



CENTRUM
SZKOLEŃ GRUPY
IMPEL

Brak ocen dla tego dostawcy

Krytyczne myślenie

Numer usługi 2026/07/07/156292/3674691

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 16:00 h
- 📅 24.08.2026 do 25.08.2026

1 200,00 PLN brutto
1 200,00 PLN netto
75,00 PLN brutto/h
75,00 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	managerowie i pracownicy zainteresowani tematyką
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	21-08-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Głównym celem szkolenia jest wyposażenie uczestników w zaawansowane narzędzia do selekcji informacji, rozpoznawania błędów poznawczych oraz obiektywnej analizy danych w dynamicznym środowisku biznesowym. Uczestnik nauczy się, jak podejmować trafne decyzje pod presją czasu, minimalizując ryzyko błędu i zwiększając efektywność operacyjną zespołu poprzez logiczną argumentację i konstruktywny sceptycyzm.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zdefiniować strukturę procesu krytycznego myślenia oraz jego rolę w zarządzaniu i komunikacji. Zidentyfikować najczęstsze błędy poznawcze i heurystyki wpływające na procesy decyzyjne. Rozróżnić fakty od opinii oraz rozpoznać techniki manipulacji i heurystyki w przekazie biznesowym.	Identyfikacja błędów poznawczych (Moduł 1 i 2):	Test teoretyczny
Przeprowadzić wieloaspektową analizę problemu z wykorzystaniem narzędzi logicznych (np. drabina wnioskowania, brzytwa Ockhama). Formułować precyzyjne i logiczne argumenty oraz skutecznie weryfikować wiarygodność źródeł informacji. Projektować rozwiązania problemów, przewidując ich długofalowe konsekwencje dla organizacji.	Strukturyzacja problemów (Moduł 3):	Prezentacja
Prezentować postawę otwartości na odmienne punkty widzenia przy zachowaniu asertywności poznawczej. Promować kulturę "pytania o powody" w zespole, co przekłada się na wyższą jakość pracy i innowacyjność. Przyjmować odpowiedzialność za podejmowane decyzje, opierając je na racjonalnych przesłankach.	Weryfikacja informacji (Moduł 4):	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Moduł 1: Fundamenty racjonalności – czym jest (a czym nie jest) krytyczne myślenie?

Definicja krytycznego myślenia w XXI wieku. Autodiagnoza: Test własnych nawyków myślowych. Hamulce logicznego myślenia: dlaczego nasz mózg "idzie na skróty"?

Moduł 2: Pułapki umysłu – błędy poznawcze i heurystyki w biznesie

Analiza najgroźniejszych błędów (efekt potwierdzenia, zakotwiczenie, błąd przeżywalności). Mechanizmy wpływu społecznego i ich rola w negocjacjach oraz sprzedaży. Jak "odpluskwiać" (debugować) procesy myślowe w zespole?

Moduł 3: Narzędziownia analityka – metody strukturyzacji problemów

Metoda 5 Whys oraz Diagram Ishikawy w nowym wydaniu. Drabina wnioskowania: jak uniknąć pochopnych konkluzji. Technika mapowania argumentacji – wizualizacja powiązań przyczynowo-skutkowych.

Moduł 4: Detektor prawdy – weryfikacja informacji i walka z manipulacją

Analiza wiarygodności źródeł (fact-checking dla managerów). Rozpoznawanie chwytów erystycznych i manipulacji w dyskusji. Zasady logicznej argumentacji: budowanie komunikatów odpornych na krytykę.

Moduł 5: Decyzje w warunkach niepewności – od analizy do działania

Matryca decyzyjna i analiza scenariuszowa. Myślenie systemowe: jak jedna zmiana wpływa na całą organizację. Podsumowanie: Plan wdrożenia nawyków krytycznego myślenia w codzienną pracę.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 7

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Moduł 1: Fundamenty racjonalności i autodiagnoza	Zajęcia	Katarzyna Kielar	24-08-2026	09:00	12:30	03:30
2 z 7 -	Przerwa	-	24-08-2026	12:30	13:30	01:00
3 z 7 Moduł 2: Pułapki umysłu – błędy poznawcze w biznesie	Zajęcia	Katarzyna Kielar	24-08-2026	13:30	17:00	03:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 7 Moduł 3: Narzędziownia analityka – strukturyzacja problemów	Zajęcia	Katarzyna Kielar	25-08-2026	09:00	12:30	03:30
5 z 7 -	Przerwa	-	25-08-2026	12:30	13:30	01:00
6 z 7 Moduł 4: Detektor prawdy oraz Moduł 5: Decyzje w niepewności	Zajęcia	Katarzyna Kielar	25-08-2026	13:30	16:00	02:30
7 z 7 -	Walidacja	-	25-08-2026	16:00	17:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:00
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 200,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 113 ust. 1 ustawy o VAT ze względu na wartość sprzedaży	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	75,00 PLN

Koszt osobogodziny netto

75,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Katarzyna Kielar

Psycholog, Coach i Trener biznesu. Projektuje i realizuje działania rozwojowe powiązane z celami biznesowymi organizacji.

Entuzjastka digitalizacji i automatyzacji procesów.

Certyfikowana w narzędziach diagnostycznych Reiss Motivation Profile oraz IP121.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

prezentacja

Warunki techniczne

klimatyzowane pomieszczenia

Kontakt



KAJA PANKIEWICZ

E-mail kaja.pankiewicz03@gmail.com

Telefon (+48) 510 014 329