



INTELLEGO HMP

Spółka z

ograniczoną

odpowiedzialnością

★★★★★ 4,9 / 5

44 oceny

Wymagania ISO 14001:2026. System zarządzania środowiskowego – interpretacja wymagań i przygotowanie organizacji do przejścia na nowe wydanie normy

Numer usługi 2026/07/23/40492/3707347

🏠 Usługa szkoleniowa

📺 zdalna w czasie rzeczywistym

👥 Zajęcia grupowe

🕒 08:00 h

📅 24.08.2026 do 24.08.2026

984,00 PLN brutto

800,00 PLN netto

123,00 PLN brutto/h

100,00 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Szkolenie jest skierowane do osób odpowiedzialnych za wdrażanie, utrzymywanie, audytowanie i doskonalenie systemów zarządzania środowiskowego, w szczególności do:

- pełnomocników i koordynatorów systemów zarządzania środowiskowego oraz zintegrowanych systemów zarządzania;
- specjalistów ds. ochrony środowiska, ESG, zrównoważonego rozwoju, compliance i wymagań prawnych;
- audytorów wewnętrznych, kierowników procesów, kadry zarządzającej i osób odpowiedzialnych za cele oraz wyniki środowiskowe;
- pracowników organizacji posiadających system zgodny z ISO 14001:2015, przygotowujących przejście na ISO 14001:2026;
- osób uczestniczących we wdrażaniu systemu zarządzania środowiskowego po raz pierwszy.

Szkolenie jest odpowiednie dla organizacji każdej wielkości i z każdego sektora. Nie jest wymagane wcześniejsze doświadczenie audytorskie. Rekomendowana jest podstawowa znajomość zasad zarządzania środowiskowego lub praktyki funkcjonowania organizacji.

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

10

Data zakończenia rekrutacji

23-08-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do prawidłowej interpretacji i praktycznego stosowania wymagań ISO 14001:2026 oraz do zaplanowania dostosowania istniejącego systemu zarządzania środowiskowego do nowego wydania normy. Po ukończeniu szkolenia uczestnik analizuje kontekst organizacji i wymagania stron zainteresowanych, identyfikuje aspekty środowiskowe, zobowiązania dotyczące zgodności, ryzyka i szanse, określa cele oraz mierniki środowiskowe, ocenia zgodność istniejących rozwiązań z

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
W1. Charakteryzuje cel, zakres i strukturę ISO 14001:2026.	Uczestnik wyjaśnia przeznaczenie systemu zarządzania środowiskowego, wskazuje zamierzone wyniki systemu, omawia logikę cyklu PDCA oraz przyporządkowuje wymagania do rozdziałów 4–10 normy. Rozróżnia wymagania od wytycznych i podaje przykłady dowodów zgodności.	Test teoretyczny
W2. Rozpoznaje najważniejsze zmiany i doprecyzowania w ISO 14001:2026 w stosunku do ISO 14001:2015 wraz ze zmianą klimatyczną	Uczestnik wskazuje obszary wymagające ponownej analizy, w szczególności związane ze zmianą klimatu, bioróżnorodnością, efektywnością zasobową, powiązaniem systemu ze strategią, przywództwem i zarządzaniem, danymi środowiskowymi, łańcuchem wartości oraz integracją z innymi systemami zarządzania.	Test teoretyczny
W3. Interpretuje wymagania dotyczące kontekstu, stron zainteresowanych, zakresu systemu, przywództwa i polityki środowiskowej.	Uczestnik identyfikuje istotne czynniki wewnętrzne i zewnętrzne, wymagania stron zainteresowanych oraz przesłanki określenia zakresu systemu; wskazuje obowiązki najwyższego kierownictwa, wymagane zobowiązania polityki oraz odpowiedzialności organizacyjne.	Debata swobodna
W4. Interpretuje wymagania dotyczące planowania, wsparcia, działań operacyjnych, oceny efektów działalności i doskonalenia.	Uczestnik omawia zasady identyfikowania ryzyk i szans, aspektów środowiskowych, zobowiązań dotyczących zgodności, celów, kompetencji, komunikacji, udokumentowanych informacji, nadzoru operacyjnego, gotowości awaryjnej, monitorowania, audytów, przeglądu zarządzania i działań korygujących	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
U1. Analizuje kontekst organizacji i wymagania stron zainteresowanych z perspektywy środowiskowej	Na podstawie opisu organizacji uczestnik wskazuje istotne uwarunkowania środowiskowe, w tym zagadnienia klimatyczne, wymagania i oczekiwania stron zainteresowanych oraz proponuje uzasadniony zakres systemu zarządzania środowiskowego	Wywiad swobodny
U2. Identyfikuje i ocenia aspekty środowiskowe, zobowiązania dotyczące zgodności oraz związane z nimi ryzyka i szanse	Uczestnik identyfikuje aspekty działań, wyrobów i usług z uwzględnieniem perspektywy cyklu życia, proponuje kryteria oceny znaczenia, wskazuje właściwe zobowiązania dotyczące zgodności oraz określa priorytety działań	Wywiad swobodny
U3. Wykonuje analizę luk i opracowuje plan przejścia na ISO 14001:2026.	Uczestnik porównuje opis istniejącego systemu z wymaganiami nowego wydania, wskazuje luki i ryzyka wdrożeniowe oraz opracowuje plan obejmujący działania, odpowiedzialności, terminy, potrzebne zasoby i dowody wykonania	Prezentacja
U4. Formułuje mierzalny cel środowiskowy oraz sposób monitorowania jego realizacji	Uczestnik określa cel, miernik, wartość docelową, źródło danych, częstotliwość monitorowania, odpowiedzialność, działania oraz sposób oceny skuteczności, zapewniając powiązanie celu z istotnym aspektem, ryzykiem lub zobowiązaniem dotyczącym zgodności	Prezentacja
K1. Podejmuje działania zgodne z zasadami rzetelności, odpowiedzialności i ciągłego doskonalenia.	Uczestnik odróżnia rzeczywiste dowody skuteczności od deklaracji, wskazuje sytuacje wymagające eskalacji lub konsultacji, respektuje znaczenie zgodności prawnej i przejrzystego raportowania oraz proponuje działania doskonalące adekwatne do ryzyka	Wywiad ustrukturyzowany

Cel biznesowy

Zakładanym celem biznesowym usługi jest zwiększenie gotowości organizacji uczestników do skutecznego przejścia z ISO 14001:2015 na ISO 14001:2026 oraz do wykorzystania systemu zarządzania środowiskowego jako narzędzia zarządzania ryzykiem, zobowiązaniami dotyczącymi zgodności i wynikami środowiskowymi. Za osiągnięcie celu biznesowego uznaje się przygotowanie, w terminie do 90 dni od zakończenia usługi, analizy luk obejmującej wymagania rozdziałów 4–10 oraz projektu planu przejścia określającego co najmniej: działania, odpowiedzialności, terminy, potrzebne zasoby, oczekiwane dowody realizacji i sposób monitorowania postępu. Celem jest także określenie co najmniej jednego mierzalnego celu środowiskowego wraz ze wskaźnikiem, wartością bazową i docelową, co ma ograniczyć ryzyko niezgodności, usprawnić przygotowanie do audytu przejścia oraz wspierać poprawę efektów działalności środowiskowej i efektywności zasobowej.

Effekt usługi

Efekty usługi odnoszą się do praktycznego wykorzystania nabytych kompetencji w organizacji uczestnika i są weryfikowane odrębnie od walidacji efektów uczenia się.

Efekt usługi	Kryteria weryfikacji osiągnięcia efektu usługi
E1. Zwiększenie gotowości organizacji do przejścia na ISO 14001:2026.	Opracowano analizę luk obejmującą wymagania rozdziałów 4–10. Dla każdego obszaru wskazano status spełnienia wymagania, stwierdzoną lukę, jej priorytet oraz wymagane działanie.
E2. Opracowanie możliwego do wdrożenia planu przejścia na nowe wydanie normy.	Plan obejmuje działania, osoby odpowiedzialne, terminy, zasoby, oczekiwane dowody wykonania oraz sposób monitorowania postępu. Plan został przekazany do zatwierdzenia albo zaakceptowany przez kierownika, pełnomocnika systemu lub właściciela właściwego procesu.
E3. Wzmocnienie zarządzania celami i wynikami środowiskowymi.	Określono co najmniej jeden cel środowiskowy powiązany z istotnym aspektem środowiskowym, zobowiązaniem dotyczącym zgodności, ryzykiem lub szansą. Wskazano wartość bazową i docelową, miernik, źródło danych, częstotliwość monitorowania, odpowiedzialność oraz plan działań.
E4. Ograniczenie ryzyka niezgodności i nieprzygotowania do audytu przejścia.	Dla wszystkich luk o wysokim priorytecie zaplanowano działania. Określono termin audytu wewnętrznego, przeglądu gotowości lub oceny postępu oraz wskazano osobę odpowiedzialną za przeprowadzenie tej weryfikacji.

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Potwierdzenie efektów usługi ma charakter wdrożeniowy i nie zastępuje walidacji efektów uczenia się. Brak osiągnięcia efektu biznesowego w zakładanym terminie nie wpływa na wynik walidacji kompetencji uczestnika, ponieważ realizacja efektu usługi zależy również od decyzji, zasobów i zakresu uprawnień w organizacji uczestnika.

Efekt usługi	Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi
E1. Zwiększenie gotowości organizacji do przejścia na ISO 14001:2026.	Analiza dokumentu po szkoleniu z zastosowaniem listy kontrolnej analizy luk. Dokument może zostać przedłożony przez uczestnika albo osobę upoważnioną przez organizację w terminie do 90 dni od zakończenia usługi.
E2. Opracowanie możliwego do wdrożenia planu przejścia na nowe wydanie normy.	Ocena planu przejścia według checklisty wdrożeniowej oraz potwierdzenie jego przekazania do zatwierdzenia lub zatwierdzenia przez osobę odpowiedzialną w organizacji.
E3. Wzmocnienie zarządzania celami i wynikami środowiskowymi.	Analiza karty celu środowiskowego lub karty KPI oraz dokumentów określających sposób monitorowania i raportowania realizacji celu.
E4. Ograniczenie ryzyka niezgodności i nieprzygotowania do audytu przejścia.	Przegląd rejestru działań, programu audytów, harmonogramu przeglądu gotowości albo protokołu przeglądu zarządzania; uzupełniająco ankieta wdrożeniowa przeprowadzona po zakończeniu usługi.

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Lp.	Moduł i zakres tematyczny	Teoria	Praktyka	Walidacja
1	ISO 14001:2026 – status wydania, przeznaczenie normy, zamierzone wyniki systemu, cykl PDCA, struktura wymagań oraz główne kierunki zmian względem ISO 14001:2015 i zmiany klimatycznej z 2024 r.	0,75	0,25	–
2	Kontekst organizacji i przywództwo – czynniki wewnętrzne i zewnętrzne, uwarunkowania środowiskowe, strony zainteresowane, zakres systemu, procesy systemu, przywództwo, polityka, role, odpowiedzialności i powiązanie ze strategią organizacji.	1,25	0,75	–
3	Planowanie – działania wobec ryzyk i szans, aspekty środowiskowe, perspektywa cyklu życia, zobowiązania dotyczące zgodności, planowanie działań, cele środowiskowe, mierniki i plany osiągnięcia celów.	1,00	1,00	–
4	Ocena efektów działalności i doskonalenie – monitorowanie i analiza danych, ocena zgodności, audyt wewnętrzny, przegląd zarządzania, niezgodności, działania korygujące, ciągłe doskonalenie oraz plan przejścia na ISO 14001:2026. Wsparcie i działania operacyjne – zasoby, kompetencje, świadomość, komunikacja, udokumentowane informacje, planowanie i nadzór operacyjny, wymagania wobec dostawców i procesów zewnętrznych, gotowość i reagowanie na sytuacje awaryjne.	1,00	1,00	–
5	Walidacja efektów uczenia się – test teoretyczny, analiza przypadku i zadanie praktyczne oceniane przez niezależnego walidatora.	–	–	1,00
RAZEM	8 godzin dydaktycznych	4,00	3,00	1,00

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 8

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 ISO 14001:2026 – status wydania, przeznaczenie normy, zamierzone wyniki systemu, cykl PDCA, struktura wymagań oraz główne kierunki zmian względem ISO 14001:2015 i zmiany klimatycznej z 2024 r.	Zajęcia	PAWEŁ SKOWRON	24-08-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 8 -	Przerwa	-	24-08-2026	10:30	10:45	00:15
3 z 8 Kontekst organizacji i przywództwo – cz. wewn. i zewn., uwarunk. środowiskowe, strony zainteres., zakres systemu, procesy systemu, przywództwo, polityka, role, odpowiedzialność, powiązanie ze strategią org.	Zajęcia	PAWEŁ SKOWRON	24-08-2026	10:45	12:15	01:30
4 z 8 -	Przerwa	-	24-08-2026	12:15	12:45	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 8 Planowanie – działania wobec ryzyk i szans, aspekty środowiskowe, perspektywa cyklu życia, zobowiązania dotyczące zgodności, planowanie działań, cele środowiskowe, mierniki i plany osiągnięcia celów	Zajęcia	PAWEŁ SKOWRON	24-08-2026	12:45	14:15	01:30
6 z 8 -	Przerwa	-	24-08-2026	14:15	14:30	00:15
7 z 8 Ocena efektów działalności i doskonał – monit. i analiza danych, oc. zgodności, audyt wew. przegląd zarzadz., niezgodności, działania koryg., ciągłe doskonał. oraz plan przejścia na ISO 14001:2026	Zajęcia	PAWEŁ SKOWRON	24-08-2026	14:30	16:00	01:30
8 z 8 -	Walidacja	-	24-08-2026	16:00	17:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	08:00
w tym suma godzin zajęć	06:00
w tym suma godzin walidacji	01:00

Rodzaj godzin	Liczba godzin
w tym suma przerw	01:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	09:15

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	984,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	123,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	100,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	08:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

PAWEŁ SKOWRON

Dr Paweł Skowron jest doświadczonym pracownikiem naukowo-dydaktycznym oraz ekspertem w obszarze zarządzania jakością, zarządzania ryzykiem, bezpieczeństwa i higieny pracy,

bezpieczeństwa informacji oraz zintegrowanych systemów zarządzania. Posiada wieloletnie doświadczenie akademickie zdobyte m.in. na stanowisku adiunkta na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu oraz Collegium Witelona Uczelnia Państwowa w Legnicy. Równolegle rozwijał praktykę zawodową jako pełnomocnik ds. systemów zarządzania, specjalista ds. BHP, konsultant i trener, realizując projekty wdrożeniowe oraz szkoleniowe dla podmiotów z sektora produkcyjnego, usługowego i medycznego. Prowadzi również własną działalność gospodarczą w zakresie doradztwa biznesowego, obejmującego wsparcie organizacji w doskonaleniu procesów zarządczych, wdrażaniu systemów zarządzania oraz budowaniu zgodności organizacyjnej. Specjalizuje się także w zagadnieniach związanych z wdrażaniem i audytowaniem systemów zarządzania bezpieczeństwem informacji zgodnych z wymaganiami normy ISO/IEC 27001 oraz ochroną danych osobowych. Jest autorem i współautorem licznych publikacji naukowych oraz opracowań z zakresu zarządzania organizacją, doskonalenia procesów i zarządzania ryzykiem. Jego działalność zawodowa stanowi połączenie dorobku naukowego z bogatym doświadczeniem praktycznym.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dla uczestników

- prezentacja szkoleniowa w formacie PDF;
- arkusz analizy kontekstu i stron zainteresowanych;
- formularz identyfikacji i oceny aspektów środowiskowych;
- wzór rejestru zobowiązań dotyczących zgodności;
- formularz celu środowiskowego i planu działań;
- lista kontrolna analizy luk i planu przejścia na ISO 14001:2026;
- zestaw pytań kontrolnych do audytu wewnętrznego

Warunki uczestnictwa

Warunki uczestnictwa

- ukończenie 18 roku życia;
- brak wymogu posiadania wcześniejszej kwalifikacji audytorskiej;
- obecność na co najmniej 80% czasu zajęć oraz udział w całej walidacji;
- aktywne wykonywanie ćwiczeń i zadań przewidzianych w programie;
- uzyskanie pozytywnego wyniku walidacji

Warunki techniczne

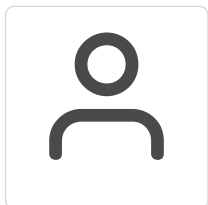
Warunki techniczne

Usługa jest realizowana zdalnie w czasie rzeczywistym za pośrednictwem platformy Microsoft Teams lub równoważnej platformy wideokonferencyjnej. Interakcja z prowadzącym odbywa się na żywo, z możliwością zadawania pytań, udziału w ćwiczeniach, pracy warsztatowej i otrzymywania bieżącej informacji zwrotnej.

- komputer lub tablet z aktualną przeglądarką internetową albo aplikacją Microsoft Teams;
- stabilne łącze internetowe, kamera, mikrofon i głośniki lub słuchawki;
- indywidualny adres poczty elektronicznej umożliwiający otrzymanie zaproszenia i materiałów;

- włączona kamera podczas szkolenia, o ile wymaga tego regulamin projektu lub sposób potwierdzania obecności;
- możliwość otwierania plików PDF i edytowania dokumentów lub arkuszy przekazanych do ćwiczeń

Kontakt



Paweł Skowron

E-mail biuro@intellego-hmp.pl

Telefon (+48) 607 834 470