



DOLNOŚLĄSKA
AKADEMIA
ROZWOJU I
PSYCHOTERAPII
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

Certyfikowana Szkoła Trenerów Biznesu - szkolenie

Numer usługi 2026/07/13/202722/3686784

📍 Wrocław
🏢 Usługa szkoleniowa
📄 stacjonarna
👥 Zajęcia grupowe
🕒 103:00 h
📅 22.11.2026 do 20.12.2026

10 996,20 PLN brutto
8 940,00 PLN netto
106,76 PLN brutto/h
86,80 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikatory projektów	Akademia HR
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do osób dorosłych posiadających doświadczenie w pracy z grupą (min. 6 miesięcy), które prowadzą lub przygotowują się do prowadzenia szkoleń i warsztatów w środowisku biznesowym, edukacyjnym lub społecznym. W szczególności: trenerów wewnętrznych, szkoleniowców, menedżerów i kierowników realizujących działania rozwojowe, nauczycieli, edukatorów oraz psychologów, pedagogów i terapeutów prowadzących zajęcia grupowe. Uczestnik powinien posiadać podstawową wiedzę z zakresu komunikacji i pracy z ludźmi oraz motywację do rozwoju kompetencji trenerskich.
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	20-11-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do projektowania, prowadzenia i ewaluacji szkoleń oraz warsztatów dla różnych grup odbiorców. Uczestnik diagnozuje potrzeby szkoleniowe, dobiera metody i narzędzia (w tym cykl Kolba), zarządza procesem grupowym oraz reaguje na sytuacje trudne, prowadząc szkolenie w sposób uporządkowany i adekwatny do potrzeb grupy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje zasady projektowania i prowadzenia szkoleń, w tym cykl Kolba oraz proces grupowy.	Opisuje etapy cyklu Kolba.	Analiza dowodów i deklaracji
	Rozróżnia etapy procesu grupowego.	Analiza dowodów i deklaracji
	Wskazuje zasady doboru metod szkoleniowych.	Analiza dowodów i deklaracji
	Formułuje cele szkoleniowe.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik projektuje szkolenie dostosowane do potrzeb grupy.	Opracowuje scenariusz (min. 3 etapy).	Analiza dowodów i deklaracji
		Obserwacja w warunkach symulowanych
		Analiza dowodów i deklaracji
	Dobiera metody i techniki.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Analiza dowodów i deklaracji
	Uwzględnia cykl Kolba.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Analiza dowodów i deklaracji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik diagnozuje potrzeby szkoleniowe i dobiera działania.	Analizuje potrzeby na podstawie case.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Analiza dowodów i deklaracji
	Formułuje cele szkoleniowe.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Analiza dowodów i deklaracji
	Dobiera metody do potrzeb.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Analiza dowodów i deklaracji
Uczestnik prowadzi szkolenie zgodnie ze scenariuszem.	Realizuje fragment szkolenia.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Analiza dowodów i deklaracji
	Stosuje min. 2 metody aktywizujące.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Analiza dowodów i deklaracji
	Zarządza czasem.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Analiza dowodów i deklaracji
	Angażuje uczestników.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Analiza dowodów i deklaracji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik zarządza procesem grupowym i reaguje na trudne sytuacje.	Identyfikuje sytuacje trudne.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Analiza dowodów i deklaracji
	Dobiera reakcje.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Analiza dowodów i deklaracji
	Stosuje techniki pracy z oporem.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Analiza dowodów i deklaracji
	Utrzymuje efektywność pracy grupy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Analiza dowodów i deklaracji
Uczestnik ocenia efektywność szkolenia i formułuje wnioski.	Dobiera metody ewaluacji.	Analiza dowodów i deklaracji
	Analizuje przebieg szkolenia.	Analiza dowodów i deklaracji
	Formułuje rekomendacje.	Analiza dowodów i deklaracji
Uczestnik organizuje pracę własną oraz współpracuje z grupą, dostosowując sposób prowadzenia do sytuacji szkoleniowej.	Dostosowuje sposób prowadzenia do reakcji grupy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Utrzymuje zaangażowanie uczestników.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Reaguje adekwatnie na sytuacje trudne.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Prowadzi szkolenie w sposób uporządkowany.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Warunkiem skutecznego uczestnictwa w szkoleniu jest zainteresowanie rozwijaniem kompetencji trenerskich oraz gotowość do aktywnego udziału w zajęciach, w tym pracy warsztatowej, realizacji zadań praktycznych i pracy z grupą.

Usługa realizowana jest w wymiarze 103 godzin zegarowych (1 godzina = 60 minut). Szkolenie przeprowadzone będzie w formie stacjonarnej. Czas przerw nie wlicza się do czasu szkolenia.

Program szkolenia dostosowany jest do potrzeb osób dorosłych prowadzących lub planujących prowadzenie szkoleń i pracy z grupą, z uwzględnieniem ich doświadczenia zawodowego oraz specyfiki środowiska, w którym realizują działania edukacyjne lub rozwojowe.

Warunki organizacyjne: Zajęcia teoretyczne prowadzone są w formie wykładów. Zajęcia praktyczne obejmują: ćwiczenia, symulacje oraz prowadzenie fragmentów szkoleń przez uczestników.

Podczas szkolenia stosowane są metody dydaktyczne takie jak wykład interaktywny, analiza studiów przypadków oraz ćwiczenia praktyczne odnoszące się do rzeczywistych sytuacji występujących w pracy trenera.

Zakres tematyczny oraz część praktyczna umożliwiają osiągnięcie zdefiniowanych efektów uczenia się.

- Liczba godzin teoretycznych – 30 h
- Liczba godzin praktycznych – 50 h
- Walidacja – 10 h
- Przerwy – 13 h

Czas przerw nie jest wliczany do czasu szkolenia i może być dostosowany/ przesunięty wg zapotrzebowania grupy szkoleniowej.

Organizator zapewnia następujące materiały dydaktyczne: zeszyty ćwiczeń wraz z częścią ćwiczeń realizowanych podczas szkolenia.

PLAN ZAJĘĆ

DZIEŃ 1

- Zawód trenera na przykładzie firmy DAR - specyfika pracy trenera
- Zawód trenera na przykładzie firmy DAR - specyfika pracy trenera - cz. 2
- Elementy kluczowe w pracy trenera
- Elementy kluczowe w pracy trenera - cz. 2
- Komunikacja trenera

DZIEŃ 2

- Komunikacja trenera - cz. 2
- Budowanie relacji z grupą
- Budowanie relacji z grupą - cz. 2
- Trening interpersonalny

DZIEŃ 3

- Trening interpersonalny - cz. 2
- Trening interpersonalny - cz. 3
- Trening interpersonalny - cz. 4
- Analiza i identyfikacja potrzeb szkoleniowych

DZIEŃ 4

- Analiza i identyfikacja potrzeb szkoleniowych – cz. 2
- Analiza i identyfikacja potrzeb szkoleniowych – cz. 3
- Projektowanie szkoleń
- Projektowanie szkoleń - cz. 2

DZIEŃ 5

- Projektowanie szkoleń - cz. 3
- Narzędzia i metody pracy trenera
- Narzędzia i metody pracy trenera – cz. 2
- Cykl Kolba a szkolenie biznesowe

DZIEŃ 6

- Cykl Kolba a szkolenie biznesowe – cz. 2
- Specyfika pracy z dorosłymi – cykl Kolba
- Specyfika pracy z dorosłymi – cykl Kolba – cz. 2
- Praca z oporem grupy

DZIEŃ 7

- Praca z oporem grupy - cz. 2
- Praca z oporem grupy - cz. 3
- Omówienie procesu grupowego ze wskazaniem praktycznego zastosowania
- Omówienie procesu grupowego ze wskazaniem praktycznego zastosowania - cz. 2
- Omówienie procesu grupowego ze wskazaniem praktycznego zastosowania - cz. 3

DZIEŃ 8

- Sytuacje trudne na sali i poza salą
- Sytuacje trudne na sali i poza salą - cz. 2
- Sytuacje trudne na sali i poza salą - cz. 3
- Trener grup wsparcia i grup o charakterze terapeutycznym

DZIEŃ 9

- Trener grup wsparcia i grup o charakterze terapeutycznym - cz. 2
- Trener grup wsparcia i grup o charakterze terapeutycznym - cz. 3
- Trener profilaktyki agresji i uzależnień
- Trener profilaktyki agresji i uzależnień - cz. 2

DZIEŃ 10

- Warsztaty dla młodzieży - specyfika
- Warsztaty dla młodzieży - specyfika - cz. 2
- Warsztaty dla młodzieży - specyfika - cz. 3
- Warsztaty dla młodzieży - specyfika - cz. 4

DZIEŃ 11

- Marketing i sprzedaż w pracy trenera
- Marketing i sprzedaż w pracy trenera - cz. 2
- Ocena i ewaluacja szkoleń
- Ocena i ewaluacja szkoleń - cz. 2
- Przygotowanie autorskiego projektu szkoleniowego

DZIEŃ 12

- Przygotowanie autorskiego projektu szkoleniowego - cz. 2
- Walidacja - Etiuda zaliczeniowa

- Walidacja - Etiuda zaliczeniowa - cz. 2
- Walidacja - Etiuda zaliczeniowa - cz. 3

DZIEŃ 13

- Walidacja - Etiuda zaliczeniowa - cz. 4
- Walidacja - Etiuda zaliczeniowa - cz. 5
- Walidacja - Etiuda zaliczeniowa - cz. 6

Walidacja końcowa efektów uczenia się przeprowadzana jest w formie obserwacji w warunkach symulowanych (przeprowadzenie fragmentu szkolenia – etiuda) oraz analizy dowodów i deklaracji (opracowany scenariusz szkolenia).

Poszczególne efekty uczenia się są weryfikowane poprzez:

- etiudę szkoleniową (obserwacja) – w zakresie prowadzenia szkolenia, pracy z grupą i kompetencji społecznych
- opracowany scenariusz szkolenia (analiza dowodów) – w zakresie projektowania, diagnozy i ewaluacji.

Na walidację jest przeznaczony w całości ostatni dzień szkolenia. Walidację przeprowadza osoba inna niż prowadząca szkolenie, co zapewnia rozdzielenie procesu kształcenia od procesu walidacji. Etiuda ta jest przygotowywana przez kursanta jako praca własna/ zadanie domowe, poza czasem szkolenia i na podstawie wylosowanego tematu.

Po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej, uczestnik otrzymuje odpowiednie zaświadczenie o jej ukończeniu. Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie walidacji efektów uczenia się.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 91

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 91 Zawód trenera na przykładzie firmy DAR – specyfika pracy trenera	Zajęcia	Mirosław Schön	22-11-2026	10:00	11:30	01:30
2 z 91 -	Przerwa	-	22-11-2026	11:30	11:45	00:15
3 z 91 Zawód trenera na przykładzie firmy DAR – specyfika pracy trenera – cz. 2	Zajęcia	Mirosław Schön	22-11-2026	11:45	13:15	01:30
4 z 91 -	Przerwa	-	22-11-2026	13:15	13:45	00:30
5 z 91 Elementy kluczowe w pracy trenera	Zajęcia	Mirosław Schön	22-11-2026	13:45	15:15	01:30
6 z 91 -	Przerwa	-	22-11-2026	15:15	15:30	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 91 Elementy kluczowe w pracy trenera – cz. 2	Zajęcia	Mirosław Schön	22-11-2026	15:30	17:00	01:30
8 z 91 Komunikacja trenera	Zajęcia	Mirosław Schön	22-11-2026	17:00	18:00	01:00
9 z 91 Komunikacja trenera – cz. 2	Zajęcia	Mirosław Schön	27-11-2026	10:00	13:00	03:00
10 z 91 -	Przerwa	-	27-11-2026	13:00	13:15	00:15
11 z 91 Budowanie relacji z grupą	Zajęcia	Mirosław Schön	27-11-2026	13:15	14:45	01:30
12 z 91 -	Przerwa	-	27-11-2026	14:45	15:15	00:30
13 z 91 Budowanie relacji z grupą – cz. 2	Zajęcia	Mirosław Schön	27-11-2026	15:15	16:45	01:30
14 z 91 -	Przerwa	-	27-11-2026	16:45	17:00	00:15
15 z 91 Trening interpersonal ny	Zajęcia	Mirosław Schön	27-11-2026	17:00	18:00	01:00
16 z 91 Trening interpersonal ny – cz. 2	Zajęcia	Mirosław Schön	28-11-2026	10:00	12:00	02:00
17 z 91 -	Przerwa	-	28-11-2026	12:00	12:15	00:15
18 z 91 Trening interpersonal ny – cz. 3	Zajęcia	Mirosław Schön	28-11-2026	12:15	13:45	01:30
19 z 91 -	Przerwa	-	28-11-2026	13:45	14:15	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
20 z 91 Trening interpersonalny – cz. 4	Zajęcia	Mirosław Schön	28-11-2026	14:15	16:45	02:30
21 z 91 -	Przerwa	-	28-11-2026	16:45	17:00	00:15
22 z 91 Zawód trenera na przykładzie firmy DAR – specyfika pracy trenera	Zajęcia	Mirosław Schön	28-11-2026	17:00	18:00	01:00
23 z 91 Analiza i identyfikacja potrzeb szkoleniowych – cz. 2	Zajęcia	Mirosław Schön	29-11-2026	10:00	12:00	02:00
24 z 91 -	Przerwa	-	29-11-2026	12:00	12:15	00:15
25 z 91 Analiza i identyfikacja potrzeb szkoleniowych – cz. 3	Zajęcia	Mirosław Schön	29-11-2026	12:15	13:45	01:30
26 z 91 -	Przerwa	-	29-11-2026	13:45	14:15	00:30
27 z 91 Projektowanie szkoleń	Zajęcia	Mirosław Schön	29-11-2026	14:15	15:45	01:30
28 z 91 -	Przerwa	-	29-11-2026	15:45	16:00	00:15
29 z 91 Projektowanie szkoleń - cz. 2	Zajęcia	Mirosław Schön	29-11-2026	16:00	18:00	02:00
30 z 91 Projektowanie szkoleń – cz. 3	Zajęcia	Mirosław Schön	04-12-2026	10:00	12:00	02:00
31 z 91 -	Przerwa	-	04-12-2026	12:00	12:15	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
32 z 91 Narzędzia i metody pracy trenera	Zajęcia	Mirosław Schön	04-12-2026	12:15	13:45	01:30
33 z 91 -	Przerwa	-	04-12-2026	13:45	14:15	00:30
34 z 91 Narzędzia i metody pracy trenera – cz. 2	Zajęcia	Mirosław Schön	04-12-2026	14:15	16:45	02:30
35 z 91 -	Przerwa	-	04-12-2026	16:45	17:00	00:15
36 z 91 Cykl Kolba a szkolenie biznesowe	Zajęcia	Mirosław Schön	04-12-2026	17:00	18:00	01:00
37 z 91 Cykl Kolba a szkolenie biznesowe – cz. 2	Zajęcia	Mirosław Schön	05-12-2026	10:00	12:00	02:00
38 z 91 -	Przerwa	-	05-12-2026	12:00	12:15	00:15
39 z 91 Specyfika pracy z dorosłymi – cykl Kolba	Zajęcia	Mirosław Schön	05-12-2026	12:15	13:45	01:30
40 z 91 -	Przerwa	-	05-12-2026	13:45	14:15	00:30
41 z 91 Specyfika pracy z dorosłymi – cykl Kolba – cz. 2	Zajęcia	Mirosław Schön	05-12-2026	14:15	15:45	01:30
42 z 91 -	Przerwa	-	05-12-2026	15:45	16:00	00:15
43 z 91 Praca z oporem grupy	Zajęcia	Mirosław Schön	05-12-2026	16:00	18:00	02:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
44 z 91 Praca z oporem grupy – cz. 2	Zajęcia	Mirosław Schön	06-12-2026	10:00	12:30	02:30
45 z 91 -	Przerwa	-	06-12-2026	12:30	12:45	00:15
46 z 91 Omówienie procesu grupowego ze wskazaniem praktycznego zastosowania	Zajęcia	Mirosław Schön	06-12-2026	12:45	14:15	01:30
47 z 91 -	Przerwa	-	06-12-2026	14:15	14:45	00:30
48 z 91 Omówienie procesu grupowego ze wskazaniem praktycznego zastosowania – cz. 2	Zajęcia	Mirosław Schön	06-12-2026	14:45	16:15	01:30
49 z 91 -	Przerwa	-	06-12-2026	16:15	16:30	00:15
50 z 91 Omówienie procesu grupowego ze wskazaniem praktycznego zastosowania – cz. 3	Zajęcia	Mirosław Schön	06-12-2026	16:30	18:00	01:30
51 z 91 Sytuacje trudne na sali i poza salą	Zajęcia	Mirosław Schön	11-12-2026	10:00	12:30	02:30
52 z 91 -	Przerwa	-	11-12-2026	12:30	12:45	00:15
53 z 91 Sytuacje trudne na sali i poza salą – cz. 2	Zajęcia	Mirosław Schön	11-12-2026	12:45	14:15	01:30
54 z 91 -	Przerwa	-	11-12-2026	14:15	14:45	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
55 z 91 Sytuacje trudne na sali i poza salą – cz. 3	Zajęcia	Mirosław Schön	11-12-2026	14:45	16:15	01:30
56 z 91 -	Przerwa	-	11-12-2026	16:15	16:30	00:15
57 z 91 Trener grup wsparcia i grup o charakterze terapeutycznym	Zajęcia	Mirosław Schön	11-12-2026	16:30	18:00	01:30
58 z 91 Trener grup wsparcia i grup o charakterze terapeutycznym – cz. 2	Zajęcia	Mirosław Schön	12-12-2026	10:00	11:30	01:30
59 z 91 -	Przerwa	-	12-12-2026	11:30	11:45	00:15
60 z 91 Trener grup wsparcia i grup o charakterze terapeutycznym – cz. 3	Zajęcia	Mirosław Schön	12-12-2026	11:45	14:15	02:30
61 z 91 -	Przerwa	-	12-12-2026	14:15	14:45	00:30
62 z 91 Trener profilaktyki agresji i uzależnień	Zajęcia	Mirosław Schön	12-12-2026	14:45	16:15	01:30
63 z 91 -	Przerwa	-	12-12-2026	16:15	16:30	00:15
64 z 91 Trener profilaktyki agresji i uzależnień – cz. 2	Zajęcia	Mirosław Schön	12-12-2026	16:30	18:00	01:30
65 z 91 Warsztaty dla młodzieży – specyfika	Zajęcia	Mirosław Schön	13-12-2026	10:00	11:30	01:30
66 z 91 -	Przerwa	-	13-12-2026	11:30	11:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
67 z 91 Warsztaty dla młodzieży – specyfika – cz. 2	Zajęcia	Mirosław Schön	13-12-2026	11:45	14:15	02:30
68 z 91 -	Przerwa	-	13-12-2026	14:15	14:45	00:30
69 z 91 Warsztaty dla młodzieży – specyfika – cz. 3	Zajęcia	Mirosław Schön	13-12-2026	14:45	16:15	01:30
70 z 91 -	Przerwa	-	13-12-2026	16:15	16:30	00:15
71 z 91 Warsztaty dla młodzieży – specyfika – cz. 4	Zajęcia	Mirosław Schön	13-12-2026	16:30	18:00	01:30
72 z 91 Marketing i sprzedaż w pracy trenera	Zajęcia	Mirosław Schön	18-12-2026	10:00	11:30	01:30
73 z 91 -	Przerwa	-	18-12-2026	11:30	11:45	00:15
74 z 91 Marketing i sprzedaż w pracy trenera – cz. 2	Zajęcia	Mirosław Schön	18-12-2026	11:45	13:15	01:30
75 z 91 -	Przerwa	-	18-12-2026	13:15	13:45	00:30
76 z 91 Ocena i ewaluacja szkoleń	Zajęcia	Mirosław Schön	18-12-2026	13:45	15:15	01:30
77 z 91 -	Przerwa	-	18-12-2026	15:15	15:30	00:15
78 z 91 Ocena i ewaluacja szkoleń – cz. 2	Zajęcia	Mirosław Schön	18-12-2026	15:30	17:00	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
79 z 91 Przygotowanie autorskiego projektu szkoleniowego	Zajęcia	Mirosław Schön	18-12-2026	17:00	18:00	01:00
80 z 91 Przygotowanie autorskiego projektu szkoleniowego – cz. 2	Zajęcia	Mirosław Schön	19-12-2026	10:00	13:00	03:00
81 z 91 -	Przerwa	-	19-12-2026	13:00	13:15	00:15
82 z 91 -	Walidacja	-	19-12-2026	13:15	14:45	01:30
83 z 91 -	Przerwa	-	19-12-2026	14:45	15:15	00:30
84 z 91 -	Walidacja	-	19-12-2026	15:15	16:45	01:30
85 z 91 -	Przerwa	-	19-12-2026	16:45	17:00	00:15
86 z 91 -	Walidacja	-	19-12-2026	17:00	18:00	01:00
87 z 91 -	Walidacja	-	20-12-2026	10:00	12:00	02:00
88 z 91 -	Przerwa	-	20-12-2026	12:00	12:30	00:30
89 z 91 -	Walidacja	-	20-12-2026	12:30	14:00	01:30
90 z 91 -	Przerwa	-	20-12-2026	14:00	14:30	00:30
91 z 91 -	Walidacja	-	20-12-2026	14:30	17:00	02:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	103:00
w tym suma godzin zajęć	80:00
w tym suma godzin walidacji	10:00
w tym suma przerw	13:00

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	120:00

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania ze zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

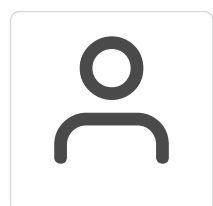
Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	10 996,20 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	8 940,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	106,76 PLN
Koszt osobogodziny netto	86,80 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	103:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Mirosław Schön

Certyfikowany trener biznesu, psychoterapeuta oraz menedżer i przedsiębiorca z wieloletnim doświadczeniem w prowadzeniu szkoleń i warsztatów. Specjalizuje się w pracy z grupami, rozwoju kompetencji interpersonalnych oraz projektowaniu procesów szkoleniowych. Posiada doświadczenie w pracy w środowisku biznesowym i społecznym, w tym w prowadzeniu szkoleń dla

różnych grup odbiorców. W swojej pracy wykorzystuje metody aktywizujące oraz podejście oparte na cyklu Kolba.

Doświadczenie i kwalifikacje zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe w formie zeszytów ćwiczeń, zawierających zestaw narzędzi, scenariuszy oraz ćwiczeń wykorzystywanych podczas zajęć, umożliwiających utrwalenie wiedzy i samodzielną pracę po zakończeniu szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Uczestnikiem szkolenia może być osoba dorosła zainteresowana rozwojem kompetencji trenerskich oraz prowadzeniem szkoleń, warsztatów lub pracy z grupą. Wymagana jest gotowość do aktywnego udziału w zajęciach, w tym pracy warsztatowej, realizacji zadań praktycznych oraz udziału w ćwiczeniach symulacyjnych. Mile widziane jest doświadczenie w pracy z ludźmi (np. prowadzenie zajęć, spotkań lub warsztatów).

Informacje dodatkowe

Firma szkoleniowa wystawi fakturę ze stawką VAT ZW, zgodnie z wymogami prawa, o ile kursant otrzyma dofinansowanie z pieniędzy publicznych.

Uczestnik, dokonując zapisu na usługę, oświadcza, że usługa rozwojowa odbywa się poza godzinami pracy lub w dni wolne od pracy.

Próg zaliczeniowy – 80% obecności na szkoleniu.

Organizator zapewnia dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami podczas realizacji usług rozwojowych zgodnie z Ustawą z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. 2022 poz. 2240) oraz „Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027”. W przypadku potrzeby zapewnienia specjalnych udogodnień prosimy o kontakt.

Adres

ul. Wolbromska 12/1a

53-148 Wrocław

woj. dolnośląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



MIROSŁAW SCHÖN

E-mail biuro.darschon@gmail.com

Telefon (+48) 530 830 022