



ADN AKADEMIA

spółka z

ograniczoną

odpowiedzialnością

spółka

komandytowa

★★★★★ 4,6 / 5

387 ocen

Akademia Compensation and Benefits – 3-dniowy warsztat zarządzania wynagrodzeniami

Numer usługi 2026/07/21/47095/3700741

📍 Warszawa

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 17:30 h

📅 09.09.2026 do 11.09.2026

3 185,70 PLN brutto

2 590,00 PLN netto

182,04 PLN brutto/h

148,00 PLN netto/h

181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Menedżerowie i specjaliści działów HR, osoby odpowiedzialne za politykę wynagrodzeń, benefits i systemy motywacyjne. Wszystkie osoby przygotowujące swoje organizacje do wdrożenia unijnych regulacji dotyczących jawności płac.

Szkolenie realizowane jest w formule warsztatowej, łączącej przekazywanie wiedzy eksperckiej z intensywną pracą praktyczną uczestników. Program obejmuje wykłady merytoryczne, analizę studiów przypadków (case studies), ćwiczenia indywidualne i grupowe, symulacje sytuacji biznesowych oraz moderowane dyskusje umożliwiające wymianę doświadczeń pomiędzy uczestnikami. Istotnym elementem szkolenia jest praca na rzeczywistych przykładach z obszaru Compensation & Benefits oraz analiza danych wykorzystywanych w procesach zarządzania wynagrodzeniami i benefitami.

Wymagania wstępne: brak.

Minimalna liczba uczestników

6

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

04-09-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat VCC Akademia Edukacyjna

Cel

Cel edukacyjny

Celem Akademii Compensation & Benefits jest wyposażenie Uczestników w kompleksową wiedzę i praktyczne narzędzia niezbędne do skutecznego zarządzania wynagrodzeniami i benefitami w nowoczesnej organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
identyfikuje i wyjaśnia kluczowe zasady zarządzania wynagrodzeniami oraz benefitami w organizacji, w tym zależności pomiędzy polityką wynagrodzeń a realizacją celów biznesowych; [adnakademia.pl] projektuje struktury wynagrodzeń, siatki płac oraz systemy premiowe dostosowane do potrzeb organizacji i specyfiki stanowisk pracy; [adnakademia.pl] wykorzystuje metody wartościowania stanowisk oraz benchmarki rynkowe do budowania konkurencyjnych i transparentnych systemów wynagrodzeń; [adnakademia.pl] analizuje wskaźniki HR związane z obszarem Compensation & Benefits, w tym koszty wynagrodzeń, konkurencyjność płac oraz lukę płacową; [adnakademia.pl] opracowuje rozwiązania w zakresie benefitów pracowniczych wspierających zaangażowanie i retencję pracowników; [adnakademia.pl] stosuje narzędzia i metody przygotowujące organizację do wdrożenia wymogów Dyrektywy UE dotyczącej jawności wynagrodzeń; [adnakademia.pl] komunikuje politykę wynagrodzeń oraz zasady systemów premiowych menedżerom i pracownikom w sposób przejrzysty i zgodny z obowiązującymi regulacjami; [adnakademia.pl] rekomenduje działania usprawniające procesy Compensation & Benefits w organizacji z uwzględnieniem aktualnych trendów rynkowych, takich jak wellbeing, personalizacja benefitów czy wykorzystanie AI w HR	obserwacja trenera podczas ćwiczeń i symulacji, analiza wykonanych zadań warsztatowych, rozmowy indywidualne,	Obserwacja w warunkach symulowanych

Cel biznesowy

Cel biznesowy usługi rozwojowej

Celem biznesowym udziału w szkoleniu „Akademia Compensation & Benefits – 3-dniowy warsztat zarządzania

wynagrodzeniami” jest rozwój kompetencji niezbędnych do skutecznego projektowania i doskonalenia polityki wynagrodzeń oraz benefitów w organizacji, co przełoży się na zwiększenie atrakcyjności pracodawcy, wzrost zaangażowania pracowników oraz ograniczenie rotacji kadry. Szkolenie umożliwi zdobycie praktycznej wiedzy w zakresie budowania transparentnych i konkurencyjnych systemów wynagrodzeń, tworzenia efektywnych programów premiowych oraz wykorzystania analityki HR do podejmowania decyzji biznesowych. [adnakademia.pl]

Nabyte kompetencje zostaną wykorzystane do wspierania organizacji w przygotowaniu do wdrożenia wymogów wynikających z Dyrektywy UE dotyczącej jawności wynagrodzeń, usprawnienia procesów związanych z zarządzaniem wynagrodzeniami oraz zwiększenia efektywności działań HR poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań Compensation & Benefits. [adnakademia.pl]

Realizacja usługi przyczyni się do podniesienia jakości procesów personalnych, lepszego dopasowania polityki wynagrodzeń do celów strategicznych organizacji oraz budowania przewagi konkurencyjnej firmy na rynku pracy poprzez tworzenie spójnego i motywującego środowiska pracy.

Efekt usługi

Efekt usługi:

Uczestnik nabędzie praktyczne kompetencje w zakresie projektowania, wdrażania i doskonalenia systemów wynagrodzeń oraz benefitów, wykorzystania analityki HR w obszarze Compensation & Benefits, tworzenia systemów premiowych oraz przygotowania organizacji do wdrożenia wymogów wynikających z Dyrektywy UE dotyczącej jawności wynagrodzeń. Uczestnik będzie potrafił budować transparentne i konkurencyjne polityki wynagrodzeń wspierające realizację celów biznesowych organizacji.

Kryteria weryfikacji osiągnięcia efektu usługi:

- uczestnik identyfikuje kluczowe elementy polityki wynagrodzeń i benefitów oraz ich wpływ na realizację celów organizacji;
- uczestnik projektuje podstawowe struktury wynagrodzeń, siatki płac oraz systemy premiowe dostosowane do potrzeb organizacji;
- uczestnik analizuje dane i wskaźniki HR wykorzystywane w obszarze Compensation & Benefits (m.in. koszty wynagrodzeń, konkurencyjność płac, luka płacowa);
- uczestnik dobiera rozwiązania w zakresie benefitów wspierające motywację, zaangażowanie i retencję pracowników;
- uczestnik wskazuje działania niezbędne do przygotowania organizacji do wdrożenia wymogów związanych z jawnością wynagrodzeń;
- uczestnik potrafi komunikować założenia polityki wynagrodzeń i systemów premiowych menedżerom oraz pracownikom;
- uczestnik wykorzystuje poznane narzędzia i rozwiązania do opracowania propozycji usprawnień w obszarze zarządzania wynagrodzeniami i benefitami w swojej organizacji.

Sposób potwierdzenia osiągnięcia efektu:

Osiągnięcie efektów zostanie potwierdzone poprzez udział w ćwiczeniach praktycznych, analizach przypadków, warsztatach i dyskusjach realizowanych podczas szkolenia oraz uzyskanie certyfikatu ukończenia usługi wydane przez organizatora

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Osiągnięcie efektów zostanie potwierdzone poprzez udział w ćwiczeniach praktycznych, analizach przypadków, warsztatach i dyskusjach realizowanych podczas szkolenia oraz uzyskanie certyfikatu ukończenia usługi wydane przez organizatora.

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1 – Podstawy i narzędzia Compensation & Benefits

- Strategiczne znaczenie Compensation & Benefits w organizacji.
- Powiązanie polityki wynagrodzeń z celami biznesowymi i kulturą organizacyjną.
- Benchmarki rynkowe oraz trendy wynagrodzeń w Polsce i UE.
- Struktury wynagrodzeń i wartościowanie stanowisk.
- Modele siatek płacowych i pasm wynagrodzeń.
- Metody wartościowania stanowisk.
- Projektowanie struktury wynagrodzeń.
- Benefity i koncepcja Total Rewards.
- Ocena efektywności benefitów.
- Trendy w obszarze wellbeing, work-life balance i elastycznych świadczeń.

Dzień 2 – Systemy premiowe i analityka HR

- Projektowanie systemów premiowych i bonusowych.
- Rodzaje systemów premiowych oraz zasady ich tworzenia.
- Wyznaczanie celów i wskaźników efektywności (KPI, OKR).
- Analiza wpływu systemów motywacyjnych na wyniki organizacji.
- Kluczowe wskaźniki HR w obszarze Compensation & Benefits.
- Analiza kosztów wynagrodzeń, konkurencyjności płac oraz luki płacowej.
- Narzędzia analityczne wykorzystywane w HR.
- Raportowanie danych wynagrodzeniowych dla kadry zarządzającej.
- Aspekty prawne wynagrodzeń i benefitów.
- Najczęściej występujące błędy w systemach wynagradzania i premiowania.

Dzień 3 – Transparentność wynagrodzeń i przyszłość C&B

- Dyrektywa UE dotycząca jawności wynagrodzeń.
- Obowiązki pracodawców związane z transparentnością płac.
- Wpływ nowych regulacji na procesy HR i rekrutację.
- Budowanie transparentnej polityki wynagrodzeń.
- Komunikacja wynagrodzeń z pracownikami i menedżerami.
- Przygotowanie organizacji do wdrożenia zasad jawności płac.
- Trendy i kierunki rozwoju Compensation & Benefits.
- Wykorzystanie sztucznej inteligencji w procesach C&B.
- Personalizacja świadczeń i nowoczesne podejście do wynagradzania.
- Warsztat podsumowujący – opracowanie założeń strategii Compensation & Benefits dla organizacji.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 11

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 -	Walidacja	-	09-09-2026	09:30	10:00	00:30
2 z 11 Dzień 1 – Podstawy i narzędzia Compensation & Benefits	Zajęcia	Joanna Czajkowska	09-09-2026	10:00	13:00	03:00
3 z 11 -	Przerwa	-	09-09-2026	13:00	14:00	01:00
4 z 11 Dzień 1 – Podstawy i narzędzia Compensation & Benefits	Zajęcia	Joanna Czajkowska	09-09-2026	14:00	15:30	01:30
5 z 11 Dzień 2 – Systemy premiowe i analityka HR	Zajęcia	Joanna Czajkowska	10-09-2026	10:00	13:00	03:00
6 z 11 -	Przerwa	-	10-09-2026	13:00	14:00	01:00
7 z 11 Dzień 2 – Systemy premiowe i analityka HR	Zajęcia	Joanna Czajkowska	10-09-2026	14:00	15:30	01:30
8 z 11 Dzień 3 – Transparentność wynagrodzeń i przyszłość C&B	Zajęcia	Joanna Czajkowska	11-09-2026	10:00	13:00	03:00
9 z 11 -	Przerwa	-	11-09-2026	13:00	14:00	01:00
10 z 11 Dzień 3 – Transparentność wynagrodzeń i przyszłość C&B	Zajęcia	Joanna Czajkowska	11-09-2026	14:00	15:30	01:30
11 z 11 -	Walidacja	-	11-09-2026	15:30	16:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	17:30
w tym suma godzin zajęć	13:30
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	03:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	19:15

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeżeli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 185,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 590,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	182,04 PLN
Koszt osobogodziny netto	148,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	17:30

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Joanna Czajkowska

Joanna Czajkowska- Pełniła odpowiedzialne funkcje menedżerskie i eksperckie w działach HR, obejmujące obszary wynagrodzeń, budżetowania, analiz oraz administracji personalnej. Swoją karierę rozwijała w różnorodnych organizacjach o międzynarodowym zasięgu, co pozwoliło jej poznać różnorodne modele zarządzania i specyfikę pracy w wielu sektorach. Posiada szerokie kompetencje w zakresie budowy i wdrażania systemów wynagrodzeń i benefitów, tworzenia matryc stanowiskowych i kompetencji, wartościowania stanowisk, analiz rynkowych, planowania zatrudnienia i budżetowania kosztów personalnych. Realizowała liczne projekty transformacyjne, odpowiadając m.in. za projektowanie nowych systemów premiowych, digitalizację procesów HR oraz rekomendowanie strategicznych rozwiązań wspierających rozwój biznesu. Jako trener prowadzi szkolenia i wykłady z zakresu analityki HR oraz wynagrodzeń i benefitów, a także regularnie występuje na konferencjach branżowych, dzieląc się praktycznym doświadczeniem i najlepszymi praktykami. Jest magistrem finansów i bankowości, ukończyła także Zarządzania Wynagrodzeniami na Uniwersytecie Minnesota. Łączy kompetencje eksperta HR, menedżera i praktyka biznesu, dzięki czemu jej szkolenia są oparte na realnych doświadczeniach i ukierunkowane na praktyczne rozwiązania wdrażane w organizacji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- materiały szkoleniowe w formie elektronicznej
- zestaw narzędzi i wskazówek do wykorzystania w codziennej pracy zespołowej,
- ćwiczenia i materiały robocze wykorzystywane podczas warsztatu.

Materiały przekazywane są uczestnikom w trakcie lub po zakończeniu szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w usłudze rozwojowej jest:

- zapisanie się na szkolenie poprzez Bazę Usług Rozwojowych,
- spełnienie warunków formalnych określonych przez operatora finansowania (BUR/KFS),
- aktywny udział w zajęciach szkoleniowych.

Szkolenie nie wymaga wcześniejszego przygotowania merytorycznego ani specjalistycznej wiedzy wstępnej.

Adres

Warszawa 56

00-844 Warszawa

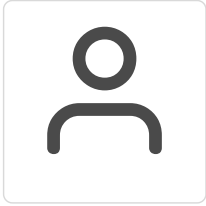
woj. mazowieckie

Nowoczesne Centrum Konferencyjne Browary Warszawskie. Biura przy Warzelni

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Monika Sokołowska

E-mail biuro@szkolenia-dofinansowane.net

Telefon (+48) 22 2082 832