



Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji - szkolenie.

Numer usługi 2026/07/03/51191/3668477

2 833,92 PLN brutto
2 304,00 PLN netto
177,12 PLN brutto/h
144,00 PLN netto/h
237,04 PLN cena rynkowa ⓘ

NEXTDAY spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

★★★★★ 4,8 / 5

3 061 ocen

📍 Rybnik

🏠 Usługa szkoleniowa

📅 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 16:00 h

📅 19.10.2026 do 20.10.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska

Grupa docelowa usługi

Usługa skierowana jest do osób odpowiedzialnych lub przygotowywanych do pełnienia funkcji związanych z planowaniem, wdrażaniem i zarządzaniem zmianami w przedsiębiorstwie wynikającymi z zielonej transformacji.

W szczególności do:

- właścicieli przedsiębiorstw, członków zarządu oraz kadry kierowniczej
- menedżerów średniego szczebla odpowiedzialnych za zarządzanie zespołami
- pracowników działów HR i osób odpowiedzialnych za rozwój zasobów ludzkich
- osób odpowiedzialnych za komunikację wewnętrzną i zewnętrzną w organizacji
- osób odpowiedzialnych za rozwój strategiczny przedsiębiorstwa

Usługa adresowana jest również do wszystkich osób zainteresowanych zdobyciem kompetencji w zakresie przygotowania organizacji i pracowników do zmian wynikających z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji.

Minimalna liczba uczestników

7

Maksymalna liczba uczestników

10

Data zakończenia rekrutacji

18-10-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do samodzielnego przygotowania organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji poprzez analizowanie wpływu zielonej transformacji na warunki pracy, strukturę zatrudnienia oraz kulturę organizacyjną przedsiębiorstwa, identyfikowanie potrzeb organizacyjnych i kompetencyjnych związanych z wdrażaniem rozwiązań proekologicznych, a także planowanie działań wspierających zarządzanie zmianą.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy	a. opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Test teoretyczny
	b. opisuje, w jaki sposób wdrożenie w przedsiębiorstwie rozwiązań z obszaru zielonej transformacji wpływa na kwestie związane z zatrudnieniem (np. zmiany w liczbie zatrudnionych osób, zmiany w strukturze zatrudnienia, likwidacja lub powstawanie nowych stanowisk pracy) c. identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny Test teoretyczny
	d. określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy e. omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji, korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług)	Test teoretyczny Test teoretyczny
	f. omawia przykładowe zmiany w warunkach i organizacji pracy związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. wprowadzenie "zielonego biura", wdrożenie rozwiązań oszczędzających wodę/energię)	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji	a. identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	b. omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Test teoretyczny
	c. wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Test teoretyczny
	d. formułuje rekomendacje w zakresie rozwoju kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie	Test teoretyczny
Analizuje skutki zmian związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji dla osób lub grup osób w przedsiębiorstwie	a. wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	b. omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	c. omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	d. omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	a. określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	b. wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji	a. identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
	b. identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
	c. identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze zatrudnienia w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
	d. identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury, instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
	e. formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa	a. opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją	Obserwacja w warunkach symulowanych
	b. opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
	c. podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań	Obserwacja w warunkach symulowanych
	d. opisuje przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków	Obserwacja w warunkach symulowanych
	e. opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie skierowane jest do grup:

Usługa skierowana jest do osób odpowiedzialnych lub przygotowywanych do pełnienia funkcji związanych z planowaniem, wdrażaniem i zarządzaniem zmianami w przedsiębiorstwie wynikającymi z zielonej transformacji.

W szczególności do:

- właścicieli przedsiębiorstw, członków zarządu oraz kadry kierowniczej
- menedżerów średniego szczebla odpowiedzialnych za zarządzanie zespołami
- pracowników działów HR i osób odpowiedzialnych za rozwój zasobów ludzkich
- osób odpowiedzialnych za komunikację wewnętrzną i zewnętrzną w organizacji
- osób odpowiedzialnych za rozwój strategiczny przedsiębiorstwa

Usługa adresowana jest również do wszystkich osób zainteresowanych zdobyciem kompetencji w zakresie przygotowania organizacji i pracowników do zmian wynikających z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji.

Warunki organizacyjne realizacji usługi

Usługa realizowana jest w formie stacjonarnej.

Zajęcia prowadzone są w grupie maksymalnie 15 osób, w warunkach umożliwiających aktywny udział uczestników oraz realizację ćwiczeń praktycznych i pracy warsztatowej.

Zapewniona jest sala szkoleniowa dostosowana do liczby uczestników, spełniająca standardy jakości, wyposażona w miejsca siedzące, dostęp do światła dziennego lub odpowiedniego oświetlenia oraz zaplecze umożliwiające komfortową realizację zajęć.

Trener korzysta ze sprzętu komputerowego z dostępem do internetu oraz oprogramowania umożliwiającego prezentację treści i prowadzenie zajęć.

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe w formie elektronicznej lub papierowej, wspierające realizację efektów uczenia się.

Usługa realizowana jest z wykorzystaniem metod aktywizujących, w tym analizy przypadków (case study), ćwiczeń indywidualnych i grupowych oraz elementów warsztatowych.

Warunki realizacji usługi zapewniają osiągnięcie założonych efektów uczenia się oraz przeprowadzenie walidacji tych efektów.

Warunkiem ukończenia szkolenia jest obecność na min. 80% zajęć. Obecność weryfikowana jest na podstawie list obecności sporządzanych każdego dnia szkolenia.

Usługa jest realizowana w godzinach zegarowych

Program usługi

Dzień 1

Godziny realizacji: 8:00–16:00

Liczba godzin zegarowych: 8

8:00–9:30 teoria

Wprowadzenie do zielonej transformacji w przedsiębiorstwie

- istota zielonej transformacji i jej wpływ na organizację
- zmiany w środowisku pracy i kulturze organizacyjnej
- wpływ na sposób wykonywania zadań i organizację pracy

9:30–10:45 teoria

Wpływ zielonej transformacji na zatrudnienie i strukturę organizacyjną

- zmiany w strukturze zatrudnienia i stanowiskach pracy
- identyfikacja grup pracowników objętych zmianą
- horyzont czasowy zmian w organizacji

10:45–12:00 praktyka

Zmiany w procesach pracy wynikające z zielonej transformacji

- cyfryzacja procesów i elektroniczny obieg dokumentów
- rozwiązania chmurowe i praca zdalna
- zielone biuro i rozwiązania oszczędzające zasoby

12:00–13:00 praktyka

Analiza potrzeb kompetencyjnych w przedsiębiorstwie

- identyfikacja kompetencji niezbędnych do wdrożenia zmian
- rozwój kompetencji pracowników
- możliwości finansowania, w tym BUR i projekty UE

13:00–14:00

Przerwa

14:00–15:00 praktyka

Rekomendacje rozwoju kompetencji i dostosowania organizacji

- planowanie rozwoju kompetencji
- identyfikacja zmian w strukturze organizacyjnej i zatrudnieniu
- dostosowanie dokumentacji i procedur

15:00–16:00 praktyka

Analiza skutków zmian dla pracowników

- obawy i opór wobec zmian
- przyczyny oporu i sposoby ich ograniczania
- konsekwencje zmian dla pracowników i zespołów

Dzień 2

Godziny realizacji: 8:00–16:00

Liczba godzin zegarowych: 8

8:00–9:15 teoria

Zarządzanie zmianą w kontekście zielonej transformacji

- skutki zmian w organizacji pracy
- wpływ na zespoły i relacje w organizacji
- przygotowanie organizacji do zmian

9:15–10:30 teoria

Planowanie komunikacji w procesie transformacji

- priorytety komunikacyjne
- komunikowanie zmian i ich celów
- korzyści dla pracowników

10:30–11:45 praktyka

Budowanie zaangażowania pracowników

- włączanie pracowników w proces zmian
- działania wspierające akceptację zmian
- rozwijanie świadomości ekologicznej

11:45–13:00 praktyka

Kształtowanie postaw i nawyków proekologicznych

- działania wspierające zachowania proekologiczne
- budowanie kultury organizacyjnej opartej na zrównoważonym rozwoju
- przykłady dobrych praktyk

13:00–14:00

Przerwa

14:00–15:00 praktyka

Plan wdrożenia zmian w przedsiębiorstwie – warsztat

- identyfikacja potrzeb organizacyjnych
- opracowanie rekomendacji wdrożeniowych
- przygotowanie planu działań

15:00–16:00 praktyka

Walidacja efektów uczenia się

- test teoretyczny
- zadanie praktyczne, w tym studium przypadku

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 14

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 14 Wprowadzenie do zielonej transformacji w przedsiębiorstwie	Zajęcia	Tomasz Madejski	19-10-2026	08:00	09:30	01:30
2 z 14 Wpływ zielonej transformacji na zatrudnienie i strukturę organizacyjną	Zajęcia	Tomasz Madejski	19-10-2026	09:30	10:45	01:15
3 z 14 Zmiany w procesach pracy wynikające z zielonej transformacji	Zajęcia	Tomasz Madejski	19-10-2026	10:45	12:00	01:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 14 Analiza potrzeb kompetencyjnych w przedsiębiorstwie	Zajęcia	Tomasz Madejski	19-10-2026	12:00	13:00	01:00
5 z 14 -	Przerwa	-	19-10-2026	13:00	14:00	01:00
6 z 14 Rekomendacje rozwoju kompetencji i dostosowania organizacji	Zajęcia	Tomasz Madejski	19-10-2026	14:00	15:00	01:00
7 z 14 Analiza skutków zmian dla pracowników	Zajęcia	Tomasz Madejski	19-10-2026	15:00	16:00	01:00
8 z 14 Zarządzanie zmianą w kontekście zielonej transformacji	Zajęcia	Tomasz Madejski	20-10-2026	08:00	09:15	01:15
9 z 14 Planowanie komunikacji w procesie transformacji	Zajęcia	Tomasz Madejski	20-10-2026	09:15	10:30	01:15
10 z 14 Budowanie zaangażowania pracowników	Zajęcia	Tomasz Madejski	20-10-2026	10:30	11:45	01:15
11 z 14 Kształtowanie postaw i nawyków proekologicznych	Zajęcia	Tomasz Madejski	20-10-2026	11:45	13:00	01:15
12 z 14 -	Przerwa	-	20-10-2026	13:00	14:00	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 14 Plan wdrożenia zmian w przedsiębiorstwie – warsztat	Zajęcia	Tomasz Madejski	20-10-2026	14:00	15:00	01:00
14 z 14 -	Walidacja	-	20-10-2026	15:00	16:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:00
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeżeli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 833,92 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 304,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	177,12 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Madejski

Trener, coach i mówca motywacyjny, specjalizujący się w obszarach zrównoważonego rozwoju, ochrony środowiska, ESG oraz komunikacji zrównoważonego rozwoju, w tym przeciwdziałania zjawisku greenwashingu w działalności przedsiębiorstw. Od ponad 20 lat działa w obszarze rozwoju kompetencji menedżerskich i organizacyjnych, a od kilkunastu lat prowadzi szkolenia i doradztwo dla firm, w tym w zakresie komunikacji marketingowej, budowania wizerunku oraz odpowiedzialnej komunikacji biznesowej. Koncentruje się na zagadnieniach związanych z praktycznym wdrażaniem strategii środowiskowych, oceną efektywności działań proekologicznych, gospodarką o obiegu zamkniętym, raportowaniem ESG oraz analizą komunikacji przedsiębiorstw pod kątem zgodności z zasadami zrównoważonego rozwoju i identyfikacji ryzyka greenwashingu. Posiada doświadczenie we współpracy z przedsiębiorstwami przy planowaniu działań ograniczających zużycie zasobów, redukcję odpadów i emisji oraz budowaniu transparentnej komunikacji zgodnej z aktualnymi regulacjami środowiskowymi UE i Polski.

W pracy szkoleniowej łączy wiedzę z zakresu ochrony środowiska, psychologii zmian oraz komunikacji, co pozwala na skuteczne wdrażanie zasad ESG w praktyce biznesowej.

Sustainable Business and ESG Reporting – (2023)

Green Transformation in Business: Strategia ESG w praktyce (2024)

Zarządzanie śladem węglowym i strategii redukcji emisji (2023) Wskaźniki efektywności środowiskowej i mierniki zrównoważonego rozwoju (2022)

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały przekazywane w trakcie realizacji usługi:

- prezentacja szkoleniowa w formie wyświetlanej. (slajdy),
- notatnik i długopis.

Materiały przekazywane po zakończeniu usługi:

- prezentacja szkoleniowa w formie elektronicznej.
- zestaw materiałów uzupełniających w formie elektronicznej (linki, checklisty, rekomendacje dobrych praktyk).

Informacje dodatkowe

Dostępność: Zapewniamy równy dostęp do usługi. Na zgłoszenie uczestnika uzgadniamy **równoważne formy** materiałów (np. większa czcionka, alternatywny sposób prezentacji)

Kontakt: **Koordynator ds. dostępności – Magdalena Kudzia, m.kudzia@change.info.pl, 574 454 645** (potwierdzenie do 2 dni roboczych).

Informacja o zwolnieniu z VAT: Dz. U. poz. 1722 §3, ust. 1, pkt 14 z dnia 20 grudnia 2013 roku.

Informacja dotycząca realizacji usługi zgodnie z wytycznymi:

Usługa rozwojowa realizowana w formie usługi stacjonarnej, zostanie zrealizowana zgodnie

z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa i zaleceniami Ministerstwa Zdrowia i Głównego Inspektoratu Sanitarnego.

Adres

ul. Długosza 13
44-200 Rybnik
woj. śląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja

Kontakt



Sylwia Grabiec

E-mail s.grabiec@change.info.pl

Telefon (+48) 792 600 123