



dh CONSULTING
DOROTA
KONIECZNA-
HERDZIK

Brak ocen dla tego dostawcy

Budowanie Tożsamości Lidera - Przywództwo zaczyna się od siebie

Numer usługi 2026/07/20/211924/3699709

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 21:00 h
- 📅 16.09.2026 do 30.09.2026

2 880,00 PLN brutto
2 880,00 PLN netto
137,14 PLN brutto/h
137,14 PLN netto/h
166,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Zdrowie i medycyna / Psychologia i rozwój osobisty
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do liderów, którzy chcą rozwijać samoświadomość, świadomie budować swój styl przywództwa oraz wzmacniać kompetencje niezbędne do skutecznego prowadzenia zespołów.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	15-09-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat VCC Akademia Edukacyjna

Cel

Cel edukacyjny

Celem jest rozwój kompetencji przywódczych uczestników poprzez budowanie świadomej tożsamości lidera, wzmacnianie samoświadomości oraz rozwój umiejętności skutecznego zarządzania ludźmi. Program przygotowuje uczestników do budowania autentycznego stylu przywództwa, opartego na wartościach, odpowiedzialności, zaufaniu oraz świadomym kształtowaniu kultury organizacyjnej. Program opiera się m.in. na integracji metod coachingowych, narzędzia diagnostycznego MaxieDISC®, praktyki HR Business Partner

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
• wyjaśnia znaczenie tożsamości lidera w budowaniu skutecznego przywództwa, • charakteryzuje wpływ wartości i przekonań na sposób zarządzania zespołem, • rozumie znaczenie inteligencji emocjonalnej i odporności psychicznej w pracy lidera, • opisuje rolę lidera w kształtowaniu kultury organizacyjnej, • zna podstawowe założenia coachingowego stylu zarządzania oraz modelu MaxieDISC®. • identyfikuje swoje mocne strony, zasoby oraz obszary do rozwoju, • wykorzystuje wyniki badania MaxieDISC® do rozwoju własnego stylu przywództwa, • stosuje coachingowy styl komunikacji w pracy z zespołem, • prowadzi rozmowy rozwojowe i udziela informacji zwrotnej, • buduje zaangażowanie i odpowiedzialność pracowników, • opracowuje Indywidualny Plan Rozwoju Lidera.	Uczestnik: • definiuje pojęcia związane z tożsamością lidera, • omawia wpływ własnych wartości na podejmowanie decyzji, • wskazuje elementy skutecznej komunikacji i budowania zaufania, • wyjaśnia rolę lidera w tworzeniu kultury organizacyjnej. Uczestnik: • analizuje własny styl funkcjonowania, • dobiera adekwatne sposoby komunikacji, • stosuje poznane narzędzia podczas ćwiczeń warsztatowych, • przygotowuje plan rozwoju.	Test teoretyczny
		Analiza dowodów i deklaracji
		Debata ustrukturyzowana
		Obserwacja w warunkach symulowanych
		Prezentacja
• świadomie rozwija swoją rolę lidera, • bierze odpowiedzialność za własny rozwój i rozwój zespołu, • buduje relacje oparte na zaufaniu i współpracy, • jest otwarty na informację zwrotną i wykorzystuje ją w rozwoju, • wspiera kulturę organizacyjną opartą na wartościach i odpowiedzialności.	Uczestnik: • aktywnie uczestniczy w pracy warsztatowej, • wykorzystuje informację zwrotną do doskonalenia swoich działań, • angażuje się w pracę zespołową, • przedstawia działania wdrożeniowe po zakończeniu programu.	Analiza dowodów i deklaracji
		Obserwacja w warunkach rzeczywistych
		Wywiad swobodny
		Debata swobodna

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

DZIEŃ I – ODKRYJ SIEBIE (9:00 - 16:00)

Kim jestem jako człowiek i jako lider?

Zakres tematyczny:

Tożsamość lidera – fundament świadomego przywództwa.

Wartości jako drogowskaz w podejmowaniu decyzji.

Przekonania wspierające i ograniczające.

Mocne strony, zasoby oraz obszary do rozwoju.

MaxieDISC® – poznanie własnego stylu funkcjonowania i komunikacji.

Indywidualna mapa tożsamości lidera.

DZIEŃ II – BUDUJ WPŁYW (9:00-16:00)

Jak świadomie budować relacje i prowadzić ludzi?

Zakres tematyczny:

Inteligencja emocjonalna lidera.

Komunikacja budująca zaangażowanie.

Feedback i prowadzenie trudnych rozmów.

Coachingowy styl zarządzania.

Delegowanie odpowiedzialności.

Budowanie zaufania i współpracy.

Odporność psychiczna lidera.

DZIEŃ III – PROWADŹ ŚWIADOMIE (9:00-16:00)

Jak tworzyć kulturę organizacyjną opartą na wartościach?

Zakres tematyczny:

Lider jako twórca kultury organizacyjnej.

Budowanie kultury zaufania i odpowiedzialności.

Podejmowanie decyzji w oparciu o wartości.

Rozwijanie potencjału pracowników.

Budowanie zaangażowania i odpowiedzialności.

Indywidualny Plan Rozwoju Lidera.

Kompas Rozwoju – wyznaczenie kierunku dalszego rozwoju.

W ramach programu każdy uczestnik otrzymuje:

- ✓ Indywidualną sesję coachingową.
- ✓ Badanie MaxieDISC® wraz z raportem menedżerskim oraz indywidualną sesją objaśniającą wyniki.
- ✓ Indywidualny Plan Rozwoju Lidera.
- ✓ Autorski workbook z materiałami szkoleniowymi i ćwiczeniami wdrożeniowymi.

Program łączy rozwój osobisty lidera z praktycznymi kompetencjami zarządzania, budowania relacji i tworzenia środowiska pracy sprzyjającego zaangażowaniu.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 21

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 21 Kim jestem jako człowiek i jako lider? Tożsamość lidera – fundament świadomego przywództwa.	Zajęcia	Dorota Konieczna-Herdzik	16-09-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 21 -	Przerwa	-	16-09-2026	10:30	10:45	00:15
3 z 21 Wartości jako drogowskaz lidera. Przekonania wspierające i ograniczające .	Zajęcia	Dorota Konieczna-Herdzik	16-09-2026	10:45	12:15	01:30
4 z 21 -	Przerwa	-	16-09-2026	12:15	12:45	00:30
5 z 21 Mocne strony i zasoby. Obszary do rozwoju. Samoświadomość lidera.	Zajęcia	Dorota Konieczna-Herdzik	16-09-2026	12:45	14:15	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 21 -	Przerwa	-	16-09-2026	14:15	14:30	00:15
7 z 21 MaxieDISC® – poznanie własnego stylu funkcjonowania. Indywidualna mapa tożsamości lidera.	Zajęcia	Dorota Konieczna-Herdzik	16-09-2026	14:30	16:00	01:30
8 z 21 Jak świadomie budować relacje i prowadzić ludzi? Inteligencja emocjonalna lidera. Odporność psychiczna w zarządzaniu.	Zajęcia	Dorota Konieczna-Herdzik	23-09-2026	09:00	10:30	01:30
9 z 21 -	Przerwa	-	23-09-2026	10:30	10:45	00:15
10 z 21 Komunikacja budująca zaangażowanie. Feedback. Trudne rozmowy.	Zajęcia	Dorota Konieczna-Herdzik	23-09-2026	10:45	12:15	01:30
11 z 21 -	Przerwa	-	23-09-2026	12:15	12:45	00:30
12 z 21 Coachingowy styl zarządzania. Delegowanie odpowiedzialności. Rozwijanie potencjału pracowników.	Zajęcia	Dorota Konieczna-Herdzik	23-09-2026	12:45	14:15	01:30
13 z 21 -	Przerwa	-	23-09-2026	14:15	14:30	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
14 z 21 Budowanie zaufania. Współpraca w zespole. Ćwiczenia praktyczne.	Zajęcia	Dorota Konieczna-Herdzik	23-09-2026	14:30	16:00	01:30
15 z 21 Jak budować kulturę organizacyjną opartą na wartościach? Lider jako twórca kultury organizacyjne j. Wpływ lidera na zaangażowanie zespołu.	Zajęcia	Dorota Konieczna-Herdzik	30-09-2026	09:00	10:30	01:30
16 z 21 -	Przerwa	-	30-09-2026	10:30	10:45	00:15
17 z 21 Budowanie autorytetu. Podejmowanie decyzji zgodnych z wartościami.	Zajęcia	Dorota Konieczna-Herdzik	30-09-2026	10:45	12:15	01:30
18 z 21 -	Przerwa	-	30-09-2026	12:15	12:45	00:30
19 z 21 Indywidualny Plan Rozwoju Lidera. Kompas Rozwoju – wyznaczenie kierunku dalszego rozwoju.	Zajęcia	Dorota Konieczna-Herdzik	30-09-2026	12:45	14:15	01:30
20 z 21 -	Przerwa	-	30-09-2026	14:15	14:30	00:15
21 z 21 -	Walidacja	-	30-09-2026	14:30	16:00	01:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	21:00
w tym suma godzin zajęć	16:30
w tym suma godzin walidacji	01:30
w tym suma przerw	03:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	24:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 880,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 113 ust. 1 ustawy o VAT ze względu na wartość sprzedaży	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 880,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	137,14 PLN
Koszt osobogodziny netto	137,14 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	21:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Dorota Konieczna-Herdzik

Praktyk biznesu z 25-letnim doświadczeniem w pracy z ludźmi zarówno w strukturach organizacyjnych, jak i w obszarze szkoleń, rozwoju oraz indywidualnego wsparcia. Przeprowadziła ponad 3000 rozmów kwalifikacyjnych na wszystkich poziomach stanowisk od specjalistycznych po

menedżerskie i zarządcze zarówno w przedsiębiorstwach polskich jak i międzynarodowych w roli Dyrektora HR oraz HR Business Partnera. Dzięki temu posiada dogłębną wiedzę z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim, budowania zespołów oraz rozwoju kompetencji liderów. Jest certyfikowanym Master Coachem ICI, trenerem dobrostanu i odporności psychicznej, diagnostą odporności psychicznej TOP360, konsultantem, trenerem i mentorem MaxieDISC® oraz HR Business Partnerem. W swojej pracy wykorzystuje narzędzia diagnostyczne, coaching i mentoring, pomagając uczestnikom rozwijać samoświadomość, wzmacniać kompetencje przywódcze oraz budować kulturę współpracy opartą na zaufaniu i odpowiedzialności. Projektuje i prowadzi szkolenia oraz programy rozwojowe z zakresu przywództwa, komunikacji, zarządzania zespołami, odporności psychicznej, różnorodności, kultury organizacyjnej i kompetencji interpersonalnych. Każdy projekt opiera na praktyce biznesowej, aktywnym zaangażowaniu uczestników oraz rozwiązaniach, które można wdrożyć w codziennej pracy. Wierzy, że skuteczne przywództwo zaczyna się od poznania siebie. Dlatego pomaga liderom rozwijać nie tylko kompetencje, ale również sposób myślenia, który pozwala budować silne zespoły i odpowiedzialne organizacje.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie elektronicznej.

Warunki techniczne

Warunki techniczne realizacji usługi:

Szkolenie prowadzone jest w trybie zdalnym z wykorzystaniem platformy Zoom, która umożliwia interaktywną pracę w grupach (m.in. w pokojach podziału, na tablicy interaktywnej oraz poprzez czat).

Wymagania dla uczestników:

komputer, laptop lub tablet z dostępem do stabilnego Internetu (min. 5 Mb/s),

kamera i mikrofon – niezbędne do aktywnego udziału w ćwiczeniach coachingowych,

słuchawki – zalecane dla komfortu i jakości dźwięku,

aktualna wersja aplikacji Zoom lub przeglądarki internetowej.

Materiały dydaktyczne:

uczestnicy otrzymują wszystkie materiały w formie elektronicznej (prezentacje, karty pracy, ćwiczenia, testy).

Wsparcie techniczne:

organizator zapewnia instrukcję logowania i korzystania z platformy oraz bieżącą pomoc techniczną w razie problemów.

Bezpieczeństwo:

każde spotkanie zabezpieczone jest indywidualnym linkiem i hasłem dostępu. W przypadku nagrań – dostęp do nich mają wyłącznie uczestnicy kursu w okresie jego trwania.

Kontakt

 DOROTA KONIECZNA-HERDZIK



E-mail dhconsulting.dherdzik@gmail.com

Telefon (+48) 783 120 220