



Moc pytań coachingowych - jak osiągnąć więcej w rozmowie z członkiem zespołu lub klientem?

Numer usługi 2026/07/27/170440/3711110

982,77 PLN brutto
799,00 PLN netto
163,80 PLN brutto/h
133,17 PLN netto/h
128,21 PLN cena rynkowa ⓘ

"WROCŁAWSKI
PARK
TECHNOLOGICZNY"
SPÓŁKA AKCYJNA

★★★★★ 4,8 / 5

18 ocen

📍 Wrocław

🏠 Usługa szkoleniowa

📅 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 06:00 h

📅 09.11.2026 do 09.11.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Inne / Edukacja
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest dedykowane wszystkim osobom, które chcą rozwijać umiejętność skutecznego zadawania pytań o charakterze coachingowym, budowania głębszego porozumienia oraz efektywnego prowadzenia rozmów biznesowych i rozwojowych.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	02-11-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest rozwinięcie umiejętności świadomego stosowania pytań coachingowych w rozmowach z członkami zespołu i klientami, w szczególności w celu pogłębiania dialogu, identyfikowania potrzeb, wspierania samodzielnego poszukiwania rozwiązań oraz zwiększania skuteczności komunikacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozróżnia podstawowe rodzaje pytań coachingowych i zna ich zastosowanie w komunikacji.	Charakteryzuje poszczególne rodzaje pytań coachingowych oraz wskazuje ich zastosowanie w przykładowych sytuacjach rozmowy.	Wywiad swobodny
	Dobiera właściwe pytania do przedstawionej sytuacji, uwzględniając cel rozmowy i potrzeby rozmówcy.	Wywiad swobodny
	Przeprowadza krótką rozmowę coachingową, stosując adekwatne pytania i aktywne słuchanie.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie jest dedykowane wszystkim osobom, które chcą rozwijać umiejętność skutecznego zadawania pytań o charakterze coachingowym, budowania głębszego porozumienia oraz efektywnego prowadzenia rozmów biznesowych i rozwojowych.

Minimalna ilość uczestników: 4

Maksymalna ilość uczestników: 10

Liczba godzin usługi: 06:00 godzin zegarowych

Walidacja odbywa się ostatniego dnia szkolenia po zakończeniu kursu.

Liczba stanowisk: 10

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 4

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 4 -	Przerwa	-	09-11-2026	08:00	09:00	01:00
2 z 4 Moc pytań coachingowych	Zajęcia	Paula Hapel	09-11-2026	09:00	13:00	04:00
3 z 4 -	Walidacja	-	09-11-2026	13:00	13:45	00:45
4 z 4 -	Przerwa	-	09-11-2026	13:45	14:00	00:15

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	06:00
w tym suma godzin zajęć	04:00
w tym suma godzin walidacji	00:45
w tym suma przerw	01:15
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	06:15

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	982,77 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	799,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	163,80 PLN
Koszt osobogodziny netto	133,17 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	06:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Paula Hapel

Pani Paula Hapel jest coachem i ekspertką w temacie przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu. Od wielu lat jest także managerem zespołów i konsultantką biznesu w obszarze Wellbeing z 6 letnim doświadczeniem u lidera w branży HR. Posiada umiejętności prowadzenia webinarów, szkoleń, konsultacji i procesów coachingowych opartych na podejmowaniu decyzji, wprowadzaniu zmian, dobrych nawyków, osiąganiu równowagi życiowej, wzmacnianiu, asertywności i redukcji stresu. Wspiera organizacje w budowaniu zaangażowanych zespołów, doborze strategii wellbeing, budowaniu kultury i zdrowego środowiska pracy, a także w szkoleniu i zarządzaniu zespołami sprzedaży.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Organizator zapewnia materiały szkoleniowe w formie skryptów, prezentacji w wersji papierowej oraz online (pliki dokumentów przygotowanych w dowolnym formacie).

Adres

ul. Duńska 9
54-424 Wrocław

woj. dolnośląskie

Szkolenie organizowane jest w budynku Delta

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Parking

Kontakt



NIKOLA KOBYLÍŃSKA

E-mail szkolenia@technologpark.pl

Telefon (+48) 781 871 624