

**Belbin dla Trenerów**

Numer usługi 2026/07/24/10459/3708844

**3 677,70 PLN** brutto

2 990,00 PLN netto

306,47 PLN brutto/h

249,17 PLN netto/h

181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Benefactor Sp. z  
o.o.

★★★★☆ 4,6 / 5

14 ocen

🏠 Usługa szkoleniowa

📺 zdalna w czasie rzeczywistym

👥 Zajęcia grupowe

🕒 12:00 h

📅 21.10.2026 do 23.10.2026

## Informacje podstawowe

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kategoria</b>                       | Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Grupa docelowa usługi</b>           | Usługa skierowana jest do:<br><br>Osób związanych z HR, menedżerów, coachów, trenerów oraz specjalistów innych dziedzin, którzy dążą do zwiększenia efektywności pracowników, zespołów i ułatwienia sprawnej współpracy poprzez nabycie nowych kompetencji związanych ze Testu Belbina i Indywidualnych Raportów Belbina. |
| <b>Minimalna liczba uczestników</b>    | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Maksymalna liczba uczestników</b>   | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Data zakończenia rekrutacji</b>     | 15-10-2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Forma prowadzenia usługi</b>        | zdalna w czasie rzeczywistym                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b> | Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0                                                                                                                                                                                                                                                                      |

## Cel

### Cel edukacyjny

Belbin Dla Trenerów - kończy się egzaminem certyfikacyjnym, który potwierdza, że uczestnik przygotowany jest do samodzielnej pracy z Indywidualnym Raportem Belbina podczas szkoleń, sesji coachingowych, w procesach mentoringowych i rekrutacyjnych.

### Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się                                                                                         | Kryteria weryfikacji                                                                                      | Metoda walidacji |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Wiedza: Uczestnik analizuje profile Ról Zespołowych w oparciu o model Belbina.                             | Identyfikuje mocne strony i ograniczenia poszczególnych ról.                                              | Test teoretyczny |
|                                                                                                            | Stosuje adekwatne sposoby komunikacji z każdą z Ról.                                                      | Test teoretyczny |
|                                                                                                            | Rozróżnia zachowania wspierające i zaburzające współpracę.                                                | Test teoretyczny |
| Umiejętności: Uczestnik Interpretuje raporty indywidualne Belbina.                                         | Formułuje wnioski dotyczące naturalnych predyspozycji uczestników badań.                                  | Test teoretyczny |
|                                                                                                            | Wyciąga wnioski dotyczące potencjalnych obszarów konfliktu i synergii.                                    | Test teoretyczny |
|                                                                                                            | Opracowuje rekomendacje dotyczące dopasowania do zespołu.                                                 | Test teoretyczny |
| Kompetencje społeczne: Uczestnik stosuje model Belbina w praktyce coachingowej, managerskiej i rozwojowej. | Dobiera adekwatne działania wspierające rozwój jednostki.                                                 | Test teoretyczny |
|                                                                                                            | Prezentuje sposoby wykorzystania Indywidualnych Raportów Belbina w procesach HR, coachingu i szkoleniach. | Test teoretyczny |
|                                                                                                            | Świadomie planuje działania rozwojowe w oparciu o Indywidualny Raport Belbina.                            | Test teoretyczny |

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

**Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

TAK

## Program

### **Usługa skierowana jest do:**

Osób związanych z HR, menedżerów, coachów, trenerów oraz specjalistów innych dziedzin, którzy dążą do zwiększenia efektywności pracowników, zespołów i ułatwienia sprawnej współpracy poprzez nabycie nowych kompetencji związanych ze Testu Belbina i Indywidualnych Raportów Belbina.

### **Usługa prowadzona jest w formacie godzin zegarowych. Przerwy wliczają się w czas trwania usługi.**

#### **Moduł 1: Teoria Ról Zespołowych.**

- Wprowadzenie do Teorii Ról Zespołowych Belbina. Praktyczne wykorzystanie Testu Belbina. Zajęcia teoretyczne. 2h.
- Jak umiejętnie rozpoznawać zachowania poszczególnych Ról Zespołowych. Efektywna komunikacja z poszczególnymi rolami. Zajęcia teoretyczne. 1h45'.

#### **Moduł 2: Praca praktyczna z Raportem Indywidualnym oraz Raportem Zespołowym Belbin®.**

- Przykładowy indywidualny Raport Belbina – nauka interpretacji. Analiza informacji zawartych w raportach uczestników. Zajęcia teoretyczne. 1h.
- Ćwiczenia na podnoszenie samoświadomości oraz usprawniania osobistej skuteczności. Zajęcia praktyczne. 1h15'.
- Ćwiczenia na podnoszenie samoświadomości oraz usprawniania osobistej skuteczności - kontynuacja. Wymiana dobrych praktyk i wzajemnych doświadczeń. Zajęcia praktyczne. 1h30'.

#### **Moduł 3: Projektowanie szkoleń.**

- Możliwe wykorzystanie raportów Belbina w szkoleniach. Zajęcia teoretyczne. 1h15'.
- Wspólne stworzenie kilku przykładowych scenariuszy warsztatów - 4h, 8h i 16h. Zajęcia praktyczne. 1h20'.
- Post-test. 0h10'.
- Egzamin. 0h45'.

### **Warunki organizacyjne**

Zajęcia prowadzone online, w czasie rzeczywistym na platformie zoom. Maksymalna liczba uczestników: 10 osób.

### **Przebieg walidacji.**

Egzamin będzie trwał 45 minut i zostanie przeprowadzony za pomocą formularza online. Egzamin składa się z 10 pytań, które odnoszą się do zagadnień teoretycznych oraz sprawdzenia umiejętności interpretacji Raportu Indywidualnego.

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 9

| Przedmiot / temat                                                                                                                                                                                                    | Typ aktywności | Prowadzący        | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <div>1 z 9</div> Wprowadzenie do Teorii Ról Zespołowych Belbina. Praktyczne wykorzystanie Testu Belbina. Rozmowa na żywo z współdzielniem ekranu.                                                                    | Zajęcia        | Magdalena Knitter | 21-10-2026            | 09:00               | 11:00               | 02:00         |
| <div>2 z 9</div> -                                                                                                                                                                                                   | Przerwa        | -                 | 21-10-2026            | 11:00               | 11:15               | 00:15         |
| <div>3 z 9</div> Jak umiejętnie rozpoznawać zachowania poszczególnych Ról Zespołowych. Efektywna komunikacja z poszczególnymi rolami. Rozmowa na żywo z współdzielniem ekranu.                                       | Zajęcia        | Magdalena Knitter | 21-10-2026            | 11:15               | 13:00               | 01:45         |
| <div>4 z 9</div> Przykładowy Raport - nauka interpretacji. Analiza informacji z raportów uczestników. Ćwiczenia na podnoszenie samoświadomości oraz osobistej skuteczności. Rozmowa na żywo z współdzielniem ekranu. | Zajęcia        | Magdalena Knitter | 22-10-2026            | 09:00               | 11:15               | 02:15         |
| <div>5 z 9</div> -                                                                                                                                                                                                   | Przerwa        | -                 | 22-10-2026            | 11:15               | 11:30               | 00:15         |

| Przedmiot / temat                                                                                                                                                                                              | Typ aktywności | Prowadzący        | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <div>6 z 9</div> Ćwiczenia na podnoszenie samoświadomości oraz usprawniania osobistej skuteczności - kontynuacja. Wymiana dobrych praktyk i wzajemnych doświadczeń. Rozmowa na żywo z współdzielniem ekranu.   | Zajęcia        | Magdalena Knitter | 22-10-2026            | 11:30               | 13:00               | 01:30         |
| <div>7 z 9</div> Możliwe wykorzystanie raportów Belbina w szkoleniach. Wspólne stworzenie kilku przykładowych scenariuszy warsztatów - 4h, 8h i 16h. Post-test. Rozmowa na żywo z współdzielniem ekranu, test. | Zajęcia        | Magdalena Knitter | 23-10-2026            | 09:00               | 11:45               | 02:45         |
| <div>8 z 9</div> -                                                                                                                                                                                             | Przerwa        | -                 | 23-10-2026            | 11:45               | 12:15               | 00:30         |
| <div>9 z 9</div> -                                                                                                                                                                                             | Walidacja      | -                 | 23-10-2026            | 12:15               | 13:00               | 00:45         |

## Podsumowanie

| Rodzaj godzin                 | Liczba godzin |
|-------------------------------|---------------|
| Suma godzin zegarowych usługi | 12:00         |
| w tym suma godzin zajęć       | 10:15         |
| w tym suma godzin walidacji   | 00:45         |
| w tym suma przerw             | 01:00         |

|                                      |               |
|--------------------------------------|---------------|
| Rodzaj godzin                        | Liczba godzin |
| Suma godzin dydaktycznych bez przerw | 14:30         |

## Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania ze zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

## Cennik

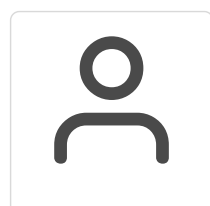
| Rodzaj ceny                               | Cena         |
|-------------------------------------------|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 3 677,70 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto  | 2 990,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                 | 306,47 PLN   |
| Koszt osobogodziny netto                  | 249,17 PLN   |

## Liczba godzin usługi

| Rodzaj godzin                   | Liczba godzin |
|---------------------------------|---------------|
| Liczba godzin zegarowych usługi | 12:00         |

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Magdalena Knitter

Coach i trener Belbin Polska. Prowadzi kurs certyfikujący Belbin® dla Trenerów. Specjalizuje się w budowaniu współpracy i relacji w zespołach oraz rozwijaniu kompetencji liderkich. Pedagog i dyplomowany life coach, autorka książek rozwojowych. Doświadczona trenerka i coach – w pracy łączy metodologię Belbin® z empatyczną komunikacją (NVC), wzmacniając skuteczność liderów i

zespołów. Prowadzi coachingi indywidualne, warsztaty umiejętności psychospołecznych i programy rozwojowe; współpracuje także z uczelniami oraz młodzieżą w projektach Belbin GetSet.  
Certyfikat Trenerski do gry „Podróż Bohatera”.  
Certyfikat trenerski Teorii Ról Zespołowych Belbina.  
Praktyk Porozumienia bez Przemocy (NVC).  
Członkini Polskiego Towarzystwa Psychologicznego.  
Studia podyplomowe z Life Coachingu (Collegium Civitas).  
Certyfikat Szkoły Trenerów Komunikacji Opartej na Empatii – Dojrzewalnia Róż.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dla uczestnika, materiały dodatkowe, Test Belbina, studia przypadków.

## Warunki techniczne

Szkolenie odbędzie się na platformie Zoom. Wymaga bezpłatnego konta Zoom.

Wymagania systemowe:

- Połączenie internetowe – szerokopasmowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G lub 4G/LTE)
- Głośniki i mikrofon – wbudowane, na wtyczkę USB lub połączenie bezprzewodowe Bluetooth
- Kamera internetowa lub kamera internetowa w jakości HD – wbudowana, na wtyczkę UBS lub:
- Kamera HD lub kamkorder z kartą przechwytywania wideo

Obsługiwane systemy operacyjne

macOS X z systemem macOS X (10.13) lub nowszym

Windows 11

Windows 10

Uwaga: w przypadku urządzeń z systemem operacyjnym Windows 10 obowiązuje wersja Windows 10 Home, Pro lub Enterprise. Tryb S nie jest obsługiwany.

Ubuntu 12.04 lub nowszy

Mint 17.1 lub nowszy

Red Hat Enterprise Linux 8.0 lub nowszy

Wymagania dotyczące procesora, pamięci RAM i wersji procesora (bitowości)

Procesor Dwurdzeniowy procesor 2 GHz lub szybszy

RAM 4 GB

Wersja procesora 32/64-bitowy

Uwagi:

w laptopach posiadających jeden lub dwa rdzenie liczba klatek na sekundę jest ograniczona podczas udostępniania ekranu (około 5 klatek na sekundę). Aby uzyskać optymalne wyniki podczas udostępniania ekranu z laptopów, zalecamy wykorzystanie procesora posiadającego co najmniej cztery rdzenie.

System Linux wymaga procesora lub karty graficznej z obsługą sterownika OpenGL 2.0 lub nowszej wersji.

Zalecana przepustowość:

Wideo HD 1080p: 3,8 Mb/s / 3,0 Mb/s (wysyłanie/pobieranie)

## Kontakt



**TOMASZ KNITTER**

**E-mail** [t.knitter@belbin.pl](mailto:t.knitter@belbin.pl)

**Telefon** (+48) 502 075 508