



KUŹNIA P SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

Praktyczne wdrażanie systemu sugestii pracowniczych Kaizen w przedsiębiorstwie

Numer usługi 2026/07/13/219446/3685982

-  Usługa szkoleniowa
-  zdalna w czasie rzeczywistym
-  Zajęcia grupowe
-  16:00 h
-  17.09.2026 do 18.09.2026

3 690,00 PLN brutto
3 000,00 PLN netto
230,63 PLN brutto/h
187,50 PLN netto/h
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Koordynatorzy wdrożeń Kaizen, kierownicy produkcji, technologzy, planiści, specjaliści HR, specjaliści systemów jakościowych.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	14-09-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnicy szkolenia nabywają umiejętności samodzielnego projektowania struktury systemu sugestii pracowniczych Kaizen. Kursanci uczą się definiowania zasad obiegu wniosków, ustalania kryteriów oceny pomysłów oraz projektowania systemów motywacyjnych opartych na zaangażowaniu pracowników. Uczestnicy zyskują kompetencje w zakresie prowadzenia moderacji zespołów Kaizen, identyfikacji przyczyn źródłowych marnotrawstwa (MUDA) oraz budowania kultury ciągłego doskonalenia poprzez skuteczną komunikację.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
rganizacja systemu sugestii Kaizen.	Uczestnik opracowuje szablon wniosku Kaizen.	Wywiad swobodny
Identyfikacja strat w procesie.	Uczestnik wskazuje 3 przykłady marnotrawstwa MUDA w symulacji.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
obór systemu nagradzania.	Uczestnik tworzy schemat motywowania finansowego i pozafinansowego.	Wywiad swobodny
Zarządzanie zespołem Kaizen.	Uczestnik diagnozuje dysfunkcje pracy zespołowej.	Wywiad swobodny

Cel biznesowy

Wdrożenie systemu sugestii Kaizen przekłada się bezpośrednio na redukcję kosztów operacyjnych przedsiębiorstwa poprzez eliminację strat typu MUDA. Organizacja zwiększa efektywność wykorzystania zasobów ludzkich i technicznych, co prowadzi do skrócenia czasów cykli produkcyjnych oraz poprawy wskaźników jakościowych. Przedsiębiorstwo osiąga wymierny wzrost rentowności procesów dzięki uwolnieniu potencjału innowacyjnego pracowników, co w skali roku obniża koszty materiałowe i czasochłonność operacji o co najmniej 10-15 procent.

Efekt usługi

Efektom usługi jest podniesienie kompetencji pracowników w zakresie samodzielnego zarządzania systemem sugestii pracowniczych oraz wdrożenie gotowych narzędzi optymalizacyjnych. Rozwiązaniem dla pracodawcy jest opracowany podczas warsztatów, kompletny system zarządzania pomysłami, zawierający formularz zgłoszeniowy, instrukcję obiegu wniosków oraz schemat systemu nagradzania. Kryterium weryfikacji osiągnięcia efektu jest pozytywny wynik testu wiedzy przeprowadzonego przez walidatora po zakończeniu szkolenia, potwierdzający przyswojenie technik Lean oraz zasad budowania kultury Kaizen.

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Potwierdzeniem osiągnięcia efektu usługi jest zbiorczy protokół walidacji, dokumentujący wyniki testu wiedzy każdego z uczestników. Uczestnicy otrzymują certyfikaty ukończenia szkolenia, potwierdzające nabycie kompetencji. Dodatkowo pracodawca otrzymuje dokumentację powarsztatową w formie opracowanego systemu sugestii, zawierającego wytyczne dotyczące obsługi wniosków pracowniczych oraz rekomendacje wdrożeniowe, które umożliwiają natychmiastowe uruchomienie programu Kaizen w strukturach przedsiębiorstwa.

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1

08:00 - 09:15 Wprowadzenie do Lean, MUDA, definicje. Definicja KAIZEN vs. LEAN – co to oznacza w praktyce. Korzyści i straty wynikające z wdrożenia systemu.

09:15 - 09:30 Przerwa.

09:30 - 11:30 Rola Kaizen w kulturze Lean, MUDA Hunting. Jak skutecznie odkrywać marnotrawstwo w codziennej pracy. Praca zespołowa i ćwiczenia w grupach online.

11:30 - 12:15 Przerwa.

12:15 - 14:00 Interaktywna symulacja, generowanie rozwiązań. Warsztat online w formule "learning by doing" - identyfikacja wąskich gardeł i strat za pomocą tablic wirtualnych.

14:00 - 14:15 Przerwa.

14:15 - 16:00 Tworzenie systemu sugestii, rejestracja wniosków. Praca nad studium przypadku: miejsce systemu w strukturze firmy, formy zgłaszania pomysłów, kalkulacja oszczędności i kryteria nagradzania.

Dzień 2

08:00 - 09:15 Budowanie kultury Kaizen, motywowanie. Tworzenie i utrwalanie korzystnych nawyków myślowych, rola lidera i koordynatora programu.

09:15 - 09:30 Przerwa.

09:30 - 11:30 Psychologia Lean, rola lidera. "Umysły w każdym z nas" - paradygmaty, poziomy komunikacji, zarządzanie zmianą i utrzymanie komfortu zespołu.

11:30 - 12:15 Przerwa.

12:15 - 14:00 Sesja Gold Coaching, statystyki programu. Konfrontacja oczekiwań uczestników z wypracowanymi rozwiązaniami, analiza wskaźników efektywności systemu Kaizen.

14:00 - 14:15 Przerwa.

14:15 - 15:30 Podsumowanie, ankiety, dyplomy. Sesja pytań i odpowiedzi (Q&A), ewaluacja szkolenia oraz podsumowanie ustaleń dotyczących certyfikacji.

15:30 - 16:00 Walidacja efektów uczenia się. Przeprowadzenie oficjalnego procesu weryfikacji efektów uczenia się w czasie rzeczywistym na platformie online przez certyfikowanego

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Wprowadzenie do Lean, MUDA, definicje	Zajęcia	IRENEUSZ POZNAŃSKI	17-09-2026	08:00	09:15	01:15
2 z 15 -	Przerwa	-	17-09-2026	09:15	09:30	00:15
3 z 15 Rola Kaizen w kulturze Lean, MUDA Hunting	Zajęcia	IRENEUSZ POZNAŃSKI	17-09-2026	09:30	11:30	02:00
4 z 15 -	Przerwa	-	17-09-2026	11:30	12:15	00:45
5 z 15 Symulacja produkcji, generowanie rozwiązań	Zajęcia	IRENEUSZ POZNAŃSKI	17-09-2026	12:15	14:00	01:45
6 z 15 -	Przerwa	-	17-09-2026	14:00	14:15	00:15
7 z 15 Tworzenie systemu sugestii, rejestracja wniosków	Zajęcia	IRENEUSZ POZNAŃSKI	17-09-2026	14:15	16:00	01:45
8 z 15 Budowanie kultury Kaizen, motywowanie	Zajęcia	IRENEUSZ POZNAŃSKI	18-09-2026	08:00	09:15	01:15
9 z 15 -	Przerwa	-	18-09-2026	09:15	09:30	00:15
10 z 15 Psychologia Lean, rola lidera	Zajęcia	IRENEUSZ POZNAŃSKI	18-09-2026	09:30	11:30	02:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 15 -	Przerwa	-	18-09-2026	11:30	12:15	00:45
12 z 15 Sesja Gold Coaching, statystyki programu	Zajęcia	IRENEUSZ POZNAŃSKI	18-09-2026	12:15	14:00	01:45
13 z 15 -	Przerwa	-	18-09-2026	14:00	14:15	00:15
14 z 15 Podsumowanie, ankiety, dyplomy	Zajęcia	IRENEUSZ POZNAŃSKI	18-09-2026	14:15	15:30	01:15
15 z 15 -	Walidacja	-	18-09-2026	15:30	16:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:00
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	02:30
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:00

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

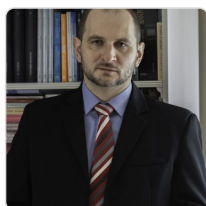
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 690,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	230,63 PLN
Koszt osobogodziny netto	187,50 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

IRENEUSZ POZNAŃSKI

Ireneusz Poznański – trener, konsultant i praktyk Lean Manufacturing oraz Lean Management. Od 2011 roku prowadzi szkolenia, konsulting i projekty wdrożeniowe w przedsiębiorstwach produkcyjnych, posiadając ponad 15-letnie doświadczenie zawodowe w obszarze doskonalenia procesów, zarządzania produkcją, logistyki oraz rozwoju organizacji.

Specjalizuje się we wdrażaniu narzędzi i systemów Lean, takich jak: 5S, TPM, SMED, VSM, Kanban, Kaizen, Visual Management, standaryzacja pracy oraz budowa systemów zarządzania opartych na KPI. Realizuje projekty ukierunkowane na wzrost efektywności operacyjnej, redukcję kosztów, eliminację marnotrawstwa oraz rozwój kultury ciągłego doskonalenia.

Posiada praktyczne doświadczenie menedżerskie w obszarach produkcji, planowania, logistyki i łańcucha dostaw. Prowadzi szkolenia otwarte i zamknięte, warsztaty oraz projekty doradczo-wdrożeniowe dla przedsiębiorstw o zasięgu krajowym i międzynarodowym. Łącznie zrealizował ponad 5000 godzin szkoleń i warsztatów.

Doświadczenie obejmuje zarówno produkcję seryjną (m.in. branża motoryzacyjna i kolejowa), jak i jednostkową (branża energetyczna). W pracy wykorzystuje praktyczne podejście oparte na analizie danych, pracy w gemba, warsztatach typu „learning by doing” oraz aktywnym zaangażowaniu zespołów w proces zmian.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- 2 dni intensywnego szkolenia warsztatowego i symulacji online w czasie rzeczywistym w

pełnym wymiarze 16 godzin zegarowych.

- Kompletne, autorskie materiały szkoleniowe oraz sprawdzone wzory dokumentów, formularzy i arkuszy regulaminowych Kaizen przesyłane w formacie cyfrowym.
- Dostęp do interaktywnej platformy szkoleniowej oraz wirtualnych tablic roboczych umożliwiających pełną pracę warsztatową i symulacyjną na odległość.
- Certyfikacja: Po zakończonym szkoleniu uczestnicy otrzymują imienne certyfikaty potwierdzające ukończenie szkolenia wysyłane drogą mailową na wskazany adres e-mail.
- Dodatkowa korzyść: Indywidualne konsultacje e-mailowe z trenerem prowadzącym do 14 dni od zakończenia szkolenia w celu wsparcia pierwszych kroków wdrożeniowych w firmie.

Warunki techniczne

1. Platforma: Szkolenie realizowane w czasie rzeczywistym za pośrednictwem platformy Google Meet. Link do spotkania zostanie przesłany uczestnikom przed szkoleniem.
2. Wymagania sprzętowe: - Urządzenie z dostępem do internetu (komputer, laptop) wyposażone w sprawną kamerę HD oraz mikrofon i głośniki/słuchawki. - Procesor min. dwurdzeniowy 2.0 GHz, pamięć RAM min. 4 GB.
3. Wymagania dotyczące łącza: Stałe szerokopasmowe łącze internetowe o minimalnej przepustowości 2.0 Mbps (download) oraz 2.0 Mbps (upload).
4. Niezbędne oprogramowanie: Aktualna wersja przeglądarki internetowej (rekomendowana Google Chrome, Mozilla Firefox, Microsoft Edge lub Safari) z obsługą protokołu WebRTC. Uczestnik nie musi instalować dodatkowych aplikacji, dostęp realizowany jest z poziomu przeglądarki. Do pracy warsztatowej wymagany jest dostęp do darmowej wirtualnej tablicy Google Jamboard/Miro z poziomu przeglądarki.

Kontakt



DAWID SIWIAK

E-mail umiemyw@gmail.com

Telefon (+48) 792 215 019