



CENTRUM
SZKOLEŃ GRUPY
IMPEL

Brak ocen dla tego dostawcy

Zarządzanie talentami (ip 121, DISK, RMP)

Numer usługi 2026/07/03/156292/3669166

9 840,00 PLN brutto

8 000,00 PLN netto

615,00 PLN brutto/h

500,00 PLN netto/h

181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

📍 Wrocław

🏢 Usługa szkoleniowa

📅 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 16:00 h

📅 06.08.2026 do 07.08.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Kadra menedżerska (Liderzy zespołów, Kierownicy, Dyrektorzy):

- Osoby odpowiedzialne za budowanie efektywnych zespołów.
- Menedżerowie potrzebujący narzędzi do skutecznej delegacji zadań (DISK), zwiększania zaangażowania (RMP) oraz trafnego diagnozowania potencjału podwładnych (IP121).

Zespół HR (HR Business Partnerzy, Specjaliści ds. rozwoju, Rekruterzy):

- Osoby projektujące ścieżki kariery, plany sukcesji oraz procesy rekrutacyjne.
- Specjaliści budujący strategię talent managementu w organizacji, wymagający twardych danych diagnostycznych do podejmowania decyzji kadrowych.

Trenerzy wewnętrzni i Mentorzy:

- Osoby wspierające rozwój indywidualny pracowników.
- Mentorzy potrzebujący metodologii do precyzyjnego dopasowania metod rozwojowych do profilu psychometrycznego pracownika.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

15

Data zakończenia rekrutacji

04-08-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Cel

Cel edukacyjny

Interpretować raporty diagnostyczne: Samodzielnie analizować wyniki IP121, DISC i RMP w kontekście predyspozycji zawodowych.

Optymalizować dopasowanie: Stosować narzędzia do precyzyjnego przypisywania ról zespołowych w oparciu o profil naturalnych kompetencji i motywacji pracownika.

Indywidualizować komunikację: Dostosowywać styl zarządzania i udzielania feedbacku do specyfiki psychometrycznej podwładnego.

Wspierać rozwój: Tworzyć plany sukcesji i rozwoju w oparciu o twarde dane diagnostyczne

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Po szkoleniu uczestnik potrafi: * Interpretować wyniki** diagnoz IP121, DISC i RMP w codziennej pracy menedżerskiej. * Dopasowywać role i zadania** do naturalnych predyspozycji i talentów pracownika. * Dobierać styl komunikacji i motywowania** w oparciu o profil psychometryczny danej osoby. * Projektować ścieżki rozwoju** oraz plany sukcesji w oparciu o twarde dane diagnostyczne.	Prawidłowo interpretuje raport: Wskazuje kluczowe talenty oraz obszary do rozwoju na podstawie analizy przykładowych wyników IP121, DISC i RMP. Dobiera zadania: Wskazuje dopasowanie pracownika do stanowiska lub projektu, uzasadniając wybór wynikami diagnozy. Dostosowuje komunikację: Przygotowuje scenariusz feedbacku dostosowany do profilu psychometrycznego rozmówcy (np. konkretnego stylu komunikacji w DISC). Planuje rozwój: Konstruuje plan działań rozwojowych wspierający główny motywator pracownika (w oparciu o RMP).	Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Cel biznesowy

Redukcja kosztów rotacji: Zwiększenie retencji kluczowych pracowników dzięki lepszemu dopasowaniu do stanowisk i ścieżek kariery.

Wzrost produktywności zespołu: Optimalizacja procesów delegowania zadań i podziału ról w oparciu o realny potencjał i motywację pracowników.

Efektywność planowania sukcesji: Zapewnienie ciągłości kluczowych ról dzięki trafnej identyfikacji talentów wewnątrz organizacji.

Optymalizacja budżetów rozwojowych: Kierowanie środków na działania rozwojowe wspierające realne potrzeby biznesowe, eliminujące intuicyjne (i często nietrafione) decyzje szkoleniowe.

Efekt usługi

Efekt usługi

Uczestnik po zakończeniu szkolenia potrafi samodzielnie przeprowadzić diagnozę potencjału pracownika, zinterpretować wyniki z narzędzi IP121, DISC i RMP oraz przełożyć je na konkretne działania menedżerskie (delegowanie zadań, motywowanie, ścieżki rozwoju), co prowadzi do zwiększenia efektywności operacyjnej zespołu i redukcji ryzyka błędnych decyzji kadrowych.

Kryteria weryfikacji efektów uczenia się

Osiągnięcie efektów potwierdza się poprzez:

1. **Zaliczenie testu wiedzy:** Uzyskanie minimum 80% poprawnych odpowiedzi w teście z zakresu teorii i interpretacji profili IP121, DISC oraz RMP.
2. **Rozwiązanie studium przypadku (Case Study):** Przygotowanie rekomendacji dla fikcyjnego pracownika na podstawie otrzymanych wyników testów (określenie stylu komunikacji, kluczowych motywatorów oraz propozycji ról zespołowych).
3. **Opracowanie planu wdrożeniowego:** Przygotowanie krótkiego planu rozmowy rozwojowej z pracownikiem, uwzględniającego wykorzystanie poznanych narzędzi diagnostycznych w praktyce.

Weryfikacja odbywa się w formie końcowego warsztatu praktycznego, podczas którego trener ocenia poprawność merytoryczną przygotowanych przez uczestnika rozwiązań.

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Obserwacja: Trener monitoruje aktywny udział uczestnika w ćwiczeniach warsztatowych (symulacje rozmów menedżerskich, interpretacja wyników w grupach).

Projekt końcowy: Uczestnik rozwiązuje studium przypadku – tworzy profil potencjału pracownika oraz plan działań rozwojowych na podstawie dostarczonych danych (IP121, DISC, RMP).

Narzędzie: Arkusz oceny osiągnięcia efektów uczenia się (checklista), w którym trener punktuje poprawność interpretacji danych oraz trafność zaproponowanych rozwiązań menedżerskich zgodnie z przyjętymi kryteriami.

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Program

Dzień 1: Fundamenty diagnostyczne i rozpoznawanie potencjału

- **Moduł 1: Zarządzanie talentami w organizacji (2h)**
 - Strategiczne podejście do talentów – dlaczego dane są kluczowe?
 - Wprowadzenie do narzędzi IP121, DISC i RMP jako zintegrowanego systemu wsparcia menedżera.
- **Moduł 2: DISC – Style zachowań i komunikacji (3h)**
 - Analiza czterech stylów (D, I, S, C).
 - Rozpoznawanie preferencji komunikacyjnych u pracowników.
 - Dostosowanie stylu zarządzania do typu pracownika – warsztat praktyczny.
- **Moduł 3: RMP – Motywatory i potrzeby (3h)**
 - Zrozumienie 16 motywatorów wg Reissa.
 - Rozróżnienie „co pracownik potrafi” od „co pracownika napędza”.
 - Budowanie zaangażowania poprzez zaspokajanie kluczowych potrzeb (profilowanie motywacyjne).

Dzień 2: IP121 i integracja w praktyce menedżerskiej

- **Moduł 4: IP121 – Diagnoza potencjału (3h)**
 - Zrozumienie modelu IP121 (kompetencje i naturalne predyspozycje).
 - Interpretacja raportów IP121: jak czytać mapę kompetencji pracownika?
 - Identyfikacja „luk” kompetencyjnych a naturalnych talentów.
- **Moduł 5: Synteza – Integracja narzędzi w zarządzaniu (3h)**
 - Warsztat: „Pełny obraz pracownika” – łączenie danych z DISC (jak działa?), RMP (dlaczego działa?) i IP121 (co potrafi?).
 - Delegowanie zadań oparte na danych – dopasowanie roli do profilu.
 - Projektowanie ścieżek rozwoju i planów sukcesji.
- **Moduł 6: Warsztat praktyczny i weryfikacja (2h)**
 - *Case study*: Analiza przypadku „trudnego talentu” lub optymalizacja zespołu projektowego.
 - Symulacja rozmowy rozwojowej z wykorzystaniem wyników diagnoz.
 - Podsumowanie, wnioski i ewaluacja szkolenia.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 11

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Moduł 1: Zarządzanie talentami	Zajęcia	Małgorzata Perczyńska	06-08-2026	09:00	11:00	02:00
2 z 11 -	Przerwa	-	06-08-2026	11:00	12:00	01:00
3 z 11 Moduł 2: DISC	Zajęcia	Małgorzata Perczyńska	06-08-2026	12:00	14:30	02:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 11 -	Przerwa	-	06-08-2026	14:30	14:45	00:15
5 z 11 Moduł 3: RMP	Zajęcia	Małgorzata Perczyńska	06-08-2026	14:45	17:00	02:15
6 z 11 Moduł 4: IP121	Zajęcia	Małgorzata Perczyńska	07-08-2026	09:00	11:00	02:00
7 z 11 -	Przerwa	-	07-08-2026	11:00	12:00	01:00
8 z 11 Moduł 5: Synteza	Zajęcia	Małgorzata Perczyńska	07-08-2026	12:00	14:30	02:30
9 z 11 -	Przerwa	-	07-08-2026	14:30	14:45	00:15
10 z 11 Moduł 6: Warsztat	Zajęcia	Małgorzata Perczyńska	07-08-2026	14:45	16:00	01:15
11 z 11 -	Walidacja	-	07-08-2026	16:00	17:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	12:30
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	02:30
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:00

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	9 840,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	8 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	615,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	500,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Małgorzata Perczyńska

Certyfikowany Trener Biznesu (IP121) oraz menedżer z wieloletnim doświadczeniem w zarządzaniu strategicznym, zdobytym na stanowiskach Prezesa Zarządu oraz Dyrektora Operacyjnego. Łączę zaawansowaną praktykę korporacyjną (Impel S.A.) z dydaktyką akademicką (Uniwersytet WSB Merito), przekładając teorię na konkretne rozwiązania biznesowe.

Kluczowe kompetencje i certyfikacje:

Technologie AI w biznesie: Certyfikowany uczestnik programu „Umiejętności Jutra” (Google), specjalista w obszarze wdrażania narzędzi sztucznej inteligencji wspierających efektywność operacyjną.

Diagnostyka i rozwój: Licencjonowany diagnosta (IP121), ekspert w zakresie budowania modeli kompetencyjnych i zarządzania talentami.

Obszary specjalizacji: Zarządzanie zespołami, techniki negocjacyjne, rozwój przedsiębiorczości oraz kompleksowe pozyskiwanie i rozliczanie funduszy unijnych (EFS/B+R).

Podejście szkoleniowe:

Moje warsztaty bazują na metodologii zorientowanej na diagnozę realnych wyzwań organizacji.

Stawiam na formę narzędziową i praktyczną, dostarczając uczestnikom gotowe schematy działania, które wspierają wzrost efektywności zespołów i optymalizację procesów biznesowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Karty pracy (Job Aids):

- **DISC:** Jednostronicowa ściągą z opisem stylów, typowych zachowań i wskazówek dotyczących delegowania zadań do każdego typu.
- **RMP:** Tabela z listą 16 motywatorów z krótkim opisem "co ich napędza" i "co ich demotywuje".
- **IP121:** Schemat powiązań między kompetencjami a rolami zawodowymi.

Adres

ul. Antoniego Słonimskiego 1

50-304 Wrocław

woj. dolnośląskie

sala szkoleniowa w budynku Impel

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



MAŁGORZATA PERCZYŃSKA

E-mail najlepszypracownik1@wp.pl

Telefon (+48) 730 131 319