



APS Piotr Olgierd
Sułkowski

★★★★★ 5,0 / 5

7 853 oceny

Szkolenie: Zmiany klimatu, ochrona ekosystemów i odpowiedzialność środowiskowa pracownika

Numer usługi 2026/06/29/36960/3656618

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 32:00 h
- 📅 04.08.2026 do 07.08.2026

8 659,20 PLN brutto
7 040,00 PLN netto
270,60 PLN brutto/h
220,00 PLN netto/h
237,04 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska
Grupa docelowa usługi	Szkolenie adresowane jest do wszystkich pracowników – niezależnie od stanowiska, branży i stażu pracy – którzy chcą rozwinąć świadomość ekologiczną i kompetencje niezbędne do odpowiedzialnego działania w obliczu zmian klimatycznych. W związku z rosnącymi wymaganiami regulacyjnymi dotyczącymi raportowania ESG oraz oczekiwaniami rynku pracy w zakresie zielonych kompetencji, szkolenie jest wartościowe dla każdego pracownika niezależnie od charakteru wykonywanej pracy.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	25
Data zakończenia rekrutacji	25-07-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do rozumienia wpływu zmian klimatycznych i degradacji środowiska na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki, identyfikowania zagrożeń dla ekosystemów, stosowania zasad odpowiedzialności środowiskowej w miejscu pracy, rozpoznawania ryzyk klimatycznych wpływających na zdrowie, bezpieczeństwo i

ciągłość pracy w różnych branżach oraz oceniania wpływu zmian klimatu na łańcuchy dostaw i decyzje zakupowe organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wyjaśnia mechanizmy zmian klimatycznych oraz ich wpływ na środowisko i działalność gospodarczą.	Wyjaśnia minimum 5 przyczyn i mechanizmów zmian klimatycznych oraz wskazuje ich konsekwencje dla środowiska i wybranych sektorów gospodarki.	Test teoretyczny
Uczestnik identyfikuje zagrożenia dla ekosystemów oraz skutki degradacji środowiska wynikające z działalności człowieka.	Wskazuje minimum 6 przyczyn degradacji środowiska i przyporządkowuje im skutki ekologiczne, społeczne i gospodarcze.	Test teoretyczny
Uczestnik stosuje zasady odpowiedzialności środowiskowej i opracowuje działania ograniczające negatywny wpływ działalności zawodowej na środowisko.	Analizuje wybrany proces lub stanowisko pracy i proponuje minimum 4 działania ograniczające zużycie zasobów, emisję zanieczyszczeń lub ilość wytwarzanych odpadów.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik rozpoznaje ryzyka klimatyczne dla bezpieczeństwa i ciągłości pracy oraz ocenia wpływ zmian klimatu na łańcuchy dostaw i decyzje zakupowe organizacji.	Identyfikuje minimum 4 ryzyka klimatyczne wpływające na warunki pracy lub łańcuchy dostaw, określa ich konsekwencje dla działalności organizacji oraz proponuje minimum 3 działania dostosowawcze lub zapobiegawcze.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Program

Moduł 1: Zmiany klimatu – fakty, mechanizmy, skala problemu

- Efekt cieplarniany i jego wzmocnienie – mechanizm i przyczyny
- Aktualne dane klimatyczne: temperatura, poziom mórz, ekstremalne zjawiska pogodowe
- Punkty krytyczne (tipping points) i nieodwracalne zmiany ekosystemów
- Polska i region zachodniopomorski wobec zmian klimatu – lokalne skutki
- Ćwiczenia: analiza danych klimatycznych i ich interpretacja

Moduł 2: Ekosystemy – funkcje, zagrożenia, ochrona

- Różnorodność biologiczna i jej rola w stabilności ekosystemów
- Główne zagrożenia: wylesianie, zakwaszenie oceanów, zanik gatunków, fragmentacja siedlisk
- Ekosystemy morskie, leśne, bagienne – znaczenie gospodarcze i ekologiczne
- Usługi ekosystemowe jako fundament gospodarki
- Ćwiczenia: mapowanie lokalnych ekosystemów i ich powiązań z działalnością człowieka

Moduł 3: Działalność człowieka a środowisko – analiza sektorowa

- Przemysł, rolnictwo, transport, budownictwo – emisje i ślad środowiskowy
- Łańcuchy dostaw i ukryty wpływ środowiskowy produktów i usług
- Konsumpcja i gospodarka odpadami jako czynniki degradacji
- Ślad węglowy organizacji – jak go mierzyć i interpretować
- Warsztaty: obliczanie śladu węglowego wybranego procesu

Moduł 4: Klimat a zdrowie i bezpieczeństwo pracownika

- Fale upałów, mrozy, powódzie, burze – bezpośredni wpływ ekstremalnych zjawisk na warunki pracy i ciągłość działania firmy
- Stres cieplny i hipotermia w miejscu pracy – jak je rozpoznać, zapobiegać i reagować
- Prawa pracownika i obowiązki pracodawcy w ekstremalnych warunkach klimatycznych – BHP a klimat
- Jak zmiany klimatu wpływają na warunki pracy w różnych branżach i na różnych stanowiskach

Ćwiczenia: identyfikacja ryzyk klimatycznych na wybranym stanowisku pracy i propozycja działań zapobiegawczych

Moduł 5: Zmiany klimatu a łańcuchy dostaw i zaopatrzenie

- Jak ekstremalne zjawiska klimatyczne zaburzają dostawy produktów, surowców i usług – ryzyko dla firm
- Sezonowość i lokalność zaopatrzenia jako odpowiedź na ryzyko klimatyczne i przewaga konkurencyjna
- Jak codzienne decyzje zakupowe pracownika przekładają się na ślad węglowy firmy
- Kryteria środowiskowe w wyborze dostawców – praktyczne narzędzie dla każdego szczebla organizacji

Symulacja: ocena łańcucha dostaw wybranego produktu lub usługi pod kątem ryzyk klimatycznych

Moduł 6: Podsumowanie i walidacja

Walidacja efektów uczenia się

- test teoretyczny,
- obserwacja w warunkach symulowanych.

Warunki organizacyjne:

Organizacja usługi:

- szkolenie realizowane jest w formie zdalnej w czasie rzeczywistym,
- zajęcia prowadzone są w godzinach zegarowych,
- łączny wymiar usługi wynosi 32 godziny zegarowe,

w tym: zajęcia dydaktyczne – 24 godziny 15 minut (teoretyczne 12 h, praktyczne 12h 15 min), walidacja – 3 godziny, przerwy – 4 godziny 45 minut,

- przerwy nie są wliczane do czasu zajęć dydaktycznych,
- walidacja stanowi odrębny etap usługi realizowany po zakończeniu procesu kształcenia i prowadzony przez osobę inną niż trener.

W celu osiągnięcia maksymalizacji efektów szkolenia grupa uczestników powinna wynosić minimum 2 osoby. Realizacja zadań i ćwiczeń prowadzona jest w sposób stopniowo zwiększający poziom trudności, umożliwiając uczestnikom praktyczne zastosowanie wiedzy dotyczącej zmian klimatycznych, ochrony ekosystemów oraz odpowiedzialności środowiskowej.

Szkolenie przewiduje pracę całej grupy, pracę indywidualną oraz pracę w podgrupach. Zajęcia realizowane są metodami interaktywnymi i aktywizującymi, umożliwiającymi uczenie się przez doświadczenie. Uczestnicy wykonują ćwiczenia praktyczne, analizują studia przypadków, uczestniczą w symulacjach oraz opracowują propozycje działań możliwych do wdrożenia w organizacji.

Po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej uczestnik otrzymuje zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

Szkolenie adresowane jest do:

- przedsiębiorców,
- kadry zarządzającej,
- liderów zespołów,
- pracowników.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w 100% zajęć usługi rozwojowej oraz uzyskanie pozytywnego wyniku walidacji efektów uczenia się.

Walidacja efektów uczenia się realizowana jest jako odrębny etap procesu usługi rozwojowej, niezależny od procesu kształcenia, bez elementów dydaktycznych oraz bez udzielania wskazówek uczestnikom.

Walidacja obejmuje:

1. Test teoretyczny weryfikujący efekty wiedzy.
2. Zadanie praktyczne realizowane w formule obserwacji w warunkach symulowanych.

a) Opis symulacji i przedmiotu obserwacji

W ramach zadania praktycznego uczestnik analizuje sytuację zawodową dotyczącą wpływu działalności organizacji na środowisko naturalne oraz opracowuje propozycję działań ograniczających negatywne oddziaływanie na klimat i ekosystemy.

Zadanie polega na:

- identyfikacji zagrożeń środowiskowych wynikających z przedstawionego procesu lub stanowiska pracy;
- wskazaniu przyczyn i skutków oddziaływania działalności człowieka na środowisko;
- analizie wpływu działalności organizacji na klimat, zasoby naturalne i ekosystemy;
- zaproponowaniu działań ograniczających negatywny wpływ środowiskowy;
- wskazaniu działań wspierających realizację założeń ESG;
- opracowaniu propozycji inicjatyw budujących proekologiczną kulturę organizacyjną.

Przedmiotem obserwacji jest faktyczne działanie uczestnika, w szczególności:

- sposób analizy sytuacji środowiskowej,
- poprawność identyfikacji zagrożeń dla środowiska,
- trafność proponowanych działań ograniczających negatywny wpływ na środowisko,
- umiejętność uwzględniania zasad odpowiedzialności środowiskowej i ESG,
- sposób prezentacji i uzasadnienia proponowanych rozwiązań.

b) Sposób realizacji walidacji i dowody walidacyjne

Zadanie realizowane jest na podstawie studium przypadku lub scenariusza sytuacji zawodowej odnoszącej się do działalności organizacji i jej wpływu na środowisko. Symulacja realizowana jest zdalnie w czasie rzeczywistym za pośrednictwem platformy Zoom. Walidator udostępnia uczestnikowi opis studium przypadku dotyczącego działalności organizacji oraz jej wpływu na środowisko. Uczestnik samodzielnie analizuje przedstawioną sytuację, przygotowuje rozwiązanie na udostępnionym formularzu lub tablicy online oraz prezentuje swoje propozycje z wykorzystaniem funkcji udostępniania ekranu. W trakcie prezentacji odpowiada na pytania walidatora uzasadniające przyjęte rozwiązania. Walidator obserwuje sposób wykonania zadania, tok rozumowania, poprawność analizy oraz jakość proponowanych działań zgodnie z arkuszem obserwacji. Podczas realizacji zadania uczestnik ma obowiązek posiadać włączoną kamerę i mikrofon przez cały czas trwania walidacji.

Dowodami walidacyjnymi są:

- arkusz oceny zadania praktycznego,
- protokół walidacji podpisany przez walidatora,
- test teoretyczny,
- dokumentacja walidacyjna sporządzona przez osobę walidującą.

c) Progi zaliczenia

Test teoretyczny:

- minimum 60% poprawnych odpowiedzi.

Zadanie praktyczne:

- minimum 60% punktów w arkuszu oceny obejmującym kryteria:
 - poprawność identyfikacji zagrożeń środowiskowych,
 - trafność analizy wpływu działalności na środowisko,
 - adekwatność proponowanych działań ograniczających negatywny wpływ środowiskowy,
 - poprawność odniesienia do zasad odpowiedzialności środowiskowej i ESG,
 - jakość uzasadnienia proponowanych rozwiązań.

d) Odrębność etapu walidacji

Walidacja realizowana jest jako oddzielny moduł usługi, bez elementów szkoleniowych, bez omawiania odpowiedzi i bez informacji zwrotnej o charakterze dydaktycznym.

Proces walidacji przeprowadzany jest wyłącznie przez osobę walidującą, inną niż trener prowadzący szkolenie.

Trener nie uczestniczy w procesie walidacji – nie ocenia, nie komentuje, nie udziela wskazówek ani nie bierze udziału w podejmowaniu decyzji o zaliczeniu.

Wyniki walidacji dokumentowane są w formie:

- arkuszy ocen,
- protokołu walidacji,
- testów teoretycznych,
- dokumentacji podpisanej przez osobę walidującą.

Efekty o charakterze wiedzy weryfikowane są testem teoretycznym.

Efekty o charakterze umiejętności weryfikowane są zadaniem praktycznym realizowanym w warunkach symulowanych.

Każdy efekt uczenia się został przypisany do konkretnego elementu walidacji, co zapewnia jednoznaczne potwierdzenie osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się.

Warunkiem ukończenia usługi rozwojowej jest:

- udział w 100% zajęć,
- uzyskanie pozytywnego wyniku walidacji efektów uczenia się.

Zaświadczenie o ukończeniu usługi wydawane jest po spełnieniu obu powyższych warunków.

W przypadku niezaliczenia walidacji uczestnik nie uzyskuje potwierdzenia kompetencji, niezależnie od spełnienia wymogu frekwencji.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 30 Moduł 1: Zmiany klimatu (cz. 1) (chat, współdzielenie ekranu, wykład, ćwiczenia, rozmowa)	Zajęcia	Borys Kowalski	04-08-2026	08:00	09:30	01:30
2 z 30 -	Przerwa	-	04-08-2026	09:30	09:45	00:15
3 z 30 Moduł 1: Zmiany klimatu (cz. 2) (chat, współdzielenie ekranu, wykład, ćwiczenia, rozmowa)	Zajęcia	Borys Kowalski	04-08-2026	09:45	11:15	01:30
4 z 30 -	Przerwa	-	04-08-2026	11:15	12:00	00:45
5 z 30 Moduł 1: Zmiany klimatu (cz. 3 – zakończenie) (chat, współdzielenie ekranu, wykład, ćwiczenia, rozmowa)	Zajęcia	Borys Kowalski	04-08-2026	12:00	12:45	00:45
6 z 30 -	Przerwa	-	04-08-2026	12:45	13:00	00:15
7 z 30 Moduł 2: Ekosystemy (chat, współdzielenie ekranu, wykład, ćwiczenia, rozmowa)	Zajęcia	Borys Kowalski	04-08-2026	13:00	15:15	02:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 30 Podsumowanie dnia(chat, współdzielenie ekranu, ćwiczenia, rozmowa)	Zajęcia	Borys Kowalski	04-08-2026	15:15	16:00	00:45
9 z 30 Moduł 2: Ekosystemy(chat, współdzielenie ekranu, wykład, ćwiczenia, rozmowa)	Zajęcia	Borys Kowalski	05-08-2026	08:00	09:30	01:30
10 z 30 -	Przerwa	-	05-08-2026	09:30	09:45	00:15
11 z 30 Moduł 3: Analiza sektorowa (cz. 1)(chat, współdzielenie ekranu, wykład, ćwiczenia, rozmowa)	Zajęcia	Borys Kowalski	05-08-2026	09:45	11:15	01:30
12 z 30 -	Przerwa	-	05-08-2026	11:15	12:00	00:45
13 z 30 Moduł 3: Analiza sektorowa (cz. 2)(chat, współdzielenie ekranu, wykład, ćwiczenia, rozmowa)	Zajęcia	Borys Kowalski	05-08-2026	12:00	13:30	01:30
14 z 30 -	Przerwa	-	05-08-2026	13:30	13:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 30 Moduł 3: Analiza sektorowa (cz. 3 – zakończenie) (chat, współdzielenie ekranu, wykład, ćwiczenia, rozmowa)	Zajęcia	Borys Kowalski	05-08-2026	13:45	14:30	00:45
16 z 30 Moduł 4: Klimat a zdrowie i bezpieczeństwo pracownika (cz. 1)(chat, współdzielenie ekranu, wykład, ćwiczenia, rozmowa)	Zajęcia	Borys Kowalski	05-08-2026	14:30	15:15	00:45
17 z 30 Podsumowanie dnia(chat, współdzielenie ekranu, ćwiczenia, rozmowa)	Zajęcia	Borys Kowalski	05-08-2026	15:15	16:00	00:45
18 z 30 Moduł 4: Klimat a zdrowie i bezpieczeństwo pracownika (cz. 2)(chat, współdzielenie ekranu, wykład, ćwiczenia, rozmowa)	Zajęcia	Borys Kowalski	06-08-2026	08:00	09:30	01:30
19 z 30 -	Przerwa	-	06-08-2026	09:30	09:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
20 z 30 Moduł 4: Klimat a zdrowie i bezpieczeństwo pracownika (cz. 3)(chat, współdzielenie ekranu, wykład, ćwiczenia, rozmowa)	Zajęcia	Borys Kowalski	06-08-2026	09:45	11:15	01:30
21 z 30 -	Przerwa	-	06-08-2026	11:15	12:00	00:45
22 z 30 Moduł 4: Klimat a zdrowie i bezpieczeństwo pracownika (cz. 4 – zakończenie) (chat, współdzielenie ekranu, wykład, ćwiczenia, rozmowa)	Zajęcia	Borys Kowalski	06-08-2026	12:00	12:45	00:45
23 z 30 -	Przerwa	-	06-08-2026	12:45	13:00	00:15
24 z 30 Moduł 5: Zmiany klimatu a łańcuchy dostaw i zaopatrzenie(chat, współdzielenie ekranu, wykład, ćwiczenia, rozmowa)	Zajęcia	Borys Kowalski	06-08-2026	13:00	15:15	02:15
25 z 30 Podsumowanie dnia (chat, współdzielenie ekranu, ćwiczenia, rozmowa)	Zajęcia	Borys Kowalski	06-08-2026	15:15	16:00	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
26 z 30 Moduł 5: Zmiany klimatu a łańcuchy dostaw i zaopatrzenie (cz. 2 – zakończenie) (chat, współdzielenie ekranu, wykład, ćwiczenia, rozmowa)	Zajęcia	Borys Kowalski	07-08-2026	08:00	09:30	01:30
27 z 30 -	Przerwa	-	07-08-2026	09:30	10:00	00:30
28 z 30 Moduł 6: Podsumowanie i przygotowanie do walidacji(chat, współdzielenie ekranu, ćwiczenia, rozmowa)	Zajęcia	Borys Kowalski	07-08-2026	10:00	12:30	02:30
29 z 30 -	Przerwa	-	07-08-2026	12:30	13:00	00:30
30 z 30 -	Walidacja	-	07-08-2026	13:00	16:00	03:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	32:00
w tym suma godzin zajęć	24:15
w tym suma godzin walidacji	03:00
w tym suma przerw	04:45
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	36:15

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeżeli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	8 659,20 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 040,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	270,60 PLN
Koszt osobogodziny netto	220,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	32:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Borys Kowalski

Trener i przedsiębiorca z ponad dziesięcioletnim doświadczeniem w sprzedaży i prowadzeniu szkoleń, warsztatów i projektów rozwojowych. Ukończył liczne kursy i szkolenia z umiejętności miękkich, psychologii, a także związane z tematem ekologii, zielonej transformacji oraz nowych technologii. Od 2014 roku aktywnie działa na rynku szkoleniowym w Polsce i za granicą, realizując projekty dla firm z różnych branż, w tym w obszarze wdrażania praktyk proekologicznych i budowania kultury organizacyjnej opartej na zrównoważonym rozwoju. Przeszkolił ponad 8 000 osób, koncentrując się na rozwijaniu kompetencji pracowników, budowaniu postaw proekologicznych, wykorzystaniu narzędzi cyfrowych w zarządzaniu oraz motywowaniu zespołów do zmian. Prowadzi projekty edukacyjne i konferencje rozwojowe, w których istotnym elementem jest świadomość nowych technologii związana z ekologią i obecnymi zmianami na świecie. Ukończył szkolenia z zakresu ESG, gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ) oraz efektywności

energetycznej w przedsiębiorstwach (2024–2025). Współpracuje z firmami związanymi z odnawialną energią przy projektach szkoleniowych i doradczych w zakresie świadomości energetycznej i wdrażania zielonych praktyk w organizacjach

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnikom zostaną przekazane materiały dydaktyczne w postaci prezentacji PowerPoint.

Materiały zgodne ze standardem WCAG 2.1.

Warunki uczestnictwa

Szkolenie skierowane jest do osób pełnoletnich będących przedsiębiorcami, kadrą zarządzającą, liderami zespołów oraz pracownikami wszystkich branż i stanowisk, zainteresowanych rozwijaniem kompetencji z zakresu zmian klimatu, ochrony środowiska i odpowiedzialności środowiskowej.

Nie jest wymagane wcześniejsze doświadczenie ani specjalistyczna wiedza z zakresu ekologii lub ESG.

Warunkiem uczestnictwa jest:

- zgłoszenie do usługi,
- posiadanie urządzenia z dostępem do Internetu,
- możliwość uczestnictwa z włączoną kamerą i mikrofonem podczas zajęć oraz walidacji,
- gotowość do udziału w ćwiczeniach indywidualnych i grupowych.

Informacje dodatkowe

W przypadku osób z dofinansowaniem powyżej 70% usługa zwolniona z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 litera a) ustawy o VAT i § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2025r., poz. 832)

Organizator zapewnia dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami podczas realizacji usług rozwojowych zgodnie z Ustawą z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. 2022 poz. 2240) oraz „Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027”.

W przypadku potrzeby zapewnienia specjalnych udogodnień prosimy o kontakt pod numerem 500 026 554 lub mailem na psulkowski@gmail.com przed zapisem na usługę!

Warunki techniczne

Forma zdalna usługi. Szkolenie prowadzone jest za pośrednictwem platformy ZOOM.US.

1. W celu prawidłowego i pełnego korzystania z usługi, uczestnik powinien dysponować: urządzeniem mającym dostęp do sieci Internet (komputer, smartfon, tablet), zdolnym do odbioru dźwięku (głośniki, słuchawki), zdolnym do przekazywania dźwięku (mikrofon) w celu interakcji pomiędzy trenerem a uczestnikiem, przeglądarką Windows: IE 11+, Edge 12+, Firefox 27+, Chrome 30+, Mac: Safari 7+, Firefox 27+, Chrome 30+.

2. Minimalna wymagana szybkość połączenia internetowego w celu korzystania z webinarium wynosi 2 Mb/s (zalecane połączenie szerokopasmowe).

3. Dołączenie następuje poprzez kliknięcie w indywidualny link wysłany mailem do uczestnika przed analizą oraz wpisanie imienia i nazwiska.

Ważność linku - od rozpoczęcia szkolenia do jego zakończenia zgodnie z harmonogramem w karcie.

Warunki techniczne niezbędne do udziału w usłudze znajdują się pod tym linkiem: <https://support.zoom.us/hc/en-us/articles/201362023-System-Requirements-for-PC-Mac-and-Linux>

Na potrzeby monitoringu Operatora uczestnik zobowiązany jest do korzystania z urządzenia wyposażonego w sprawną kamerę internetową oraz mikrofon. Podczas zajęć i walidacji kamera powinna pozostawać włączona, chyba że trener lub walidator zdecydują inaczej z przyczyn organizacyjnych.

Kontakt



PIOTR SUŁKOWSKI

E-mail psulkowski@gmail.com

Telefon (+48) 500 026 554