



"EKO-MAR" Renata
Kamińska

★★★★★ 4,7 / 5

3 oceny

Ochrona danych osobowych w zatrudnieniu - usługa szkoleniowa

Numer usługi 2026/07/29/203358/3717360

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 06:00 h
- 📅 16.09.2026 do 16.09.2026

553,50 PLN brutto
450,00 PLN netto
92,25 PLN brutto/h
75,00 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Identyfikatory projektów	Nowy start w Małopolsce z EURESEM, Małopolski Pociąg do kariery, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe, Kierunek - Rozwój
Grupa docelowa usługi	Pracodawcy i pracownicy, zwłaszcza osoby zajmujące się problematyką ochrony danych, obsługą kadrową przedsiębiorstw, jak również osoby, które chcą poszerzyć swą wiedzę z omawianego tematu. Usługa adresowana również dla Uczestników Projektów "Kierunek – Rozwój", „Małopolski Pociąg do Kariery” i „Nowy Start w Małopolsce z EURESEM”, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	11-09-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie Ochrona danych osobowych w zatrudnieniu - usługa szkoleniowa ma na celu omówienie praktycznych aspektów związanych ze stosowaniem przepisów dotyczących ochrony danych osobowych na tle prawa pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje obowiązki pracodawcy wynikające z przepisów RODO oraz Kodeksu pracy w zakresie przetwarzania danych osobowych pracowników.	- omawia podstawy prawne przetwarzania danych osobowych w zatrudnieniu;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- rozróżnia obowiązki administratora danych i podmiotu przetwarzającego;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- wskazuje obowiązki informacyjne wobec pracowników i kandydatów do pracy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje właściwe rozwiązania w zakresie przechowywania i udostępniania dokumentacji pracowniczej zawierającej dane osobowe.	- wskazuje zasady zabezpieczania dokumentacji pracowniczej;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- określa warunki udostępniania danych uprawnionym podmiotom;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- rozpoznaje sytuacje wymagające ograniczenia dostępu do danych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie zorganizowane w konwencji pytań i odpowiedzi na ponad 50 różnego rodzaju zagadnień związanych z ochroną danych osobowych na tle prawa pracy.

Podczas szkolenia dowiesz się m.in.:

- Jakich reguł wynikających z RODO należy przestrzegać przy prowadzeniu dokumentacji pracowniczej,
- Jakich pytań nie należy zadawać podczas rekrutacji,
- Czy na firmowej stronie internetowej można podawać wyniki rekrutacji,
- Czy tzw. rekrutacje „ślepe” (ukryte) są zgodne z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych,
- Jakie dane może pobierać pracodawca od kandydata na pracownika a jakie od pracownika,
- Jakie dodatkowe dane pracodawca może zażądać od kandydata na pracownika i pracownika,
- Czy pracodawca może żądać podania adresu zamieszkania i numeru PESEL w celu zamieszczenia na skierowaniu na wstępne badania lekarskie,
- Czy pracodawca może weryfikować autentyczność dokumentów przedłożonych przez kandydata na pracownika na etapie rekrutacji,
- Czy pracodawca może przechowywać informacje o zainteresowaniach, hobby lub danych wrażliwych przekazane przez kandydatów do pracy na etapie rekrutacji w treści CV lub listów motywacyjnych,
- Jakich danych biometrycznych i w jakich sytuacjach może zażądać pracodawca,
- Czy pracodawca może weryfikować posiadanie przez pracowników uprawnień do kierowania pojazdami,
- Czy pracodawca może upublicznić wyniki konkursu na pracownika miesiąca,
- Jak należy postąpić w przypadku uzyskania danych osobowych poza okresem rekrutacji (kandydat wysłał CV lub list motywacyjny z własnej inicjatywy),
- Czy w aktach osobowych pracodawca można przechowywać CV,
- Czy można przechowywać dane osobowe kandydatów na pracownika, którzy nie przeszli pozytywnie procesu rekrutacji,
- Jakie dane może pozyskiwać pracodawca od kandydatów na pracownika i pracowników w oparciu o testy kompetencyjne?
- Czy można żądać od kandydata na pracownika referencji wystawionych przez poprzedniego pracodawcę,
- Czy dane o potencjalnych kandydatach na pracowników mogą być pozyskiwane z pośrednictwem portali społecznościowych, np. LinkedIn itp.,
- Jakie dane można przetwarzać na potrzeby korzystania z tzw. urlopu okolicznościowego,
- Czy wręczenie pracownikowi wypowiedzenia umowy o pracę lub zawiadomienia o nałożeniu kary porządkowej w obecności innego pracownika narusza przepisy RODO,
- Czy w dokumentacji pracowniczej można przechowywać kserokopie:
 - dowodu osobistego, paszportu, prawa jazdy pracownika,
 - skróconego aktu urodzenia, zgony, czy zawarcia małżeństwa,
 - dokumentów legalizujących pobyt pracowników spoza UE,
- Na czym polega prawo do zapomnienia w kontekście stosunku pracy,
- Czy pracodawca może ujawnić pracownikowi dane osoby (np. klienta), która złożyła na niego skargę,
- Czy pracownik służby BHP może utrzymywać nieprawidłowości w zakładzie pracy robiąc zdjęcia pracownikom,
- Czy niektóre dane o pracowniku (m.in. o wysokości wynagrodzenia) mogą być udostępniane osobom lub podmiotom zewnętrznym w trybie dostępu do informacji publicznej,
- Jakie uprawnienia posiada pracownik w stosunku do danych, które jego dotyczą (dostęp, sprostowanie, żądanie usunięcia, sprzeciw, ograniczenie przetwarzania),
- Czy pracodawca może udostępnić komornikowi numer rachunku bankowego pracownika,
- Czy pracodawca może pozyskiwać informację o pracowniku w kontekście zadłużenia alimentacyjnego,
- Jakie dane osobowe członków rodziny pracownika można przetwarzać na potrzeby realizacji prawa do urlopów związanych z rodzicielstwem,
- Kto jest zobowiązany dostarczyć pracodawcy zaświadczenie o niekaralności,
- Czy pracodawca jest zobowiązany zwrócić koszt uzyskania zaświadczenia o niekaralności,
- Czy w skierowaniu na profilaktyczne badania lekarskie pracodawca powinien zamieścić wzmiankę o niepełnosprawności pracownika,
- Czy można przechowywać w aktach osobowych dane zgromadzone przed wejściem w życie RODO,
- Czy pracodawca może wymagać od pracownika udostępnienia zdjęcia na potrzeby zatrudnienia (identyfikatory, legitymacje służbowe, zakładowa strona internetowa),
- Czy pracodawca może umieszczać na firmowej stronie internetowej imiona i nazwiska pracowników oraz ich firmowe maile i numery telefonów,
- Czy społeczny inspektor pracy może przeglądać dokumentację pracowniczą w ramach realizacji swych zadań ustawowych,
- Czy związki zawodowe mogą uzyskać informację o wysokości (najniższego i najwyższego) wynagrodzenia na potrzeby negocjacji płacowych z pracodawcą,
- Czy związki zawodowe mogą wymagać od pracodawcy udostępnienia informacji o wysokości potrąconych składek związkowych od pracowników,

- Czy wobec małżonki/ka pracownika w związku z wnioskiem o wypłatę zapomogę/dofinansowanie z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych należy spełnić obowiązek informacyjny?
- Jakich zasad należy przestrzegać stosując monitoring?
- Czy pracodawca może zlecić kontrolę prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich podmiotowi zewnętrznemu,
- Czy można zamieszczać powód absencji pracownika na liście obecności,
- Czy na liście obecności można zamieszczać imiona i nazwiska pracowników,
- Czy w aktach osobowych można przechowywać notatki służbowe,
- Gdzie przechowywać upoważnienia do przetwarzania danych osobowych oraz klauzulę informacyjną RODO,
- Czy pracodawca może korzystać z prywatnych danych kontaktowych pracownika w tym adresu e-mail po okresie zatrudnienia,
- Jakie reguły rządzą przetwarzaniem danych osobowych na potrzeby ZFŚS,
- Na czym polega animizacja danych osobowych w dokumentacji pracowniczej,
- Jakie działania może podjąć organ kontroli w razie stwierdzenia naruszenia danych osobowych,
- Jak kształtuje się odpowiedzialność pracodawcy w przypadku naruszenia przepisów o ochronie danych osobowych.

Szkolenie Ochrona danych osobowych w zatrudnieniu - usługa szkoleniowa ma na celu omówienie praktycznych aspektów związanych ze stosowaniem przepisów dotyczących ochrony danych osobowych na tle prawa pracy.

Warunki organizacyjne: Szkolenie odbędzie się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym. Minimalna liczba uczestników wynosi 2, maksymalna liczba uczestników 20.

Walidacja: Proces walidacji polega na wypełnieniu testu polegającego na wskazaniu jednej poprawnej odpowiedzi z listy dostępnych opcji. Wynik testu generowany jest automatycznie. Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie minimum 80% punktów.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 6

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 -	Przerwa	-	16-09-2026	08:00	09:00	01:00
2 z 6 Zasady przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji	Zajęcia	Piotr Wąż	16-09-2026	09:00	10:30	01:30
3 z 6 -	Przerwa	-	16-09-2026	10:30	10:45	00:15
4 z 6 Gromadzenie i przetwarzanie danych pracowników	Zajęcia	Piotr Wąż	16-09-2026	10:45	12:15	01:30
5 z 6 Naruszenia ochrony danych i odpowiedzialność pracodawcy	Zajęcia	Piotr Wąż	16-09-2026	12:15	13:50	01:35

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 6 -	Walidacja	Piotr Wąż	16-09-2026	13:50	14:00	00:10

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	06:00
w tym suma godzin zajęć	04:35
w tym suma godzin walidacji	00:10
w tym suma przerw	01:15
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	06:15

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	553,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	450,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	92,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	75,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
---------------	---------------

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Piotr Wąż

doktor nauk prawnych, były wieloletni pracownik Państwowej Inspekcji Pracy, członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy, biegły sądowy z zakresu stosunku pracy z elementem międzynarodowym (międzynarodowe prawo pracy), wykładowca, szkoleniowiec, konsultant, autor książek oraz wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawniczej z dziedziny prawa pracy i prawa spółek, laureat „Złotych Szelek” za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały przekazywane są uczestnikom w dniu szkolenia.

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe w formie elektronicznej.

Lista materiałów (pdf):

- prezentacja szkoleniowa

Warunki uczestnictwa

Ukończenie 18 roku życia.

Informacje dodatkowe

Warunkiem ukończenia szkolenia oraz otrzymania zaświadczenia jest udział uczestnika w co najmniej 80% czasu trwania usługi rozwojowej, chyba że operator wymaga wyższej frekwencji oraz pozytywny wynik walidacji.

Jeśli szkolenie ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych w co najmniej 70% zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt. 29c ustawy o podatku od towarów i usług Dz.U. 2025 poz. 775 lub w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 832) Usługa będzie zwolniona przedmiotowo z podatku vat.

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój

Zawarto umowę z WUP w Krakowie w ramach Projektu „Małopolski Pociąg do Kariery - Sezon 1” i projektu „Nowy Start W Małopolsce z EURESem”

Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie - „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”.

Warunki techniczne

Usługa realizowana jest na platformie ClickMeeting w czasie rzeczywistym.

Udział możliwy z komputera, laptopa lub urządzenia mobilnego.

Wymagane jest posiadanie sprawnie działającego mikrofonu, głośnika oraz kamery.

Uczestnik otrzymuje link dostępu przed rozpoczęciem usługi.

Zalecana przeglądarka internetowa: Chrome, Firefox, Edge lub Safari.

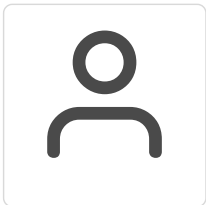
Wymagania sprzętowe:

Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy);

2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);

System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.

Kontakt



Renata Kamińska

E-mail biuro@eko-mar.eu

Telefon (+48) 534 790 355