



IQ CONSULTING
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★★ 4,9 / 5
7 873 oceny

Szkolenie: "Przygotowanie, wdrożenie i zarządzanie zmianą organizacyjną w procesie zielonej transformacji poprzez wdrożenie rozwiązań proekologicznych w przedsiębiorstwie". GRUPA I

Numer usługi 2026/07/01/120895/3663326

📍 Koszalin

🏢 Usługa szkoleniowa

📅 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 16:00 h

📅 07.10.2026 do 08.10.2026

6 250,00 PLN brutto

6 250,00 PLN netto

390,63 PLN brutto/h

390,63 PLN netto/h

237,04 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do pracowników przedsiębiorstw, którzy uczestniczą w przygotowaniu, wdrażaniu lub wspieraniu zmian organizacyjnych związanych z zieloną transformacją oraz wdrażaniem rozwiązań proekologicznych. Adresowane jest do osób zaangażowanych w realizację procesów operacyjnych, logistycznych, magazynowych, administracyjnych i zarządczych, które chcą rozwijać kompetencje w zakresie zarządzania zmianą, zrównoważonego rozwoju oraz efektywnego wdrażania działań wspierających transformację przedsiębiorstwa zgodnie z zasadami ochrony środowiska i efektywnego wykorzystania zasobów.

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

06-10-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do analizowania, planowania i wdrażania zmian organizacyjnych wynikających z procesu zielonej transformacji poprzez zastosowanie rozwiązań proekologicznych dostosowanych do specyfiki przedsiębiorstwa. Uczestnicy zdobędą wiedzę na temat zasad zarządzania zmianą w kontekście zrównoważonego rozwoju oraz rozwiną umiejętność oceny wpływu planowanych działań na organizację pracy, procesy operacyjne oraz efektywne wykorzystanie zasobów.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje wpływ wdrożenia rozwiązań proekologicznych na warunki i organizację pracy.	Opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji.	Identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Charakteryzuje i wskazuje sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Określa kompetencje niezbędne do wdrożenia działań proekologicznych.	Identyfikuje wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne potrzebne w procesie zielonej transformacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji.	Określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wskazuje korzyści z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji.	Identyfikuje nowe zadania na stanowiskach wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Umiejętnie włącza się w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa.	Opisuje przykłady działań włączających w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z

zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Infrastruktura i wyposażenie:

Usługa realizowana jest w sali szkoleniowej zapewniającej standardy bezpieczeństwa i higieny pracy, dostosowanej do liczby uczestników oraz specyfiki zajęć praktycznych (w tym pracy na przykładach z działalności gastronomicznej).

Materiały szkoleniowe:

Uczestnicy otrzymują komplet materiałów szkoleniowych w formie papierowej, które stają się ich własnością po zakończeniu usługi. Materiały są aktualne, zgodne z programem i wspierają osiągnięcie efektów uczenia się.

Kadra dydaktyczna i walidator:

Szkolenie prowadzone jest przez trenera posiadającego doświadczenie w obszarze zrównoważonego rozwoju oraz GOZ. Walidacja efektów uczenia się przeprowadzana jest przez trenera prowadzącego w formie testu z wynikiem generowanym automatycznie.

Dostępność i zasady horyzontalne:

Szkolenie realizowane jest zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji. Możliwe jest zastosowanie racjonalnych usprawnień (np. tłumacz PJM, pętla indukcyjna).

Monitoring i logistyka:

Prowadzona jest lista obecności.

Program: Szkolenie trwa 16 godzin zegarowych, w tym przerwy łącznie 2 godziny oraz walidacja efektów szkolenia 1 godzina.

Moduł 1: Zielona transformacja w przedsiębiorstwie i zmiana organizacyjna

- Zasady zielonej transformacji w sektorze produkcyjno-przetwórczym
- Wpływ rozwiązań proekologicznych na funkcjonowanie firmy
- Identyfikacja obszarów wymagających zmian
- Rola kadry zarządzającej i pracowników w procesie wdrażania zmian

Moduł 2: Wpływ zielonej transformacji na organizację pracy

- Zmiany w sposobie wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach
- Organizacja pracy zespołów w warunkach zmian
- Identyfikacja stanowisk i zespołów objętych zmianami
- Wpływ zmian na procesy operacyjne w firmie

Moduł 3: Kompetencje pracowników w zielonej transformacji w przedsiębiorstwie

- Kompetencje niezbędne w nowoczesnej proekologicznej firmie (wiedza, umiejętności, postawy)
- Rozwijanie kompetencji pracowników na poszczególnych szczeblach
- Wdrażanie dobrych praktyk proekologicznych w codziennej pracy
- Źródła wsparcia i możliwości podnoszenia kwalifikacji

Moduł 4: Zmiana, adaptacja i reakcje zespołów w firmie

- Reakcje pracowników na zmiany w przedsiębiorstwie
- Opór wobec zmian i sposoby jego ograniczania
- Wpływ zmian na jakość pracy i współpracę zespołów

- Budowanie postawy zaangażowania i odpowiedzialności

Moduł 5: Komunikacja i wdrażanie zmian

- Komunikacja zmian w zespołach
- Przekazywanie celów i korzyści zielonej transformacji
- Angażowanie wszystkich pracowników w działania proekologiczne
- Budowanie świadomości ekologicznej w zespole

Moduł 6: Organizacja pracy i procedury w przedsiębiorstwie po wdrożeniu zmian

- Nowe zadania i obowiązki w firmie
- Dostosowanie procedur pracy na poszczególnych szczeblach
- Wdrażanie standardów organizacyjnych wspierających ekologię
- Rekomendacje dla przedsiębiorstwa w zakresie zmian organizacyjnych

Moduł 7: Praktyczne wdrożenie zmian i plan działania

- Opracowanie planu wdrożenia zmian
- Projekt działań proekologicznych w codziennej pracy
- Monitorowanie efektów wdrożonych zmian
- Indywidualny Action Plan uczestnika

Walidacja efektów uczenia się zostanie przeprowadzona metodą: **test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie.**

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 11

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Moduł 1: Zielona transformacja w przedsiębiorstwie i zmiana organizacyjna	Zajęcia	ROBERT ZAJĄC	07-10-2026	07:00	09:00	02:00
2 z 11 -	Przerwa	-	07-10-2026	09:00	09:30	00:30
3 z 11 Moduł 2: Wpływ zielonej transformacji na organizację pracy	Zajęcia	ROBERT ZAJĄC	07-10-2026	09:30	12:00	02:30
4 z 11 -	Przerwa	-	07-10-2026	12:00	12:30	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 11 Moduł 3: Kompetencje pracowników w zielonej transformacji w przedsiębiorstwie	Zajęcia	ROBERT ZAJĄC	07-10-2026	12:30	15:00	02:30
6 z 11 Moduł 4: Zmiana, adaptacja i reakcje zespołów w firmie	Zajęcia	ROBERT ZAJĄC	08-10-2026	07:00	09:00	02:00
7 z 11 -	Przerwa	-	08-10-2026	09:00	09:30	00:30
8 z 11 Moduł 5: Komunikacja i wdrażanie zmian Moduł 6: Organizacja pracy i procedury w przedsiębiorstwie po wdrożeniu zmian	Zajęcia	ROBERT ZAJĄC	08-10-2026	09:30	12:00	02:30
9 z 11 -	Przerwa	-	08-10-2026	12:00	12:30	00:30
10 z 11 Moduł 7: Praktyczne wdrożenie zmian i plan działania	Zajęcia	ROBERT ZAJĄC	08-10-2026	12:30	14:00	01:30
11 z 11 -	Walidacja	ROBERT ZAJĄC	08-10-2026	14:00	15:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:00
w tym suma godzin walidacji	01:00

Rodzaj godzin	Liczba godzin
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 250,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 250,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	390,63 PLN
Koszt osobogodziny netto	390,63 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

ROBERT ZAJĄC

Dyrektor administracji, wykładowca i menedżer i z 24-letnim stażem. Posiada szeroką wiedzę i praktyczne umiejętności w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, co stanowi solidną podstawę do prowadzenia szkoleń HR. Od 6 lat regularnie prowadzi szkolenia dla pracowników z tych działów. Trener posiada co najmniej 120h doświadczenia w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce dla osób dorosłych w ostatnich dwóch latach (24 miesiącach) wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia obejmujących zagadnienia związane z ekologiczną i cyfrową transformacją przedsiębiorstw, optymalizacją procesów sprzedaży i logistyki, wykorzystaniem technologii IT, analizą danych, automatyzacji procesów, wdrażania rozwiązań zwiększających efektywność operacyjną oraz działań związanych z zieloną transformacją i gospodarką o obiegu zamkniętym (GOZ). Wieloletnie doświadczenie w obszarach administracji i HR, a także szeroka wiedza zdobyta na

studiach w takich dziedzinach jak administracja, budownictwo, BHP oraz coaching z psychologią, umożliwia zrozumienie zarówno praktycznych, jak i psychologicznych aspektów pracy z ludźmi. Prowadzi szkolenia ze szczególnym uwzględnieniem tematów: Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy, W pracy szkoleniowej wykorzystuje praktyczne doświadczenie w zakresie organizacji procesów, zarządzania zmianą i wdrażania usprawnień organizacyjnych, wspierających efektywność przedsiębiorstw oraz ograniczanie wpływu działalności na środowisko.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały dydaktyczne w formie papierowej przygotowane w oparciu o tematykę szkolenia oraz zgodnie z wymaganiami prawnymi określonymi w prawie polskim oraz UE.

Warunki uczestnictwa

Uczestnikiem może zostać osoba, która spełnia następujące warunki:

- jest osobą pełnoletnią,
- zatrudnienie w przedsiębiorstwie lub współpracująca z nim,
- posiada podstawowe doświadczenie w pracy w danym środowisku
- brak przeciwwskazań do udziału w szkoleniu o charakterze warsztatowym (praca umysłowa, praca w grupie).

Szkolenie skierowane jest do pracowników przedsiębiorstw, którzy uczestniczą w przygotowaniu, wdrażaniu lub wspieraniu zmian organizacyjnych związanych z zieloną transformacją oraz wdrażaniem rozwiązań proekologicznych. Adresowane jest do osób zaangażowanych w realizację procesów operacyjnych, logistycznych, magazynowych, administracyjnych i zarządczych, które chcą rozwijać kompetencje w zakresie zarządzania zmianą, zrównoważonego rozwoju oraz efektywnego wdrażania działań wspierających transformację przedsiębiorstwa zgodnie z zasadami ochrony środowiska i efektywnego wykorzystania zasobów.

Informacje dodatkowe

Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub Partnera Operatora w danym projekcie PSF lub w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS albo przez podmiot powiązany z Operatorem lub Partnerem kapitałowo lub osobowo. Usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług. Cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, kosztów dojazdu oraz zakwaterowania. Poziom frekwencji na szkoleniu pozwalający na wydanie zaświadczenia o ukończeniu szkolenia powinien wynosić 100%.

Adres

ul. Mieszka I 11
75-950 Koszalin
woj. zachodniopomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Gabriela Knut-Potoczniak

E-mail gabriela.knut-potoczniak@iq-consulting.pl

Telefon (+48) 720 814 403