



SENSE HUMAN
CAPITAL SPÓŁKA Z
OGRA NICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

★★★★★ 4,7 / 5

1 183 oceny

Szkolenie: Opracowywanie raportów ESG - analiza kwestii ESG: środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego (blok 2)

Numer usługi 2026/08/04/141117/3728695

📍 Sosnowiec-Pieńki

🏠 Usługa szkoleniowa

📅 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 16:00 h

📅 28.10.2026 do 29.10.2026

3 808,00 PLN brutto

3 808,00 PLN netto

238,00 PLN brutto/h

238,00 PLN netto/h

154,44 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Grupa docelowa usługi	Grupa docelowa usługi to osoby odpowiedzialne za: • rozwój strategiczny przedsiębiorstwa (np. właściciele, managerowie strategiczni, członkowie zarządu, kadra kierownicza), • ESG i raportowanie ESG • zrównoważony rozwój i CSR/ESG • wpływ organizacji na środowisko • strategiczne planowanie
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	23-10-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do samodzielnej analizy oraz oceny kwestii środowiskowych, społecznych i związanych z ładem korporacyjnym w podmiotach objętych raportowaniem ESG. Uczestnik zdobywa kompetencje umożliwiające

identyfikowanie wpływu działalności organizacji na środowisko, społeczeństwo oraz strukturę zarządczą, a także formułowanie zaleceń usprawniających funkcjonowanie podmiotu w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje kwestie środowiskowe i klimatyczne	omawia na przykładach konkretnych podmiotów sposób i zakres ich oddziaływania na środowisko	Analiza dowodów i deklaracji
	dobiera wskaźniki opisujące kwestie środowiskowe i klimatyczne w danym podmiocie	Analiza dowodów i deklaracji
	omawia, na podstawie wartości poszczególnych wskaźników oddziaływanie podmiotu na środowisko i klimat	Analiza dowodów i deklaracji
	formułuje zalecenia w zakresie minimalizowania negatywnego oddziaływania podmiotu na środowisko i klimat	Analiza dowodów i deklaracji
Analizuje kwestie społeczne	wymienia zagadnienia społeczne objęte raportowaniem ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	podaje przejawy działań społecznych w danym podmiocie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dobiera wskaźniki opisujące kwestie społeczne w danym podmiocie	Analiza dowodów i deklaracji
	ocenia, na podstawie wskaźników, skalę i jakość działań społecznych w danym podmiocie	Analiza dowodów i deklaracji
	formułuje zalecenia dotyczące działań społecznych	Analiza dowodów i deklaracji
	wyjaśnia pojęcie ładu korporacyjnego	Analiza dowodów i deklaracji
Analizuje kwestie związane z ładem korporacyjnym	wskazuje uprawnienia zarządu, rady nadzorczej, WZA	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wyjaśnia znaczenie ładu korporacyjnego dla ESG	Analiza dowodów i deklaracji

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1: Analiza podwójnej istotności i wybór tematów istotnych

1. Mapowanie łańcucha wartości
2. Identyfikacja i dialog z zainteresowanymi stronami
3. Identyfikacja i ocena wpływów, ryzyk i szans
4. Analiza podwójnej istotności i wybór tematów istotnych

Dzień 2: Analiza kwestii środowiskowych, społecznych i postępowania w biznesie

1. Kluczowe polityki, działania, cele i mierniki w zakresie środowiskowym
2. Kluczowe polityki, działania, cele i mierniki w zakresie społecznym
3. Kluczowe polityki, działania, cele i mierniki w zakresie postępowania w biznesie
4. Case study - ćwiczenia praktyczne
5. Walidacja usługi - test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie oraz analiza dowodów i deklaracji

Forma prowadzenia zajęć: szkolenie o charakterze warsztatowym, prowadzone metodami interaktywnymi i aktywizującymi, tj. praca z case study, ćwiczenia grupowe, prezentacja, symulacje.

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia są realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Wypożyczenie sali szkoleniowej i warunki organizacyjne: sala wyposażona jest w stoły i krzesła z możliwością ich przestawiania na czas zadań grupowych lub indywidualnych. Wyposażona jest w rzutnik (potrzebny na czas prezentacji) oraz przestrzeń do prezentowania zadań przez uczestników przed grupą.

Czas szkolenia: Szkolenie jest realizowane w godzinach zegarowych. Przerwy i czas walidacji są wliczone w czas usługi rozwojowej

Szkolenie składa się z 9 godzin 30 min zajęć praktycznych oraz 4 godzin zajęć teoretycznych, 30 minut walidacji oraz 2 godzin przerw, szczegółowy plan zajęć znajduje się w harmonogramie.

Program szkolenia jest dostosowany do określonej w karcie grupy docelowej, celu usługi i czasu jej trwania.

Warunkiem uzyskania certyfikatu jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć oraz przystąpienie do procesu walidacji w postaci testu teoretycznego składającego się z pytań zamkniętych jednokrotnego wyboru z wynikiem generowanym automatycznie oraz analizy dowodów i deklaracji.

Przyjęte metody walidacji w pełni pozwalają na sprawdzenie uzyskania przez uczestnika przewidzianych w usłudze efektów uczenia się.

Usługodawca oświadcza, że proces walidacji jest zgodny z wytycznymi BUR.

Osiągnięcie efektów uczenia się zostanie zweryfikowane w wymienionych formach walidacji i potwierdzone przez osobę wskazaną do walidacji w niniejszej karcie.

Usługa może podlegać zwolnieniu z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy o podatku od towarów i usług oraz § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Mapowanie łańcucha wartości	Zajęcia	Wioleta Grzybowska	28-10-2026	09:00	10:45	01:45
2 z 15 -	Przerwa	-	28-10-2026	10:45	11:00	00:15
3 z 15 Identyfikacja i dialog z zainteresowanymi stronami	Zajęcia	Wioleta Grzybowska	28-10-2026	11:00	13:00	02:00
4 z 15 -	Przerwa	-	28-10-2026	13:00	13:30	00:30
5 z 15 Identyfikacja i ocena wpływów, ryzyk i szans	Zajęcia	Wioleta Grzybowska	28-10-2026	13:30	14:45	01:15
6 z 15 -	Przerwa	-	28-10-2026	14:45	15:00	00:15
7 z 15 Analiza podwójnej istotności i wybór tematów istotnych	Zajęcia	Wioleta Grzybowska	28-10-2026	15:00	17:00	02:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 15 Kluczowe polityki, działania, cele i mierniki w zakresie środowiskowym	Zajęcia	Wioleta Grzybowska	29-10-2026	09:00	10:45	01:45
9 z 15 -	Przerwa	-	29-10-2026	10:45	11:00	00:15
10 z 15 Kluczowe polityki, działania, cele i mierniki w zakresie społecznym	Zajęcia	Wioleta Grzybowska	29-10-2026	11:00	13:00	02:00
11 z 15 -	Przerwa	-	29-10-2026	13:00	13:30	00:30
12 z 15 Kluczowe polityki, działania, cele i mierniki w zakresie postępowania w biznesie	Zajęcia	Wioleta Grzybowska	29-10-2026	13:30	14:45	01:15
13 z 15 -	Przerwa	-	29-10-2026	14:45	15:00	00:15
14 z 15 Case study - ćwiczenia praktyczne	Zajęcia	Wioleta Grzybowska	29-10-2026	15:00	16:30	01:30
15 z 15 -	Walidacja	-	29-10-2026	16:30	17:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:30
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	02:00

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 808,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 808,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	238,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	238,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Wioleta Grzybowska

Doradczyni, trenerka i edukatorka w obszarze ESG, CSR oraz zrównoważonego rozwoju. Łączy doświadczenie w komunikacji marketingowej, sprzedaży, zarządzaniu zespołami i doradztwie ESG, zdobyte m.in. w branży hotelarskiej, ML System S.A. oraz CSRinfo. Specjalizuje się w raportowaniu ESG, standardach ESRS, analizie podwójnej istotności, odpowiedzialnej komunikacji i przeciwdziałaniu greenwashingowi. Wspiera organizacje w identyfikacji luk, budowaniu zespołów ds. zrównoważonego rozwoju, opracowywaniu strategii, polityk, procedur oraz przygotowaniu raportów ESG. Prowadzi szkolenia, webinary i zajęcia akademickie, m.in. na kierunku Menedżer ESG w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie. Posiada ponad 100 godzin doświadczenia w realizacji usług rozwojowych oraz praktyczne doświadczenie w zielonej transformacji biznesu.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzyma na szkoleniu: materiały szkoleniowe: prezentację, ćwiczenia w formie online oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

Warunki uczestnictwa

1. Uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej, potwierdzone przez uczestnika własnoręcznym podpisem złożonym na udostępnionej przez organizatora szkolenia liście obecności.
2. Udział w walidacji oraz potwierdzone na etapie walidacji nabycia przewidzianych dla usługi efektów uczenia się.
3. Fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej musi zostać potwierdzony przez uczestnika własnoręcznym podpisem złożonym na udostępnionej przez organizatora liście obecności.
4. Przynależność do grupy docelowej usługi.

Informacje dodatkowe

Usługa nie jest świadczona przez podmiot, z którym pracodawca lub delegowany pracownik korzystający ze wsparcia są powiązani kapitałowo lub osobowo.

Usługa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Beneficjenta lub partnera w danym projekcie oraz przez podmiot powiązany z Beneficjentem lub partnerem kapitałowo lub osobowo.

Usługodawca nie jest podmiotem jednocześnie korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce.

Usługa nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych przedsiębiorcom lub ich pracownikom.

Forma prowadzenia zajęć: szkolenie o charakterze warsztatowym, prowadzone metodami interaktywnymi i aktywizującymi, tj. praca z case study, ćwiczenia grupowe, prezentacja, dyskusja moderowana.

Usługodawca oświadcza, że proces walidacji jest zgodny z wytycznymi BUR.

Adres

Sosnowiec-Pieńki 7
95-010 Sosnowiec-Pieńki
woj. łódzkie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



MAGDALENA BRZYCHCY

E-mail m.brzychcy@senseconsulting.pl

Telefon (+48) 533 360 948