



Dyrektywa o „jawności” i przejrzystości wynagrodzeń – czy jesteśmy gotowi?

Numer usługi 2026/07/02/10940/3667012

1 845,00 PLN brutto
1 500,00 PLN netto
283,85 PLN brutto/h
230,77 PLN netto/h
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Ernst & Young
spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością
Academy of
Business sp. k.

★★★★★ 4,6 / 5
457 ocen

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📄 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 06:30 h
- 📅 29.09.2026 do 29.09.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Do udziału w warsztatach zapraszamy:

- pracowników działów HR, którzy chcą dowiedzieć się jak działa nowoczesny system polityki wynagrodzeń tzw. Compensation & Benefits oraz na jakie procesy w firmie wpływa efektywna i dobrze skrojona siatka płac.
- Szkolenie pomoże też przygotować się analitycznie, wynagrodzeniowo i metodycznie do wdrożenia dyrektywy unijnej o transparentności wynagrodzeń.

Minimalna liczba uczestników

8

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

27-09-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie "Dyrektywa o „jawności” i przejrzystości wynagrodzeń – czy jesteśmy gotowi?" przygotowuje uczestników do analizowania i zarządzania budżetem wynagrodzeń, poprzez zastosowanie nowoczesnego systemu polityki wynagrodzeń i świadczeń oraz wykorzystanie dostępnych źródeł informacji o wynagrodzeniach.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie praktycznych aspektów wejścia w życie dyrektywy	• identyfikuje obowiązki sprawozdawcze	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• charakteryzuje świadomość wynagrodzeniową Polaków i komfort rozmowy o pieniądzach	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• omawia kryteria oceny wartości pracy wymagane przez dyrektywę i potrafi dobrać dodatkowe	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik stosuje w swojej pracy efektywną i transparentną politykę wynagradzania	• stosuje widełki wynagradzania i siatki płac	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• wdraża strategię wynagradzania	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• ocenia w sposób analityczny wartość pracy, kategoryzuje stanowiska i porównuje je ze sobą	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• wykorzystuje dostępne źródła informacji o wynagrodzeniach	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• buduje niedyskryminujące siatki płac	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik w swojej pracy wdraża zasady równości szans, niedyskryminacji i transparentności	• monitoruje poziom satysfakcji różnych grup pracowniczych związany realizacją polityki i programów równościowych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• kreuje warunki dla funkcjonowania przejrzystego, jawnego dostępu do informacji ważnych dla pracowników	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• wdraża transparentne i akceptowalne przez wszystkie grupy pracowników zasady wynagradzania	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

PROGRAM

1. Z czego wynika stan nierówności w płacach pomiędzy kobietami a mężczyznami,
2. Wprowadzenie do Dyrektywy UE 2023/970 – definicje i kluczowe pojęcia,
3. Taka sama praca i praca o tej samej wartości – co to w praktyce oznacza,
4. Przezrystość wynagrodzeń w procesie rekrutacji – praktyczne aspekty wdrożenia i obowiązki informacyjne,
5. Obowiązki sprawozdawcze,
6. Prawo pracownika do dochodzenia roszczeń,
7. Rekomendowane działania
8. Kategoryzowanie stanowisk – jak zrobić to prosto i/lub dobrze
9. Ustalanie strategii płacowej
10. Tworzenie niedyskryminującej siatki płac
11. KPI wymagane dyrektywą i ich pułapki.

INFORMACJE DODATKOWE:

Do udziału w warsztatach zapraszamy:

- pracowników działów HR, którzy chcą dowiedzieć się jak działa nowoczesny system polityki wynagrodzeń tzw. Compensation & Benefits oraz na jakie procesy w firmie wpływa efektywna i dobrze skrojona siatka płac.
- Szkolenie pomoże też przygotować się analitycznie, wynagrodzeniowo i metodycznie do wdrożenia dyrektywy unijnej o transparentności wynagrodzeń.

Czas trwania szkolenia:

Szkolenie trwa **6,5 godzin zegarowych**, w tym: 2 godziny 30 minut stanowi część praktyczna, 2 godziny 30 minut część teoretyczna, 30 minut walidacja. Podana ilość godzin szkolenia zawiera czas przerw.

Walidacja:

Po szkoleniu przeprowadzana będzie walidacja w formie testu teoretycznego. Pytania testowe przygotowane zostały przez niezależnego walidatora, zapewniając rozdzielność funkcji uczenia od walidacji. Test przeprowadzany będzie w formie online, poprzez wykorzystanie platformy zewnętrznej. Osoba walidująca nie jest obecna w części szkoleniowej. W harmonogramie szkolenia, został wskazany przybliżony czas przeprowadzenia walidacji usługi rozwojowej.

Informacje techniczne:

W trakcie szkolenia online korzystamy z platformy Zoom. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:

1) Praca w grupach (breakout rooms)

- trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie
- trener ustala czas trwania pracy w grupach
- pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokoju
- prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.

2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:

- tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia
- pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran
- czat
- użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 7

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Z czego wynika stan nierówności w płacach pomiędzy kobietami a mężczyznami. Wprowadzenie do Dyrektywy UE 2023/970 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Zajęcia	Joanna Cur	29-09-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 7 -	Przerwa	-	29-09-2026	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>3 z 7 Taka sama praca i praca o tej samej wartości – co to w praktyce oznacza. Przejrzystość wynagrodzeń w procesie rekrutacji - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu</p>	Zajęcia	Joanna Cur	29-09-2026	10:45	12:30	01:45
<p>4 z 7 -</p>	Przerwa	-	29-09-2026	12:30	13:15	00:45
<p>5 z 7 Obowiązki sprawozdawcze. Prawo pracownika do dochodzenia roszczeń. Rekomendowane działania. Kategoryzowanie stanowisk - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu</p>	Zajęcia	Anna Morawiec-Bartosik	29-09-2026	13:15	14:00	00:45
<p>6 z 7 Ustalanie strategii płacowej. Tworzenie niedyskryminującej siatki płac. KPI wymagane dyrektywą i ich pułapki - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu</p>	Zajęcia	Anna Morawiec-Bartosik	29-09-2026	14:00	15:00	01:00
<p>7 z 7 -</p>	Walidacja	-	29-09-2026	15:00	15:30	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	06:30
w tym suma godzin zajęć	05:00
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	01:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	07:15

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania z zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 845,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	283,85 PLN
Koszt osobogodziny netto	230,77 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	06:30

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Joanna Cur

Radczyni prawna, specjalistka w dziedzinie prawa pracy i HR, trenerka oraz wykładowczyni akademicka. Ceniona za biznesowe podejście i skuteczność. Przez 8 lat zarządzała dużymi zespołami sprzedażowymi w T-Mobile Polska S.A. (obszar B2C). W wieku 42 lat postanowiła spełnić swoje odkładane wcześniej marzenia o zostaniu prawnikiem. Ukończyła kolejne studia, uzyskując tytuł magistra prawa, następnie ukończyła aplikację radcowską przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Warszawie, zdała egzamin zawodowy i zdobyła tytuł radcy prawnego. W 2023 roku otworzyła Kancelarię Radcy Prawnego Joanny Cur. Posiada ponad 20-letnie doświadczenie w międzynarodowych korporacjach, w tym 10-letnie w obszarze prawa pracy i HR, rekrutacji, RODO, planowania i rozliczania czasu pracy oraz zatrudniania i zwalniania pracowników. Specjalizuje się w przeciwdziałaniu mobbingowi oraz zapewnianiu równego traktowania w zatrudnieniu, w tym we wdrażaniu polityk antidyskryminacyjnych. Prowadzi webinary, szkolenia i warsztaty z tej tematyki. Jest wykładowczynią akademicką na Uczelni Łazarskiego oraz na Warszawskim Uniwersytecie Medycznym. W 2023 roku została wyróżniona przez Forbes Polska w konkursie „50 po 50”.



2 z 2

Anna Morawiec-Bartosik

Autorka książek „Liczby w HR. Matematyczne ramy najbardziej ludzkiej części biznesu” i „Wynagrodzenia odczarowane. Skąd się bierze płaca i ile mogę zarabiać?”.

Inicjatorka pierwszego w Polsce Badania Stanu Analityki HR, współtwórczyni pierwszego kalkulatora efektywności procesów oraz kosztów rekrutacji i rotacji dla działów HR – HROptimiser. Założycielka firmy consultingowej z obszaru HRtech – HRrebels. Buduje i tworzy społeczność HRowców zainteresowanych danymi #HRsięliczy na Facebooku.

Autorka publikacji w tematyce analityki HR i mierzenia efektywności procesów HRowych, mówczyni wielu konferencji branżowych i wysoko ocenianych szkoleń z zakresu analityki i mierzenia HR, a także efektywnego zarządzania wynagrodzeniami.

Analityczka HR, twórczyni narzędzi mierzących efektywność HR oraz autorka metody wyznaczania HR KPI dopasowanych do organizacji. Absolwentka Ekonomii Międzynarodowej na Uniwersytecie Jagiellońskim, od ponad dekady związana z branżą zarządzania zasobami ludzkimi, zarówno od strony biznesowej, jak i consultingowej. Stworzyła koncepcję czterech rewolucji funkcji personalnej oraz metodę tworzenia własnych, dopasowanych wskaźników efektywności.

Założyła markę HRrebels, w ramach której buduje biznesową wartość działów HR dzięki podejściu opartemu na danych. Występuje jako prelegentka na konferencjach branżowych, na co dzień doradza menedżerom oraz członkom zarządów w tematach komunikacji wynagrodzeń i podwyżek oraz w interpretowaniu danych HR.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie skryptu.

Warunki uczestnictwa

Ogólne warunki świadczenia usług poprzez Ernst & Young spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Academy of Business sp. k. dostępne są na stronie: <https://www.academyofbusiness.pl/ogolne-warunki-swiadczenia-uslug-osobom-prawnym/>

Informacje dodatkowe

- Harmonogram godzinowy szkolenia każdorazowo dostosowywany jest do grupy szkoleniowej.
- Godziny realizacji poszczególnych modułów szkolenia mogą ulec zmianie.

Warunki techniczne

Warunki techniczne niezbędne do udziału w usłudze:

Do realizacji szkoleń online korzystamy z platformy Zoom. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: Dwurdzeniowy procesor Intel Core i5 2,5 GHz i wyższy.

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: pobieranie: 10 Mb/s, wysyłanie: 5 Mb/s.

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Nie trzeba pobierać oprogramowania. Aby wziąć udział w szkoleniu online potrzebny jest komputer, laptop, telefon lub tablet ze stabilnym internetem i bez blokad firmowych.

Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:

1) Praca w grupach (breakout rooms)

- trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie
- trener ustala czas trwania pracy w grupach
- pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokoju
- prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.

2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:

- tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia
- pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran
- czat
- użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

Usługa jest nagrywana na potrzeby ewentualnej kontroli.

W związku z tym, prosimy o włączenie kamery na czas udziału w szkoleniu. Dziękujemy.

Kontakt



Viktoriya Karpenko

E-mail viktoriya.karpenko@pl.ey.com

Telefon (+48) 572 002 607