



Sztuczna inteligencja - tworzenie generatywnych treści oraz obrazów - szkolenie prowadzi do nabycia kwalifikacji

Numer usługi 2026/07/16/145274/3693120

6 027,00 PLN brutto
4 900,00 PLN netto
376,69 PLN brutto/h
306,25 PLN netto/h
233,33 PLN cena rynkowa ⓘ

YOURSKILLUP.PL

SPÓŁKA Z

OGRANICZONĄ

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

CIĄ

★★★★★ 4,7 / 5

405 ocen

📍 Katowice

🏠 Usługa szkoleniowa

📅 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 16:00 h

📅 12.09.2026 do 18.09.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Informatyka i telekomunikacja / Internet

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób dorosłych aktywnych zawodowo, przedsiębiorców, pracowników oraz osób przygotowujących się do zmiany lub podniesienia kwalifikacji, których praca obejmuje organizację, realizację lub analizę procesów zawodowych. W szczególności szkolenie jest kierowane do osób, które chcą nabyć kompetencje pozwalające identyfikować nieefektywne wykorzystanie energii, materiałów, wody i innych zasobów, ograniczać straty, wdrażać rozwiązania zgodne z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym oraz wykorzystywać narzędzia cyfrowe i AI do wspierania procesów decyzyjnych.

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników

15

Data zakończenia rekrutacji

11-09-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym usługi jest nabycie umiejętności wykorzystania AI do tworzenia generatywnych treści i obrazów oraz analizy i optymalizacji procesów zawodowych z uwzględnieniem efektywności zasobowej i wpływu środowiskowego.

Uczestnik nauczy się identyfikować straty, oceniać zużycie zasobów, szacować CO₂e, stosować zasady GOZ i LCA oraz porównywać warianty usprawnień i przygotowywać rekomendacje wdrożeniowe.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje zasady efektywnego gospodarowania zasobami oraz ograniczania wpływu środowiskowego procesów zawodowych.	Wymienia rodzaje zasobów wykorzystywanych w procesach zawodowych, w tym energię, wodę, materiały i zasoby cyfrowe.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozróżnia źródła strat i nieefektywnego wykorzystania zasobów w procesach zawodowych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wyjaśnia zależność pomiędzy efektywnością wykorzystania zasobów, kosztami procesu i jego wpływem środowiskowym.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Charakteryzuje zasady gospodarki o obiegu zamkniętym oraz podstawy oceny wpływu środowiskowego procesu.	Wymienia zasady ograniczania zużycia surowców i materiałów oraz powstawania odpadów	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozróżnia ponowne wykorzystanie, odzysk i wydłużanie cyklu życia zasobów.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wyjaśnia podstawowe założenia analizy cyklu życia produktu lub usługi (LCA).	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Analizuje proces zawodowy pod kątem efektywności wykorzystania zasobów i wpływu środowiskowego.	Identyfikuje zasoby wykorzystywane na poszczególnych etapach analizowanego procesu.	Analiza dowodów i deklaracji
	Określa obszary procesu, w których występują straty lub nieefektywne wykorzystanie zasobów.	Analiza dowodów i deklaracji
	Dobiera wskaźniki pozwalające ocenić efektywność zasobową analizowanego procesu.	Analiza dowodów i deklaracji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Szacuje wpływ środowiskowy analizowanego procesu na podstawie dostępnych danych.	Oblicza wskaźniki efektywności zasobowej na podstawie danych dotyczących zużycia energii, wody lub materiałów.	Analiza dowodów i deklaracji
	Szacuje emisję CO ₂ e z wykorzystaniem danych o zużyciu zasobów i właściwych współczynników emisji.	Analiza dowodów i deklaracji
	Interpretuje uzyskane wyniki w odniesieniu do analizowanego procesu.	Analiza dowodów i deklaracji
Porównuje warianty usprawnienia procesu pod względem efektywności zasobowej i wpływu środowiskowego.	Opracowuje minimum 2 warianty usprawnienia analizowanego procesu.	Analiza dowodów i deklaracji
	Ocenia warianty według kryteriów środowiskowych, zasobowych, jakościowych i organizacyjnych.	Analiza dowodów i deklaracji
	Wybiera rozwiązanie na podstawie wyników przeprowadzonej analizy.	Analiza dowodów i deklaracji
Wykorzystuje narzędzia sztucznej inteligencji do wspierania analizy efektywności zasobowej procesu.	Dobiera narzędzie AI do rodzaju analizowanych danych lub problemu zawodowego.	Analiza dowodów i deklaracji
	Weryfikuje informacje uzyskane z wykorzystaniem AI przed ich wykorzystaniem w procesie decyzyjnym.	Analiza dowodów i deklaracji
	Opracowuje z wykorzystaniem AI rekomendację rozwiązania ograniczającego zużycie zasobów lub wpływ środowiskowy procesu.	Analiza dowodów i deklaracji
Tworzy generatywne treści i obrazy AI wspierające komunikowanie usprawnień procesu zawodowego.	Przygotowuje prompt odpowiadający określonej roli zawodowej.	Analiza dowodów i deklaracji
	Generuje materiał tekstowy lub wizualny przedstawiający proponowane usprawnienie procesu.	Analiza dowodów i deklaracji
	Dostosowuje wygenerowany materiał do określonego odbiorcy i celu komunikacyjnego.	Analiza dowodów i deklaracji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Podejmuje odpowiedzialne decyzje dotyczące usprawniania procesów zawodowych z uwzględnieniem efektywności zasobowej i wpływu środowiskowego.	Uzasadnia wybór rozwiązania z uwzględnieniem jego długoterminowej efektywności zasobowej.	Analiza dowodów i deklaracji
	Uwzględnia konsekwencje środowiskowe i organizacyjne proponowanego rozwiązania.	Analiza dowodów i deklaracji
	Formułuje rekomendację możliwą do zastosowania w środowisku pracy.	Analiza dowodów i deklaracji

Kwalifikacje

Kwalifikacje niewłączone do ZSK

Uznane kwalifikacje

Pytanie 3. Czy dokument jest certyfikatem wydawanym przez międzynarodowe instytucje?

TAK

Strona internetowa Instytucji Certyfikującej: <https://my-ps.eu/dzialalnosc-miedzynarodowa/>

Strona internetowa Instytucji Walidującej: <https://my-ps.eu/dzialalnosc-miedzynarodowa/>

Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	Fundacja My Personality Skills - instytucja certyfikującą wpisaną do ZSK pod numerem: 25704
Nazwa Podmiotu certyfikującego	Fundacja My Personality Skills - instytucja certyfikującą wpisaną do ZSK pod numerem: 25704

Program

Dla osiągnięcia celu edukacyjnego zakres tematyczny szkolenia obejmuje:

DZIEŃ 1

Blok 1. Zielona transformacja i efektywność zasobowa w procesach zawodowych

- pojęcie zielonej transformacji i jej wpływ na organizację procesów pracy;
- identyfikacja zasobów wykorzystywanych w procesach zawodowych: energia, woda, materiały, paliwa, zasoby cyfrowe i dane;
- źródła strat i nieefektywnego wykorzystania zasobów;
- zależność pomiędzy efektywnością procesu, kosztami oraz wpływem środowiskowym;
- identyfikacja obszarów procesu wymagających usprawnienia.

Blok 2. Gospodarka o obiegu zamkniętym i ograniczanie zużycia zasobów

- podstawowe zasady GOZ;

- ograniczanie zużycia surowców i materiałów;
- ponowne wykorzystanie, odzysk i wydłużanie cyklu życia zasobów;
- identyfikacja odpadów powstających w procesach zawodowych;
- hierarchia postępowania z odpadami;
- analiza możliwości ograniczenia ilości odpadów u źródła;
- porównanie rozwiązań liniowych i cyrkularnych na przykładach procesów zawodowych.

Blok 3. Analiza środowiskowa procesu, wskaźniki efektywności zasobowej i szacowanie emisji CO₂e

- identyfikacja punktów zużycia energii, wody, materiałów i innych zasobów;
- analiza źródeł strat i nieefektywności;
- dobór wskaźników efektywności zasobowej;
- obliczanie wskaźników na podstawie danych dotyczących procesu;
- szacowanie emisji CO₂e na podstawie danych o zużyciu zasobów i odpowiednich współczynników emisji;
- interpretacja uzyskanych wyników;
- porównanie wpływu środowiskowego analizowanych wariantów;
- podstawy oceny śladu środowiskowego procesu
- podstawy analizy cyklu życia produktu lub usługi (LCA);
- identyfikacja etapów procesu o największym wpływie środowiskowym.

Blok 4. Warsztat – analiza rzeczywistego procesu zawodowego

- wybór procesu zawodowego;
- przygotowanie mapy procesu;
- identyfikacja zasobów wykorzystywanych na poszczególnych etapach;
- identyfikacja strat i nieefektywności;
- określenie wskaźników oceny procesu;
- wskazanie obszarów wymagających zmiany
- przygotowanie danych do dalszej analizy z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych i AI.

Blok 5. Porównanie wariantów usprawnienia procesu

- opracowanie minimum 2 wariantów organizacji procesu;
- porównanie wariantów według kryteriów środowiskowych, zasobowych, jakościowych i organizacyjnych;
- ocena możliwości ograniczenia zużycia energii, materiałów i wody;
- ocena możliwości ograniczenia powstawania odpadów;
- porównanie przewidywanego wpływu środowiskowego wariantów;
- wybór rozwiązania i uzasadnienie decyzji

Dzień 2

Blok 6. AI jako narzędzie wspierające zieloną transformację procesów zawodowych

- możliwości wykorzystania AI do analizy danych dotyczących procesów i zasobów;
- przygotowanie danych do analizy z wykorzystaniem AI;
- wykorzystanie AI do porządkowania i interpretacji danych;
- ograniczenia i ryzyka wykorzystania AI;
- weryfikacja informacji wygenerowanych przez AI;
- odpowiedzialne wykorzystanie AI w procesach decyzyjnych.

Blok 7. AI w analizie efektywności zasobowej i wpływu środowiskowego

- analiza danych dotyczących zużycia energii, materiałów, wody lub innych zasobów z wykorzystaniem AI;
- identyfikacja zależności i obszarów strat;
- tworzenie zapytań/promptów służących analizie danych środowiskowych;
- porównywanie wariantów procesu z wykorzystaniem AI;
- weryfikacja poprawności wyników analizy;
- wykorzystanie AI do przygotowania rekomendacji.

Blok 8. AI w analizie GOZ i ograniczaniu odpadów

- analiza procesu pod kątem możliwości ograniczenia odpadów;
- wykorzystanie AI do porównania wariantów organizacji procesu;
- identyfikacja możliwości ponownego wykorzystania materiałów i zasobów;
- analiza możliwości wydłużenia cyklu życia wykorzystywanych materiałów;
- przygotowanie rekomendacji rozwiązania zgodnego z zasadami GOZ.

Blok 9. Studium przypadku – zielona transformacja procesu

- Praktyczne wykorzystanie arkusza analizy efektywności zasobowej do ewidencji zużycia energii, wody i materiałów, obliczania wskaźników efektywności, szacowania emisji CO₂e, porównywania wariantów procesu oraz monitorowania efektów wdrożonego usprawnienia.
- Uczestnik analizuje dane dotyczące wybranego procesu zawodowego, identyfikuje zużycie zasobów i źródła strat, oblicza wybrane wskaźniki efektywności oraz szacuje emisję CO₂e. Następnie opracowuje minimum 2 warianty usprawnienia, porównuje je na podstawie danych środowiskowych i zasobowych, wybiera rozwiązanie oraz przygotowuje rekomendację i plan wdrożenia z minimum 3 wskaźnikami monitorowania efektów.

Blok 10. Ocena rozwiązania i odpowiedzialna komunikacja środowiskowa

- ocena przewidywanych skutków środowiskowych rozwiązania;
- ocena wpływu rozwiązania na zużycie zasobów i powstawanie odpadów;
- ocena wykonalności organizacyjnej rozwiązania;
- rozpoznawanie nieuzasadnionych deklaracji dotyczących efektów środowiskowych;
- identyfikacja podstawowych przykładów greenwashingu;
- weryfikacja komunikowanych efektów środowiskowych na podstawie danych;
- przygotowanie materiału komunikacyjnego dotyczącego wdrażanego usprawnienia.

Blok 11. Plan wdrożenia zielonego usprawnienia

- określenie celu wdrożenia;
- określenie działań i odpowiedzialności;
- określenie zasobów niezbędnych do wdrożenia;
- określenie minimum 3 wskaźników monitorowania efektów;
- określenie sposobu monitorowania zużycia zasobów;
- określenie sposobu komunikowania zmiany osobom zaangażowanym w proces;
- przygotowanie planu wdrożenia możliwego do zastosowania w środowisku pracy.

Generatywna sztuczna inteligencja jest wykorzystywana jako narzędzie wspierające analizę danych, modelowanie wariantów, identyfikację potencjalnych obszarów usprawnień, przygotowanie rekomendacji oraz tworzenie materiałów tekstowych i wizualnych wspierających komunikowanie zmian w procesach zawodowych.

Wykorzystanie AI jest każdorazowo odnoszone do konkretnego problemu zawodowego i danych dotyczących analizowanego procesu. Uczestnik weryfikuje informacje wygenerowane przez AI i ponosi odpowiedzialność za ich wykorzystanie w procesie decyzyjnym.

Powiązanie z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego 2030

Usługa wpisuje się w kierunki inteligentnej i zielonej transformacji województwa śląskiego poprzez połączenie kompetencji cyfrowych z kompetencjami w zakresie efektywnego gospodarowania zasobami. Wykorzystanie sztucznej inteligencji służy analizie procesów zawodowych, identyfikowaniu strat i nieefektywnego wykorzystania zasobów, porównywaniu wariantów usprawnień oraz przygotowaniu rozwiązań ograniczających wpływ środowiskowy. Zakres usługi odpowiada założeniom RIS 2030 dotyczącym zielonej gospodarki, w szczególności gospodarowania zasobami oraz efektywności energetycznej i materiałowej, a także wykorzystania ICT jako technologii wspierających rozwój i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań.

Usługa wpisuje się w obszar technologiczny „**Technologie informacyjne i telekomunikacyjne**”, w szczególności **4.2 Technologie informacyjne**, poprzez praktyczne wykorzystanie sztucznej inteligencji do analizy danych, wspierania procesów decyzyjnych, przygotowania rekomendacji oraz tworzenia generatywnych treści i obrazów wykorzystywanych w procesach zawodowych.

Usługa wykazuje również powiązanie z **4.4 Modelowanie i symulacje procesów i zjawisk** poprzez analizę procesu zawodowego, opracowanie i porównanie wariantów usprawnień oraz ocenę ich przewidywanych efektów.

W zakresie zielonej transformacji usługa wpisuje się w obszar „**Technologie dla ochrony środowiska**”, w szczególności **3.6 Technologie zarządzania środowiskiem**, poprzez analizę zużycia energii, wody i materiałów, dobór wskaźników efektywności zasobowej, szacowanie emisji CO₂e, podstawową analizę LCA, identyfikowanie strat oraz przygotowanie i monitorowanie usprawnień procesu.

Powiązanie z PRT znajduje bezpośrednie odzwierciedlenie w zajęciach praktycznych dotyczących analizy danych, wykorzystania AI, efektywności zasobowej, GOZ, porównywania wariantów oraz przygotowania planu wdrożenia.

Warunki organizacyjne:

- Szkolenie grupowe (do 15 osób)
- Organizator szkolenia zapewni uczestnikom sprzęt komputerowy : 1 szt/os.
- Przerwy wliczają się w czas trwania usługi
- Szkolenie ma charakter warsztatowy.

- Znacząca część usługi realizowana jest w formie analizy przypadków, ćwiczeń decyzyjnych i pracy na danych dotyczących wykorzystania zasobów w procesach zawodowych. Uczestnicy opracowują własne analizy procesów, porównują warianty rozwiązań i przygotowują plan wdrożenia usprawnienia.
- Zajęcia prowadzone w formie łączącej teorię i ćwiczenia praktyczne,
- Termin usługi jest wydłużony o okres oczekiwania na certyfikat
- Metody walidacji efektów uczenia się: Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie, analiza dowodów i deklaracji

Sposób organizacji walidacji i nadzór nad procesem walidacji

Walidacja przeprowadzana jest po zakończeniu części szkoleniowej, w ostatnim dniu usługi, zgodnie z harmonogramem, w godzinach **15:00–16:00**. Proces walidacji realizowany jest przez osobę prowadzącą walidację, inną niż osoba prowadząca szkolenie, co zapewnia rozdzielenie procesu kształcenia od procesu walidacji.

Walidacja prowadzona jest zgodnie ze **standardem MY PERSONALITY SKILLS®** i ma na celu potwierdzenie nabycia kwalifikacji „Specjalista ds. sztucznej inteligencji z elementami zrównoważonego rozwoju”.

Czas oczekiwania na wydanie certyfikatu potwierdzającego nabycie kwalifikacji został wliczony w czas trwania usługi (5 dni robocze)

Walidacja obejmuje dwie metody weryfikacji efektów uczenia się.

- **Test teoretyczny** obejmuje pytania dotyczące zasad efektywności zasobowej, zielonej transformacji, gospodarki o obiegu zamkniętym, podstaw LCA, wpływu środowiskowego procesów oraz zasad odpowiedzialnego wykorzystania sztucznej inteligencji.
- **Analiza dowodów i deklaracji (studium przypadku)** uczestnik analizuje proces zawodowy, wskazuje zasoby i straty, dobiera wskaźniki, szacuje CO₂e, porównuje minimum 2 warianty, wybiera rozwiązanie, przedstawia rekomendację, przygotowuje prompt, generuje materiał tekstowy lub wizualny i weryfikuje jego zgodność z celem i odbiorcą.

Warunkiem zaliczenia walidacji jest uzyskanie minimum 70% punktów z każdej zastosowanej metody weryfikacji efektów uczenia się.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 21

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 21 Zielona transformacja i efektywność zasobowa w procesach zawodowych	Zajęcia	Szymon Lalic	12-09-2026	08:00	08:30	00:30
2 z 21 Zasoby wykorzystywane w procesach zawodowych, źródła strat i wskaźniki efektywności zasobowej	Zajęcia	Szymon Lalic	12-09-2026	08:30	10:00	01:30
3 z 21 -	Przerwa	-	12-09-2026	10:00	10:15	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 21 Analiza środowiskowa procesu zawodowego – identyfikacja zużycia energii, wody, materiałów i innych zasobów oraz źródeł strat	Zajęcia	Szymon Lalic	12-09-2026	10:15	11:00	00:45
5 z 21 Gospodarka o obiegu zamkniętym – ograniczanie zużycia zasobów, powstawania odpadów i wydłużanie cyklu życia materiałów	Zajęcia	Szymon Lalic	12-09-2026	11:00	11:45	00:45
6 z 21 -	Przerwa	-	12-09-2026	11:45	12:00	00:15
7 z 21 Porównanie wariantów organizacji procesu według kryteriów środowiskowych, zasobowych, jakościowych i organizacyjnych	Zajęcia	Szymon Lalic	12-09-2026	12:00	12:30	00:30
8 z 21 Określenie wskaźników efektywności zasobowej i sposobu monitorowania efektów usprawnienia procesu	Zajęcia	Szymon Lalic	12-09-2026	12:30	13:00	00:30
9 z 21 -	Przerwa	-	12-09-2026	13:00	13:30	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 21 Warsztat – analiza procesu, identyfikacja strat i opracowanie minimum dwóch wariantów usprawnień	Zajęcia	Szymon Lalic	12-09-2026	13:30	16:00	02:30
11 z 21 AI jako narzędzie wspierające analizę danych środowiskowych i efektywność zasobową	Zajęcia	Szymon Lalic	13-09-2026	08:00	08:30	00:30
12 z 21 Analiza danych dotyczących wykorzystania zasobów z wykorzystaniem AI – identyfikacja strat i obszarów wymagających usprawnienia	Zajęcia	Szymon Lalic	13-09-2026	08:30	10:00	01:30
13 z 21 -	Przerwa	-	13-09-2026	10:00	10:15	00:15
14 z 21 Porównanie wariantów rozwiązania pod względem efektu środowiskowego, zasobowego, jakościowego i organizacyjnego	Zajęcia	Szymon Lalic	13-09-2026	10:15	11:15	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 21 Warsztat – AI w analizie efektywności zasobowej i zasad GOZ	Zajęcia	Szymon Lalic	13-09-2026	11:15	12:00	00:45
16 z 21 Tworzenie generatywnych treści i obrazów AI na potrzeby komunikowania usprawnień procesu zawodowego	Zajęcia	Szymon Lalic	13-09-2026	12:00	12:45	00:45
17 z 21 -	Przerwa	-	13-09-2026	12:45	13:15	00:30
18 z 21 Studium przypadku – analiza wariantów usprawnienia procesu i wybór rozwiązania ograniczającego zużycie zasobów	Zajęcia	Szymon Lalic	13-09-2026	13:15	14:15	01:00
19 z 21 Ocena skutków środowiskowych i organizacyjnych wybranego rozwiązania oraz przygotowanie planu wdrożenia i monitorowania efektów	Zajęcia	Szymon Lalic	13-09-2026	14:15	14:45	00:30
20 z 21 -	Przerwa	-	13-09-2026	14:45	15:00	00:15
21 z 21 -	Walidacja	-	13-09-2026	15:00	16:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:00
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 027,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	376,69 PLN
Koszt osobogodziny netto	306,25 PLN
W tym koszt walidacji brutto	73,80 PLN
W tym koszt walidacji netto	60,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	547,35 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	445,00 PLN

Liczba godzin usługi

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Szymon Lalic

Posiada doświadczenie zawodowe - swoją przygodę z zawodem trenera rozpoczął w roku 2018 jako kierownik oddziału ogólnopolskiej firmy szkoleniowej Atut Centrum Kształcenia Kadr. Początkowo zajmował się sprzedażą oraz organizacją szkoleń na obszarze południowej Polski. Poznanie procesu zarządzania projektem szkoleniowym umożliwiło mu wdrożenie swojej dotychczasowej wiedzy z zakresu IT jako trener prowadzący. Jego domeną stały się szkolenia z zakresu pakietu biurowego MS Office, grafiki komputerowej oraz technologii informacyjno-komunikacyjnej. W 2019 roku założył własną działalność gospodarczą zajmującą się outsourcingiem informatycznym oraz prowadzeniem konsultacji i szkoleń z zakresu IT. W tym czasie miał możliwość nawiązania współpracy z licznymi przedsiębiorstwami oraz instytucjami publicznymi na terytorium całego kraju. W latach 2018 -2026. przeprowadził m.in. szkolenia tj. Sztuczna inteligencja i Big Data, zastosowanie sztucznej inteligencji w edukacji , Technologie Informacyjno-komunikacyjne obejmujące 5 modułów DIGCOMP; ; projektowanie stron www, tworzenie przekazu medialnego, obsługa aplikacji mobilnych oraz ich programowania ;pakiet OFFICE 365; przygotowywał do egzaminów DIGCOMP, ECDL, ECCC. WW. szkolenia związane są i wspierają zieloną transformację i przedsiębiorców z sektora zielonej gospodarki. Osoba prowadząca usługę ma doświadczenie zgodne z tematyką usługi zdobyte w ostatnich 5 latach przed publikacją usługi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają skrypty w formie multimedialnej

Informacje dodatkowe

- Szkolenie kończy się egzaminem w **standardzie MY PERSONALITY SKILLS®** - instytucją prowadząca walidację i certyfikację jest Fundacja My Personality Skills, certyfikat wydawany jest po pozytywnym zdaniu egzaminu.
- Warunkiem uznania usługi za ukończoną oraz dopuszczenia uczestnika do walidacji jest zachowanie frekwencji na poziomie 80% łącznej liczby godzin usługi
- Certyfikat : w pierwszej kolejności wydawany jest w wersji elektronicznej, w kolejnych dniach roboczych certyfikat w wersji papierowej wysyłany jest pocztą tradycyjną na adres uczestnika
- W przypadku korzystania z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje zwolnienie z podatku VAT**

zgodnie z podstawą prawną: § 3 ust.1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 roku w sprawie zwolnień od podatku towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (**Dz.U. 2025 poz.**

Adres

al. Aleja Wojciecha Korfanteo 138A

40-156 Katowice

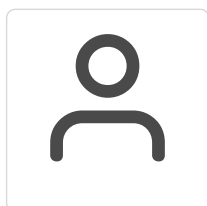
woj. śląskie

PIĘTRO 7

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Alicja Wal

E-mail alicja.wal@yourskillup.pl

Telefon (+48) 506 668 408