

**KURS – „SPECJALISTA DS.
ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW” - kod
zawodu 242231**

Numer usługi 2026/07/31/16207/3722894

3 075,00 PLN brutto
2 500,00 PLN netto
205,00 PLN brutto/h
166,67 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

FORTIS Ośrodek

Szkoleniowo

Seminarny

Katarzyna

Majewska

★★★★★ 4,5 / 5

44 oceny

📍 Kołobrzeg

🏢 Usługa szkoleniowa

📅 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 15:00 h

📅 28.09.2026 do 29.09.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Identyfikatory projektówKierunek - Rozwój, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe, Małopolski
Pociąg do kariery, Nowy start w Małopolsce z EURESEM**Grupa docelowa usługi**

Szkolenie przeznaczone jest dla osób, które chcą zdobyć nowe lub rozwinąć dotychczasowe kompetencje zawodowe związane z zatrudnianiem cudzoziemców, a także dla tych, którzy planują zmianę ścieżki kariery w tym obszarze. Kurs adresowany jest m.in. do pracowników działów HR oraz kadr i płac, specjalistów ds. rekrutacji, przedstawicieli agencji zatrudnienia i biur rachunkowych, jak również osób zajmujących się legalizacją pracy i pobytu cudzoziemców. W szkoleniu mogą uczestniczyć także osoby rozważające przekwalifikowanie, powrót na rynek pracy lub poszerzenie kompetencji w zakresie kompleksowej obsługi procesów migracyjnych.

Usługa rozwojowa adresowana dla:

- Uczestników projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.
- Uczestników Projektu Kierunek - Rozwój.
- Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem"
- oraz Uczestników innych projektów.

Minimalna liczba uczestników

6

Maksymalna liczba uczestników

12

Data zakończenia rekrutacji

18-09-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Cel

Cel edukacyjny

Kurs zaprojektowany jako kompletne, certyfikowane szkolenie eksperckie. Kurs przygotowuje do samodzielnego projektowania, wdrażania i audytowania procesów zatrudniania cudzoziemców.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik samodzielnie analizuje dokumenty cudzoziemców.	prawidłowo identyfikuje rodzaj i ważność dokumentów pobytowych cudzoziemca oraz określa podstawę legalnego pobytu.	Test teoretyczny
	poprawnie ustala okres legalnego pobytu cudzoziemca na terytorium RP na podstawie przedstawionej dokumentacji.	Wywiad swobodny
	rozpoznaje nieprawidłowości i ryzyka (tzw. red flags) w dokumentach cudzoziemców oraz wskazuje konsekwencje ich wystąpienia.	Wywiad swobodny
Uczestnik dobiera właściwe ścieżki legalizacji.	wskazuje właściwą procedurę (oświadczenie, zezwolenie, powiadomienie),	Test teoretyczny
	dobiera ścieżkę legalizacji adekwatnie do statusu pobytowego cudzoziemca oraz warunków zatrudnienia	Wywiad swobodny
	wskazuje wymagane dokumenty oraz możliwe ryzyka i konsekwencje wyboru niewłaściwej ścieżki legalizacji.	Wywiad swobodny
Uczestnik wdraża system monitorowania legalności.	poprawnie ocenia legalność pobytu na podstawie dokumentów,	Wywiad swobodny
	opracowuje podstawowe elementy systemu monitorowania	Wywiad swobodny
	wskazuje działania korygujące podejmowane w przypadku ryzyka utraty legalności	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik przygotowuje organizację do kontroli.	identyfikuje zakres i przebieg kontroli prowadzonych przez właściwe organy	Wywiad swobodny
	opracowuje checklistę dokumentów i procedur niezbędnych do prawidłowego przeprowadzenia kontroli.	Wywiad swobodny
	wskazuje zasady postępowania w trakcie kontroli oraz działania minimalizujące ryzyko sankcji	Test teoretyczny
Uczestnik pełni rolę eksperta i doradcy zarządu.	formułuje rekomendacje dla zarządu dotyczące zatrudniania cudzoziemców z uwzględnieniem ryzyk prawnych i biznesowych.	Wywiad swobodny
	uzasadnia proponowane rozwiązania w oparciu o obowiązujące przepisy oraz analizę konkretnych przypadków. komunikuje w sposób jasny i profesjonalny konsekwencje decyzji kadrowych związanych z zatrudnianiem cudzoemców.	Wywiad swobodny Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Kurs zaprojektowany jako kompletne, certyfikowane szkolenie eksperckie.

Usługa stacjonarna.

WALIDACJA - test teoretyczny i wywiad swobodny przeprowadzane po zakończonym szkoleniu.

Program szkolenia:

DZIEŃ I – LEGALNOŚĆ POBYTU I DOSTĘP DO RYNKU PRACY

(fundament prawny + analiza dokumentów)

MODUŁ 1. ROLA SPECJALISTY DS. ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW (1 h)

- **Cele dydaktyczne:** zrozumienie odpowiedzialności prawnej i biznesowej specjalisty, osadzenie roli w strukturze organizacji (HR / compliance / zarząd).
- **Zakres:** odpowiedzialność pracodawcy i osób działających w jego imieniu, model 3 linii obrony (HR compliance, zarząd), - mapa ryzyk regulacyjnych i reputacyjnych.
- **Metody:** mini-wykład + dyskusja moderowana.

MODUŁ 2. STATUS PRAWNY CUDZOZIEMCY I ZASADY WJAZDU (1,5 h)

- **Cele dydaktyczne:** prawidłowa kwalifikacja statusu cudzoziemcy, rozróżnienie reżimów prawnych UE/EOG vs. państwa trzecie.
- **Zakres:** pojęcie cudzoziemcy w prawie polskim, obywatele UE/EOG – pobyt i praca, obywatele państw trzecich – podstawowe ograniczenia.
- **Ćwiczenie:** kwalifikacja statusu na podstawie case studies.

MODUŁ 3. OBYWATELE UKRAINY – SYSTEM SPECJALNY (2 h)

- **Cele dydaktyczne:** pełne opanowanie mechanizmów specustawy i jej wygaszania po 4 marca 2026 r.
- **Zakres:** tytuły pobytowe i pracownicze obywateli Ukrainy, PESEL UKR i Diia.pl – znaczenie i ograniczenia, nowe kategorie zezwoleń (UKR, CUKR), ochrona czasowa do 4 marca 2027 r., - ustawa wygaszająca – skutki dla pracodawców.
- **Warsztat:** analiza dokumentów obywatela Ukrainy + mapa decyzyjna.

MODUŁ 4. POZOSTAŁE TYTUŁY POBYTOWE (2 h)

- **Cele dydaktyczne:** umiejętność samodzielnej oceny legalności pobytu, prawidłowe ustalanie okresów legalnego pobytu.
- **Zakres:** ruch bezwizowy i jego ograniczenia, wizy (C, D, wizy innych państw Schengen), ochrona międzynarodowa, pobyt stały i rezydent długoterminowy UE, procedura MOS 2 i nowe obowiązki pracodawców.
- **Ćwiczenie:** ustalanie długości legalnego pobytu na osi czasu.

MODUŁ 5. ANALIZA DOKUMENTÓW POBYTOWYCH – PRAKTYKA (1,5 h)

- **Cele dydaktyczne:** identyfikacja błędów i red flags w dokumentach, budowa checklisty compliance.
- **Zakres:** decyzje administracyjne vs. karty pobytu, co zamiast pieczęty w paszporcie, najczęstsze fałszywe założenia HR.
- **Warsztat:** audyt teczek cudzoziemcy.

DZIEŃ II – LEGALNOŚĆ PRACY, KONTROLE I ODPOWIEDZIALNOŚĆ

MODUŁ 6. PRACA BEZ ZEZWOLENIA NA PRACĘ (1,5 h)

- **Cele dydaktyczne:** prawidłowa identyfikacja zwolnień z obowiązku posiadania zezwolenia, - eliminacja ryzyka błędnej kwalifikacji.
- **Zakres:** nowe rozporządzenie – zakres zwolnień, dokumentowanie prawa do pracy bez zezwolenia.

MODUŁ 7. ZATRUDNIANIE OBYWATELI UKRAINY – POWIADOMIENIA (1,5 h)

- **Cele dydaktyczne:** bezbłędne stosowanie procedury powiadomienia, zarządzanie zmianami warunków pracy.
- **Zakres:** powiadomienie krok po kroku, relacja do oświadczeń i zezwoleń, skutki ustawy wygaszającej.
- **Ćwiczenie:** symulacja zmiany warunków zatrudnienia.

MODUŁ 8. OŚWIADCZENIA I ZEZWOLENIA NA PRACĘ (2 h)

- **Cele dydaktyczne:** dobór właściwej ścieżki legalizacji, zrozumienie nowych przesłanek odmowy.
- **Zakres:** procedura oświadczeniowa po zmianach, rodzaje zezwoleń na pracę, cyfryzacja, pierwszeństwo, likwidacja testu rynku pracy, nowe warunki wydania zezwoleń.
- **Case study:** wybór optymalnej ścieżki legalizacji.

MODUŁ 9. KONTROLE, SANKCJE I ODPOWIEDZIALNOŚĆ (1,5 h)

- **Cele dydaktyczne:** przygotowanie organizacji do kontroli, checklista, ograniczenie ryzyka sankcji.
- **Zakres:** kontrole PIP i Straży Granicznej, odpowiedzialność karno-administracyjna, agencje pracy i outsourcing.
- **Warsztat:** symulacja kontroli.

MODUŁ 10. PODATKI I UBEZPIECZENIA (1 h)

- **Cele dydaktyczne:** prawidłowe rozliczenia cudzoziemców, eliminacja ryzyk ZUS i podatkowych.
- **Zakres:** rezydencja podatkowa, PIT, ZUS, umowy międzynarodowe, szczególne zasady dla obywateli Ukrainy.

EGZAMIN KOŃCOWY

- **Forma:** test wiedzy (jednokrotnego wyboru), analiza case study (opisowa decyzja compliance).
- **Zakres:** legalność pobytu, legalność pracy, procedury kontrolne, odpowiedzialność pracodawcy.
- **Warunek zaliczenia:** min. 70% punktów.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 18

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 18 MODUŁ 1. ROLA SPECJALISTY DS. ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW	Zajęcia	Łukasz Żak	28-09-2026	09:00	09:45	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 18 MODUŁ 2. STATUS PRAWNY CUDZOZIEMC A I ZASADY WJAZDU	Zajęcia	Łukasz Żak	28-09-2026	09:45	10:50	01:05
3 z 18 -	Przerwa	-	28-09-2026	10:50	11:05	00:15
4 z 18 MODUŁ 3. OBYWATELE UKRAINY – SYSTEM SPECJALNY	Zajęcia	Łukasz Żak	28-09-2026	11:05	12:35	01:30
5 z 18 -	Przerwa	-	28-09-2026	12:35	12:50	00:15
6 z 18 MODUŁ 4. POZOSTAŁE TYTUŁY POBYTOWE	Zajęcia	Łukasz Żak	28-09-2026	12:50	14:20	01:30
7 z 18 -	Przerwa	-	28-09-2026	14:20	15:05	00:45
8 z 18 MODUŁ 5. ANALIZA DOKUMENTÓW W POBYTOWYCH – PRAKTYKA	Zajęcia	Łukasz Żak	28-09-2026	15:05	16:15	01:10
9 z 18 -	Walidacja	-	28-09-2026	16:15	16:30	00:15
10 z 18 MODUŁ 6. PRACA BEZ ZEZWOLENIA NA PRACĘ	Zajęcia	Łukasz Żak	29-09-2026	09:00	10:00	01:00
11 z 18 MODUŁ 7. ZATRUDNIANI E OBYWATELI UKRAINY – POWIADOMIE NIA	Zajęcia	Łukasz Żak	29-09-2026	10:00	11:00	01:00
12 z 18 -	Przerwa	-	29-09-2026	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 18 MODUŁ 8. OŚWIADCZENIA I ZEZWOLENIA NA PRACĘ	Zajęcia	Łukasz Żak	29-09-2026	11:15	12:45	01:30
14 z 18 -	Przerwa	-	29-09-2026	12:45	13:00	00:15
15 z 18 MODUŁ 9. KONTROLE, SANKCJE I ODPOWIEDZIALNOŚĆ	Zajęcia	Łukasz Żak	29-09-2026	13:00	14:20	01:20
16 z 18 -	Przerwa	-	29-09-2026	14:20	15:05	00:45
17 z 18 MODUŁ 10. PODATKI I UBEZPIECZENIA	Zajęcia	Łukasz Żak	29-09-2026	15:05	16:15	01:10
18 z 18 -	Walidacja	-	29-09-2026	16:15	16:30	00:15

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	15:00
w tym suma godzin zajęć	12:00
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	02:30
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	16:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania ze zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia

20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 075,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	205,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	166,67 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	15:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Łukasz Żak

Prawnik, od ponad 20 lat specjalizujący w praktycznych zagadnieniach związanych z szeroko rozumianym tematem Global Mobility w szczególności transgranicznym świadczeniem usług i delegowaniem pracowników a także w zagadnieniach związanych z problematyką zatrudniania cudzoziemców . Of counsel w kancelarii Szuszczyński Kamińska sp.k. w Poznaniu, aktywny członek Zachodniopomorskiego Klastra Morskiego. Ekspert i doradca w licznych inicjatywach i projektach wspierających polskie przedsiębiorstwa w rozwoju krajowym i zagranicznym. Uczestnik wielu konferencji oraz spotkań branżowych. Przeprowadził ponad 700 szkoleń w obszarze swojej specjalizacji, na co dzień wspiera polskie i zagraniczne firmy w bezpiecznej realizacji procesów transgranicznego świadczenia usług m.in. w takich krajach jak Niemcy, Dania, Austria, Szwajcaria, Holandia, Wielka Brytania, Szwecja, a także w procesach związanych z legalnym zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma autorskie materiały w wersji papierowej, notatnik i długopis

Warunki uczestnictwa

Zapisy na szkolenie zbieramy do 18.09.2026

Cena Usługi szkoleniowej obejmuje:

- 16 godz. lekcyjnych zajęć (2 dni po 8 godzin lekcyjnych)
- materiały seminaryjne, notatnik i długopis
- zaświadczenia o ukończeniu szkolenia
- serwis kawowy podczas szkolenia

Cena Usługi szkoleniowej nie obejmuje kosztów dojazdu, parkingu, ani noclegów.

Istnieje możliwość skorzystania z noclegu ze śniadaniem, w Hotelu w którym realizowane jest szkolenie, za dodatkową opłatą:

358 zł netto pokój jednoosobowy / doba

476 zł netto pokój dwuosobowy / doba

Istnieje możliwość wykupienia obiadokolacji za cenę 75 zł netto.

Istnieje możliwość skorzystania z parkingu hotelowego za dodatkową opłatą – **60 zł za dobę** hotelową za jeden samochód. Parking płatny indywidualnie.

Informacje dodatkowe

Zawarto umowę z WUP w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach Projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek - Rozwój.

Adres

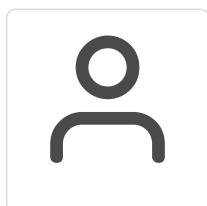
ul. Dworcowa 10
78-100 Kołobrzeg
woj. zachodniopomorskie

Hotel New Skanpol, 78-100 Kołobrzeg, ul. Dworcowa 10.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Hotel bez barier architektonicznych.

Kontakt



KATARZYNA MAJEWSKA

E-mail szkolenia@fortis.szczecin.pl

Telefon (+48) 914 335 399