



POZNAJ POTENCJAŁ SWOJEGO ZESPOŁU DZIĘKI SYMULACJI VR

Numer usługi 2026/07/04/184984/3670253

4 000,00 PLN brutto
4 000,00 PLN netto
333,33 PLN brutto/h
333,33 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

AKADEMIA
ŚWIADOMEGO
ROZWOJU SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★★ 4,9 / 5

105 ocen

📍 Katowice

🏠 Usługa szkoleniowa

📅 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 12:00 h

📅 12.10.2026 do 13.10.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Usługa skierowana jest do:

- właścicieli firm,
- menedżerów,
- liderów zespołów,
- kierowników,
- członków zespołów projektowych,
- zespołów sprzedażowych,
- zespołów zakupowych,
- zespołów operacyjnych,
- osób chcących lepiej zrozumieć potencjał swojego zespołu i poprawić jakość współpracy.

Usługa rozwojowa adresowana również dla Uczestników projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe oraz projektu Małopolski Pociąg do Kariery oraz projektu Kierunek Rozwój

Minimalna liczba uczestników

3

Maksymalna liczba uczestników

8

Data zakończenia rekrutacji

11-10-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi jest rozwój efektywności współpracy zespołowej poprzez analizę zachowań uczestników podczas realizacji scenariusza VR „Wizyta w elektrowni”. Uczestnicy rozpoznają potencjał zespołu, zidentyfikują mocne strony i obszary wymagające rozwoju oraz nauczą się wykorzystywać narzędzia wspierające skuteczną komunikację, współpracę, organizację pracy i podejmowanie decyzji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje sposób współpracy zespołu na podstawie doświadczeń ze scenariusza VR „Wizyta w elektrowni”.	identyfikuje mocne strony współpracy	Analiza dowodów i deklaracji
	wskazuje bariery komunikacyjne	Analiza dowodów i deklaracji
	opisuje zachowania wspierające realizację celu	Prezentacja
	wyciąga wnioski z analizy raportu	Prezentacja
Rozpoznaje role przyjmowane przez członków zespołu podczas realizacji wspólnego zadania.	opisuje role zespołowe	Analiza dowodów i deklaracji
	analizuje wpływ ról na współpracę	Analiza dowodów i deklaracji
	wskazuje mocne strony zespołu	Analiza dowodów i deklaracji
	proponuje działania usprawniające współpracę	Analiza dowodów i deklaracji
Dobiera sposoby usprawnienia komunikacji i współpracy zespołowej.	dobiera narzędzia komunikacyjne	Analiza dowodów i deklaracji
	proponuje rozwiązania poprawiające współpracę	Analiza dowodów i deklaracji
	uzasadnia wybór działań	Prezentacja
	planuje wdrożenie działań	Prezentacja
Opracowuje plan rozwoju efektywności zespołu	identyfikuje priorytetowe obszary rozwoju,	Analiza dowodów i deklaracji
	określa cele zespołu	Analiza dowodów i deklaracji
	proponuje działania wdrożeniowe	Analiza dowodów i deklaracji
	prezentuje plan rozwoju	Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie „**Poznaj potencjał swojego zespołu dzięki symulacji VR**” jest usługą rozwojową skierowaną do zespołów oraz ich przełożonych, którzy chcą lepiej zrozumieć sposób współpracy, komunikacji i podejmowania decyzji w środowisku zawodowym.

Centralnym elementem szkolenia jest udział całego zespołu w scenariuszu VR „**Wizyta w elektrowni**”, który umożliwia obserwację naturalnych zachowań uczestników podczas realizacji wspólnego celu w warunkach ograniczonego czasu, zmieniającej się sytuacji oraz konieczności współpracy.

Podczas realizacji scenariusza uczestnicy funkcjonują w jednakowych warunkach, bez formalnych stanowisk i przewag wynikających z pełnionej funkcji. Dzięki temu obserwowane są rzeczywiste sposoby komunikacji, organizacji pracy, budowania współpracy oraz podejmowania decyzji.

System AI przygotowuje wstępne obserwacje zachowań uczestników, które następnie są interpretowane przez trenera. Drugiego dnia szkolenia uczestnicy analizują indywidualne oraz zespołowe wyniki, identyfikują mocne strony zespołu i obszary wymagające rozwoju, a następnie opracowują plan działań usprawniających współpracę

DZIEŃ I Potencjał zespołu – doświadczenie i diagnoza

Moduł 1 Otwarcie szkolenia, określenie celów, kontrakt zespołowy. 00:30h teoria

Moduł 2 Co decyduje o skuteczności zespołu? 00:30h teoria, 00:30h praktyka

Zakres wiedzy

- etapy rozwoju zespołu,
- role członków zespołu,
- wpływ komunikacji na efektywność,
- budowanie zaufania,
- współpraca pod presją,
- odpowiedzialność za wspólny wynik.

Część praktyczna

- analiza sytuacji zespołowych,
- ćwiczenie komunikacyjne,
- identyfikacja mocnych stron własnego zespołu.

Moduł 3 Przygotowanie do doświadczenia diagnostyczno-rozwojowego VR. - 00:20h teoria, 00:40h praktyka

Zakres wiedzy

- zasady korzystania z technologii VR,
- bezpieczeństwo,
- przebieg scenariusza „Wizyta w elektrowni”,
- sposób obserwacji zachowań,
- rola AI,
- rola trenera.

Część praktyczna

- przygotowanie stanowisk,
- konfiguracja sprzętu,
- próbne wejście do środowiska VR.

Moduł 4 Doświadczenie diagnostyczno-rozwojowe – scenariusz VR „Wizyta w elektrowni”. 00:15h teoria, 1:15h praktyka

Zakres wiedzy

Przed rozpoczęciem scenariusza trener omawia:

- cele zadania,
- zasady współpracy,
- sposób realizacji wspólnego celu.

Część praktyczna

Realizacja scenariusza VR.

Obserwowane są między innymi:

- komunikacja,
- współpraca,
- organizacja pracy,
- podejmowanie decyzji,
- dzielenie się informacjami,
- wspólne rozwiązywanie problemów,
- odpowiedzialność za wynik,
- wykorzystanie potencjału członków zespołu.

Moduł 5 Pierwsze wnioski i analiza doświadczenia 00:20h teoria, 00:40h praktyka

Zakres wiedzy

- znaczenie informacji zwrotnej,
- analiza zachowań zespołowych,
- wpływ komunikacji na realizację celu.

Część praktyczna

- omówienie pierwszych obserwacji,
- identyfikacja mocnych stron,
- wskazanie obszarów do rozwoju.

DZIEŃ II Analiza potencjału – rozwój – wdrożenie

Moduł 6 Analiza raportów i potencjału zespołu 00:25h teoria, 00:35h praktyka

Zakres wiedzy

- interpretacja raportów,
- potencjał zespołu,
- mocne strony współpracy,
- bariery ograniczające efektywność.

Część praktyczna

- analiza raportów,

- dyskusja,
- wyciąganie wniosków.

Moduł 7 Budowanie efektywnej współpracy 00:25h teoria, 00:35h praktyka

Zakres wiedzy

- skuteczna komunikacja,
- zaufanie,
- odpowiedzialność,
- współpraca w sytuacjach wymagających szybkich decyzji.

Część praktyczna

- ćwiczenia zespołowe,
- analiza przypadków,
- opracowanie rozwiązań.

Moduł 8 Projektowanie działań rozwojowych zespołu 00:20h teoria, 00:40h praktyka

Zakres wiedzy

- planowanie działań usprawniających współpracę,
- narzędzia wspierające komunikację,
- rozwój potencjału zespołu.

Część praktyczna

- warsztat projektowy,
- opracowanie rozwiązań dla własnego zespołu.

Moduł 9 Opracowanie Zespołowej Karty Rozwoju 00:15h teoria, 00:45h praktyka

Zakres wiedzy

- zasady planowania działań rozwojowych,
- monitorowanie postępów,
- odpowiedzialność za wdrożenie.

Część praktyczna

Każdy zespół opracowuje:

- priorytetowe cele,
- działania rozwojowe,
- harmonogram wdrożenia,
- mierniki sukcesu.

Moduł 10 Walidacja efektów uczenia się. 1:00h

PROCES WALIDACJI

Walidacja realizowana jest podczas drugiego dnia szkolenia i obejmuje dwie metody:

Analiza deklaracji i dowodów

Podstawę walidacji stanowią:

- Indywidualna Karta Rozwoju,
- Zespołowa Karta Rozwoju,
- analiza mocnych stron zespołu,
- plan działań usprawniających współpracę.

Prezentacja

Każdy zespół przedstawia:

- diagnozę potencjału zespołu,
- zidentyfikowane mocne strony,

- obszary wymagające rozwoju,
- propozycje działań usprawniających współpracę,
- plan wdrożenia wypracowanych rozwiązań.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 12

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 12 Moduł 1. Otwarcie szkolenia i określenie celów warsztatu	Zajęcia	Sara Jagiełło	12-10-2026	09:00	09:30	00:30
2 z 12 Moduł 2. Co decyduje o skuteczności zespołu?	Zajęcia	Sara Jagiełło	12-10-2026	09:30	10:30	01:00
3 z 12 Moduł 3. Przygotowanie do doświadczenia a diagnostyczn o-rozwojowego VR	Zajęcia	Sara Jagiełło	12-10-2026	10:30	11:30	01:00
4 z 12 -	Przerwa	-	12-10-2026	11:30	12:30	01:00
5 z 12 Moduł 4. Doświadczenia e diagnostyczn o-rozwojowe – scenariusz VR „Wizyta w elektrowni”	Zajęcia	Sara Jagiełło	12-10-2026	12:30	14:00	01:30
6 z 12 Moduł 5. Pierwsze wnioski i analiza doświadczeni a	Zajęcia	Sara Jagiełło	12-10-2026	14:00	15:00	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 12 Moduł 6. Analiza raportów i potencjału zespołu	Zajęcia	Sara Jagiełło	13-10-2026	09:00	10:00	01:00
8 z 12 Moduł 7. Budowanie efektywnej współpracy	Zajęcia	Sara Jagiełło	13-10-2026	10:00	11:00	01:00
9 z 12 -	Przerwa	-	13-10-2026	11:00	12:00	01:00
10 z 12 Moduł 8. Projektowanie działań rozwojowych zespołu	Zajęcia	Sara Jagiełło	13-10-2026	12:00	13:00	01:00
11 z 12 Moduł 9. Opracowanie Zespołowej Karty Rozwoju	Zajęcia	Sara Jagiełło	13-10-2026	13:00	14:00	01:00
12 z 12 -	Walidacja	-	13-10-2026	14:00	15:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	12:00
w tym suma godzin zajęć	09:00
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	13:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 000,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 113 ust. 1 ustawy o VAT ze względu na wartość sprzedaży	

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 000,00 PLN
--	--------------

Koszt osobogodziny brutto	333,33 PLN
---------------------------	------------

Koszt osobogodziny netto	333,33 PLN
--------------------------	------------

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	12:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Sara Jagiełło

Certyfikowany Trener Biznesu szkolący w zakresie rozwoju biznesu i rozwoju zawodowego. Doświadczenie zdobyte w ramach pozyskiwania środków na otwarcie i rozwój działalności, oraz pisanie analiz społeczno - gospodarczych dzisiaj wykorzystuje prowadząc szkolenia i przygotowując przedsiębiorców pod uczestnictwo w konkursach.

8 lat spędzonych w korporacji, będąc częścią a później prowadząc zespoły zakupowe wykorzystuje w zakresie warsztatów dla rozwoju i zarządzania zespołem, negocjacji zakupowych, zarządzania stresem.

Absolwent Uniwersytetu Jagiellońskiego - kierunek Zarządzanie w organizacjach publicznych i pozarządowych.

Absolwent Akademii SET - Trener Biznesu, uzyskany certyfikat ICI.

Od 2025 roku prowadzi szkolenia w zakresie budowania zrównoważonego rozwoju biznesu z wykorzystaniem zielonych i cyfrowych kompetencji - tworzenie modeli biznesowych zgodnych z zasadami zielonej gospodarki w oparciu o standardy ESG i CSR oraz wykorzystaniem AI i narzędzi cyfrowych wspierających zrównoważoną gospodarkę zasobami.

Doświadczenie zawodowe i kwalifikacje nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą publikacji usługi w BUR

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzymuje:

- raport indywidualny,

- podsumowanie obserwacji zespołu,
- materiały szkoleniowe,
- Indywidualną Kartę Rozwoju,
- Zespołową Kartę Rozwoju,
- rekomendacje wdrożeniowe,
- zaświadczenie ukończenia usługi.

Informacje dodatkowe

Usługa Szkoleniowa została stworzona na podstawie licencji "Symulacja VR do analizy kompetencji - Wizyta w elektrowni atomowej" zakupionej z dofinansowaniem projektu "USŁUGI ROZWOJOWE 4.0 – wsparcie podmiotów BUR w obszarze tworzenia, rozwoju i sprzedaży nowych form usług rozwojowych lub wykorzystaniu nowych technologii" nr FERS.01.03-IP.09-0015/23.

Zawarto umowę z WUP w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe i WUP w Krakowie w ramach projektu Małopolski Pociąg do Kariery oraz WUP w Toruniu w ramach projektu Kierunek Rozwój

Adres

ul. Żwirki i Wigury 16/4
40-063 Katowice
woj. śląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



SARA JAGIEŁŁO

E-mail sara@postawnarozwoj.com

Telefon (+48) 884 882 842