



"EKO-MAR" Renata
Kamińska

★★★★★ 4,7 / 5

3 oceny

Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w pytaniach i odpowiedziach - usługa szkoleniowa

Numer usługi 2026/07/15/203358/3690339

- Usługa szkoleniowa
- zdalna w czasie rzeczywistym
- Zajęcia grupowe
- 05:30 h
- 20.08.2026 do 20.08.2026

553,50 PLN brutto
450,00 PLN netto
100,64 PLN brutto/h
81,82 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Identyfikatory projektów	Kierunek - Rozwój, Małopolski Pociąg do kariery, Nowy start w Małopolsce z EURESEM
Grupa docelowa usługi	- Osoby odpowiedzialne za prowadzenie i rozliczanie ZFŚS. - Członkowie komisji socjalnych. - Pracowników działów HR. - Specjalistów ds. płac i księgowości. - Doradców podatkowych i prawników obsługujących pracodawców. Usługa adresowana również dla Uczestników Projektów "Kierunek – Rozwój, „Małopolski Pociąg do Kariery” i „Nowy Start w Małopolsce z EURESEM”
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	18-08-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Usługa „Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w pytaniach i odpowiedziach - usługa szkoleniowa” ma na celu przygotowanie uczestników do samodzielnego opracowania regulaminu ZFŚS oraz prawidłowego rozliczania działalności socjalnej zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opracowuje regulamin ZFŚS	sporządza projekt regulaminu ZFŚS zgodnie z obowiązującymi przepisami	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	analizuje zasady i terminy przekazywania środków na ZFŚS	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	planuje harmonogram obowiązków związanych z prowadzeniem działalności socjalnej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje zasady klasyfikacji świadczeń socjalnych	określa sytuację życiową, rodzinną i materialną osoby uprawnionej do świadczeń	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	rozdziela pojęcia: przychód, dochód oraz dochód netto	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje zakres dochodów uwzględnianych przy ustalaniu kryterium socjalnego	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Identyfikuje ryzyka i błędy wprowadzenia ZFŚS	rozdziela najczęstsze błędy popełniane przy prowadzeniu ZFŚS	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje działania ograniczające ryzyko nieprawidłowości i kontroli	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dobiera i przygotowuje dokumenty niezbędne do prawidłowego prowadzenia Funduszu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Podczas szkolenia dowiesz się m.in.:

- 1) W jakich przypadkach utworzenie ZFŚS jest obligatoryjne, a w jakich fakultatywne?
- 2) Jak prawidłowo poinformować pracowników o nietworzeniu ZFŚS i niewypłacaniu świadczenia urlopowego?
- 3) Jak ustalić liczebność załogi na pełny etat?
- 4) Jak ustalana jest wysokość odpisu?
- 5) Czy dopuszczalne jest obniżenie wysokości odpisu?
- 6) Czy zwiększenie odpisu na pracowników niepełnosprawnych ma charakter obowiązkowy?
- 7) Jak wyliczyć przeciętną liczbę pracowników na potrzeby ZFŚS? Jak stosować metody w tym zakresie?
- 8) Jak dokonać korekty wysokości odpisu w przypadku zmniejszenia poziomu zatrudnienia na koniec roku?
- 9) W którym momencie roku ustalana jest liczba byłych pracowników-rencistów/emerytów?
Czy podlega ona korekcie na koniec roku?
- 10) Jak ustalić wysokość odpisu w placówce podlegającej Karcie Nauczyciela?
- 11) Jak ustalić wysokość odpisu w placówce podlegającej ustawie – Prawo o szkolnictwie wyższym?
- 12) W jakich przypadkach dokonujemy obligatoryjnego odpisu, a kiedy fakultatywnego zwiększenia?
- 13) Czy pracodawca może limitować wiek dzieci pracowników uprawnionych do korzystania ze świadczeń ZFŚS?
- 14) Wpływ rozvodu pracownika na prawo do paczki świątecznej dla dziecka z ZFŚS
- 15) Jaki jest zakres podmiotowy pojęcia „członkowie rodziny”?
- 16) Komu przysługuje status emeryta/rencisty-byłego pracownika zakładu i kiedy następuje jego utrata?
- 17) Czy emeryci/renciści-byli pracownicy są zobowiązani do corocznej aktualizacji oświadczenia o zarobkach?
- 18) Czy po śmierci pracownika lub byłego pracownika-emeryta/rencisty z ZFŚS mogą korzystać członkowie jego rodziny?
- 19) Czy status emeryta-byłego pracownika przysługuje osobie, która zrezygnowała z pobierania emerytury na rzecz renty rodzinnej po zmarłej żonie/mężu?
- 20) Czy do stanu zatrudnienia w kontekście ZFŚS wliczamy pracowników tymczasowych?
- 21) Kiedy należy wypłacić świadczenie urlopowe a kiedy dofinansowanie do wypoczynku w ramach ZFŚS?
- 22) Na jaki okres złożyć wniosek urlopowy, aby wypełnić wymóg otrzymania świadczenia urlopowego za 14 dni wypoczynku?
- 23) Czy pracownik, którego urlop został przerwany przed 14 dniem jest zobowiązany do zwrotu świadczenia urlopowego?

- 24) Czy w jednym roku kalendarzowym pracownik może otrzymać dwa świadczenia urlopowe jedno za bieżący, a drugie za urlop zaległy z poprzedniego roku, w którym nie korzystał z 14-dniowego wypoczynku z powodu długotrwałej choroby?
- 25) Czy pracownik przebywający na urlopie wychowawczym ma prawo do świadczenia urlopowego?
- 26) Prawo do świadczenia urlopowego w przypadku wykorzystywania urlopu wypoczynkowego na przełomie roku kalendarzowego
- 27) Czy należy wypłacić dofinansowanie do urlopu pracownikowi, którego w związku z wypowiedzeniem umowy o pracę wysłano na ponad 14-dniowy urlop do końca okresu wypowiedzenia?
- 28) Czy wypłata świadczenia urlopowego może zostać uzależniona od faktycznego wykorzystania urlopu wypoczynkowego na zasadach KP, co spowoduje brak możliwości uzyskania tego świadczenia przez emerytów/rencistów-byłych pracowników?
- 29) Czy do dochodu decydującego o zakresie wsparcia socjalnego wliczmy świadczeni pielęgnacyjne oraz świadczenie 800+ czy 300+?
- 30) Czy regulamin funduszu może różnicować wysokość dopłaty do karnetów, voucherów itp. w zależności od wybranego przez pracownika rodzaju tego uprawnienia?
- 31) W jakich przypadkach pracodawca może zostać zwolniony z obowiązku stosowania kryterium socjalnego przy dystrybucji świadczeń w ramach ZFŚS?
- 32) Kryteria czy kryterium socjalne? Czy dystrybucja świadczeń z ZFŚS opiera się na analizie wszystkich trzech kryteriów socjalnych (sytuacja życiowa, rodzinna i materialna) czy każdego z nich z osobna?
- 33) Czy paczki na imprezie dla dzieci mogą zostać przyznane w tej samej wartości?
- 34) Jak prawidłowo ustalić progi dochodowe?
- 35) Czy ze środków ZFŚS mogą zostać sfinansowane szczepienia przeciwko grypie lub innym chorobom?
- 36) Czy staż pracy może być kryterium decydującym o wysokości przyznanych świadczeń z ZFŚS?
- 37) Na jakiej podstawie pracodawca może weryfikować spełnienie kryteriów socjalnych? Czy pracodawca może żądać przedłożenia deklaracji PIT w celu zweryfikowania wysokości dochodu?
- 38) Czy pracodawca może żądać okazania faktur w celu wykazania właściwego wydatkowania świadczenia?
- 39) Czy pracownikowi odmawiającemu ujawnienia wysokości dochodów można odmówić przyznania świadczeń z ZFŚS?
- 40) Jakie konsekwencje może ponieść pracownik za podanie nieprawdziwych informacji o dochodzie?
- 41) Czy złożony po terminie wniosek o świadczenie może zostać odrzucony?
- 42) Na jakich zasadach można dokonać potrącenia oraz egzekucji komorniczej ze świadczeń wypłacanych z ZFŚS, np. zapomogi, bezzwrotnej pożyczki, czy świadczenia urlopowego?
- 43) Prawo do świadczeń z ZFŚS pracownika pozostającego w zatrudnieniu na dwóch jednoczesnych umowach o pracę z tym samym pracodawcą
- 44) Czy można w regulaminie ZFŚS zróżnicować wysokość dofinansowania do wypoczynku w zależności od grupy uprawnionych, np. odmiennie dla pracowników, emerytów/rencistów-byłych pracowników oraz członków ich rodzin?
- 45) Czy ze środków funduszu może być wypłacane „finansowe wsparcie” w okresach świątecznych w formie przelewu bankowego na rachunek bankowy pracowników?
- 46) Czy pracownik przebywający na urlopie bezpłatnym może korzystać ze wszystkich świadczeń przewidzianych w regulaminie ZFŚS?
- 47) Czy na pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę na zastępstwo należy dokonać odpisu? Czy ma on prawo do świadczenia urlopowego?
- 48) Czy ze świadczeń z ZFŚS może korzystać kierownictwo zakładu pracy oraz pracownicy o wysokich dochodach?
- 49) Czy przewidziane w regulaminie ZFŚS paczki świąteczne można zastąpić ekwiwalentem pieniężnym opartym na kryterium dochodowym?
- 50) Czy pracownik może uzyskać pożyczkę na cele mieszkaniowe dla członka najbliższej rodziny, np. pełnoletnie dziecko?

- 51) Czy pracownik zawieszony w czynnościach może korzystać ze świadczeń ZFŚS?
- 52) Czy pracodawca zatrudniający obydwu małżonków może odmówić dofinansowania do wypoczynku z ZFŚS jednemu z nich z uwagi na fakt przyznania dofinansowania drugiemu małżonkowi?
- 53) Czy ze środków funduszu może zostać sfinansowany catering oraz nagrody w ramach zakładowej imprezy integracyjnej?
- 54) Czy konkubent to członek rodziny na potrzeby przepisów o ZFŚS?
- 55) Jak zweryfikować, czy były pracownik nadal posiada status byłego pracownika rencisty/emeryta?
- 56) Czy ze środków funduszu może zostać sfinansowane np. polisy ubezpieczeniowe, zakwaterowanie, dowóz do pracy, wyżywienie czy składki na ubezpieczenie społeczne?
- 57) W jakich przypadkach świadczenia ZFŚS mają charakter uznaniowy, a kiedy roszczeniowy?

Szkolenie stanowi próbę odpowiedzi na parędziesiąt pytań powstających na tle problematyki związanej z działalnością socjalną pracodawcy.

Szkolenie skierowane jest do osób odpowiedzialnych za prowadzenie i rozliczanie ZFŚS

Uczestnicy nie muszą posiadać doświadczenia w zakresie prowadzenia świadczeń socjalnych.

Warunki organizacyjne: Szkolenie odbędzie się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym. Minimalna liczba uczestników wynosi 2, maksymalna liczba uczestników 20.

Walidacja: Proces walidacji polega na wypełnieniu testu polegającego na wskazaniu jednej poprawnej odpowiedzi z listy dostępnych opcji. Wynik testu generowany jest automatycznie. Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie minimum 80% punktów.

Usługa „ZFŚS - Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w 2026 r. – usługa szkoleniowa” ma na celu przygotowanie uczestników do samodzielnego opracowania regulaminu ZFŚS oraz prawidłowego rozliczania działalności socjalnej zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 7

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 -	Przerwa	-	20-08-2026	08:45	09:00	00:15
2 z 7 Najważniejsze zagadnienia dotyczące tworzenia i naliczania ZFŚS	Zajęcia	Piotr Wąż	20-08-2026	09:00	10:30	01:30
3 z 7 -	Przerwa	-	20-08-2026	10:30	10:45	00:15
4 z 7 Osoby uprawnione do korzystania z ZFŚS	Zajęcia	Piotr Wąż	20-08-2026	10:45	12:00	01:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 7 -	Przerwa	-	20-08-2026	12:00	12:30	00:30
6 z 7 Świadczenie urlopowe i dopłaty do wypoczynku, Kryterium socjalne	Zajęcia	Piotr Wąż	20-08-2026	12:30	14:00	01:30
7 z 7 -	Walidacja	Piotr Wąż	20-08-2026	14:00	14:15	00:15

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	05:30
w tym suma godzin zajęć	04:15
w tym suma godzin walidacji	00:15
w tym suma przerw	01:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	06:00

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	553,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	450,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto	100,64 PLN
---------------------------	------------

Koszt osobogodziny netto	81,82 PLN
--------------------------	-----------

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
---------------	---------------

Liczba godzin zegarowych usługi	05:30
---------------------------------	-------

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Piotr Wąż

doktor nauk prawnych, były wieloletni pracownik Państwowej Inspekcji Pracy, członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy, biegły sądowy z zakresu stosunku pracy z elementem międzynarodowym (międzynarodowe prawo pracy), wykładowca, szkoleniowiec, konsultant, autor książek oraz wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawniczej z dziedziny prawa pracy i prawa spółek, laureat „Złotych Szelek” za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały przekazywane są uczestnikom w dniu szkolenia.

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe w formie elektronicznej.

Lista materiałów:

- Prezentacja (pdf),
- najnowsze interpretacje podatkowe,
- komplet edytowalnych wzorów dokumentów (regulaminy, oświadczenie, wnioski o świadczenia),

Warunki uczestnictwa

Ukończenie 18 roku życia.

Informacje dodatkowe

Warunkiem ukończenia szkolenia oraz otrzymania zaświadczenia jest udział uczestnika w co najmniej 80% czasu trwania usługi rozwojowej, chyba że operator wymaga wyższej frekwencji oraz pozytywny wynik walidacji.

Jeśli szkolenie ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych w co najmniej 70% zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt. 29c ustawy o podatku od towarów i usług Dz.U. 2025 poz. 775 lub w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 832) Usługa będzie zwolniona przedmiotowo z podatku vat.

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój

Zawarto umowę z WUP w Krakowie w ramach Projektu „Małopolski Pociąg do Kariery - Sezon 1” i projektu „Nowy Start W Małopolsce z EURESem”

Warunki techniczne

Usługa realizowana jest na platformie ClickMeeting w czasie rzeczywistym.

Udział możliwy z komputera, laptopa lub urządzenia mobilnego.

Wymagane jest posiadanie sprawnie działającego mikrofonu, głośnika oraz kamery.

Uczestnik otrzymuje link dostępu przed rozpoczęciem usługi.

Zalecana przeglądarka internetowa: Chrome, Firefox, Edge lub Safari.

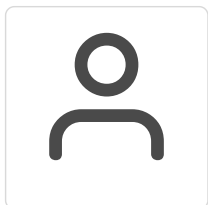
Wymagania sprzętowe:

Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy);

2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);

System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.

Kontakt



Renata Kamińska

E-mail biuro@eko-mar.eu

Telefon (+48) 534 790 355