



POLSKA FUNDACJA
BADAŃ NAD
ZARZĄDZANIEM

★★★★★ 4,8 / 5
5 ocen

Certificate in Talent and Career Management (CTCM)

Numer usługi 2026/07/27/176328/3712137

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 48:00 h
- 📅 29.10.2026 do 27.11.2026

4 800,00 PLN brutto
4 800,00 PLN netto
100,00 PLN brutto/h
100,00 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	• Menedżerowie HR • Specjaliści działów HR • Specjaliści ds. rekrutacji
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	28-10-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest wyposażenie uczestniczką w wiedzę, umiejętności i narzędzia niezbędne do projektowania, wdrażania oraz doskonalenia strategii zarządzania talentami w organizacji, tak aby skutecznie identyfikował kluczowe potencjały, rozwijał je w sposób spójny z celami biznesowymi oraz budował środowisko sprzyjające wysokiej efektywności i długoterminowemu zaangażowaniu pracowników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zna kluczowe koncepcje, modele i strategię zarządzania talentami w organizacji.	Prawidłowo definiuje etapy procesu talentowego i ich cele.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Umie tworzyć programy rozwojowe dla talentów i monitorować ich efektywność.	Samodzielnie buduje szkic ścieżki talentowej lub programu rozwojowego.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Potrafi prowadzić dialog z menedżerami i talentami w sposób wspierający rozwój i zaangażowanie.	Aktywnie współpracuje w grupie podczas ćwiczeń strategicznych.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Sesja I. Talent Management jako jeden z elementów strategicznego zarządzania organizacją.

Sesja II. Cykl życia talentu w organizacji – rekrutacja, rozwój i zatrzymywanie talentów.

Sesja III. Budowa programów talentowych. Planowanie sukcesji i ścieżek kariery.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 19

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 19 TALENT MANAGEMENT T JAKO JEDEN Z ELEMENTÓW STRATEGICZ NEGO ZARZĄDZANI A ORGANIZACJ A	Zajęcia	Marzena Kostelecka	29-10-2026	09:00	13:00	04:00
2 z 19 -	Przerwa	-	29-10-2026	13:00	14:00	01:00
3 z 19 TALENT MANAGEMENT T JAKO JEDEN Z ELEMENTÓW STRATEGICZ NEGO ZARZĄDZANI A ORGANIZACJ A	Zajęcia	Marzena Kostelecka	29-10-2026	14:00	17:00	03:00
4 z 19 TALENT MANAGEMENT T JAKO JEDEN Z ELEMENTÓW STRATEGICZ NEGO ZARZĄDZANI A ORGANIZACJ A	Zajęcia	Marzena Kostelecka	30-10-2026	09:00	13:00	04:00
5 z 19 -	Przerwa	-	30-10-2026	13:00	14:00	01:00
6 z 19 TALENT MANAGEMENT T JAKO JEDEN Z ELEMENTÓW STRATEGICZ NEGO ZARZĄDZANI A ORGANIZACJ A	Zajęcia	Marzena Kostelecka	30-10-2026	14:00	17:00	03:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 19 NARZĘDZIA SELEKCJI TALENTÓW W ORGANIZACJI . CYKL ŻYCIA TALENTU	Zajęcia	Katarzyna Janiec	12-11-2026	09:00	13:00	04:00
8 z 19 -	Przerwa	-	12-11-2026	13:00	14:00	01:00
9 z 19 NARZĘDZIA SELEKCJI TALENTÓW W ORGANIZACJI . CYKL ŻYCIA TALENTU	Zajęcia	Katarzyna Janiec	12-11-2026	14:00	17:00	03:00
10 z 19 NARZĘDZIA SELEKCJI TALENTÓW W ORGANIZACJI . CYKL ŻYCIA TALENTU	Zajęcia	Katarzyna Janiec	13-11-2026	09:00	13:00	04:00
11 z 19 -	Przerwa	-	13-11-2026	13:00	14:00	01:00
12 z 19 NARZĘDZIA SELEKCJI TALENTÓW W ORGANIZACJI . CYKL ŻYCIA TALENTU.	Zajęcia	Katarzyna Janiec	13-11-2026	14:00	17:00	03:00
13 z 19 BUDOWA PROGRAMÓW TALENTOWYC H. PLANOWANIE SUKCESJI I ŚCIEŻEK KARIERY	Zajęcia	Włodzimierz Buśkiewicz	26-11-2026	09:00	13:00	04:00
14 z 19 -	Przerwa	-	26-11-2026	13:00	14:00	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 19 BUDOWA PROGRAMÓW TALENTOWYC H. PLANOWANIE SUKCESJI I ŚCIEŻEK KARIERY	Zajęcia	Włodzimierz Buśkiewicz	26-11-2026	14:00	17:00	03:00
16 z 19 BUDOWA PROGRAMÓW TALENTOWYC H. PLANOWANIE SUKCESJI I ŚCIEŻEK KARIERY	Zajęcia	Włodzimierz Buśkiewicz	27-11-2026	09:00	13:00	04:00
17 z 19 -	Przerwa	-	27-11-2026	13:00	14:00	01:00
18 z 19 BUDOWA PROGRAMÓW TALENTOWYC H. PLANOWANIE SUKCESJI I ŚCIEŻEK KARIERY	Zajęcia	Włodzimierz Buśkiewicz	27-11-2026	14:00	16:00	02:00
19 z 19 -	Walidacja	-	27-11-2026	16:00	17:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	48:00
w tym suma godzin zajęć	41:00
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	06:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	56:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 800,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	100,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	100,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	48:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 3

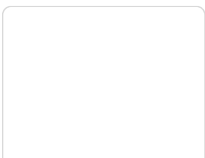


1 z 3

Marzena Kostelecka

Absolwentka Wydziału Filologii Uniwersytetu Śląskiego oraz studiów podyplomowych z zarządzania ludźmi (Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Zarządzania im. Leona Koźmińskiego, Podyplomowe Studium Zarządzania Ludźmi) i Gender Studies (Uniwersytet Warszawski). Senior trener i senior konsultant IBD Business School.

Specjalizuje się w takich dziedzinach, jak: bilansowanie procesu oceny okresowej dla stanowisk menedżerskich i niższych, współtworzenie indywidualnych planów rozwojowych, detekcja potencjałów, rekrutacja (wewnętrzna/zewnętrzna) na stanowiska menedżerskie, współtworzenie planów integracji i stażu dla stanowisk menedżerskich i specjalistycznych, planowanie zastępstw na stanowiska menedżerskie w regionie. Ponadto od lat prowadzi sesje assessment i development center, coaching, mentoring dla kadry menedżerskiej i kadry rezerwowej, a także szkolenia z zakresu: rekrutacji, oceny okresowej, umiejętności menadżerskich oraz rozwoju talentów. doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat lub kwalifikacje nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



2 z 3

Katarzyna Janiec



Trenerka, konsultantka i mediator w IBD Business School z ponad 15-letnim doświadczeniem w HR Business Partneringu i projektach doradczych dla biznesu. Specjalizuje się w strategiach wynagrodzeń i benefitów, systemach ocen okresowych, wartościowaniu stanowisk pracy oraz powiązaniu wynagrodzeń z wynikami i efektywnością organizacyjną. Wspiera firmy w projektowaniu struktur wynagrodzeń, polityki płac zasadniczych i zmiennych, programów benefitów oraz w wdrażaniu narzędzi rozwojowych i motywacyjnych, a także w tworzeniu modeli kompetencyjnych, programów talentów i sukcesji.

Karierę zawodową rozpoczynała jako psycholog i trener wewnętrzny. Następnie pracowała jako menedżer ds. rozwoju komunikacji i HR oraz menedżer ds. strategii biznesu, odpowiadając za szkolenie i rozwój zespołów, wdrażanie standardów pracy, polityki wynagrodzeń oraz realizację projektów rozwojowych. Prowadziła również zajęcia jako wykładowca akademicki i executive coach. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat lub kwalifikacje nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



3 z 3

Włodzimierz Buśkiewicz

Od kilkunastu lat z sukcesem pracuje w złożonych projektach doradczo-rozwojowych oraz warsztatach rozwojowych dla najwyższej kadry oraz prowadzi coaching ekspercki dla firm. Współtworzy programy i narzędzia badawcze w dziedzinie zarządzania kapitałem ludzkim. Kieruje także zespołami eksperckimi, przygotowującymi programy rozwojowe dla top managementu. Jego główne specjalizacje doradcze i trenerskie to m. in.: audyt menedżerski, badania organizacyjne indywidualne programy doradczo-rozwojowe dla firm z obszaru zarządzanie zespołem, przywództwa i rozwoju menedżerskiego oraz zarządzanie zmianą. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat lub kwalifikacje nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacje, narzędzia, case studies

Informacje dodatkowe

Usługa szkoleniowa jest zwolniona z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt. 26A

Warunki techniczne

1. Szkolenie realizowane za pośrednictwem platformy Microsoft Teams
2. Minimalne wymagania sprzętowe: Procesor 1.1GHz lub szybszy, 2GB RAM, 3GB wolnego miejsca na dysku, system operacyjny Windows 7 lub nowszy, MacOS bądź Linux, rozdzielczość ekranu 1024 x 768, minimum 128 MB pamięć grafiki
3. Minimalne wymagania systemowe:
iOS: iOS 11.
Windows: Windows 10 kompilacja 14393.
Android: System operacyjny Android 5.0.

Funkcje sieci Web. Najnowsza wersja przeglądarki Safari, Internet Explorer 11, Chrome, Edge lub Firefox.

Komputerów MacMacOS 10,13.

4. Minimalne wymagania łącza sieciowego: Zalecana szybkość minimalna prędkość pobierania 8 Mb/s / prędkość wysyłania 512 kb/s

5. Wymagana kamera oraz włączenie jej przez uczestnika w przypadku ćwiczeń grupowych, dyskusji, case studies

6. Link do platformy, na której realizowane jest szkolenie wysyłany jest na około 7 dni przed planowanym terminem zajęć i jest ważny do zakończenia szkolenia.

Kontakt



Daniel Grzeszkiewicz

E-mail dgrzeszkiewicz@pfbz.pl

Telefon (+48) 695 330 033