



Ernst & Young
spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością
Academy of
Business sp. k.

★★★★★ 4,6 / 5
459 ocen

HomoTech Leadership® – Przywództwo Przyszłości w Erze AI

Numer usługi 2026/07/21/10940/3701496

📍 Warszawa

🏢 Usługa szkoleniowa

📅 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 23:00 h

📅 04.11.2026 do 06.11.2026

4 612,50 PLN brutto

3 750,00 PLN netto

200,54 PLN brutto/h

163,04 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Program jest skierowany do liderów na poziomie C-level oraz kluczowych decydentów w organizacjach, którzy chcą przejąć ster w erze sztucznej inteligencji.

Idealny dla:

- CEO, CTO, CIO, CHRO, Dyrektorów ds. Transformacji i Innowacji.
- Liderów odpowiedzialnych za strategię technologiczną i zarządzanie zespołami w cyfrowej rzeczywistości.
- Menedżerów średniego i wyższego szczebla, którzy chcą zwiększyć swoją skuteczność w dynamicznym świecie AI.

Minimalna liczba uczestników

3

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

02-11-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie "HomoTech Leadership® – Przywództwo Przyszłości w Erze AI" przygotowuje uczestników do zarządzania zespołami w epoce sztucznej inteligencji, automatyzacji i nieustannych innowacji, poprzez zastosowanie narzędzi do budowania zaufania, otwartej komunikacji i adaptacji zespołów do nowych technologii oraz wykorzystanie AI do podejmowania lepszych decyzji i zwiększania efektywności organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik posługuje się w swojej pracy lidera wiedzą w zakresie łączenia technologii, etyki i człowieczeństwo	identyfikuje różnice Leadership gap vs technology gap	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia Model HomoTech Leadership	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	definiuje mechanizmy obronne w zespołach	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	charakteryzuje zasady korzystania z AI w zespole	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik wykorzystuje w swojej pracy lidera narzędzia do budowania zaufania, otwartej komunikacji i adaptacji zespołów do nowych technologii	wykorzystuje AI do podejmowania lepszych decyzji i zwiększania efektywności organizacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wzmacnia zaangażowanie zespołu poprzez zastosowanie narzędzi do budowania zaufania, otwartej komunikacji i adaptacji zespołów do nowych technologii	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	buduje struktury, które łączą technologie i ludzi w spójną, skuteczną całość	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	komunikuje współpracownikom zmianę bez wzbudzania lęku	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	reguluje emocje w zespole	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wdraża rozwiązania pomagające przeprowadzić ludzi/zespół przez zmianę	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

PROGRAM

Dzień 1

Postawa lidera w erze AI

1. Nowa rola menedżera w świecie AI

- AI jako zmiana kulturowa, nie tylko technologiczna
- Leadership gap vs technology gap
- Model HomoTech Leadership – człowiek w centrum transformacji

2. Tożsamość i odpowiedzialność lidera

- Osobiste „dlaczego” w kontekście zmian technologicznych
- Wartości jako Kompas decyzyjny w świecie automatyzacji
- Od kontroli do współodpowiedzialności

3. Zaufanie, nadzieja i wpływ

- Jak komunikować zmianę bez wzbudzania lęku
- Budowanie narracji transformacji
- Nadzieja jako fundament przywództwa przyszłości

4. Dobrostan i technostres

- Lider jako regulator emocji w zespole
- Technowellbeing i odporność cyfrowa
- Jak nie stracić ludzi w czasie transformacji

Dzień 2

Zespół w transformacji technologicznej

1. Psychologia oporu wobec AI

- Skąd bierze się lęk przed technologią
- Mechanizmy obronne w zespołach
- Praca z oporem – rozmowy, struktura, bezpieczeństwo

2. Różnorodność i inkluzywność w świecie cyfrowym

- Neuroprofile i style poznawcze
- Inkluzywne przywództwo w środowisku hybrydowym
- Rola empatii w pracy z technologią

3. Human–AI Collaboration

- Cobotyczne zespoły – jak projektować współpracę człowiek–AI
- Nowy podział odpowiedzialności
- Kompetencje przyszłości w zespole

4. Od chaosu do odporności

- Zarządzanie w świecie VULCANO
- Cyberkryzysy i dezinformacja
- Budowanie kultury odpowiedzialnego eksperymentowania

Dzień 3

Od decyzji do wdrożenia

1. Decyzje menedżerskie w erze AI

- AI jako wsparcie, nie zastępstwo myślenia
- Odpowiedzialność za decyzje wspierane algorytmem
- Ryzyka: halucynacje, stronniczość, nadmierna automatyzacja

2. AI w praktyce menedżera

- Obszary zastosowań: marketing, sprzedaż, HR, analiza danych
- Identyfikacja quick wins vs transformacja systemowa
- Najczęstsze błędy wdrożeniowe

3. Odpowiedzialne wdrażanie AI

- Podstawy governance i regulacji
- Etyka, dane, transparentność
- Zasady korzystania z AI w zespole

4. Plan działania

- Wybór 1 konkretnego obszaru wdrożeniowego
- 90-dniowa mapa transformacji
- Mierniki sukcesu i zaangażowania zespołu

INFORMACJE DODATKOWE

Grupa docelowa:

Program jest skierowany do liderów na poziomie C-level oraz kluczowych decydentów w organizacjach, którzy chcą przejąć ster w erze sztucznej inteligencji.

Idealny dla:

- CEO, CTO, CIO, CHRO, Dyrektorów ds. Transformacji i Innowacji.
- Liderów odpowiedzialnych za strategię technologiczną i zarządzanie zespołami w cyfrowej rzeczywistości.
- Menedżerów średniego i wyższego szczebla, którzy chcą zwiększyć swoją skuteczność w dynamicznym świecie AI.

Czas trwania szkolenia:

Szkolenie trwa **23 godziny zegarowe**, w tym: 9 godzin stanowi część praktyczna, 9 godzin i 45 minut część teoretyczna, 30 minut walidacja. Podana ilość godzin zegarowych szkolenia zawiera czas przerw.

Walidacja:

Po szkoleniu przeprowadzana będzie walidacja w formie testu teoretycznego. Pytania testowe przygotowane zostały przez niezależnego walidatora, zapewniając rozdzielną funkcję uczenia od walidacji. Test przeprowadzany będzie w formie online, poprzez wykorzystanie platformy zewnętrznej. Osoba walidująca nie jest obecna w części szkoleniowej. W harmonogramie szkolenia, został wskazany przybliżony czas przeprowadzenia walidacji usługi rozwojowej.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 22

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 22 Nowa rola menedżera w świecie AI	Zajęcia	Małgorzata Jakubicz	04-11-2026	09:00	11:00	02:00
2 z 22 -	Przerwa	-	04-11-2026	11:00	11:15	00:15
3 z 22 Tożsamość i odpowiedzialność lidera	Zajęcia	Małgorzata Jakubicz	04-11-2026	11:15	13:00	01:45
4 z 22 -	Przerwa	-	04-11-2026	13:00	13:45	00:45
5 z 22 Zaufanie, nadzieja i wpływ	Zajęcia	Małgorzata Jakubicz	04-11-2026	13:45	15:00	01:15
6 z 22 -	Przerwa	-	04-11-2026	15:00	15:15	00:15
7 z 22 Dobrostan i technostres	Zajęcia	Małgorzata Jakubicz	04-11-2026	15:15	16:30	01:15
8 z 22 Psychologia oporu wobec AI	Zajęcia	Dr hab. Artur Modliński	05-11-2026	09:00	11:00	02:00
9 z 22 -	Przerwa	-	05-11-2026	11:00	11:15	00:15
10 z 22 Różnorodność i inkluzyjność w świecie cyfrowym	Zajęcia	Dr hab. Artur Modliński	05-11-2026	11:15	13:00	01:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 22 -	Przerwa	-	05-11-2026	13:00	13:45	00:45
12 z 22 Human–AI Collaboration	Zajęcia	Dr hab. Artur Modliński	05-11-2026	13:45	15:00	01:15
13 z 22 -	Przerwa	-	05-11-2026	15:00	15:15	00:15
14 z 22 Od chaosu do odporności	Zajęcia	Dr hab. Artur Modliński	05-11-2026	15:15	16:30	01:15
15 z 22 Decyzje menedżerskie w erze AI	Zajęcia	Krystian Dryniak	06-11-2026	09:00	11:00	02:00
16 z 22 -	Przerwa	-	06-11-2026	11:00	11:15	00:15
17 z 22 AI w praktyce menedżera	Zajęcia	Krystian Dryniak	06-11-2026	11:15	13:00	01:45
18 z 22 -	Przerwa	-	06-11-2026	13:00	13:45	00:45
19 z 22 Odpowiedzialne wdrażanie AI	Zajęcia	Krystian Dryniak	06-11-2026	13:45	15:00	01:15
20 z 22 -	Przerwa	-	06-11-2026	15:00	15:15	00:15
21 z 22 Plan działania	Zajęcia	Krystian Dryniak	06-11-2026	15:15	16:30	01:15
22 z 22 -	Walidacja	-	06-11-2026	16:30	17:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	23:00
w tym suma godzin zajęć	18:45
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	03:45

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	25:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania ze zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

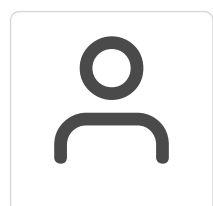
Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 612,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 750,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	200,54 PLN
Koszt osobogodziny netto	163,04 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	23:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 3



1 z 3

Krystian Dryniak

Przedsiębiorca technologiczny w obszarach web2 oraz web3
Szkoleniowiec, wykładowca akademicki i konsultant.

Krystian Dryniak to przedsiębiorca technologiczny oraz ekspert w dziedzinie sztucznej inteligencji i nowych technologii. Znany jest z unikalnego podejścia, w którym łączy kompetencje technologiczne

z głębokim zrozumieniem rozwoju osobistego i organizacyjnego. W jego wizji technologia nie zastępuje człowieka – ma go wspierać: w rozwoju, przywództwie i budowaniu nowoczesnych organizacji.

Krystian działa również jako konsultant, wykładowca, prelegent i lider innowacyjnych projektów, które wykorzystują AI w edukacji, biznesie, rozwoju osobistym oraz świecie startupów. Dotychczas wspierał cyfrową transformację ponad 700 firm na całym świecie i przeszkolił ponad 20 000 osób.



2 z 3

Małgorzata Jakubicz

Ekspertka EY Academy of Business

Od 2018 roku akredytowany coach ICF PCC i certyfikowana trenerka przywództwa Liderka z ponad 15-letnim stażem pracy między innymi w firmach MOHAWK, DECORA, IKEA. Ekspertka przywództwa EY, w tym w programie Master Level Leadership. Wykładowczyni na uczelniach AGH, SGH, Akademia Leona Koźmińskiego w obszarach przywództwo służebne, autentyczne i cyfrowe. Ekspertka w kampanii „Bliżej Siebie” dedykowanej empatii i zdrowiu psychicznemu w miejscu pracy oraz „Bezpieczeństwo pracy w świecie cyfrowym” EU – OSHA. Zdobywczyni między innymi nagród: Top10 coaches in Warsaw, Digital Transformation Impact Leader of the year 2023. Autorka książki „Lider w trampkach, czyli jak być przywódcą w zgodzie ze sobą” oraz licznych publikacji. Przywódczyni służebna. Ambasadorka Humanizmu w dobie cyfrowej. Specjalizuje się w rozwoju kompetencji miękkich w obszarze przywództwa, ze szczególnym uwzględnieniem transformacji w kierunku przywództwa służebnego w erze cyfrowej.



3 z 3

Dr hab. Artur Modliński

Centrum Badań nad Sztuczną Inteligencją i Cyberkomunikacją, Uniwersytet Łódzki
Kieruje Centrum Badań nad Sztuczną Inteligencją i Cyberkomunikacją przy Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego. Jednocześnie pracuje w Międzynarodowym Centrum Badawczym (CITAD) przy Uniwersytecie Lusiada, Laboratorium Urban Sensorial w Lizbonie, Instytucie Iris Ankona w Rydze, Laboratorium Augmented Human Intelligence & Digital Ergonomics Lab w Pawii we Włoszech, Fundacji Romualdo del Bianco we Florencji oraz Europejskiej Fundacji Rozwoju Człowieka przy badaniach eksperymentalnych i wdrożeniowych z obszaru transformacji cyfrowej w biznesie. Autor ponad 50 publikacji w prestiżowych zagranicznych czasopismach naukowych i branżowych. Współtwórca pierwszego w Polsce kierunku studiów Automatyzacja Procesów Biznesowych – BPA przy współpracy z firmami Nordea, Bosch, Fujitsu, DXC Technology, Digital Workforce, Digital Teammates. Aktywnie angażuje się w działalność biznesową wspierając firmy w ich transformacji cyfrowej poprzez mentoring, opracowywanie wniosków grantowych, raportów branżowych, prowadzenie szkoleń, warsztatów i powerspeechy, a także prowadząc ewaluacje i ekspertyzy wdrożeniowe z zakresu nowych technologii.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie skryptu.

Warunki uczestnictwa

Ogólne warunki świadczenia usług poprzez Ernst & Young spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Academy of Business sp. k. dostępne są na stronie: <https://www.academyofbusiness.pl/ogolne-warunki-swiadczenia-uslug-osobom-prawnym/>

Informacje dodatkowe

- Harmonogram godzinowy szkolenia każdorazowo dostosowywany jest do grupy szkoleniowej.
- Godziny realizacji poszczególnych modułów szkolenia mogą ulec zmianie.

Adres

al. Aleja Armii Ludowej 26

00-609 Warszawa

woj. mazowieckie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

Klimatyzacja

Wi-fi

Laboratorium komputerowe

W budynku znajduje się: parking dla rowerów, poczta, restauracja, firma kurierska, kiosk.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Marcelina Stempak

E-mail marcelina.stempak@pl.ey.com

Telefon (+48) 573 809 630