



Metrum Szkolenia
Coaching
Doradztwo Beata
Kozak

★★★★★ 4,6 / 5
12 ocen

AUTHENTIC LEADERSHIP - Indywidualny program rozwoju menedżerów w oparciu o Clifton Strengths dla Menadżerów - SZKOLENIE (zdalnie + zdalnie w czasie rzeczywistym) - daty do ustalenia z klientem

Numer usługi 2026/07/16/156597/3692952

- 📁 Usługa szkoleniowa
- 📁 mieszana (zdalna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
- 📁 Zajęcia indywidualne
- 🕒 26:30 h
- 📅 12.10.2026 do 22.12.2026

14 913,75 PLN brutto
12 125,00 PLN netto
562,78 PLN brutto/h
457,55 PLN netto/h
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Usługa skierowana jest do osób pełniących funkcje kierownicze i przywódcze w organizacjach, w szczególności do:

- Kierowników zespołów
- Menedżerów liniowych
- Menedżerów średniego szczebla
- Menedżerów wyższego szczebla
- Dyrektorów działów i pionów (np. HR, sprzedaży, produkcji, operacyjnego)
- Liderów projektów i zespołów projektowych
- Koordynatorów zespołów międzydziałowych
- Zastępców kierowników i menedżerów przygotowywanych do awansu
- Właścicieli firm zarządzających zespołami
- Osób aspirujących do ról liderskich, które już pełnią funkcje nieformalne liderów w organizacjach

Uczestnikami programu mogą być przedstawiciele firm z różnych branż, zainteresowani rozwijaniem autentycznego stylu przywództwa opartego na samoświadomości, mocnych stronach i zarządzaniu talentami w zespole.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

1

Data zakończenia rekrutacji

09-10-2026

Forma prowadzenia usługi

mieszana (zdalna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnik programu:

- zdiagnozuje swoje mocne strony i talenty menedżerskie (na podstawie testu CliftonStrengths dla Menadżerów),
- zbuduje relacje z zespołem z wykorzystaniem swoich mocnych stron (pozytywność) - analiza ostatniego tygodnia pracy (z jakiego talentu korzystałeś w relacji z pracownikiem x (analiza dowodów)
- zaplanuje działania budujące produktywność zespołu w oparciu o swoje talenty (analiza dowodów / wywiad swobodny)
- zbuduje świadomość ograniczeń swoich talentów w działaniu

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
1. Charakteryzuje swoje mocne strony i talenty menedżerskie na podstawie raportu CliftonStrengths® dla Menedżerów.	1.1. Definiuje i opisuje dziesięć swoich dominujących talentów.	Wywiad swobodny
	1.2. Uzasadnia wybór talentów jako kluczowych dla własnego stylu działania.	Wywiad ustrukturyzowany
2. Analizuje relacje z członkami swojego zespołu w kontekście wykorzystania swoich talentów.	1.1. Opisuje konkretne sytuacje z pracy z zespołem, w których używał określonych talentów.	Wywiad swobodny
	1.2. Uzasadnia, jak dany talent wpłynął na jakość relacji z pracownikiem.	Wywiad ustrukturyzowany
3. Planuje działania zwiększające produktywność zespołu z uwzględnieniem własnych talentów.	3.1. Wskazuje konkretne działania mające na celu poprawę produktywności.	Wywiad swobodny
	3.2. Organizuje plan wdrożenia działań w zespole.	Prezentacja
4. Ocenia ograniczenia wynikające z własnych talentów w kontekście pracy menedżerskiej.	4.1. Identyfikuje sytuacje, w których talenty mogą ograniczać skuteczność działania.	Wywiad ustrukturyzowany
	4.2. Proponuje strategie przeciwdziałania skutkom ograniczeń.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie jest skierowane do:

- Kierowników zespołów
- Menedżerów liniowych
- Menedżerów średniego szczebla
- Menedżerów wyższego szczebla
- Dyrektorów działów i pionów (np. HR, sprzedaży, produkcji, operacyjnego)
- Liderów projektów i zespołów projektowych
- Koordynatorów zespołów międzydziałowych
- Zastępców kierowników i menedżerów przygotowywanych do awansu
- Właścicieli firm zarządzających zespołami
- Osób aspirujących do ról liderskich, które już pełnią funkcje nieformalne liderów w organizacjach

Uczestnikami programu mogą być przedstawiciele firm z różnych branż, zainteresowani rozwijaniem autentycznego stylu przywództwa opartego na samoświadomości, mocnych stronach i zarządzaniu talentami w zespole.

RAMOWY PLAN USŁUGI

(Daty w harmonogramie karty usługi są orientacyjne. Ze względu na formę usługi (indywidualna) możemy dopasować się do Klienta, serdecznie zapraszamy do kontaktu).

1. **Szkolenie wprowadzające** - co to są talenty wg. Gallupa, jak wpływają na pracę w zespole, przekazanie kodów licencyjnych do badania CliftonStrengths dla Menedżerów oraz danych do logowania na platformie e-learningowej - **1h (online w czasie rzeczywistym na Zoom)**
2. **E-learning** stworzonego z poziomu aplikacji Planer BUR - pogłębianie wiedzy na temat tzw. talentów Gallupa + quiz wiedzy (musi być ukończony najpóźniej 2 dni przed planowaną datą pierwszego szkolenia online w czasie rzeczywistym) - **2h (online - zdalnie)**
3. **Zarządzanie talentami** - zaplanowane 10 dwugodzinnych sesji szkoleniowych dotyczących sposobu zarządzania własnymi talentami oraz talentami członków swojego zespołu - **20h (online w czasie rzeczywistym na Zoom)**
4. **Walidacja - 1h (online w czasie rzeczywistym na Zoom)** - w formie wywiadu swobodnego, ustrukturyzowanego oraz prezentacji na zadany temat. Uczestnik połączy się z walidatorem na Zoom.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 32

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 32 Szkolenie wprowadzające - co to są talenty wg. Gallupa	Zajęcia	Agata Otrębska	12-10-2026	10:00	11:00	01:00
2 z 32 Zarządzanie talentami - talent 1	Zajęcia	Agata Otrębska	19-10-2026	10:00	11:00	01:00
3 z 32 -	Przerwa	-	19-10-2026	11:00	11:15	00:15
4 z 32 Zarządzanie talentami - talent 1	Zajęcia	Agata Otrębska	19-10-2026	11:15	12:15	01:00
5 z 32 Zarządzanie talentami - talent 2	Zajęcia	Agata Otrębska	26-10-2026	10:00	11:00	01:00
6 z 32 -	Przerwa	-	26-10-2026	11:00	11:15	00:15
7 z 32 Zarządzanie talentami - talent 2	Zajęcia	Agata Otrębska	26-10-2026	11:15	12:15	01:00
8 z 32 Zarządzanie talentami - talent 3	Zajęcia	Agata Otrębska	02-11-2026	10:00	11:00	01:00
9 z 32 -	Przerwa	-	02-11-2026	11:00	11:15	00:15
10 z 32 Zarządzanie talentami - talent 3	Zajęcia	Agata Otrębska	02-11-2026	11:15	12:15	01:00
11 z 32 Zarządzanie talentami - talent 4	Zajęcia	Agata Otrębska	09-11-2026	10:00	11:00	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 32 -	Przerwa	-	09-11-2026	11:00	11:15	00:15
13 z 32 Zarządzanie talentami - talent 4	Zajęcia	Agata Otrębska	09-11-2026	11:15	12:15	01:00
14 z 32 Zarządzanie talentami - talent 5	Zajęcia	Agata Otrębska	16-11-2026	10:00	11:00	01:00
15 z 32 -	Przerwa	-	16-11-2026	11:00	11:15	00:15
16 z 32 Zarządzanie talentami - talent 5	Zajęcia	Agata Otrębska	16-11-2026	11:15	12:15	01:00
17 z 32 Zarządzanie talentami - talent 6	Zajęcia	Agata Otrębska	23-11-2026	10:00	11:00	01:00
18 z 32 -	Przerwa	-	23-11-2026	11:00	11:15	00:15
19 z 32 Zarządzanie talentami - talent 6	Zajęcia	Agata Otrębska	23-11-2026	11:15	12:15	01:00
20 z 32 Zarządzanie talentami - talent 7	Zajęcia	Agata Otrębska	30-11-2026	10:00	11:00	01:00
21 z 32 -	Przerwa	-	30-11-2026	11:00	11:15	00:15
22 z 32 Zarządzanie talentami - talent 7	Zajęcia	Agata Otrębska	30-11-2026	11:15	12:15	01:00
23 z 32 Zarządzanie talentami - talent 8	Zajęcia	Agata Otrębska	07-12-2026	10:00	11:00	01:00
24 z 32 -	Przerwa	-	07-12-2026	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
25 z 32 Zarządzanie talentami - talent 8	Zajęcia	Agata Otrębska	07-12-2026	11:15	12:15	01:00
26 z 32 Zarządzanie talentami - talent 9	Zajęcia	Agata Otrębska	14-12-2026	10:00	11:00	01:00
27 z 32 -	Przerwa	-	14-12-2026	11:00	11:15	00:15
28 z 32 Zarządzanie talentami - talent 9	Zajęcia	Agata Otrębska	14-12-2026	11:15	12:15	01:00
29 z 32 Zarządzanie talentami - talent 10	Zajęcia	Agata Otrębska	21-12-2026	10:00	11:00	01:00
30 z 32 -	Przerwa	-	21-12-2026	11:00	11:15	00:15
31 z 32 Zarządzanie talentami - talent 10	Zajęcia	Agata Otrębska	21-12-2026	11:15	12:15	01:00
32 z 32 -	Walidacja	-	22-12-2026	10:00	11:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	26:30
w tym suma godzin zajęć	21:00
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	02:30
w tym liczba godzin zdalnych	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	32:00

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeżeli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	14 913,75 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	12 125,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	562,78 PLN
Koszt osobogodziny netto	457,55 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	26:30
w tym liczba godzin zdalnych	02:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Agata Otrębska

Pracuje jako trenerka od 2016 roku.
Łącznie przeprowadziła ponad 1000 h warsztatowo-szkoleniowych.

W latach 2019 – 2025 szkoliła z tematów: team coaching, narzędzia pracy coacha, zarządzanie zmianą, rozwój liderów, metodologia pracy trenera, przygotowywanie scenariusza warsztatu, train the trainer, zarządzanie zespołami, szkolenia kadry kierowniczej, warsztaty dla zespołów HR - wdrażanie zmian w organizacjach, paszporty talentów.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Dostęp do platformy e-learningowej od rozpoczęcia usługi do momentu zakończenia usługi.

Wyniki badania CliftonStrengths dla Menadżerów w formie cyfrowej.

Warunki uczestnictwa

Prosimy o kontakt bezpośredni przed zapisaniem się na usługę celem dopasowania odpowiadającej Klientowi daty rozpoczęcia szkolenia oraz poszczególnych sesji szkoleniowych.

Informacje dodatkowe

Usługa Szkoleniowa została stworzona na podstawie licencji Planer BUR zakupionej z dofinansowaniem projektu "USŁUGI ROZWOJOWE 4.0 – wsparcie podmiotów BUR w obszarze tworzenia, rozwoju i sprzedaży nowych form usług rozwojowych lub wykorzystaniu nowych technologii".

Podstawa prawna zwolnienia z VAT:

Rozporządzenie Ministra Finansów z dn. 20.12.2013 r. paragraf 3 ust 1 pkt. 14. Zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego, finansowane w conajmniej 70% ze środków publicznych oraz świadczenie usług i dostawę towarów ściśle z tym związane.

Warunki techniczne

Usługa będzie realizowana z wykorzystaniem platformy Zoom (szkolenie online w czasie rzeczywistym) oraz dedykowanej platformy e-learningowej Planer BUR (część asynchroniczna).

Uczestnik powinien dysponować komputerem, laptopem lub tabletem z dostępem do przeglądarki internetowej (np. Chrome, Firefox, Edge, Safari itp.) oraz zestawem słuchawkowym z mikrofonem (lub wbudowanym mikrofonem i głośnikami).

Minimalne wymagania sprzętowe: procesor min. 1,6 GHz, 4 GB RAM, kamera internetowa (zalecana).

Minimalna prędkość łącza internetowego: 1,5 Mbps (zalecane 3 Mbps) dla stabilnego połączenia wideo.

Wymagane oprogramowanie: Zoom (pobrana darmowa aplikacja lub dostęp przez przeglądarkę) oraz możliwość logowania się do Planer BUR (dane do logowania zostaną nadane i przesłane uczestnikom szkolenia po jego rozpoczęciu).

Kontakt



Beata Kozak

E-mail beata@metrum.edu.pl

Telefon (+48) 601 531 256