



Lean Enterprise
Institute Polska Sp z
o.o.

★★★★★ 4,5 / 5

144 oceny

5S – organizacja miejsca pracy (POZIOM 1)

Numer usługi 2026/07/10/37338/3682651

📍 Piła

🏢 Usługa szkoleniowa

📅 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 08:00 h

📅 29.09.2026 do 29.09.2026

1 168,50 PLN brutto

950,00 PLN netto

146,06 PLN brutto/h

118,75 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Identyfikatory projektów	Regionalny Fundusz Szkoleniowy II
Grupa docelowa usługi	Operatorzy, liderzy, przełożeni wszystkich szczebli, inżynierowie produkcji i specjaliści, osoby odpowiedzialne za doskonalenie procesów i stanowisk oraz wszyscy, którzy chcą usprawnić swoje miejsce pracy. Warsztat przeznaczony jest dla osób, które chcą poznać metodę 5S od podstaw
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	22-09-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Metoda 5S to jedno z kluczowych narzędzi Lean, które pozwala uporządkować miejsce pracy, zwiększyć bezpieczeństwo, jakość i wydajność, a także stworzyć stabilne fundamenty do dalszego doskonalenia. Jej główna zasada? „Miejsce na wszystko i wszystko na swoim miejscu” – nie tylko w teorii, ale i w codziennej praktyce.

Część praktyczna: 2 godziny na hali produkcyjnej
Uczestnicy wykonają realne działania 5S w przestrzeni produkcyjnej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Stosuje zasady 5S w miejscu pracy	dobiera elementy systemu 5S i weryfikuje poprawność ich działania	Obserwacja w warunkach symulowanych
	identyfikuje marnotrawstwa w procesach produkcyjnych	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
	organizuje stanowiska pracy i procesy oparte na zasadach 5S	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
	utrzymuje i doskonali systemu 5S	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
	dopasowuje system 5S do specyfiki określonych procesów produkcyjnych	Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Metoda 5S to jedno z kluczowych narzędzi Lean, które pozwala uporządkować miejsce pracy, zwiększyć bezpieczeństwo, jakość i wydajność, a także stworzyć stabilne fundamenty do dalszego doskonalenia. Jej główna zasada? „Miejsce na wszystko i wszystko na swoim miejscu” – nie tylko w teorii, ale i w codziennej praktyce.

Część praktyczna: 2 godziny na hali produkcyjnej

Uczestnicy wykonają realne działania 5S w przestrzeni produkcyjnej.

Czego nauczą się uczestnicy?

Pozną 5 kroków metody 5S na konkretnych przykładach

Własnoręcznie uporządkują i oznaczą stanowiska pracy

Przeprowadzą akcję czerwonych etykiet

Nauczą się zasad zarządzania wizualnego i standaryzacji

Zobaczą dobre praktyki i rozwiązania do zastosowania u siebie

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 8

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Moduł 1: Wstęp do 5S, ćwiczenie w grupach - gra symulacyjna – część 1. Omówienie pierwszych dwóch kroków narzędzia 5S: Sortowanie i Systematyka	Zajęcia	Agnieszka Fonfara	29-09-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 8 -	Przerwa	-	29-09-2026	10:30	10:45	00:15
3 z 8 Moduł 2: Ocena dobrych i złych rozwiązań, najczęściej popełniane błędy we wdrożeniach 5S. Omówienie trzeciego i czwartego kroku narzędzia 5S: Sprzątanie i Standaryzacja	Zajęcia	Agnieszka Fonfara	29-09-2026	10:45	12:15	01:30
4 z 8 -	Przerwa	-	29-09-2026	12:15	12:45	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 8 -	Walidacja	-	29-09-2026	12:45	13:15	00:30
6 z 8 Moduł 3 na hali produkcyjnej	Zajęcia	Agnieszka Fonfara	29-09-2026	13:15	15:15	02:00
7 z 8 -	Przerwa	-	29-09-2026	15:15	15:30	00:15
8 z 8 Moduł 4: Ćwiczenie w grupach – gra symulacyjna – część 2. Omówienie piątego kroku narzędzia 5S: Samodyscyplina	Zajęcia	Agnieszka Fonfara	29-09-2026	15:30	17:00	01:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	08:00
w tym suma godzin zajęć	06:30
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	01:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	09:15

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania z zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 168,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	950,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	146,06 PLN
Koszt osobogodziny netto	118,75 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	08:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Agnieszka Fonfara

Kilkanaście lat pracowała w przedsiębiorstwach sektora spożywczego takich jak: Terravita, Lisner i Nestle Polska.

Zdobywała doświadczenie w działach jakości, BHP, HR i ciągłego doskonalenia, współtworząc strategię organizacji, strukturę celów, system audytów i rozwiązywania problemów.

Odpowiadała za wdrożenie struktury spotkań operacyjnych, TPM oraz korporacyjnych standardów i narzędzi. Zarządzała portfelem projektów, zapewniając ich realizację zgodnie z planem i priorytetami.

Przez kilka lat koordynowała wdrożenie Nestle Continuous Excellence w dziewięciu fabrykach, będąc członkiem europejskiego zespołu wdrożeniowego. Pasjonuje się zintegrowanym doskonaleniem, łączącym narzędzia ciągłego doskonalenia z systemami zapewnienia jakości i bezpieczeństwa pracowników.

Specjalizuje się w szczególności w: skracaniu czasów przebrojeń z wykorzystaniem metody SMED, rozwiązywaniu problemów w relacjach z pracownikami wg TWI, budowaniu systemu codziennego rozwiązywania problemów, TPM, Gemba Walk.

Doświadczenie doradcze

Współpracowała m.in. z: Electrolux, ZF Automotive Systems, Tauron Ciepło, Japan Tobacco International, Bridgestone, Kompania Piwowarska, Coroplast, Diehl, Nidec, Neapco, Mayr, Filplast, Fabryka Mebli Forte, MEYN, Georg Utz, JMP Flowers, System-Barosz Gwimet.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników szkolenia otrzymuje podręcznik elektroniczny oraz drukowane formatki i zadania wykorzystywane w trakcie ćwiczeń

Informacje dodatkowe

Przed zgłoszeniem na usługę prosimy o kontakt w celu potwierdzenia dostępności wolnych miejsc.

Adres

ul. Przemysłowa 29

64-920 Piła

woj. wielkopolskie

Szkolenie odbywa się na terenie zakładu produkcyjnego Signify w Pile

Kontakt



Kamila Prałat

E-mail kamila.pralat@lean.org.pl

Telefon (+48) 665 006 297