



FUNDACJA
ROZWOJU
PRZEMYSŁU

★★★★☆ 4,4 / 5
107 ocen

Akademia Efektywnego Lidera. Budowanie autorytetu, mocne strony zespołu i komunikacja menedżerska

Numer usługi 2026/08/03/133955/3726199

📍 Kielce
🏢 Usługa szkoleniowa
📅 stacjonarna
👥 Zajęcia grupowe
🕒 16:00 h
📅 05.11.2026 do 06.11.2026

4 329,60 PLN brutto
3 520,00 PLN netto
270,60 PLN brutto/h
220,00 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Usługa jest skierowana do menedżerów średniego szczebla, kierowników zespołów oraz osób przygotowywanych do objęcia roli liderskiej, które zarządzają pracą innych osób lub odpowiadają za koordynowanie zadań zespołu.
Minimalna liczba uczestników	12
Maksymalna liczba uczestników	25
Data zakończenia rekrutacji	04-11-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do świadomego pełnienia roli lidera poprzez budowanie autorytetu opartego na jasnych zasadach, zarządzanie zespołem z wykorzystaniem mocnych stron i różnorodności talentów, delegowanie odpowiedzialności adekwatnie do kompetencji pracowników, udzielanie konstruktywnej informacji zwrotnej, egzekwowanie ustaleń oraz prowadzenie trudnych rozmów menedżerskich.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje swoje dominujące talenty CliftonStrengths i ich wpływ na styl przywództwa oraz współpracę w zespole. Uczestnik Rozróżnia rolę eksperta operacyjnego od roli lidera i projektuje zasady budowania autorytetu.	Definiuje swoje dominujące talenty TOP5	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Uzasadnia ich wpływ na sposób zarządzania i komunikacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Identyfikuje szanse i ryzyka wynikające z indywidualnego układu talentów oraz Mapy Talentów Zespołu	Obserwacja w warunkach symulowanych
	charakteryzuje różnice między samodzielnym wykonywaniem zadań a tworzeniem warunków do realizacji zadań przez zespół	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Wskazuje zasady budowania autorytetu niezależnie od ścieżki awansu	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik deleguje odpowiedzialność adekwatnie do kompetencji i samodzielności pracownika oraz ogranicza mikrozarządzanie. Uczestnik udziela konstruktywnej informacji zwrotnej, egzekwuje ustalenia i prowadzi trudne rozmowy menedżerskie.	Projektuje zasady współpracy i stawiania granic bez utraty relacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Charakteryzuje poziomy delegowania uprawnień i odpowiedzialność	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Rozpoznaje mechanizm przejmowania problemów pracowników (monkey management)	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Dopasowuje poziom swobody do kompetencji i samodzielności pracownika.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Formułuje komunikaty doceniające i korygujące według wybranego modelu informacji zwrotnej	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Projektuje przebieg rozmowy korygującej w sytuacji braku realizacji zadań, oporu lub postawy roszczeniowej	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Egzekwuje ustalenia po delegowaniu z zachowaniem standardów komunikacji	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik opracowuje indywidualny plan wdrożenia nawyków i narzędzi menedżerskich.	Formułuje co najmniej 2 konkretne cele wdrożeniowe	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Dobiera narzędzia adekwatne do wyzwań zespołu	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Określa mierniki i kryteria sukcesu planowanych działań.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie jest realizowane w formie warsztatowej i łączy pracę na raportach CliftonStrengths, gry szkoleniowe, ćwiczenia zespołowe, analizę przypadków, dyskusję moderowaną oraz opracowanie planu wdrożeniowego. Przed szkoleniem każdy uczestnik wypełnia badanie CliftonStrengths i zapoznaje się ze swoim raportem TOP5.

Dzień 1: Talenty w zespole - mocne strony, różnorodność i współpraca

- Pre-work: badanie CliftonStrengths i praca z indywidualnym raportem.
- Koncepcja pracy na mocnych stronach - koncentracja na potencjale zamiast na deficytach.
- Znaczenie talentów w codziennej pracy, komunikacji, podejmowaniu decyzji i realizacji zadań.
- Blaski i cienie talentów - ćwiczenie Talent Bingo.
- Gra „Ekspedycja Mocy” - talenty w działaniu zespołowym, podział ról, komunikacja i reagowanie na zmianę.
- Cztery obszary talentów Gallupa: wykonywanie, myślenie strategiczne, wywieranie wpływu i budowanie relacji.
- Mapa Talentów Zespołu i ćwiczenie „The Best of Us”.
- Doceniająca informacja zwrotna oraz wnioski do zastosowania w pracy menedżerskiej.

Dzień 2: Od roli lidera do odpowiedzialności zespołu

- Od eksperta do lidera - zmiana roli, budowanie autorytetu, odpowiedzialność i granice.
- Kontraktowanie zasad współpracy i stawianie granic bez utraty relacji i zaufania.
- Delegowanie odpowiedzialności - poziomy delegowania i dopasowanie swobody do samodzielności pracownika.
- Pułapki mikrozarządzania i mechanizm monkey management.
- Gra „Gildia Mistrzów” - symulacja, debriefing i przełożenie wniosków na codzienną pracę.
- Konstruktyny feedback, egzekwowanie ustaleń i rozmowa o standardach.
- Trudne rozmowy menedżerskie - praca na przypadkach z organizacji.
- Action Plan

Grupa docelowa:

Usługa jest skierowana do menedżerów średniego szczebla, kierowników zespołów oraz osób przygotowywanych do objęcia roli liderskiej, które zarządzają pracą innych osób lub odpowiadają za koordynowanie zadań zespołu.

Podczas szkolenia przewidziane są przerwy kawowe oraz obiadowe

Przewidziana jest praca w grupach 2-5 osobowych

Walidacja efektów uczenia się zostanie przeprowadzona w formie obserwacji w warunkach symulowanych przez osobę inną niż osoby prowadzące szkolenie. Ocena zostanie dokonana na podstawie kryteriów weryfikacji wskazanych w Karcie Usługi.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 21

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 21 Start i kontrakt: cele, integracja, oczekiwania	Zajęcia	Agnieszka Szymańska	05-11-2026	08:00	08:30	00:30
2 z 21 Koncepcja pracy na mocnych stronach, raporty TOP5 i Talent Bingo	Zajęcia	Filip Tomaszewski	05-11-2026	08:30	10:00	01:30
3 z 21 -	Przerwa	-	05-11-2026	10:00	10:15	00:15
4 z 21 Gra „Ekspedycja Mocy” - rozgrywka i debriefing	Zajęcia	Filip Tomaszewski	05-11-2026	10:15	12:00	01:45
5 z 21 Cztery obszary talentów i analiza stylów pracy	Zajęcia	Agnieszka Szymańska	05-11-2026	12:00	12:30	00:30
6 z 21 -	Przerwa	-	05-11-2026	12:30	13:00	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 21 Mapa Talentów Zespołu i warsztat „The Best of Us”	Zajęcia	Agnieszka Szymańska	05-11-2026	13:00	14:45	01:45
8 z 21 -	Przerwa	-	05-11-2026	14:45	15:00	00:15
9 z 21 Doceniająca informacja zwrotna i podsumowanie talentowe	Zajęcia	Filip Tomaszewski	05-11-2026	15:00	15:45	00:45
10 z 21 Runda refleksji i wnioski	Zajęcia	Agnieszka Szymańska	05-11-2026	15:45	16:00	00:15
11 z 21 Rozgrzewka i przypomnienie wniosków	Zajęcia	Agnieszka Szymańska	06-11-2026	08:00	08:15	00:15
12 z 21 Od eksperta do lidera - autorytet, rola, kontraktowanie i granice	Zajęcia	Filip Tomaszewski	06-11-2026	08:15	09:15	01:00
13 z 21 Delegowanie, monkey management i wprowadzenie do gry „Gildia Mistrzów”	Zajęcia	Agnieszka Szymańska	06-11-2026	09:15	10:00	00:45
14 z 21 -	Przerwa	-	06-11-2026	10:00	10:15	00:15
15 z 21 Gra „Gildia Mistrzów” - symulacja i debriefing	Zajęcia	Agnieszka Szymańska	06-11-2026	10:15	12:15	02:00
16 z 21 Konstruktywny feedback i egzekwowanie ustaleń	Zajęcia	Agnieszka Szymańska	06-11-2026	12:15	13:00	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
17 z 21 -	Przerwa	-	06-11-2026	13:00	13:45	00:45
18 z 21 Trudne rozmowy - praca na realnych przypadkach	Zajęcia	Filip Tomaszewski	06-11-2026	13:45	14:45	01:00
19 z 21 -	Przerwa	-	06-11-2026	14:45	15:00	00:15
20 z 21 Action Plan	Zajęcia	Agnieszka Szymańska	06-11-2026	15:00	15:30	00:30
21 z 21 -	Walidacja	-	06-11-2026	15:30	16:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:15
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	02:15
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:15

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 329,60 PLN

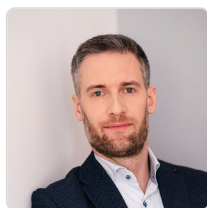
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 520,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	270,60 PLN
Koszt osobogodziny netto	220,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2

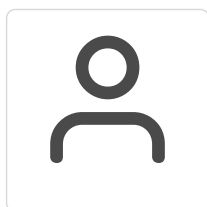


1 z 2

Filip Tomaszewski

Współzałożyciel Pracowni Gier Szkoleniowych. Ceni harmonię i dobre kompozycje, dlatego przygotował modele matematyczne większości gier Pracowni. W swojej pracy opiera się oczywiście na teorii gier, ale wykorzystuje też modele statystyczne i ekonomiczne oraz wielowymiarowe analizy statystyczne.

Filip jest współautorem uznanych na rynku polskim i światowym gier spod znaku Pracowni, m.in. Archipelago, Strike Fighter i Profi tQuest. Jest też członkiem Międzynarodowego Stowarzyszenia Gier Symulacji ISAGA. Wykształcenie zdobył w Instytucie Socjologii UW, tam też skończył ścieżkę zaawansowanych modeli formalnych. Przez kilka lat związany był z rynkiem monitoringu mediów, w 2005 r. został badaczem roku TNS OBOP. Ma obsesję rentowności w działaniu biznesowym i uwielbia MS Excel. Wszystkie gry, które projektował miały w nim swój początek.



2 z 2

Agnieszka Szymańska

Trenerka i coach z 20-letnim doświadczeniem w sprzedaży. Absolwentka kierunku zarządzania Akademii Ekonomicznej w Krakowie, psychologii na Uniwersytecie SWPS w Warszawie, Szkoły Trenerów Pracowni Psychologicznej Elżbiety Sołtys w Krakowie oraz Szkoły Coachów „The Art and Science of Coaching” Erickson College Vancouver / Wydział Uniwersytetu Jagiellońskiego. Jest orędowniczką psychologii pozytywnej i wykorzystywania mocnych stron jako narzędzia zwiększania efektywności i satysfakcji z pracy.

Specjalizuje się w szkoleniach i warsztatach z zakresu komunikacji, talentów Gallupa, budowania relacji z klientem, motywacji, zarządzania emocjami, zarządzania zmianą oraz radzenia sobie ze stresem. Posiada certyfikację do stosowania testu MTQ48 badającego odporność psychiczną. W pracy trenerskiej łączy doświadczenie biznesowe z pasją do rozwoju ludzi, dzięki czemu skutecznie wspiera zarówno zespoły, jak i kadrę menedżerską. Realizowała projekty szkoleniowe m.in. dla firm Accenture, KPMG, Gaspol, Netguru, Unilever, Reckitt Benckiser, Sandoz oraz Samsung.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały szkoleniowe: materiały do gier szkoleniowych

Adres

ul. Wincentego Witosa 76

25-561 Kielce

woj. świętokrzyskie

Aula Grupy MAC, Kielce ul. Witosa 76

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja

Kontakt



Anna Zarazka

E-mail a.zarazka@furp.pl

Telefon (+48) 724 359 201