



"EKO-MAR" Renata
Kamińska

★★★★★ 5,0 / 5

2 oceny

Płace 2026 nowości i kontrowersje - usługa szkoleniowa

Numer usługi 2026/06/30/203358/3659465

- Usługa szkoleniowa
- zdalna w czasie rzeczywistym
- Zajęcia grupowe
- 05:30 h
- 16.09.2026 do 16.09.2026

553,50 PLN brutto
 450,00 PLN netto
 100,64 PLN brutto/h
 81,82 PLN netto/h
 165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Identyfikatory projektów	Kierunek - Rozwój, Małopolski Pociąg do kariery, Nowy start w Małopolsce z EURESEM
Grupa docelowa usługi	Grupa docelowa • specjaliści działów kadr i płac • pracownicy działów HR • pracodawcy i właściciele firm • osoby odpowiedzialne za politykę wynagrodzeń w organizacji • księgowi zajmujący się rozliczaniem wynagrodzeń • osoby przygotowujące się do pracy w obszarze kadr i płac • Usługa adresowana również dla Uczestników Projektów "Kierunek – Rozwój, „Małopolski Pociąg do Kariery” i „Nowy Start w Małopolsce z EURESEM”
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	11-09-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi „Płace 2026 nowości i kontrowersje - usługa szkoleniowa” jest przygotowanie uczestników do samodzielnego stosowania obowiązujących przepisów prawa pracy i prawa płacowego w zakresie ustalania i rozliczania składników wynagrodzenia, świadczeń pracowniczych, potrąceń z wynagrodzeń oraz zasad związanych z transparentnością wynagrodzeń.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Stosuje przepisy prawa pracy i prawa płacowego w zakresie ustalania wynagrodzeń.	identyfikuje składniki wynagrodzenia wynikające z przepisów prawa pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	rozdzieli zasady ustalania wynagrodzeń w zależności od rodzaju składnika	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje zasady naliczania kosztów pracodawcy związanych z zatrudnieniem	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozlicza wynagrodzenia pracowników.	oblicza wynagrodzenie pracownika od kwoty brutto do kwoty netto	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	ustala składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	oblicza zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje zasady dokonywania potrąceń z wynagrodzeń.	wskazuje rodzaje potrąceń z wynagrodzenia	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	określa kolejność i limity potrąceń	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	oblicza wysokość potrąceń zgodnie z obowiązującymi przepisami	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program:

I. Kluczowe zmiany na rok 2026

1. Zmiany w Kodeksie Pracy i w ustawie o ZFŚS

- Czym się różni forma od postaci dokumentu w prawie pracy?
- Jakie dokumenty muszą być nadal sporządzane na piśmie, pisemnie lub w formie pisemnej lub elektronicznej?
- Jak zmienił się termin wypłaty ekwiwalentu za urlop?
- Czy zmienił się termin wypłaty ostatniego wynagrodzenia?
- Termin wypłaty ostatniego wynagrodzenia i ekwiwalentu a potrącenia bez zgody pracownika nadpłaconego wynagrodzenia
- Czy z wypłaty ekwiwalentu pracodawca może potrącić nadpłacone wynagrodzenie za pracę bez zgody pracownika, jeśli pracodawca nie wypłaca na ostatniej liście płac wynagrodzenia za pracę, tylko ekwiwalent za urlop?
- Przykłady z praktyki liczenia terminu wypłaty ekwiwalentu i dokonywania potrąceń bez zgody pracownika

2. Nowe zasady ustalania stażu pracy od 2026 r.

- okresy wliczane – kontrowersje i wątpliwości
- czy i jak trzeba będzie wypłacać wyrównanie składników wynagrodzenia uzależnionych od stażu pracy wstecz?

3. Obowiązek ujawniania wynagrodzenia osobom ubiegającym się o zatrudnienie.

4. Prezenty, paczki świąteczne, inne – co nowego w indywidualnych interpretacjach podatkowych i ZUS?

5. Wskaźniki i limity płacowe na 2026 r. - zestawienie porównawcze

- Minimalne wynagrodzenie i stawka godzinowa.
- Wskaźniki, kwoty i limity w ubezpieczeniach społecznych i innych
- PDOF: KUP, kwota wolna, skala, limity i zwolnienia podatkowe
- Diety, kilometrówka, podróże służbowe.

II. Przychód pracownika – PIT i ZUS 2026

- Definicja przychodu.
- Moment powstania przychodu.

- Zwolnienia podatkowe i składkowe.
- Składki ZUS a urlopy rodzicielskie.
- Case study.

III. Składniki wynagrodzenia – obowiązkowe i fakultatywne

- Składniki obligatoryjne.
- Benefity i świadczenia dodatkowe - zasady korzystania ze zwolnień podatkowych i składkowych w świetle najnowszych interpretacji.
- Dokumentowanie świadczeń zwolnionych z podatku i składek.

IV. Potrącenia z wynagrodzenia – praktyka i pułapki

- Potrącenia obowiązkowe i dobrowolne.
- Potrącenia z wynagrodzenia chorobowego i umów cywilnoprawnych.
- Potrącenia z zasiłków.
- Kolejność potrąceń.
- Potrącenia z ZFŚS.
- Przykład wyliczenia potrącenia przy zbiegu egzekucji i dwóch listach płac w jednym miesiącu.

V. Równość wynagrodzeń

- Dyrektywa Pay Transparency.
- Projekt ustawy wdrażającej Równość wynagrodzeń.
- Wartościowanie pracy – wskazówki.
- Definicja wynagrodzenia.
- Wycena świadczeń do celów liczenia luki płacowej.

Szkolenie skierowane jest do osób odpowiedzialnych za prowadzenie i rozliczanie wynagrodzeń.

Uczestnicy nie muszą posiadać doświadczenia w zakresie naliczania listy płac.

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia realizowane są metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Celem usługi „Płace 2026 nowości i kontrowersje - usługa szkoleniowa” jest przygotowanie uczestników do samodzielnego stosowania obowiązujących przepisów prawa pracy i prawa płacowego w zakresie ustalania i rozliczania składników wynagrodzenia, świadczeń pracowniczych, potrąceń z wynagrodzeń oraz zasad związanych z transparentnością wynagrodzeń.

Warunki organizacyjne: Szkolenie odbędzie się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym. Minimalna liczba uczestników wynosi 5, maksymalna liczba uczestników 20.

Walidacja: Proces walidacji polega na wypełnieniu testu polegającego na wskazaniu jednej poprawnej odpowiedzi z listy dostępnych opcji. Wynik testu generowany jest automatycznie. Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie minimum 80% punktów.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 7

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 -	Przerwa	-	16-09-2026	08:45	09:00	00:15
2 z 7 Przepisy prawa pracy w zakresie ustalania wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych	Zajęcia	Monika Cieślak	16-09-2026	09:00	10:30	01:30
3 z 7 -	Przerwa	-	16-09-2026	10:30	10:45	00:15
4 z 7 Przychód pracownika oraz składniki wynagrodzenia	Zajęcia	Monika Cieślak	16-09-2026	10:45	12:00	01:15
5 z 7 -	Przerwa	-	16-09-2026	12:00	12:30	00:30
6 z 7 Zasady dokonywania potrąceń z wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami	Zajęcia	Monika Cieślak	16-09-2026	12:30	14:00	01:30
7 z 7 -	Walidacja	Monika Cieślak	16-09-2026	14:00	14:15	00:15

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	05:30
w tym suma godzin zajęć	04:15
w tym suma godzin walidacji	00:15
w tym suma przerw	01:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	06:00

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeżeli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	553,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	450,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	100,64 PLN
Koszt osobogodziny netto	81,82 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	05:30

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Monika Cieślak

prawnik, ukończyła MBA dla Kadry HR i studia podyplomowe „Szkolenia i rozwój” na WSPiZ im. Leona Koźmińskiego. Na Uniwersytecie Warszawskim ukończyła prawo oraz studia podyplomowe „Psychologia Zarządzania Personalem”. Doświadczony praktyk, będąc szefem działu personalnego, przez 22 lata na co dzień zajmowała się zagadnieniami związanymi z prawem pracy, w szczególności zatrudnianiem i zwalnianiem, płacami, prawem podatkowym i ubezpieczeniami społecznymi. Specjalizuje się w zagadnieniach związanych z rachubą płac, optymalizacją kosztów zatrudnienia, PPK, opodatkowaniem i oskładkowaniem świadczeń pracowniczych. Współpracuje z kilkoma wydawnictwami prawniczymi i firmami szkoleniowymi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały przekazywane są uczestnikom w dniu szkolenia.

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe w formie elektronicznej.

Lista materiałów (pdf):

- prezentacja szkoleniowa
- zestawienie aktualnych przepisów
- przykłady obliczeń
- wzory dokumentów kadrowo płacowych

Warunki uczestnictwa

Ukończenie 18 roku życia.

Informacje dodatkowe

Warunkiem ukończenia szkolenia oraz otrzymania zaświadczenia jest udział uczestnika w co najmniej 80% czasu trwania usługi rozwojowej, chyba że operator wymaga wyższej frekwencji oraz pozytywny wynik walidacji.

Jeśli szkolenie ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych w co najmniej 70% zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt. 29c ustawy o podatku od towarów i usług Dz.U. 2025 poz. 775 lub w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 832) Usługa będzie zwolniona przedmiotowo z podatku vat.

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój

Zawarto umowę z WUP w Krakowie w ramach Projektu „Małopolski Pociąg do Kariery - Sezon 1” i projektu „Nowy Start W Małopolsce z EURESem”

Warunki techniczne

Usługa realizowana jest na platformie ClickMeeting w czasie rzeczywistym.

Udział możliwy z komputera, laptopa lub urządzenia mobilnego.

Wymagane jest posiadanie sprawnie działającego mikrofonu, głośnika oraz kamery.

Uczestnik otrzymuje link dostępu przed rozpoczęciem usługi.

Zalecana przeglądarka internetowa: Chrome, Firefox, Edge lub Safari.

Wymagania sprzętowe:

Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy);

2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);

System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS

Kontakt



RENATA KAMIŃSKA

E-mail r.kaminska@eko-mar.eu

Telefon (+48) 534 790 355