



SENSE HUMAN
CAPITAL SPÓŁKA Z
OGRA NICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★★ 4,8 / 5

1 080 ocen

Szkolenie: Opracowywanie raportów ESG - podstawy ESG oraz ramy i procedury raportowania (blok1)

Numer usługi 2026/08/04/141117/3728666

📍 Sosnowiec-Pieńki

🏠 Usługa szkoleniowa

📅 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 16:00 h

📅 09.09.2026 do 10.09.2026

3 808,00 PLN brutto

3 808,00 PLN netto

238,00 PLN brutto/h

238,00 PLN netto/h

154,44 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Organizacja

Grupa docelowa usługi

Grupa docelowa usługi to osoby odpowiedzialne za:

- rozwój strategiczny przedsiębiorstwa (np. właściciele, managerowie)
- strategiczni, członkowie zarządu, kadra kierownicza),
- ESG i raportowanie ESG
- zrównoważony rozwój i CSR/ESG
- wpływ organizacji na środowisko
- strategiczne planowanie

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

04-09-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do samodzielnego i świadomego rozpoznawania, interpretowania oraz stosowania zasad raportowania ESG zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi i europejskimi standardami zrównoważonego rozwoju. Uczestnik zdobywa wiedzę dotyczącą definicji i celu raportowania ESG, znaczenia raportowania w kontekście

unijnych ram zrównoważonego finansowania, a także poznaje obowiązujące akty prawne, procedury oraz wymagania sprawozdawcze.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wyjaśnia założenia raportowania ESG	podaje definicję ESG	Analiza dowodów i deklaracji
	wyjaśnia cel raportowania ESG	Analiza dowodów i deklaracji
	wyjaśnia znaczenie raportowania ESG w kontekście unijnych ram zrównoważonego finansowania	Analiza dowodów i deklaracji
Omawia regulacje prawne w zakresie raportowania ESG	wymienia akty prawne regulujące kwestie związane z raportowaniem ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia cel i założenia poszczególnych europejskich standardów raportowania zrównoważonego rozwoju (ESRS)	Analiza dowodów i deklaracji
	omawia zmiany w zakresie raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju wprowadzone przez Corporate Sustainability Reporting Directive	Analiza dowodów i deklaracji
	wymienia typy podmiotów zobowiązanych do raportowania ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Omawia procedury raportowania ESG	omawia harmonogram wprowadzenia obowiązków związanych z raportowaniem ESG wskazuje terminy raportowania ESG	Analiza dowodów i deklaracji
	omawia sankcje za niesporządzenie sprawozdania lub zawarcie w raporcie niezetelnych danych	Analiza dowodów i deklaracji

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1: Założenia i regulacje prawne w zakresie raportowania ESG

1. Analiza definicji, celów, założeń i znaczenia sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju na przykładach raportów ESG – wprowadzenie teoretyczne
2. Identyfikacja oczekiwań dotyczących sprawozdawczości ze strony różnych grup interesariuszy – część praktyczna
3. Interpretacja kluczowych aktów prawnych regulujących sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju na przykładach zastosowania przepisów – wprowadzenie teoretyczne
4. Analiza dokumentów i wytycznych precyzujących oraz wspierających proces sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju – część praktyczna

Dzień 2: Procedury raportowania ESG i ogólne wymogi informacyjne

1. Analiza wymogów Europejskich Standardów Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) na przykładach dokumentów i fragmentów standardów – część praktyczna
2. Identyfikacja wymogów formalnych, określenie spółek objętych obowiązkiem raportowania oraz analiza możliwych sankcji w oparciu o przykładowe sytuacje organizacyjne – część praktyczna
3. Opracowanie przykładowego harmonogramu procesu sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w organizacji – część praktyczna
4. Omówienie aktualnego stanu zmian w regulacjach dotyczących sprawozdawczości ESG (postępy prac nad pakietem Omnibus; przegląd najnowszych zmian legislacyjnych) – część teoretyczna
5. Walidacja usługi - analiza dowodów i deklaracji

Forma prowadzenia zajęć: szkolenie o charakterze warsztatowym, prowadzone metodami interaktywnymi i aktywizującymi, tj. praca z case study, ćwiczenia grupowe, prezentacja, symulacje.

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia są realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Wypożyczenie sali szkoleniowej i warunki organizacyjne: sala wyposażona jest w stoły i krzesła z możliwością ich przestawiania na czas zadań grupowych lub indywidualnych. Wyposażona jest w rzutnik (potrzebny na czas prezentacji) oraz przestrzeń do prezentowania zadań przez uczestników przed grupą.

Czas szkolenia: Szkolenie jest realizowane w godzinach zegarowych. Przerwy i czas walidacji są wliczone w czas usługi rozwojowej

Szkolenie składa się z 8 godzin 15 min zajęć praktycznych oraz 5 godzin 15 minut zajęć teoretycznych, 30 minut walidacji oraz 2 godzin przerw, szczegółowa plan zajęć znajduje się w harmonogramie.

Program szkolenia jest dostosowany do określonej w karcie grupy docelowej, celu usługi i czasu jej trwania.

Warunkiem uzyskania certyfikatu jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć oraz przystąpienie do procesu walidacji w postaci testu teoretycznego składającego się z pytań zamkniętych jednokrotnego wyboru z wynikiem generowanym automatycznie.

Przyjęte metody walidacji w pełni pozwalają na sprawdzenie uzyskania przez uczestnika

Usługodawca oświadcza, że proces walidacji jest zgodny z wytycznymi BUR.

Osiągnięcie efektów uczenia się zostanie zweryfikowane w wymienionych formach walidacji i potwierdzone przez osobę wskazaną do walidacji w niniejszej karcie.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Analiza definicji, celów, założeń i znaczenia sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju na przykładach raportów ESG – wprowadzenie teoretyczne	Zajęcia	Bartosz Furtak	09-09-2026	08:00	10:15	02:15
2 z 15 -	Przerwa	-	09-09-2026	10:15	10:30	00:15
3 z 15 Identyfikacja oczekiwań dotyczących sprawozdawczości ze strony różnych grup interesariuszy – część praktyczna	Zajęcia	Bartosz Furtak	09-09-2026	10:30	12:30	02:00
4 z 15 -	Przerwa	-	09-09-2026	12:30	13:00	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 15 Interpretacja kluczowych aktów prawnych regulujących sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju na przykładach zastosowania przepisów – wprowadzenie teoretyczne	Zajęcia	Bartosz Furtak	09-09-2026	13:00	14:30	01:30
6 z 15 -	Przerwa	-	09-09-2026	14:30	14:45	00:15
7 z 15 Analiza dokumentów i wytycznych precyzujących oraz wspierających proces sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju – część praktyczna	Zajęcia	Bartosz Furtak	09-09-2026	14:45	16:00	01:15
8 z 15 Analiza wymogów Europejskich Standardów Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) na przykładach dokumentów i fragmentów standardów – część praktyczna	Zajęcia	Bartosz Furtak	10-09-2026	08:00	09:45	01:45
9 z 15 -	Przerwa	-	10-09-2026	09:45	10:00	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 15 Identyfikacja wymogów formalnych, określenie spółek objętych obowiązkiem raportowania oraz analiza możliwych sankcji w oparciu o przykładowe sytuacje organizacyjne – część praktyczna	Zajęcia	Bartosz Furtak	10-09-2026	10:00	12:00	02:00
11 z 15 -	Przerwa	-	10-09-2026	12:00	12:30	00:30
12 z 15 Opracowanie przykładowego o harmonogram u procesu sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w organizacji – część praktyczna	Zajęcia	Bartosz Furtak	10-09-2026	12:30	13:45	01:15
13 z 15 -	Przerwa	-	10-09-2026	13:45	14:00	00:15
14 z 15 Omówienie aktualnego stanu zmian w regulacjach dotyczących sprawozdawczości ESG (postępy prac nad pakietem Omnibus; przegląd najnowszych zmian legislacyjnych) – część teoretyczna	Zajęcia	Bartosz Furtak	10-09-2026	14:00	15:30	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 15 -	Walidacja	-	10-09-2026	15:30	16:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:30
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 808,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 808,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	238,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	238,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Bartosz Furtak

Konsultant wiodący ESG, Social Impact, CSR, Sustainability Consultant Stworzył markę SooCulture, w ramach której łączy ze sobą świat HR ze światem zrównoważonego rozwoju. Prowadzi kursy na uczelniach (np. Akademia Leona Koźmińskiego), w ramach Szkoły ESG czy wieloma partnerami, w tym z trzeciego sektora. Wspiera również firmy projektowo – pomagając wypracować rozwiązania z zakresu zrównoważonego rozwoju czy przygotowania do raportowania zrównoważonego rozwoju zgodnie z ESRS. Współpracuje projektowo i naukowo z wieloma organizacjami działającymi na rzecz konkretnych obszarów zrównoważonego rozwoju: work-life balance, równości płci, szkoleń i rozwoju, integracji osób z niepełnosprawnościami, różnorodności, włączania, równości (DEIB), dialogu, z pracownikami i klientami, kultury organizacyjnej, procesów i procedur, między innymi ochrony sygnalistów. "Po godzinach" tworzy SooCulture Talks – podcast o zrównoważonym rozwoju w HR. Współpracuje zarówno z dużymi jak i małymi firmami. Wśród klientów znajdują się firmy z sektorów FMCG, IT, Retail, Produkcyjne, Bankowość, Finanse, Produktowe, BPO/SSC czy start-upy. Posiada minimum 3 lata doświadczenia w obszarze związanym ze zrównoważonym rozwojem oraz zieloną transformacją oraz doświadczenie w zakresie sporządzania raportów i deklaracji środowiskowych oraz doświadczenie w zakresie realizacji usług rozwojowych (minimum 100 godzin).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzyma na szkoleniu: materiały szkoleniowe: prezentację, ćwiczenia w formie online oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

Warunki uczestnictwa

1. Uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej, potwierdzone przez uczestnika własnoręcznym podpisem złożonym na udostępnionej przez organizatora szkolenia liście obecności.
2. Udział w walidacji oraz potwierdzone na etapie walidacji nabycia przewidzianych dla usługi efektów uczenia się.
3. Fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej musi zostać potwierdzony przez uczestnika własnoręcznym podpisem złożonym na udostępnionej przez organizatora liście obecności.
4. Przynależność do grupy docelowej usługi.

Informacje dodatkowe

Usługa nie jest świadczona przez podmiot, z którym pracodawca lub delegowany pracownik korzystający ze wsparcia są powiązani kapitałowo lub osobowo.

Usługa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Beneficjenta lub partnera w danym projekcie oraz przez podmiot powiązany z Beneficjentem lub partnerem kapitałowo lub osobowo.

Usługodawca nie jest podmiotem jednocześnie korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce

Usługa nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych przedsiębiorcom lub ich pracownikom.

Forma prowadzenia zajęć: szkolenie o charakterze warsztatowym, prowadzone metodami interaktywnymi i aktywizującymi, tj. praca z case study, ćwiczenia grupowe, prezentacja, dyskusja moderowana.

Usługodawca oświadcza, że proces walidacji jest zgodny z wytycznymi BUR.

Adres

Sosnowiec-Pieńki 7
95-010 Sosnowiec-Pieńki
woj. łódzkie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



MAGDALENA BRZYCHCY

E-mail m.brzychcy@senseconsulting.pl

Telefon (+48) 533 360 948