



AKAT Consulting Sp.
z o.o.

★★★★★ 4,7 / 5

6 628 ocen

Ocena gotowości organizacyjnej do wdrożenia automatyzacji - szkolenie w ramach projektu kompetencje z automatyzacji dla transformacji cyfrowej - Określenie potrzeb i przygotowanie organizacji do automatyzacji

Numer usługi 2026/07/30/52158/3719111

📍 Wrocław

🏠 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 16:00 h

📅 21.12.2026 do 22.12.2026

4 250,88 PLN brutto

3 456,00 PLN netto

265,68 PLN brutto/h

216,00 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest skierowane do osób zaangażowanych w procesy zmian i rozwój technologiczny w firmie.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	20-12-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do kompleksowej oceny gotowości firmy do wdrożenia automatyzacji (w tym RPA i AI) oraz zaplanowania niezbędnych działań przygotowawczych. Uczestnicy nauczą się przeprowadzać audyt cyfrowy w kluczowych obszarach (strategia, technologia, kompetencje, finanse, kultura), identyfikować luki i ryzyka wdrożeniowe, a także opracowywać plan zwiększenia gotowości organizacyjnej na wprowadzanie innowacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zna podstawowe pojęcia w zakresie automatyzacji i sztucznej inteligencji oraz rodzaje automatyzacji – w tym RPA, workflow automation, czy automatyzacja oparta na sztucznej inteligencji.	Wymienia podstawowe pojęcia w zakresie automatyzacji i sztucznej inteligencji	Test teoretyczny
Zna i definiuje różne elementy oceny gotowości organizacyjnej firmy, w tym: procesy, zasoby, kompetencje pracowników, kultura organizacyjna firmy, infrastruktura IT, finanse.	Definiuje różne elementy oceny gotowości organizacyjnej firmy,	Test teoretyczny
Zna różne modele i narzędzia do przeprowadzenia oceny gotowości organizacyjnej w firmie np. Digital Maturity Model.	Wymienia różne modele i narzędzia do przeprowadzenia oceny gotowości organizacyjnej w firmie	Test teoretyczny
Przygotowuje plan zwiększenia gotowości organizacyjnej firmy do wdrożeń w zakresie automatyzacji – potrafi dokonać opisu lub weryfikacji wymagań celem wdrożenia automatyzacji.	Przygotowuje plan zwiększenia gotowości organizacyjnej firmy do wdrożeń w zakresie automatyzacji – potrafi dokonać opisu lub weryfikacji wymagań celem wdrożenia automatyzacji	Analiza dowodów i deklaracji
Potrafi przeprowadzić podstawowy audyt cyfrowy firmy w celu dokonania analizy stanu obecnego firmy w tym identyfikacji luk kompetencyjnych pracowników, potrzeb i braków organizacyjnych, finansowych bądź technologicznych. Potrafi też wybrać i poprowadzić współpracę z zewnętrznym wykonawcą audytu cyfrowego.	Przeprowadza podstawowy audyt cyfrowy firmy w celu dokonania analizy stanu obecnego firmy	Analiza dowodów i deklaracji
Identyfikuje ryzyka i „wąskie gardła” związane z planowanym wdrożeniem automatyzacji.	Identyfikuje ryzyka i „wąskie gardła” związane z planowanym wdrożeniem automatyzacji	Analiza dowodów i deklaracji
Określa wymagania minimalne dla wdrożenia projektów automatyzacyjnych.	Określa wymagania minimalne dla wdrożenia projektów automatyzacyjnych	Analiza dowodów i deklaracji
Dokонуje analizy i wyboru adekwatnej technologii automatyzacyjnej.	Dokонуje analizy i wyboru adekwatnej technologii automatyzacyjnej	Analiza dowodów i deklaracji
Ma umiejętność krytycznej oceny w zakresie gotowości firmy do wdrożenia automatyzacji, prezentuje otwartość na zmiany i potrafi stworzyć forum wymiany opinii i poglądów między działami w firmie.	Wykazuje krytycznej oceny w zakresie gotowości firmy do wdrożenia automatyzacji, prezentuje otwartość na zmiany i potrafi stworzyć forum wymiany opinii i poglądów między działami w firmie	Analiza dowodów i deklaracji

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Odkrywamy potencjał: Ocena gotowości organizacyjnej do wdrożenia automatyzacji w nowoczesnej organizacji

- Kontekst biznesowy, najnowsze zjawiska technologiczne i organizacyjne

- Inspirujący przegląd kluczowych pojęć i megatrendów rynkowych

- Warsztat wprowadzający: interaktywna diagnoza sytuacji wyjściowej i potrzeb uczestników

2. Kluczowe koncepcje i fundamenty wiedzy: omówienie tematu - podstawowe pojęcia w zakresie automatyzacji i sztucznej inteligencji oraz rodzaje automatyzacji – w tym RPA, workflow automation, czy automatyzacja oparta na sztucznej inteligencji

- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk

- Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)

- Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku

- Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach

3. Kluczowe koncepcje i fundamenty wiedzy: omówienie tematu - różne elementy oceny gotowości organizacyjnej firmy, w tym: procesy, zasoby, kompetencje pracowników, kultura organizacyjna firmy, infrastruktura IT, finanse

- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk

- Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)

- Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku

- Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach

4. Kluczowe koncepcje i fundamenty wiedzy: omówienie tematu - różne modele i narzędzia do przeprowadzenia oceny gotowości organizacyjnej w firmie np. Digital Maturity Model

- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk

- Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)

- Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku

- Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach

5. Od strategii do działania: jak przygotować plan zwiększenia gotowości organizacyjnej firmy do wdrożeń w zakresie automatyzacji – potrafi dokonać opisu lub weryfikacji wymagań celem wdrożenia automatyzacji

- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk

- Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)

- Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku

- Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach

6. Praktyczny warsztat: jak krok po kroku przeprowadzić podstawowy audyt cyfrowy firmy w celu dokonania analizy stanu obecnego firmy w tym identyfikacji luk kompetencyjnych pracowników, potrzeb i braków organizacyjnych, finansowych bądź technologicznych. Potrafi też wybrać i poprowadzić współpracę z zewnętrznym wykonawcą audytu cyfrowego

- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk

- Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)

- Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku

- Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach

7. Trafna diagnoza i ocena sytuacji: jak identyfikować ryzyka i „wąskie gardła” związane z planowanym wdrożeniem automatyzacji

- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk

- Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)

- Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku

- Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach

8. Precyzyjne planowanie: jak skutecznie określać wymagania minimalne dla wdrożenia projektów automatyzacyjnych

- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk

- Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)

- Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku

- Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach

9. Świadome decyzje: jak dokonywać analizy i wyboru adekwatnej technologii automatyzacyjnej

- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk

- Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)

- Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku

- Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach

10. Rozwój kompetencji lidera: budowanie umiejętności w obszarze - krytycznej oceny w zakresie gotowości firmy do wdrożenia automatyzacji, prezentuje otwartość na zmiany i potrafi stworzyć forum wymiany opinii i poglądów między działami w firmie

- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk

- Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)

- Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku

- Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach

11. Arsenal nowoczesnego lidera: przegląd najlepszych narzędzi i technologii rynkowych

- Inspirujące case studies pokazujące rynkowe trendy

- Warsztat praktyczny: dobór odpowiednich narzędzi do realnych potrzeb Twojej organizacji

- Praca na żywych organizmach - symulacje

12. Bezpieczeństwo ponad wszystko: prawne i etyczne aspekty wdrażania innowacji

- Mapowanie ryzyk i budowanie bezpiecznego środowiska

- Warsztat praktyczny: tworzenie dedykowanej matrycy bezpieczeństwa

- Analiza scenariuszy kryzysowych

13. Ludzie w centrum uwagi: tajniki skutecznego zarządzania zmianą i komunikacji

- Sprawdzone strategie angażowania interesariuszy i budowania świadomości w zespole

- Sposoby pokonywania naturalnego oporu przed zmianą

- Warsztat praktyczny: symulacje trudnych rozmów i budowa planu komunikacji

14. Ucz się na błędach innych: najczęstsze pułapki i najlepsze praktyki wdrożeniowe

- Kluczowe czynniki sukcesu podczas realizacji skomplikowanych projektów

- Złote zasady wyciągania wniosków z nieudanych wdrożeń

- Warsztat praktyczny: pogłębiona analiza błędów i opracowywanie strategii naprawczych

15. Liczby, które mówią same za siebie: mierzenie sukcesu i wskaźniki efektywności (KPI)

- Sztuka definiowania miarodajnych KPI i wskaźników jakościowych

- Nowoczesne raportowanie i optymalizacja ciągła procesów

- Warsztat praktyczny: budowa przejrzystego dashboardu i dogłębna analiza wskaźników ROI

16. Walidacja

Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych - 1 godz. - 60 min. Przerwy wliczają się w czas realizacji usługi. Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej. Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 18

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 18 1. Odkrywamy potencjał: Ocena gotowości organizacyjnej do wdrożenia automatyzacji w nowoczesnej organizacji	Zajęcia	Ekspert AKAT	21-12-2026	08:00	09:00	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 18 2. Kluczowe koncepcje i fundamenty wiedzy: omówienie tematu - podstawowe pojęcia w zakresie automatyzacji i sztucznej inteligencji oraz rodzaje automatyzacji – w tym RPA, workflow automation	Zajęcia	Ekspert AKAT	21-12-2026	09:00	10:00	01:00
3 z 18 Kluczowe koncepcje i fundamenty wiedzy: omówienie tematu	Zajęcia	Ekspert AKAT	21-12-2026	10:00	11:00	01:00
4 z 18 Kluczowe koncepcje i fundamenty wiedzy: omówienie tematu - różne modele i narzędzia do przeprowadzenia oceny gotowości organizacyjnych w firmie np. Digital Maturity Model	Zajęcia	Ekspert AKAT	21-12-2026	11:00	12:00	01:00
5 z 18 -	Przerwa	-	21-12-2026	12:00	13:00	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 18 Od strategii do działania: jak przygotować plan zwiększenia gotowości organizacyjnej firmy do wdrożeń w zakresie automatyzacji	Zajęcia	Ekspert AKAT	21-12-2026	13:00	13:45	00:45
7 z 18 Praktyczny warsztat: jak krok po kroku przeprowadzić podstawowy audyt cyfrowy firmy	Zajęcia	Ekspert AKAT	21-12-2026	13:45	14:30	00:45
8 z 18 Trafna diagnoza i ocena sytuacji: jak identyfikować ryzyka i „wąskie gardła” związane z planowanym wdrożeniem automatyzacji	Zajęcia	Ekspert AKAT	21-12-2026	14:30	15:15	00:45
9 z 18 Precyzyjne planowanie: jak skutecznie określać wymagania minimalne dla wdrożenia projektów automatyzacyjnych	Zajęcia	Ekspert AKAT	21-12-2026	15:15	16:00	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 18 Świadome decyzje: jak dokonywać analizy i wyboru adekwatnej technologii automatyzacyjnej	Zajęcia	Ekspert AKAT	22-12-2026	08:00	09:00	01:00
11 z 18 Rozwój kompetencji lidera	Zajęcia	Ekspert AKAT	22-12-2026	09:00	10:00	01:00
12 z 18 Arsenał nowoczesnego lidera: przegląd najlepszych narzędzi i technologii rynkowych	Zajęcia	Ekspert AKAT	22-12-2026	10:00	11:00	01:00
13 z 18 Bezpieczeństwo ponad wszystko: prawne i etyczne aspekty wdrażania innowacji	Zajęcia	Ekspert AKAT	22-12-2026	11:00	12:00	01:00
14 z 18 -	Przerwa	-	22-12-2026	12:00	13:00	01:00
15 z 18 Ludzie w centrum uwagi: tajniki skutecznego zarządzania zmianą i komunikacji	Zajęcia	Ekspert AKAT	22-12-2026	13:00	13:45	00:45
16 z 18 Ucz się na błędach innych: najczęstsze pułapki i najlepsze praktyki wdrożeniowe	Zajęcia	Ekspert AKAT	22-12-2026	13:45	14:30	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
17 z 18 Liczby, które mówią same za siebie: mierzenie sukcesu i wskaźniki efektywności (KPI)	Zajęcia	Ekspert AKAT	22-12-2026	14:30	15:00	00:30
18 z 18 -	Walidacja	-	22-12-2026	15:00	16:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:00
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 250,88 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 456,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto265,68 PLN

Koszt osobogodziny netto216,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Ekspert AKAT

Współzałożyciel WelcomeAI | Specjalista ds. sztucznej inteligencji i rozwoju kompetencji

Jestem współzałożycielem WelcomeAI, firmy, która pomaga organizacjom zrozumieć i wdrażać sztuczną inteligencję w codziennej pracy. Specjalizujemy się w tworzeniu szkoleń, strategii oraz doradztwie z zakresu AI, wspierając rozwój kompetencji pracowników i liderów.

W mojej karierze zawodowej łączę doświadczenie w zarządzaniu, sprzedaży i HR z pasją do nowych technologii. Moją rolą w organizacjach z którymi współpracowałem były szkolenia, rozwój procesów oraz coaching.

Ukończyłem studia magisterskie na Wydziale Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego. Dodatkowo, zdobyłem tytuł MBA, pogłębiając swoją wiedzę z zakresu zarządzania i biznesu.

W ramach rozwoju zawodowego ukończyłem również studia podyplomowe z zakresu Compliance w Praktyce Kadry Zarządzającej na Uniwersytecie Wrocławskim oraz studia podyplomowe Dyrektor Finansowy na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu.

Łącząc wiedzę z zakresu sztucznej inteligencji z doświadczeniem w obszarze HR, oferuję organizacjom kompleksowe wsparcie w zakresie rozwoju kompetencji pracowników i wdrażania nowoczesnych technologii.

Przeprowadziłem ponad 120 godzin szkoleniowych i ponad 60 godzin doradczych dla przedsiębiorstw w okresie ostatnich 2 lat od dnia rozpoczęcia usługi z zakresu swoich specjalizacji. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących usługi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy dostaną notesy, teczki, długopisy, a po zakończeniu usługi materiały wypracowane podczas usługi

Informacje dodatkowe

"Po zakończeniu usługi uczestnik otrzymuje zaświadczenie/ certyfikat, a warunkiem jego uzyskania jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej

Usługa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym przepisami o VAT:

*Usługa szkoleniowa (nie dotyczy doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczany jest podatek VAT w wysokości 23%.

Podstawa: art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy o podatku od towarów i usług oraz § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień"

Adres

Wrocław

Wrocław

woj. dolnośląskie

Kontakt



ANASTASIIA ZAKHARCHUK

E-mail a.zacharczuk@akatconsulting.pl

Telefon (+48) 793 489 199