



"EKO-MAR" Renata
Kamińska

★★★★★ 4,8 / 5

5 ocen

Wynagrodzenia w oświacie: 2-dniowe warsztaty praktyczne dla początkujących z uwzględnieniem najnowszych zmian w 2026/2027 r. - usługa szkoleniowa

Numer usługi 2026/07/20/203358/3698661

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 08:00 h
- 📅 12.10.2026 do 13.10.2026

1 045,50 PLN brutto
850,00 PLN netto
130,69 PLN brutto/h
106,25 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Identyfikatory projektów	Kierunek - Rozwój, Nowy start w Małopolsce z EURESEM, Małopolski Pociąg do kariery
Grupa docelowa usługi	- Początkujący pracownicy administracyjni w placówkach oświatowych, - Osoby aspirujące do pracy w działach kadrowo-płacowych szkół i innych instytucji edukacyjnych, - Pracowników centrów usług wspólnych obejmujący placówki oświatowe, - Nauczyciele i pracownicy oświaty chcący poszerzyć swoją wiedzę na temat wynagrodzeń. - Usługa adresowana również dla Uczestników Projektów "Kierunek – Rozwój", „Małopolski Pociąg do Kariery” i „Nowy Start w Małopolsce zEURESEM”
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	07-10-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Wynagrodzenia w oświacie: 2-dniowe warsztaty praktyczne dla początkujących z uwzględnieniem najnowszych zmian w 2026/2027 r. - usługa szkoleniowa ma na celu wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności niezbędne do skutecznego zarządzania wynagrodzeniami w placówkach oświatowych, z uwzględnieniem aktualnych i planowanych przepisów prawnych. Uczestnicy nauczą się praktycznych metod obliczania wynagrodzeń oraz poznają narzędzia wspomagające te procesy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje akty prawne regulujące wynagrodzenia nauczycieli oraz zasady ustalania poszczególnych składników wynagrodzenia.	wskazuje najważniejsze akty prawne dotyczące wynagrodzeń nauczycieli	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	określa, które przepisy mają zastosowanie w danej sytuacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik charakteryzuje składniki wynagrodzenia nauczyciela i sporządza listę płac	Prawidłowo nalicza wynagrodzenie nauczyciela z uwzględnieniem aktualnych przepisów prawa pracy, podatkowych i ubezpieczeniowych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	rozróżnia potrącenia dobrowolne i obowiązkowe	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik wskazuje potrącenia z wynagrodzenia zgodnie z przepisami, z uwzględnieniem kolejności, limitów i kwot wolnych od potrąceń	wskazuje kwoty wolne od potrąceń	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	stosuje zasady potrąceń z wynagrodzenia, umów cywilnoprawnych i zasiłków	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Program

I. Akty prawne regulujące wynagrodzenie nauczycieli

II. Składniki wynagrodzenia nauczyciela

1. Wynagrodzenie zasadnicze
2. Podwyżka wynagrodzenia- a korekta wynagrodzenia
3. Zmiana minimalnego wynagrodzenia a wpływ na wynagrodzenie pracownika
4. Składniki wynagrodzenia nauczyciela uwzględniane w podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę
5. Składniki wynagrodzenia nauczyciela nie uwzględniane w podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę
6. Dodatek stażowy
7. Dodatek motywacyjny
8. Dodatek funkcyjny
9. dodatek za wychowawstwo
10. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa
11. Nagrody
12. Dodatek wiejski
13. dodatek stażowy

III. Składniki listy płac a poprawność naliczania

1. Składki społeczne na liście płac
2. Skala podatkowa
3. Nowe Skala podatkowa 2027
4. Kwota wolna od podatku
5. PIT 2 – ulga podatkowa a wpływ na naliczanie wynagrodzenia
6. PIT 2 – nowa ulga podatkowa 2025 rok , a wpływ na naliczanie wynagrodzenia
Możliwość rezygnacji przez pracownika z ulgi podatkowej
7. Składka zdrowotna na liście płac
8. Koszty uzyskania przychodów – a problemy z ich ustaleniem
9. Możliwość rezygnacji z kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy.
10. Korzystanie przez pracowników z 3 nowych zwolnień podatkowych
 - a) ulga z tytułu wielodzietności, „Rodzina 4+”
 - b) ulga na powrót z zagranicy
 - c) ulga dla emeryta
11. Składniki wynagrodzenia nauczyciela nie uwzględniane w podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę
12. Roczny limit podstawy składek emerytalno- rentowych

13. Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
14. Pracownicze Plany Kapitałowe na liście płac
15. Zasady poprawnego naliczania listy płac od brutto do netto z uwzględnieniem zmian
16. Zasady prawidłowego poboru PIT
17. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw zasady wyliczania a najczęściej popełniane błędy
18. Ustalenie wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe przy łączonym pensum
19. Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za urlop wypoczynkowy – zasady naliczania – a najczęściej popełniane błędy
20. Ustawa stażowa a wpływ na dodatek stażowy, nagrodę jubileuszową
21. Odprawa emerytalno – rentowa a zasady naliczania
22. Nagroda Jubileuszowa – a zasady naliczania
23. Wynagrodzenie za czas nieobecności usprawiedliwionej (urlop okolicznościowy, dni 188 kp/ 67c KN., itp.)
24. Wynagrodzenia z powodu siły wyższej
25. Wynagrodzenie z tytułu urlopu opiekuńczego- BEZPŁATNY 5 dni w roku kalendarzowym
26. Urlop opiekuńczy- BEZPŁATNY- a prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego „13”
27. Ustalenie wynagrodzenia w przypadku nie przepracowania pełnego miesiąca np.;
28. Rozpoczęcia i zakończenia pracy w trakcie miesiąca
29. Zmiana wynagrodzenia lub wymiaru etatu w trakcie miesiąca .
30. Trzynastka najważniejsze zagadnienia
31. Zasady ustalania podstawy do opodatkowania dla pracowników do 26 roku życia.
32. Pit 0 a zasiłki ZUS
33. Zleceniobiorcy 2024 r.
34. Umowy cywilnoprawne w pełni ozusowane od 2025 roku.
35. Naliczenie wynagrodzenia z tytułu urlopu dla poratowania zdrowia

IV. Świadczenia z tytułu choroby i macierzyństwa , z uwzględnieniem zmian 2026 /2027r.

1. Wynagrodzenie/zasiłek chorobowy
2. Prawo do wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego
 - a) okres wyczekiwania na świadczenie
 - b) dokumentowanie prawa do świadczeń oraz kontrola prawidłowości korzystania ze świadczeń
 - c) wysokość i okres wypłaty świadczeń
3. Szczególna sytuacja pracowników, którzy ukończyli 50 rok życia
4. Co zrobić kiedy pracownik przebywa na zwolnieniu lekarskim i jednocześnie świadczy pracę.
5. Przyjmowanie okresu, z którego zostanie ustalona podstawa wymiaru zasiłków
6. Składniki przyjmowane do podstawy wymiaru
7. Minimalne wynagrodzenie za pracę a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
8. Dodatek stażowy a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
9. Zwolnienie lekarskie dostarczone po wypłacie wynagrodzenia a korekta wynagrodzenia

10. Wpływ zmiany wysokości wynagrodzenia oraz wymiaru czasu pracy na podstawę obliczanego zasiłku
11. Kiedy ponownie przelicza się podstawę wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
12. Ustalanie wysokości świadczenia w przypadku zmiany wymiaru etatu.
13. Ponowne przeliczenie podstawy wynagrodzenia w razie choroby i macierzyństwa-
14. Wynagrodzenie chorobowe na przełomie roku a limit 14/33 dni
15. Zasiłek chorobowy na przełomie roku
16. Zasiłek opiekuńczy na przełomie roku a limit 14/60 dni
17. Zasiłek opiekuńczy na dziecko przed ukończeniem przez nie 8 tygodnia życia a pobyt matki dziecka w szpitalu 56 dni
18. Zasiłek opiekuńczy na dziecko niepełnosprawne 8/14 lat do ukończenia przez dziecko 18 roku życia.
19. Zasiłek opiekuńczy – proponowane zmiany w 2026/2027 r.
20. Zasady postępowania przy wypłacie zasiłków
21. Obliczanie wynagrodzenia chorobowego krok po kroku
22. Obliczanie zasiłku chorobowego Krok po kroku
23. przykłady z wyliczeniami wynagrodzeń/ zasiłków chorobowych.
24. Zasiłek rodzicielski zmiany od 26.04.2023 roku
25. Zasiłek macierzyński dla mamy wcześniaka
26. Zasiłek macierzyński po stracie ciąży
27. Obliczanie zasiłku macierzyńskiego dla PIT O
28. Obliczanie wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego występującego w jednym miesiącu
29. Obliczanie zasiłku chorobowego oraz zasiłku macierzyńskiego występującego w jednym miesiącu
30. Obliczanie zasiłku macierzyńskiego oraz zasiłku rodzicielskiego występującego w jednym miesiącu
31. Obliczanie zasiłku ojcowskiego- zmiany od 26.04.2023 r.
32. Obliczanie zasiłku z ubezpieczenia wypadkowego
33. Obliczanie zasiłku rehabilitacyjnego.- zmiana minimalnego wynagrodzenia za pracę a podstaw zasiłku rehabilitacyjnego.
34. Zasady przeprowadzania potrąceń oraz egzekucji komorniczych z przysługującego ubezpieczonemu zasiłku chorobowego.
35. Liczne przykłady z wyliczeniami wynagrodzeń/ zasiłków chorobowego
36. Uzupełnienie dodatkowego wynagrodzenia rocznego"13" w podstawie wynagrodzenia/zasiłku chorobowego

V. ZFŚS – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

1. wysokości odpisu na ZFŚS
2. Zmiana zasad naliczania odpisu na ZFŚS dla nauczycieli emerytów od 2024 r.
3. Naliczanie świadczenia urlopowego dla nauczycieli

VI. Trzynastka – dodatkowe wynagrodzenie roczne

1. Osoby uprawnione do wypłaty „13”-dodatkowego wynagrodzenia rocznego
2. Okres uprawniający do wypłaty „13”-dodatkowego wynagrodzenia rocznego
3. Zasady naliczania „13”

VII. Potrącenie pracownicze oraz komornicze zasady dokonywania potrąceń

1. Kwoty wolne od potrąceń
2. Potrącenia za zgodą pracownika
3. Potrącenia bez zgody pracownika
4. Potrącenia alimentacyjne
5. Potrącenia nie alimentacyjne
6. Potrącenia z umów zlecenia
7. Potrącenia ZFŚŚ
8. Potrącenia z zasiłków ZUS
9. Potrącenia na wniosek sądu karnego
10. Potrącenia administracyjne.
11. Potrącenia z umów cywilnoprawnych
12. Potrącenia z „parobanków”
13. Potrącenie alimentacyjne i alimentacyjne w przypadku utraty źródła utrzymania związanych z koronawirusem
14. Zatrudnienie osób zobligowanych do płacenia alimentów na rzecz nieletnich a konsekwencje dla Pracodawców

VIII. Panel dyskusyjny

Uczestnik szkolenia będzie miał możliwość wymienienia swojego doświadczenia z innymi uczestnikami (praktykami) szkolenia. Dzięki szkoleniu uczestnik będzie miał możliwość zapoznania się z najnowszymi interpretacjami i stanowiskami organów kontrolujących, dzięki czemu będzie miał możliwość uniknięcia błędów w swojej codziennej pracy.

Każdy uczestnik szkolenia pod okiem trenera będzie miał możliwość samodzielnego wyliczenia listy płac z poszczególnymi składnikami od brutto do netto.

Metodyka szkolenia: szkolenie zostanie przedstawione w formie prezentacji multimedialnej uzupełnionej o przykłady, dzięki którym uczestnicy szkolenia będą mogli w praktyczny sposób poznać zastosowanie obecnie obowiązujących przepisów a także podzielić się między sobą doświadczeniem w zakresie omawianej problematyki.

Wynagrodzenia w oświacie: 2-dniowe warsztaty praktyczne dla początkujących z uwzględnieniem najnowszych zmian w 2026/2027 r. - usługa szkoleniowa ma na celu wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności niezbędne do skutecznego zarządzania wynagrodzeniami w placówkach oświatowych, z uwzględnieniem aktualnych i planowanych przepisów prawnych. Uczestnicy nauczą się praktycznych metod obliczania wynagrodzeń oraz poznają narzędzia wspomagające te procesy.

Warunki organizacyjne: Szkolenie odbędzie się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym. Minimalna liczba uczestników wynosi 2, maksymalna liczba uczestników 20.

Walidacja: Proces walidacji polega na wypełnieniu testu polegającego na wskazaniu jednej poprawnej odpowiedzi z listy dostępnych opcji. Wynik testu generowany jest automatycznie. Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie minimum 80% punktów.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 11

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Akty prawne regulujące wynagrodzenie nauczycieli oraz składniki wynagrodzenia nauczyciela	Zajęcia	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	12-10-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 11 -	Przerwa	-	12-10-2026	10:30	10:45	00:15
3 z 11 Składniki listy płac a poprawność naliczania	Zajęcia	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	12-10-2026	10:45	11:45	01:00
4 z 11 -	Przerwa	-	12-10-2026	11:45	12:00	00:15
5 z 11 Zasady naliczania listy płac od brutto do netto	Zajęcia	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	12-10-2026	12:00	13:00	01:00
6 z 11 Świadczenia z tytułu choroby i macierzyństwa	Zajęcia	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	13-10-2026	09:00	10:30	01:30
7 z 11 -	Przerwa	-	13-10-2026	10:30	10:45	00:15
8 z 11 Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych; Trzynastka – dodatkowe wynagrodzenie roczne	Zajęcia	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	13-10-2026	10:45	11:45	01:00
9 z 11 -	Przerwa	-	13-10-2026	11:45	12:00	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 11 Potrącenie pracownicze oraz komornicze zasady dokonywania potrąceń	Zajęcia	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	13-10-2026	12:00	12:50	00:50
11 z 11 -	Walidacja	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	13-10-2026	12:50	13:00	00:10

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	08:00
w tym suma godzin zajęć	06:50
w tym suma godzin walidacji	00:10
w tym suma przerw	01:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	09:15

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 045,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	850,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto	130,69 PLN
---------------------------	------------

Koszt osobogodziny netto	106,25 PLN
--------------------------	------------

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
---------------	---------------

Liczba godzin zegarowych usługi	08:00
---------------------------------	-------

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Jolanta Karakow-Jaśkiewicz

Menager, specjalista prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Absolwentka studiów podyplomowych o kierunkach: Nowoczesne Zarządzanie Kadrami, Zarządzanie w Sektorze Publicznym , Mediator of biznes, Coaching, oraz licznych kursów i szkoleń w tej tematyce. Doświadczony praktyk z wieloletnim stażem pracy w dziale kadr i płac, zajmujący się na co dzień zagadnieniami związanymi z prawem pracy i ubezpieczeń społecznych oraz wynagrodzeniami z tytułu umowy o pracę i umów cywilnoprawnych, oraz zatrudnianiem osób niepełnosprawnych. Trener i wykładowca szkoleń w zakresie Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych , wynagrodzeń i podatków. Przez okres ostatnich 7 lat wykładowca przeprowadził ponad 2 000 szkoleń z zakresu; Prawa Pracy, ZUS, Wyliczania wynagrodzeń itp. A tym samym przeszkolił ponad 25 tys. osób.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały przekazywane są uczestnikom w dniu szkolenia.

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe w formie elektronicznej.

Lista materiałów (pdf):

- prezentacja szkoleniowa

Warunki uczestnictwa

Ukończenie 18 roku życia.

Informacje dodatkowe

Warunkiem ukończenia szkolenia oraz otrzymania zaświadczenia jest udział uczestnika w co najmniej 80% czasu trwania usługi rozwojowej, chyba że operator wymaga wyższej frekwencji oraz pozytywny wynik walidacji.

Jeśli szkolenie ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych w co najmniej 70% zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt. 29c ustawy o podatku od towarów i usług Dz.U. 2025 poz. 775 lub w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 832) Usługa będzie zwolniona przedmiotowo z podatku vat.

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój

Zawarto umowę z WUP w Krakowie w ramach Projektu „Małopolski Pociąg do Kariery - Sezon 1” i projektu „Nowy Start W Małopolsce z EURESem”

Warunki techniczne

Usługa realizowana jest na platformie ClickMeeting w czasie rzeczywistym.

Udział możliwy z komputera, laptopa lub urządzenia mobilnego.

Wymagane jest posiadanie sprawnie działającego mikrofonu, głośnika oraz kamery.

Uczestnik otrzymuje link dostępu przed rozpoczęciem usługi.

Zalecana przeglądarka internetowa: Chrome, Firefox, Edge lub Safari.

Wymagania sprzętowe:

Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy);

2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);

System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.

Kontakt



Renata Kamińska

E-mail biuro@eko-mar.eu

Telefon (+48) 534 790 355