:45
43 z 152 Seminarium - projekt wdrożeniowy	Zajęcia	Ryszard Budniok	12-12-2026	08:00	09:30	01:30
44 z 152 -	Przerwa	-	12-12-2026	09:30	09:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
45 z 152 Seminarium - projekt wdrożeniowy	Zajęcia	Ryszard Budniok	12-12-2026	09:45	12:00	02:15
46 z 152 Seminarium - projekt wdrożeniowy	Zajęcia	Ryszard Budniok	13-12-2026	08:00	09:30	01:30
47 z 152 -	Przerwa	-	13-12-2026	09:30	09:45	00:15
48 z 152 Seminarium - projekt wdrożeniowy	Zajęcia	Ryszard Budniok	13-12-2026	09:45	12:00	02:15
49 z 152 Outplacement , outsourcing, leasing pracowniczy	Zajęcia	Agnieszka Bednarska	16-01-2027	08:00	09:30	01:30
50 z 152 -	Przerwa	-	16-01-2027	09:30	09:45	00:15
51 z 152 Outplacement , outsourcing, leasing pracowniczy	Zajęcia	Agnieszka Bednarska	16-01-2027	09:45	11:15	01:30
52 z 152 -	Przerwa	-	16-01-2027	11:15	12:00	00:45
53 z 152 Outplacement , outsourcing, leasing pracowniczy	Zajęcia	Agnieszka Bednarska	16-01-2027	12:00	13:30	01:30
54 z 152 Trening asertywności	Zajęcia	dr Edyta Nowak-Żółty	06-02-2027	08:00	09:30	01:30
55 z 152 -	Przerwa	-	06-02-2027	09:30	09:45	00:15
56 z 152 Trening asertywności	Zajęcia	dr Edyta Nowak-Żółty	06-02-2027	09:45	11:15	01:30
57 z 152 -	Przerwa	-	06-02-2027	11:15	12:00	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
58 z 152 Trening asertywności	Zajęcia	dr Edyta Nowak-Żółty	06-02-2027	12:00	13:30	01:30
59 z 152 Coaching	Zajęcia	dr Edyta Nowak-Żółty	07-02-2027	08:00	09:30	01:30
60 z 152 -	Przerwa	-	07-02-2027	09:30	09:45	00:15
61 z 152 Coaching	Zajęcia	dr Edyta Nowak-Żółty	07-02-2027	09:45	11:15	01:30
62 z 152 -	Przerwa	-	07-02-2027	11:15	12:00	00:45
63 z 152 Coaching	Zajęcia	dr Edyta Nowak-Żółty	07-02-2027	12:00	15:00	03:00
64 z 152 Badania marketingowe i elementy planu marketingowego	Zajęcia	Michał Dziekoński	13-02-2027	08:00	09:30	01:30
65 z 152 -	Przerwa	-	13-02-2027	09:30	09:45	00:15
66 z 152 Badania marketingowe i elementy planu marketingowego	Zajęcia	Michał Dziekoński	13-02-2027	09:45	11:15	01:30
67 z 152 -	Przerwa	-	13-02-2027	11:15	12:00	00:45
68 z 152 Badania marketingowe i elementy planu marketingowego	Zajęcia	Michał Dziekoński	13-02-2027	12:00	15:00	03:00
69 z 152 Kształtowanie strategii marketingowej firmy	Zajęcia	Michał Dziekoński	14-02-2027	08:00	09:30	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
70 z 152 -	Przerwa	-	14-02-2027	09:30	09:45	00:15
71 z 152 Kształtowanie strategii marketingowej firmy	Zajęcia	Michał Dziekoński	14-02-2027	09:45	11:15	01:30
72 z 152 -	Przerwa	-	14-02-2027	11:15	12:00	00:45
73 z 152 Komunikacja marketingowa i PR przedsiębiorstwa	Zajęcia	Michał Dziekoński	14-02-2027	12:00	13:30	01:30
74 z 152 -	Walidacja	-	20-02-2027	09:00	10:00	01:00
75 z 152 Zarządzanie talentami	Zajęcia	Aneta Gawlas	27-02-2027	08:00	09:30	01:30
76 z 152 -	Przerwa	-	27-02-2027	09:30	09:45	00:15
77 z 152 Zarządzanie talentami	Zajęcia	Aneta Gawlas	27-02-2027	09:45	11:15	01:30
78 z 152 -	Przerwa	-	27-02-2027	11:15	12:00	00:45
79 z 152 Zarządzanie talentami	Zajęcia	Aneta Gawlas	27-02-2027	12:00	13:30	01:30
80 z 152 Trening Antystresowy	Zajęcia	Aneta Gawlas	28-02-2027	08:00	09:30	01:30
81 z 152 -	Przerwa	-	28-02-2027	09:30	09:45	00:15
82 z 152 Trening Antystresowy	Zajęcia	Aneta Gawlas	28-02-2027	09:45	11:15	01:30
83 z 152 -	Przerwa	-	28-02-2027	11:15	12:00	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
84 z 152 Spotkanie z praktykiem: cyberbezpieczeństwo	Zajęcia	Mariusz Szostak	28-02-2027	12:00	13:30	01:30
85 z 152 Symulacyjna gra menedżerska	Zajęcia	Aneta Gawlas	06-03-2027	08:00	09:30	01:30
86 z 152 -	Przerwa	-	06-03-2027	09:30	09:45	00:15
87 z 152 Symulacyjna gra menedżerska	Zajęcia	Aneta Gawlas	06-03-2027	09:45	11:15	01:30
88 z 152 -	Przerwa	-	06-03-2027	11:15	12:00	00:45
89 z 152 Symulacyjna gra menedżerska	Zajęcia	Aneta Gawlas	06-03-2027	12:00	15:00	03:00
90 z 152 Praktyka innowacji	Zajęcia	dr Grzegorz Kądziaławski	07-03-2027	08:00	09:30	01:30
91 z 152 -	Przerwa	-	07-03-2027	09:30	09:45	00:15
92 z 152 Praktyka innowacji	Zajęcia	dr Grzegorz Kądziaławski	07-03-2027	09:45	11:15	01:30
93 z 152 -	Przerwa	-	07-03-2027	11:15	12:00	00:45
94 z 152 Praktyka innowacji	Zajęcia	dr Grzegorz Kądziaławski	07-03-2027	12:00	15:00	03:00
95 z 152 Analiza ekonomiczno-finansowa - ocena sytuacji finansowej przedsiębiorstwa	Zajęcia	dr Adam Żabka	13-03-2027	08:00	09:30	01:30
96 z 152 -	Przerwa	-	13-03-2027	09:30	09:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
97 z 152 Analiza ekonomiczno- finansowa - ocena sytuacji finansowej przedsiębiorst wa	Zajęcia	dr Adam Żabka	13-03-2027	09:45	11:15	01:30
98 z 152 -	Przerwa	-	13-03-2027	11:15	12:00	00:45
99 z 152 Analiza ekonomiczno- finansowa - ocena sytuacji finansowej przedsiębiorst wa	Zajęcia	dr Adam Żabka	13-03-2027	12:00	14:15	02:15
100 z 152 Planowanie finansowe i biznesplan	Zajęcia	dr Adam Żabka	14-03-2027	08:00	09:30	01:30
101 z 152 -	Przerwa	-	14-03-2027	09:30	09:45	00:15
102 z 152 Planowanie finansowe i biznesplan	Zajęcia	dr Adam Żabka	14-03-2027	09:45	11:15	01:30
103 z 152 -	Przerwa	-	14-03-2027	11:15	12:00	00:45
104 z 152 Planowanie finansowe i biznesplan	Zajęcia	dr Adam Żabka	14-03-2027	12:00	13:30	01:30
105 z 152 Auditing	Zajęcia	Mariusz Wilkus	20-03-2027	08:00	09:30	01:30
106 z 152 -	Przerwa	-	20-03-2027	09:30	09:45	00:15
107 z 152 Auditing	Zajęcia	Mariusz Wilkus	20-03-2027	09:45	11:15	01:30
108 z 152 -	Przerwa	-	20-03-2027	11:15	12:00	00:45
109 z 152 Auditing	Zajęcia	Mariusz Wilkus	20-03-2027	12:00	13:30	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
110 z 152 Projekty inwestycyjne w Unii Europejskiej – zasady ubiegania się o dofinansowanie z UE	Zajęcia	Dr Mariusz Raczek	21-03-2027	08:00	09:30	01:30
111 z 152 -	Przerwa	-	21-03-2027	09:30	09:45	00:15
112 z 152 Projekty inwestycyjne w Unii Europejskiej – zasady ubiegania się o dofinansowanie z UE	Zajęcia	Dr Mariusz Raczek	21-03-2027	09:45	11:15	01:30
113 z 152 -	Przerwa	-	21-03-2027	11:15	12:00	00:45
114 z 152 Programy lojalnościowe	Zajęcia	Adam Pniok	21-03-2027	12:00	15:00	03:00
115 z 152 Zrównoważony rozwój i ochrona środowiska, Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju, ESG obszar społeczny, Zrównoważone łańcuchy dostaw	Zajęcia	dr Ewa Popławska	09-04-2027	17:00	17:45	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
116 z 152 Systemy i przepisy zarządzania środowiskowego i ochrony środowiska, ESG obszar ładu korporacyjnego, Dobre praktyki z zakresu ochrony środowiska	Zajęcia	dr Ewa Popławska	09-04-2027	17:45	18:30	00:45
117 z 152 Zrównoważony rozwój i ochrona środowiska, Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju, ESG obszar społeczny, Zrównoważone łańcuchy dostaw	Zajęcia	dr Ewa Popławska	10-04-2027	08:00	09:30	01:30
118 z 152 -	Przerwa	-	10-04-2027	09:30	09:45	00:15
119 z 152 Zrównoważony rozwój i ochrona środowiska, Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju, ESG obszar społeczny, Zrównoważone łańcuchy dostaw	Zajęcia	dr Ewa Popławska	10-04-2027	09:45	11:15	01:30
120 z 152 -	Przerwa	-	10-04-2027	11:15	12:00	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
121 z 152 Zrównoważony rozwój i ochrona środowiska, Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju, ESG obszar społeczny, Zrównoważone łańcuchy dostaw	Zajęcia	dr Ewa Poptawska	10-04-2027	12:00	15:45	03:45
122 z 152 Systemy i przepisy zarządzania środowiskowego i ochrony środowiska, ESG obszar ładu korporacyjnego, Dobre praktyki z zakresu ochrony środowiska	Zajęcia	dr Ewa Poptawska	11-04-2027	08:00	09:30	01:30
123 z 152 -	Przerwa	-	11-04-2027	09:30	09:45	00:15
124 z 152 Systemy i przepisy zarządzania środowiskowego i ochrony środowiska, ESG obszar ładu korporacyjnego, Dobre praktyki z zakresu ochrony środowiska	Zajęcia	dr Ewa Poptawska	11-04-2027	09:45	11:15	01:30
125 z 152 -	Przerwa	-	11-04-2027	11:15	12:00	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
126 z 152 Systemy i przepisy zarządzania środowiskowego i ochrony środowiska, ESG obszar ładu korporacyjnego, Dobre praktyki z zakresu ochrony środowiska	Zajęcia	dr Ewa Popławska	11-04-2027	12:00	15:45	03:45
127 z 152 Narzędzia i metody ciągłego doskonalenia	Zajęcia	prof. nadzw. dr hab. Marcin Lis	17-04-2027	08:00	09:30	01:30
128 z 152 -	Przerwa	-	17-04-2027	09:30	09:45	00:15
129 z 152 Narzędzia i metody ciągłego doskonalenia	Zajęcia	prof. nadzw. dr hab. Marcin Lis	17-04-2027	09:45	11:15	01:30
130 z 152 -	Przerwa	-	17-04-2027	11:15	12:00	00:45
131 z 152 Narzędzia i metody ciągłego doskonalenia	Zajęcia	prof. nadzw. dr hab. Marcin Lis	17-04-2027	12:00	15:00	03:00
132 z 152 Wybrane zagadnienia wdrażania systemów jakości, zgodnie z normami ISO serii 9000	Zajęcia	Ryszard Budniok	24-04-2027	08:00	09:30	01:30
133 z 152 -	Przerwa	-	24-04-2027	09:30	09:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
134 z 152 Wybrane zagadnienia wdrażania systemów jakości, zgodnie z normami ISO serii 9000	Zajęcia	Ryszard Budniok	24-04-2027	09:45	11:15	01:30
135 z 152 -	Przerwa	-	24-04-2027	11:15	12:00	00:45
136 z 152 Wybrane zagadnienia wdrażania systemów jakości, zgodnie z normami ISO serii 9000	Zajęcia	Ryszard Budniok	24-04-2027	12:00	15:00	03:00
137 z 152 Techniczne aspekty zapewnienia jakości. Auditowanie i certyfikacja	Zajęcia	Ryszard Budniok	25-04-2027	08:00	09:30	01:30
138 z 152 -	Przerwa	-	25-04-2027	09:30	09:45	00:15
139 z 152 Techniczne aspekty zapewnienia jakości. Auditowanie i certyfikacja	Zajęcia	Ryszard Budniok	25-04-2027	09:45	11:15	01:30
140 z 152 -	Przerwa	-	25-04-2027	11:15	12:00	00:45
141 z 152 Techniczne aspekty zapewnienia jakości. Auditowanie i certyfikacja	Zajęcia	Ryszard Budniok	25-04-2027	12:00	15:00	03:00
142 z 152 Ekonomia menedżerska	Zajęcia	Marek Zuber	08-05-2027	08:00	09:30	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
143 z 152 -	Przerwa	-	08-05-2027	09:30	09:45	00:15
144 z 152 Ekonomia menedżerska	Zajęcia	Marek Zuber	08-05-2027	09:45	11:15	01:30
145 z 152 -	Przerwa	-	08-05-2027	11:15	12:00	00:45
146 z 152 Ekonomia menedżerska	Zajęcia	Marek Zuber	08-05-2027	12:00	15:00	03:00
147 z 152 Sprawozdawczość finansowa	Zajęcia	dr hab. Konrad Grabiński	22-05-2027	08:00	09:30	01:30
148 z 152 -	Przerwa	-	22-05-2027	09:30	09:45	00:15
149 z 152 Sprawozdawczość finansowa	Zajęcia	dr hab. Konrad Grabiński	22-05-2027	09:45	11:15	01:30
150 z 152 -	Przerwa	-	22-05-2027	11:15	12:00	00:45
151 z 152 Rachunkowość finansowa	Zajęcia	dr hab. Konrad Grabiński	22-05-2027	12:00	15:00	03:00
152 z 152 -	Walidacja	-	13-06-2027	09:00	10:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	197:00
w tym suma godzin zajęć	166:30
w tym suma godzin walidacji	02:00
w tym suma przerw	28:30
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	224:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 900,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	40,10 PLN
Koszt osobogodziny netto	40,10 PLN
W tym koszt walidacji brutto	200,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	200,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	100,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	100,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	197:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 23



1 z 23

dr Adam Żabka

Dr inż. Adam Żabka jest doktorem nauk ekonomicznych, pełniącym funkcję prodziekana Wydziału Zamiejscowego w Cieszynie Akademii WSB. Uzyskał stopień doktora nauk ekonomicznych, specjalizując się w ekonomii oraz finansach samorządu terytorialnego. Jest autorem książki "Finanse w cyklu koniunkturalnym w Polsce", poświęconej analizie zmian sytuacji finansowej przedsiębiorstw i sektora publicznego w kontekście cyklu koniunkturalnego. Dr inż. Żabka jest autorem licznych publikacji naukowych z zakresu ekonomii i finansów, cytowanych w środowisku akademickim. Jego zaangażowanie w działalność dydaktyczną i naukową przyczynia

się do rozwoju Akademii WSB oraz kształcenia przyszłych specjalistów w dziedzinie ekonomii i finansów.

W ostatnich 5 latach wykładowca akademicki, prowadzący zajęcia w ramach studiów podyplomowych i MBA



2 z 23

dr Ewa Popławska

Dr Ewa Popławska – ekspertka w zakresie zarządzania, compliance i zrównoważonego rozwoju. Doktor nauk ekonomicznych, absolwentka MBA i studiów podyplomowych z BHP oraz ochrony środowiska. Certyfikowany Compliance Officer i Inspektor Ochrony Danych. Posiada wieloletnie doświadczenie jako doradca, trener i audytor wiodącej jednostki Bureau Veritas w zakresie norm ISO. Od 2002 r. prowadzi firmę PRO-SYSTEM-QUALITY, realizując wdrożenia zintegrowanych systemów zarządzania i szkolenia. Zawodowo związana z American Heart of Poland S.A. jako Dyrektor ds. Zgodności. W ostatnich 5 latach wykładowczyni studiów podyplomowych w Akademii WSB. Aktywna członkini Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego – sekretarz Zarządu Oddziału w Katowicach i członkini Krajowej Rady Naukowej. Autorka licznych publikacji z zakresu zarządzania jakością, audytu, ryzyka i CSR. Łączy doświadczenie praktyczne z działalnością dydaktyczną i naukową.



3 z 23

dr Edyta Nowak-Żółty

Dr Edyta Nowak-Żółty – doktor nauk humanistycznych, dziekan Wydziału Zamiejscowego w Cieszyń Akademii WSB, doświadczony wykładowca akademicki oraz certyfikowany coach. Jest akredytowanym trenerem metody Insight Discovery, tutorem akademickim, trenerem rozwoju osobistego i konsultantem w obszarze edukacji.

Specjalizuje się w szerokim zakresie treści związanych z rozwojem kompetencji menedżerskich i interpersonalnych, które są kluczowe dla nowoczesnych liderów i menedżerów. Jej główne obszary specjalizacji obejmują: przywództwo i zarządzanie coachingowe, komunikację międzyludzką, budowanie zespołów i zarządzanie relacjami, obsługę klienta i savoir-vivre w biznesie, zarządzanie sobą w czasie i radzenie sobie ze stresem, wystąpienia publiczne, autoprezentację i networking, psychologię uczenia się i neurodydaktykę.

W pracy dydaktycznej stawia na praktyczne podejście, aktywizację uczestników oraz wykorzystanie narzędzi coachingowych i case studies, dzięki czemu jej zajęcia są wysoko oceniane przez słuchaczy studiów MBA. Wyróżnia ją indywidualne podejście do uczestników oraz umiejętność łączenia teorii z praktyką, co sprawia, że jej zajęcia są nie tylko wartościowe merytorycznie, ale także inspirujące i motywujące do rozwoju osobistego i zawodowego.

Dr Edyta Nowak-Żółty posiada bogate doświadczenie w praktyce gospodarczej związanej z obszarem studiów podyplomowych, prowadząc w ostatnich 5 latach liczne szkolenia. Jest również koordynatorem Akademii Biznesu w Cieszyń.



4 z 23

Aneta Gawlas

Wykładowca Akademii WSB w ramach studiów podyplomowych na kierunkach: MBA w placówkach ochrony zdrowia, Menedżer logistyki, Logistyka i spedycja dla nauczycieli. Coach i trener biznesu z bogatą praktyką zawodową, absolwentka prestiżowej Szkoły Trenerów Biznesu, kursu European Business Trainer&Coaching Clinic (Corporate Coach U), z wykształcenia pedagog. Propagatorka lifelong learning - idei promującej edukację przez całe życie. Ceniona przez uczestników za praktyczne podejście, urozmaicone i angażujące formy prezentacji trudnych zagadnień. W ostatnich 5 latach specjalizuje się w podnoszeniu kompetencji miękkich pracowników każdego szczebla w ramach realizowanych projektów HR

5 z 23



Agata Hagno

Prezes Zarządu DPM Doradztwo Personalne Menedżer sp. z o.o.

Agata Hagno jest doświadczoną ekspertką w dziedzinie zarządzania kapitałem ludzkim, praktykiem biznesu i wykładowczynią akademicką. Od ponad 25 lat z sukcesem prowadzi rodzinną firmę DPM Doradztwo Personalne sp. z o.o., specjalizującą się w rekrutacji menedżerów średniego i wyższego szczebla oraz doradztwie HR dla organizacji z różnych branż.

W ostatnich 5 latach z powiadem dzieli się wiedzą i doświadczeniem jako wykładowca akademicki oraz współtwórczyni studiów podyplomowych i programów MBA z zakresu Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Akademii WSB. W swojej pracy dydaktycznej łączy praktyczne spojrzenie biznesowe z naukowym podejściem do tematów budowania zespołów, przywództwa i strategii HR.

Jako prelegentka występuje na licznych konferencjach poświęconych rynkowi pracy, zarządzaniu talentami i rozwojowi pracowników. Aktywnie działa również na rzecz środowiska przedsiębiorców rodzinnych oraz kobiet w biznesie. Jest członkinią zarządu Inicjatywy Firm Rodzinnych, a od 2014 roku pełni funkcję Ambasadorki Przedsiębiorczości Kobiet z ramienia Polskiej Sieci Ambasadorów Przedsiębiorczych Kobiet. Dodatkowo pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu Fundacji Józefa Pietera.

Jej wieloletnie doświadczenie, pasja do pracy z ludźmi i zaangażowanie w rozwój kompetencji menedżerskich sprawiają, że jest uznawana za autorytet w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji executive search.



6 z 23

Marek Zuber

Ekonomista, analityk finansowy, ekspert w zakresie doradztwa finansowo-kapitałowego. Karierę zawodową rozpoczął jako ekonomista i analityk w Banku Przemysłowo-Handlowym oraz BPH-PBK, następnie pełnił funkcję głównego ekonomisty w TMS i Internetowym Domu Maklerskim S.A. W 2005 roku został szefem doradców ekonomicznych premiera Kazimierza Marcinkiewicza. Laureat nagrody „Doradcy Politycznego Roku 2006”. Od lat współpracuje z mediami ogólnopolskimi jako stały ekspert i komentator ekonomiczny, m.in. TVN24, oraz publikuje felietony w tygodniku „Parkiet”. W ostatnich 5 latach zdobywał doświadczenia działalność koncentrując się na doradztwie finansowym, aktywności medialnej oraz dydaktyce akademickiej – prowadził liczne zajęcia w Akademii WSB, m.in. na studiach MBA i Executive MBA, specjalizując się w ekonomii menedżerskiej.



7 z 23

Ryszard Budniok

Ekspert w obszarze zarządzania jakością z ponad 20-letnim doświadczeniem w przemyśle, w tym w międzynarodowych firmach produkcyjnych i motoryzacyjnych. Audytor wiodący systemów ISO 9001 (3rd party), trener narzędzi jakości (m.in. QRQC, PDCA, FMEA, VDA 6.3, SPC), konsultant metod doskonalenia procesów oraz Six Sigma Black Belt. W ciągu ostatnich 5 lat pełnił funkcje menedżerskie m.in. jako Company Quality & Audit Manager w CORAB S.A., Quality Manager w William Hughes Group oraz trener jakości w Lynsky Solutions. Od 2016 roku związany z Akademią WSB jako wykładowca studiów podyplomowych, gdzie prowadzi zajęcia z systemów zarządzania jakością, problem solving, metod analizy przyczyn źródłowych oraz doskonalenia produkcji. Współzałożyciel firmy QMSSolutions, gdzie prowadzi szkolenia, audyty i wdrożenia systemów zarządzania jakością. Członek Rady Ekspertów Akademii WSB oraz zespołu wdrażającego metodykę Problem Based Learning. Absolwent kierunku technicznego, z licznymi certyfikatami branżowymi (m.in. VDA 6.3, ISO/TS 16949, OHSAS 18001, PPAP, PSCR). W pracy dydaktycznej łączy praktyczne podejście z nowoczesnymi metodami kształcenia, przygotowując uczestników do realnych wyzwań w środowisku produkcyjnym.



8 z 23

Mariusz Szostak

Ekspert z ponad 20-letnim doświadczeniem w branży IT oraz w obszarze bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych. Specjalizuje się w zarządzaniu systemami zgodnymi z normami ISO (w tym 27001, 27701, 9001, 22000, 37001), RODO, ISMS, QMS, BCM oraz AML. Od 2023 roku wykładowca studiów MBA oraz kierunku Compliance Officer w Akademii WSB, gdzie dzieli się wiedzą z zakresu cyberbezpieczeństwa, zgodności, audytu i zarządzania incydentami.

Obecnie od kilku lat funkcję p.o. Inspektora Ochrony Danych w TAURON Polska Energia S.A., gdzie odpowiada za nadzór nad wdrożeniami i zgodnością z regulacjami ochrony danych.

W ostatnich 5 latach właściciel firmy M-SEC wspiera mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa w budowie bezpiecznego środowiska IT i realizacji audytów zgodnych z wymaganiami ISO i RODO.

Czynnie działa również jako partner CenCert w zakresie podpisu elektronicznego.

Zwolennik praktycznych rozwiązań i skutecznej komunikacji. Znany z umiejętności przekładania „języka audytów i przepisów” na realne potrzeby biznesowe.



9 z 23

Dr Mariusz Raczek

Doktor nauk ekonomicznych, specjalista w zakresie rozwoju lokalnego i regionalnego oraz zarządzania strategicznego, ze szczególnym uwzględnieniem koncepcji smart cities. Od ponad 10 lat związany z Akademią WSB w Dąbrowie Górniczej jako wykładowca i pracownik naukowy. W ostatnich 5 latach 2020-2025 prowadził zajęcia dydaktyczne i badania naukowe dotyczące rozwoju metropolii GZM, zarządzania miejskiego oraz wdrażania innowacyjnych narzędzi zarządzania w miastach. Uczestniczył w projektach badawczych finansowanych m.in. z Metropolitalnego Funduszu Wspierania Nauki, w tym dotyczących sektora kreatywnego i kapitałów 4T (technologia, talent, tolerancja, zaufanie). Autor publikacji naukowych, w tym w czasopiśmie indeksowanych, takich jak Energies. Współpracuje z samorządami i instytucjami regionalnymi jako ekspert ds. polityk rozwojowych i rewitalizacji. Członek Rady Naukowej Obserwatorium AI Akademii WSB. W swojej działalności łączy dorobek naukowy z doświadczeniem praktycznym we wdrażaniu strategii rozwoju miejskiego i regionalnego.



10 z 23

Anna Cichowska

Trenerka, mentorka i coach menedżerów oraz specjalistów, praktyk PRISM Brain Mapping.

Wykładowczyni. Praktyk zarządzania i wspierania ludzi w rozwoju, bazującym na ich mocnych stronach. Ekonomistka w obszarze bankowości i rachunkowości z 20. letnim doświadczeniem biznesowym. Pracuje indywidualnie oraz z grupami między innymi w obszarze: przywództwa i psychologii przywództwa, coachingu kariery, coachingu i mentoringu menedżerskiego, zarządzania stresem i rozwoju kompetencji miękkich, wystąpień publicznych w biznesie. Bada predyspozycje behawioralne i pomaga w wykorzystaniu naturalnego potencjału ludzi w organizacji. Wspiera w kryzysie zawodowym, w odzyskaniu równowagi wewnętrznej oraz pokonaniu wypalenia zawodowego, odbudowaniu poczucia zawodowej wartości i sprawczości. Dyrektorka Rady Programowej w Stowarzyszeniu Profesjonalnych Mówczyń i Mówców i trenerka cyklicznych Otwartych Warsztatów Wystąpień Publicznych SPMiM. Absolwentka Szkoły Głównej Handlowej, Akademii Leona Koźmińskiego, Akademii Finansów, była studentka Uniwersytetu SWPS i obecnie w Akademii Humanistyczno Ekonomicznej. Posiadane kwalifikacje oraz praktyczne doświadczenie zdobyte w okresie ostatnich 5 lat przed publikacją usługi w BUR potwierdzają spełnienie wymagań dotyczących potencjału kadrowego.

11 z 23

Agnieszka Bednarska



Specjalistka w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim, psycholog organizacji, coach ACC International Coach Federation oraz wykładowczyni akademicka z ponad 20-letnim doświadczeniem biznesowym. Absolwentka psychologii (Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej w Warszawie) oraz pedagogiki (Uniwersytet Śląski), ukończyła studia podyplomowe z zarządzania zasobami ludzkimi. Posiada certyfikat coacha ICF ACC oraz ukończone seminarium doktorskie w Akademii WSB, obecnie przygotowuje rozprawę doktorską o roli HR Business Partnera w budowaniu rezyliencji organizacyjnej. Od 2000 roku prowadzi działalność doradczą i szkoleniową w Grupie HR Masters jako Interim HR Manager, doradca i trener biznesu, projektując procesy polityki personalnej – od rekrutacji, przez onboarding i ocenę, po offboarding. Od 2018 roku pełni funkcję Managera ds. HR w Kłastrze Silesia Automotive & Advanced Manufacturing przy Katowickiej SSE, realizując badania rynku pracy i projekty doradcze. Z Akademią WSB związana od 2013 roku jako wykładowczyni studiów podyplomowych i MBA na kierunkach HR Business Partner oraz Zarządzanie Kapitałem Ludzkim. W ostatnich 5 latach pełniła funkcję Wiceprezesa i lidera śląskiego oddziału Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner, jest współautorką książki „HR Business Partner. Praktyczne rozwiązania budowania wysokoefektywnych organizacji” oraz autorką publikacji naukowych i branżowych z zakresu HR.



12 z 23

Piotr Zdybał

Negocjator, trener umiejętności miękkich, wykładowca akademicki

Piotr Zdybał jest doświadczonym negocjatorem i trenerem specjalizującym się w rozwijaniu kompetencji interpersonalnych, komunikacyjnych oraz w obszarze zarządzania sytuacjami kryzysowymi. Dyplomowany specjalista z zakresu bezpieczeństwa wewnętrznego kraju, od wielu lat pełni służbę w Policji, gdzie zajmuje się prowadzeniem negocjacji w trudnych i kryzysowych sytuacjach wymagających opanowania, empatii i precyzyjnej komunikacji.

W ostatnich 5 latach jako ekspert i konsultant prowadził szkolenia z zakresu interwencji wobec osób z zaburzeniami psychicznymi, łącząc wiedzę teoretyczną z bogatym doświadczeniem praktycznym. Współpracował m.in. z Wojewódzkim Pogotowiem Ratunkowym w Katowicach, Państwową Inspekcją Pracy, Wyższą Szkołą Policji w Szczytnie, Centrum Szkolenia Policji w Legionowie, Jednostkami Wojska Polskiego, Służbą Więzienną, a także z instytucjami społecznymi, takimi jak Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego i Międzynarodowy Port Lotniczy Katowice–Pyrzowice.

W ostatnich 5 latach nabył doświadczenia jako wykładowca akademicki. Prowadzi zajęcia na studiach podyplomowych, kładąc nacisk na praktyczne metody rozwiązywania konfliktów, komunikację w sytuacjach stresu oraz rozwój kompetencji miękkich u przyszłych menedżerów i specjalistów. Uznawany jest za autorytet w dziedzinie negocjacji kryzysowych oraz skutecznej komunikacji w służbach mundurowych i organizacjach cywilnych.



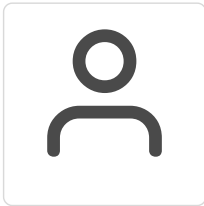
13 z 23

Mariusz Wilkus

Ekspert ds. zarządzania procesowego i bezpieczeństwa informacji, kontroli, audytu oraz compliance, z ponad 15-letnim doświadczeniem w obszarze ochrony danych osobowych, zasad ładu korporacyjnego i rachunkowości zarządczej. Inspektor ochrony danych oraz oficer compliance, z praktycznym doświadczeniem w implementacji systemów zarządzania procesowego i kontroli wewnętrznej, które wdrożył skutecznie w 12 przedsiębiorstwach.

Były pracownik Getin Banku S.A. oraz kierownik inspekcji w Urzędzie Komisji Nadzoru Finansowego, gdzie zdobył doświadczenie w nadzorze i audycie instytucji finansowych. Specjalizuje się w tworzeniu i optymalizacji procedur, polityk oraz dokumentacji wewnętrznej dla podmiotów z branży finansowej, ubezpieczeniowej, medycznej oraz oświatowej.

Posiada certyfikaty audytora wiodącego ISO/IEC 27001, ISO 9001, ISO 22301, ISO 14001 oraz PN 18001, a także międzynarodowe kwalifikacje CISA i CISM. W ostatnich 5 latach z uczelniami w Polsce i University of Nottingham w Wielkiej Brytanii, gdzie prowadzi szkolenia i wykłady z zakresu zarządzania ryzykiem i bezpieczeństwa informacji. Autor wielu regulacji dotyczących zarządzania ryzykiem w przedsiębiorstwach.



14 z 23

Przemysław Pogłódek

Przemysław Pogłódek to wybitny ekspert w dziedzinie prawa pracy, legitymujący się ponad 20-letnim doświadczeniem zawodowym i dydaktycznym. Ukończył studia prawnicze na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, a w 2006 roku studia doktoranckie w zakresie nauk prawnych w Katedrze Prawa Cywilnego i Międzynarodowego Prywatnego tejże uczelni. Jest również absolwentem studiów podyplomowych z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi oraz zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, posiadając uprawnienia specjalisty ds. BHP. W latach 2006–2013 pracował w Państwowej Inspekcji Pracy, gdzie pełnił funkcję inspektora pracy, a następnie kierował Sekcją ds. Informacji i Promocji oraz przez cztery lata był rzecznikiem prasowym tej instytucji. Jest biegłym sądowym w zakresie rozliczania czasu pracy oraz naliczania wynagrodzeń i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Od ponad dwóch dekad prowadzi działalność dydaktyczną. W ostatnich 5 latach jako wykładowca prawa pracy zdobywał doświadczenia jako ekspert Akademii WSB i kierownik studiów podyplomowych z zakresu prawa pracy i kadr i płac. W ostatnich 5 latach prowadził liczne szkolenia z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, kadr i płac, zarządzania zasobami ludzkimi oraz zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

Jako praktyk, Przemysław Pogłódek współpracuje z przedsiębiorstwami w zakresie doradztwa prawnego, negocjowania układów zbiorowych pracy, pakietów socjalnych oraz regulaminów pracy



15 z 23

Ewa Lipka

Specjalistka w zakresie komunikacji, public relations i kreowania wizerunku medialnego, praktyk z siedmioletnim doświadczeniem w obszarze samorządowym i biznesowym. Absolwentka Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach (zarządzanie kryzysowe), Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach (zarządzanie, marketing na rynkach krajowych i międzynarodowych) oraz studiów MBA w Akademii WSB. Karierę zawodową rozwijała w Urzędzie Miasta Katowice, gdzie przez blisko 5 lat pełniła funkcję rzecznika prasowego, odpowiadając za komunikację i relacje z mediami ogólnopolskimi i branżowymi, a wcześniej jako Zastępca Dyrektora ds. Komunikacji Społecznej oraz Dyrektor Biura Prezydenta Miasta. Współtworzyła zespół organizacyjny Światowego Forum Miejskiego (WUF11) oraz Konferencji Klimatycznej ONZ COP24. Obecnie Wiceprezeska Zarządu Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej S.A. oraz Przewodnicząca Rady Nadzorczej ZGM Zębiec S.A. Od 2023 roku wykładowczyni na studiach podyplomowych na Uniwersytecie Śląskim w Katowicach, gdzie prowadzi zajęcia z komunikacji i PR. W swojej pracy dydaktycznej dzieli się praktyczną wiedzą na temat tworzenia treści dla różnych grup odbiorców, budowania komunikatów medialnych, współpracy z dziennikarzami radiowymi, telewizyjnymi i prasowymi oraz zasad etyki w relacjach z mediami.



16 z 23

Patrycja Protasiewicz-Wróbel

Prawniczka, menedżerka oraz ekspertka w zakresie sztucznej inteligencji i cyfrowej transformacji organizacji. Od kilkunastu lat zajmuje się realizacją projektów strategicznych dla polskich i międzynarodowych podmiotów z sektora prywatnego i publicznego, ze szczególnym uwzględnieniem zastosowań nowych technologii. W ostatnich 5 latach związana jest z sektorem energetycznym, gdzie pełni rolę lidera procesów cyfryzacji i innowacyjnych wdrożeń wspierających

rozwój biznesu i zwiększających efektywność organizacyjną. Posiada doświadczenie w zarządzaniu projektami opartymi na technologiach sztucznej inteligencji, automatyzacji procesów oraz optymalizacji modeli biznesowych. W ostatnich 5 latach przez opublikowaniem usług wspiera Grupę Roboczą ds. Sztucznej Inteligencji (GRAI) przy Kancelarii Prezesa Rady Ministrów jako członek Podgrupy ds. Energetyki, doradzając w zakresie regulacji oraz praktycznych zastosowań AI w branży energetycznej. Absolwentka prawa, łącząca wiedzę prawniczą z kompetencjami menedżerskimi i technologicznymi, ceniona za umiejętność łączenia perspektywy prawnej, biznesowej i technologicznej w procesach rozwoju organizacji.



17 z 23

Adam Pniok

Menedżer z ponad 20-letnim doświadczeniem w obszarze sprzedaży, obsługi klienta i zarządzania operacyjnego w branży FMCG, budowlanej i reklamowej. Specjalizuje się w strategiach sprzedażowych, budowaniu lojalności klientów oraz wdrażaniu narzędzi optymalizacyjnych opartych na metodologii Lean i Six Sigma. Absolwent kierunków związanych z zarządzaniem, wykładowca studiów podyplomowych MBA w Akademii WSB od 2013 roku.

Pełnił funkcje dyrektorskie i zarządcze m.in. w Nestlé Waters, Eurocash, PZ Cussons i City Kraków, gdzie odpowiadał za zarządzanie dużymi zespołami, rozwój sprzedaży, wdrażanie innowacyjnych systemów IT oraz tworzenie strategii biznesowych. W karierze z sukcesem prowadził działania wdrożeniowe dla wielu sieci handlowych, a także rozwijał programy szkoleniowe i lojalnościowe. W ostatnich 5 latach doradca zarządu Bomar S.A. oraz wykładowca akademicki gdzie łączy doświadczenie praktyczne z wiedzą akademicką, prowadząc zajęcia z zakresu zarządzania sprzedażą, programów lojalnościowych oraz strategii cenowych.



18 z 23

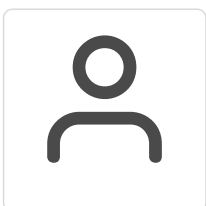
mgr Dorota Pietrzyk

Dorota Pietrzyk to doświadczona trenerka, doradczyni i wykładowczyni specjalizująca się w szkoleniach z zakresu savoir-vivre, etykiety biznesu, dress code'u oraz umiejętności interpersonalnych. Od wielu lat wspiera rozwój osobisty i zawodowy swoich słuchaczy, ucząc, jak właściwa postawa, kultura osobista i komunikacja wpływają na relacje międzyludzkie oraz wizerunek zawodowy.

W swojej pracy szkoleniowej łączy praktyczną wiedzę z indywidualnym podejściem do uczestników. Jej misją jest pokazywanie, że etykieta może stać się skutecznym narzędziem ułatwiającym życie, wspierającym współpracę i budowanie autorytetu. Prowadzi warsztaty i szkolenia dla firm, instytucji oraz osób prywatnych, pomagając rozwijać kompetencje miękkie i budować profesjonalny wizerunek.

W ostatnich 5 latach realizuje liczne szkolenia z zakresu komunikacji, współpracy w zespole oraz menedżerskich umiejętności interpersonalnych, w tym okresie prowadziła również zajęcia dla dzieci i młodzieży, koncentrując się na tematach związanych z komunikacją, kulturą osobistą i zasadami dobrego wychowania. Jej warsztaty wyróżniają się przyjazną atmosferą, praktycznym charakterem oraz dostosowaniem treści do wieku i potrzeb uczestników.

Dorota Pietrzyk to osoba z pasją, dla której praca z ludźmi jest źródłem satysfakcji i inspiracji. Ceniona za empatię, profesjonalizm i autentyczność, potrafi skutecznie motywować innych do rozwoju osobistego, podnoszenia kompetencji komunikacyjnych oraz budowania pewności siebie.

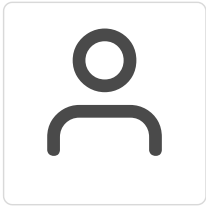


19 z 23

dr hab. Konrad Grabiński

Dr hab. Konrad Grabiński, prof. UEK posiada aktualne doświadczenie zawodowe wynikające z ciągłej pracy naukowej i dydaktycznej na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie, gdzie od 2009 roku nieprzerwanie pełni funkcję adiunkta w Katedrze Rachunkowości Finansowej, obejmując w ostatnich latach również funkcję dziekana Kolegium Ekonomii i Finansów. Jego aktywność zawodowa,

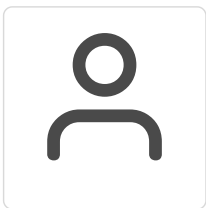
dorobek publikacyjny oraz zaangażowanie organizacyjne w latach 2024–2026 świadczą o szerokim zakresie kompetencji.



20 z 23

prof. nadzw. dr hab. Marcin Lis

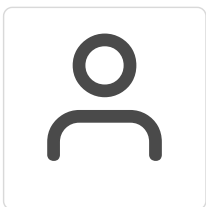
Doktor habilitowany, ekspert w zakresie systemów jakości, zarządzania projektami innowacyjnymi, systemów zintegrowanych. Wieloletni manager na poziomie Executive w Orange S.A. Posiada bogate doświadczenie korporacyjne zdobyte w międzynarodowych firmach usługowych, zatrudniony na kluczowych stanowiskach menedżerskich związanych z zarządzaniem jakością i procesami, marketingiem, zarządzaniem projektami oraz obsługą klienta. Od 2016 roku Prorektor ds. studenckich i współpracy z otoczeniem w Akademii WSB. W tym okresie aktywnie uczestniczy w kształtowaniu programów nauczania, współpracując z otoczeniem gospodarczym i sektorem przedsiębiorstw. Od 2019 roku Prezes Delegatury Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach (Dąbrowa Górnicza), odpowiedzialny za zaangażowanie w rozwój przedsiębiorczości i transfer wiedzy z nauki do biznesu. W ostatnich 5 latach zdobywał doświadczenie prowadząc liczne zajęcia w ramach programów MBA, studiach podyplomowych. Występował jako ekspert na licznych kongresach, konferencjach i sympozjach. Od 2020 roku członek międzynarodowego stowarzyszenia The European Academy of Management (EURAM), uczestniczący w międzynarodowych działaniach na rzecz rozwoju zarządzania i przedsiębiorczości. Od 2020 roku Wiceprezes Zarządu Towarzystwa Naukowego Organizacji i Kierownictwa (Dąbrowa Górnicza) oraz Członek Rady Programowej Krajowego Klastra Kluczowego "Silesia Automotive & Advanced Manufacturing".



21 z 23

Jarosław Legięć

Jarosław Legięć to wybitny ekspert z szerokim i bogatym doświadczeniem w obszarze sprzedaży oraz rozwoju organizacji. Jest absolwentem Uniwersytetu Opolskiego, gdzie studiował socjologię oraz zarządzanie. Posiada ponad dziesięcioletnie doświadczenie jako wykładowca akademicki. W swojej karierze zawodowej pełnił funkcje menadżera sprzedaży w strukturach wielu korporacji, co pozwala mu na praktyczne i skuteczne wsparcie firm w zakresie operacyjnej sprzedaży i rozwoju biznesu. W ostatnich 5 latach prowadzi wykłady, warsztaty i seminaria magisterskie z zakresu zarządzania biznesem, a także szkolenia i treningi z zarządzania biznesowego i sprzedażowego. Regularnie bierze udział w międzynarodowych konferencjach branżowych związanych z zarządzaniem. Jego kompetencje obejmują opracowywanie i wdrażanie Systemów Ocen Pracowniczych, szczególnie w firmach sprzedażowych i produkcyjnych, a także tworzenie kodeksów etycznych, które wzmacniają kulturę organizacyjną.



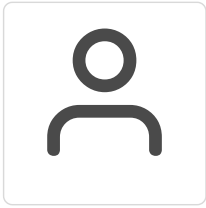
22 z 23

dr Grzegorz Kądziaławski

Dr Grzegorz Kądziaławski jest doktorem nauk prawnych, adiunktem na Wydziale Zarządzania w Akademii WSB oraz dyrektorem Instytutu Badań nad Sztuczną Inteligencją. Pełni funkcję wiceprezesa zarządu Grupy Azoty S.A., gdzie odpowiada za inwestycje, innowacje oraz obszar badawczo-rozwojowy. Jego bogate doświadczenie zawodowe obejmuje pracę zarówno w administracji państwowej (Sejm RP, Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego), jak i w sektorze pozarządowym, współpracując m.in. z Fundacją Energia dla Europy, Tarnowskim Towarzystwem Naukowym, Stowarzyszeniem Inżynierów i Techników Przemysłu Chemicznego oraz Fundacją Giełdy Papierów Wartościowych.

W ciągu ostatnich 5 lat dr Kądziaławski aktywnie angażował się w rozwój przemysłu i nauki na poziomie europejskim jako ekspert w zakresie systemu ECVET (European Credit System for Vocational Education and Training). Jest także przewodniczącym Rady Naukowej Instytutu Nowych Syntezy Chemicznych w Puławach oraz Instytutu Ceramiki i Materiałów Budowlanych, a także członkiem Rady Instytutu Biopolimerów i Włókien Chemicznych oraz Kolegium Doradców Sieci Badawczej Łukasiewicz. Ponadto, pełni funkcję wiceprezydenta międzynarodowej organizacji

branżowej Fertilizers Europe. Dr Kądziałowski jest autorem i współautorem licznych publikacji naukowych z zakresu zarządzania, handlu oraz technologii.



23 z 23

Michał Dziekoński

Doświadczony menedżer marketingu i trener strategiczny z blisko 20-letnim doświadczeniem w zarządzaniu marketingiem i sprzedażą na rynku B2B i B2C. Absolwent Akademii Ekonomicznej w Katowicach, posiadacz tytułu MBA (Polish Open University i Oxford Brookes University) oraz certyfikatów Chartered Institute of Marketing (CIM). Karierę zawodową rozwijał m.in. w Grupie Siemens, gdzie przez 15 lat odpowiadał za realizację strategii marketingowych i zarządzanie markami w międzynarodowym środowisku, w tym jako interim ekspert w Siemens Westinghouse w USA. Założyciel Business Games Institute, specjalizującego się w wykorzystaniu gier i symulacji w szkoleniach biznesowych i strategicznych. Autor i współautor publikacji, m.in. „Jak szybko napisać profesjonalny plan marketingowy”, „Wskaźniki marketingowe” i „E-marketing”. W ostatnich 5 latach prowadzi liczne zajęcia na programach MBA i studiach podyplomowych, współpracując z Akademią WSB, Uniwersytetem Warszawskim, Uniwersytetem Łódzkim oraz Akademią Leona Koźmińskiego. Specjalizuje się w marketingu strategicznym, zarządzaniu marką, pomiarze efektywności działań marketingowych oraz zastosowaniu aktywnych metod dydaktycznych – gier symulacyjnych i autorskich narzędzi strategicznych. Jako wykładowca i konsultant łączy doświadczenie praktyczne z wiedzą akademicką, wspierając rozwój kompetencji menedżerskich i marketingowych uczestników szkoleń.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały z wytypowanych zajęć po ich realizacji w formie plików elektronicznych pdf

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 300 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.

Ukończone studia I lub II stopnia.

Uczestnik zobowiązany jest do przystąpienia do egzaminów semestralnych i uzyskania oceny pozytywnej.

Zapis w BUR nie jest równoznaczny z przyjęciem na studia w Uczelni. Warunkiem przyjęcia na studia w Uczelni jest dokonanie rejestracji w systemie internetowej rekrutacji oraz złożenie kompletu dokumentów

Informacje dodatkowe

1 godzina zajęć w Akademii WSB = 45 min. zajęć dydaktycznych

222 godziny dydaktyczne odpowiadają 166 godzinom zegarowym i 30 minut

Usługi realizowane przez Akademię WSB **są zwolnione z VAT** na podstawie Art. 43 ust. 1 pkt. 26 ustawy o Vat i §3 ust. 1 pkt 13 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie wykonania niektórych przepisów ustawy o podatku od towarów i usług.

Zrealizowane zostanie 222 godzin dydaktycznych co odpowiada 166 godzinom i 30 minutom zegarowym.

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 300 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.

UWAGA! Harmonogram może ulec zmianie.

Warunki techniczne

Zajęcia realizowane zdalnie poprzez platformy ClickMeeting, Zoom oraz Microsoft Teams.

Egzaminy realizowane są poprzez platformę Moodle.

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: •Komputer stacjonarny/laptop z dostępem do Internetu

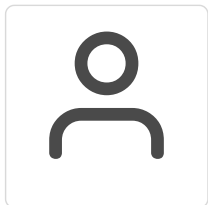
•Sprawny mikrofon i kamera internetowa (lub zintegrowane z laptopem)

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: download 8 mb/s, upload 8 mb/s, ping 15 ms

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Zalecamy wykorzystanie aktualnej wersji przeglądarki CHROME (zarówno na komputerach z systemem operacyjnym Windows jak i Apple

Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line: 7,5 h

Kontakt



Grzegorz Adam

E-mail gadam@wsb.edu.pl

Telefon (+48) 885 588 755