



Uniwersytet WSB  
Merito we  
Wrocławiu

★★★★★ 4,6 / 5

1 127 ocen

## Kadry i płace - studia podyplomowe

Numer usługi 2026/06/25/7038/3650214

- 📍 Opole
- 🏠 Studia podyplomowe
- 📄 stacjonarna
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 169:00 h
- 📅 24.10.2026 do 30.06.2027

5 700,00 PLN brutto

5 700,00 PLN netto

33,73 PLN brutto/h

33,73 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

### Grupa docelowa usługi

Poddyplomowe studia na kierunku Kadry i płace adresowane są zarówno do osób, które zamierzają podjąć zatrudnienie w sektorze zarządzania personelem, jak i do osób zatrudnionych na stanowiskach kadrowo-płacowych, które pragną uzupełnić wiedzę i poszerzyć swoje kwalifikacje zawodowe w tej dziedzinie.

### Minimalna liczba uczestników

16

### Maksymalna liczba uczestników

30

### Data zakończenia rekrutacji

15-10-2026

### Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)

### Zakres uprawnień

studia podyplomowe

## Cel

### Cel edukacyjny

Celem studiów jest wyposażenie studentów w optymalny zasób wiedzy i praktycznych umiejętności pozwalający na osiągnięcie wielowymiarowego sukcesu w dziedzinie kadr i płac. Wybierając kierunek "Kadry i płace" uczestnicy zdobędą poszukiwane i cenione kompetencje w zakresie samodzielnego wykonywania zadań związanych z rekrutacją,

prowadzeniem spraw pracowniczych oraz praktycznym stosowaniem prawa pracy bez względu na wielkość organizacji w jakiej pracują lub będą pracować.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Interpretuje źródła prawa pracy oraz realizuje obliczenia należności pracowniczych.	Oblicza czas pracy oraz nalicza wynagrodzenia, jak i innych świadczeń.	Test teoretyczny
	Zarządza dokumentacją kadrowo-płacową w ramach nowoczesnych sposobów prowadzenia kadr.	Prezentacja
Prowadzi rozliczenia kadrowo-płacowe zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy, podatkowymi i ubezpieczeniowymi	Oblicza wynagrodzenie zasadnicze, chorobowe, za nadgodziny oraz inne świadczenia, uwzględniając systemy czasu pracy i nieobecności.	Prezentacja
	Przygotowuje i przesyła deklaracje rozliczeniowe, zgłoszeniowe oraz korekty do ZUS, wykorzystując program Płatnik i zgodnie z aktualnymi przepisami.	Test teoretyczny
Stosuje postawę odpowiedzialności, rzetelności i etycznego podejścia w pracy z dokumentacją kadrową oraz w relacjach zawodowych	Wdraża procedury zgodne z przepisami RODO w zakresie dokumentacji pracowniczej i komunikacji wewnętrznej.	Test teoretyczny
	Rozwiązuje sytuacje konfliktowe, podejmuje decyzje kadrowe (np. zwolnienia, zmiany warunków zatrudnienia) z uwzględnieniem aspektów prawnych, etycznych i interpersonalnych.	Prezentacja

## Kwalifikacje

### Kwalifikacje niewłączone do ZSK

#### Uznane kwalifikacje

Pytanie 1. Czy dokument jest wydany przez podmiot systemu oświaty lub szkolnictwa wyższego na podstawie odrębnych przepisów?

TAK

ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, 1871 i 1897)

#### Informacje

# Program

Program studiów podyplomowych **Kadry i płace**

## Podstawowe zagadnienia prawa pracy (44 godz.)

- Źródła prawa pracy (4 godz.)
- Obowiązki stron stosunku pracy (4 godz.)
- Powstanie, zmiana i ustanie stosunku pracy (4 godz.)
- Legalność zatrudnienia (8 godz.)
- Niepracownicze formy zatrudnienia (4 godz.)
- Urlopy pracownicze (4 godz.)
- RODO w Prawie Pracy (4 godz.)
- Szczególna ochrona pracowników (4 godz.)
- Organizacje w zakładzie i poza nim (4 godz.)
- Zjawiska destruktywne w środowisku pracy (4 godz.)

## Czas pracy (32 godz.)

- Ogólne zagadnienia dotyczące czasu pracy (8 godz.)
- Ćwiczenia z tworzenia harmonogramów czasu pracy (8 godz.)
- Ćwiczenia z obliczania wymiaru czasu pracy (8 godz.)
- Obliczanie godzin nadliczbowych na konkretnych przykładach ewidencji czasu pracy (8 godz.)

## Wynagrodzenia i system ubezpieczeń społecznych (48 godz.)

- Ogólne zagadnienia dotyczące wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń (4 godz.)
- Tworzenie list płac (12 godz.)
- Ćwiczenia dotyczące naliczania wynagrodzeń pracowniczych metodą tradycyjną (8 godz.)
- Obliczanie ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy oraz innych świadczeń ze stosunku pracy (4 godz.)
- Ćwiczenia z wykorzystaniem programu „Płatnik” (12 godz.)
- Ochrona wynagrodzenia za pracę (8 godz.)

## Podatki oraz System ubezpieczeń społecznych (16 godz.)

- Ogólne zagadnienia dotyczące ubezpieczeń społecznych (4 godz.)
- Zasady opłacania składek na ubezpieczenie społeczne (4 godz.)
- Podatki a płace (4 godz.)
- Koszty uzyskania przychodu (4 godz.)

## Odpowiedzialność prawna oraz Bezpieczeństwo i higiena pracy (12 godz.)

- Odpowiedzialność karna i wykroczeniowa stron stosunku pracy (4 godz.)
- Odpowiedzialność stron stosunku pracy (4 godz.)
- Prawa i obowiązki stron stosunku pracy w dziedzinie bhp i nadzór nad warunkami pracy (4 godz.)

## Praktyczne prowadzenie kadr (28 godz.)

- Prowadzenie dokumentacji związanych ze stosunkiem pracy (8 godz.)
- Zasady gospodarowania środkami zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (4 godz.)
- Sporządzenie dokumentów związanych z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy – ćwiczenia (8 godz.)
- Obliczanie wymiaru przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego na konkretnych przykładach (4 godz.)
- Dokumentacja związana z wypadkami przy pracy (4 godz.)

## Miękki HR (12 godz.)

- Dobór kadr do organizacji (4 godz.)
- Dobór pracowników (4 godz.)
- Dozwolona kontrola pracowników w miejscu pracy (4 godz.)

Zaliczenie:

- egzamin sprawdzający wiedzę i umiejętności - czas trwania ok 30 minut

Liczba godzin: **192** (minimum 30 punktów ECTS)

Liczba semestrów: **2**

Zajęcia odbywają się w sobotę i w niedzielę, w formie tradycyjnej w w salach wykładowych.

Przerwy nie są wliczane w czas trwania usługi rozwojowej,

Zajęcia prowadzone są w formie wykładów, które uzupełniane są ćwiczeniami, warsztatami oraz rozwiązywaniem przykładów praktycznych.

Absolwenci otrzymują świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z przepisami określonymi przez MNiSW.

Wykładowcami studiów podyplomowych są osoby na co dzień zajmujące się praktycznymi aspektami spraw kadrowo-płacowych. Aktywizująca uczestników forma prowadzenia zajęć pozwoli na wyćwiczenie umiejętności rozwiązywania problemów zarówno przedstawianych przez wykładowcę jak i podnoszonych na bieżąco przez słuchaczy.

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 169

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 169 Źródła prawa pracy	Zajęcia	Sylwia Kalińska	24-10-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 169 -	Przerwa	-	24-10-2026	10:30	10:45	00:15
3 z 169 Źródła prawa pracy	Zajęcia	Sylwia Kalińska	24-10-2026	10:45	12:15	01:30
4 z 169 -	Przerwa	-	24-10-2026	12:15	12:45	00:30
5 z 169 Źródła prawa pracy	Zajęcia	Sylwia Kalińska	24-10-2026	12:45	14:15	01:30
6 z 169 -	Przerwa	-	24-10-2026	14:15	14:30	00:15
7 z 169 Źródła prawa pracy	Zajęcia	Sylwia Kalińska	24-10-2026	14:30	16:00	01:30
8 z 169 Ogólne zagadnienia - System ubezpieczeń społecznych	Zajęcia	Sylwia Kalińska	25-10-2026	09:00	10:30	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 169 -	Przerwa	-	25-10-2026	10:30	10:45	00:15
10 z 169 Ogólne zagadnienia - System ubezpieczeń społecznych	Zajęcia	Sylwia Kalińska	25-10-2026	10:45	12:15	01:30
11 z 169 -	Przerwa	-	25-10-2026	12:15	12:45	00:30
12 z 169 Ogólne zagadnienia - System ubezpieczeń społecznych	Zajęcia	Sylwia Kalińska	25-10-2026	12:45	14:15	01:30
13 z 169 -	Przerwa	-	25-10-2026	14:15	14:30	00:15
14 z 169 Ogólne zagadnienia - System ubezpieczeń społecznych	Zajęcia	Sylwia Kalińska	25-10-2026	14:30	16:00	01:30
15 z 169 Obowiązki stron stosunku pracy	Zajęcia	Sylwia Kalińska	21-11-2026	09:00	10:30	01:30
16 z 169 -	Przerwa	-	21-11-2026	10:30	10:45	00:15
17 z 169 Obowiązki stron stosunku pracy	Zajęcia	Sylwia Kalińska	21-11-2026	10:45	12:15	01:30
18 z 169 -	Przerwa	-	21-11-2026	12:15	12:45	00:30
19 z 169 Obowiązki stron stosunku pracy	Zajęcia	Sylwia Kalińska	21-11-2026	12:45	14:15	01:30
20 z 169 -	Przerwa	-	21-11-2026	14:15	14:30	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>21 z 169</b> Obowiązki stron stosunku pracy	Zajęcia	Sylwia Kalińska	21-11-2026	14:30	16:00	01:30
<b>22 z 169</b> Obowiązki stron stosunku pracy	Zajęcia	Sylwia Kalińska	22-11-2026	09:00	10:30	01:30
<b>23 z 169</b> -	Przerwa	-	22-11-2026	10:30	10:45	00:15
<b>24 z 169</b> Szczególna ochrona pracowników	Zajęcia	Sylwia Kalińska	22-11-2026	10:45	12:15	01:30
<b>25 z 169</b> -	Przerwa	-	22-11-2026	12:15	12:45	00:30
<b>26 z 169</b> Szczególna ochrona pracowników	Zajęcia	Sylwia Kalińska	22-11-2026	12:45	14:15	01:30
<b>27 z 169</b> -	Przerwa	-	22-11-2026	14:15	14:30	00:15
<b>28 z 169</b> Szczególna ochrona pracowników	Zajęcia	Katarzyna Tincel	22-11-2026	14:30	16:00	01:30
<b>29 z 169</b> Oceny pracowników	Zajęcia	Sylwia Kalińska	05-12-2026	09:00	10:30	01:30
<b>30 z 169</b> -	Przerwa	-	05-12-2026	10:30	10:45	00:15
<b>31 z 169</b> Oceny pracowników	Zajęcia	Katarzyna Tincel	05-12-2026	10:45	12:15	01:30
<b>32 z 169</b> -	Przerwa	-	05-12-2026	12:15	12:45	00:30
<b>33 z 169</b> Oceny pracowników	Zajęcia	Katarzyna Tincel	05-12-2026	12:45	14:15	01:30
<b>34 z 169</b> -	Przerwa	-	05-12-2026	14:15	14:30	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
35 z 169 Dobór kadr do organizacji/D elegowanie pracowników	Zajęcia	Katarzyna Tincel	05-12-2026	14:30	16:00	01:30
36 z 169 Dobór kadr do organizacji/D elegowanie pracowników	Zajęcia	Katarzyna Tincel	06-12-2026	09:00	10:30	01:30
37 z 169 -	Przerwa	-	06-12-2026	10:30	10:45	00:15
38 z 169 Dobór kadr do organizacji/D elegowanie pracowników	Zajęcia	Katarzyna Tincel	06-12-2026	10:45	12:15	01:30
39 z 169 -	Przerwa	-	06-12-2026	12:15	12:45	00:30
40 z 169 Odpowiedzialność stron stosunku pracy /Dokumentacja związana z wypadkami przy pracy	Zajęcia	Katarzyna Tincel	06-12-2026	12:45	14:15	01:30
41 z 169 -	Przerwa	-	06-12-2026	14:15	14:30	00:15
42 z 169 Odpowiedzialność stron stosunku pracy /Dokumentacja związana z wypadkami przy pracy	Zajęcia	Katarzyna Tincel	06-12-2026	14:30	16:00	01:30
43 z 169 Odpowiedzialność stron stosunku pracy /Dokumentacja związana z wypadkami przy pracy	Zajęcia	Katarzyna Tincel	16-01-2027	09:00	10:30	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
44 z 169 -	Przerwa	-	16-01-2027	10:30	10:45	00:15
45 z 169 Prawa i obowiązki stron stosunku pracy w dziedzinie BHP oraz nadzór nad warunkami pracy	Zajęcia	Katarzyna Tincel	16-01-2027	10:45	12:15	01:30
46 z 169 -	Przerwa	-	16-01-2027	12:15	12:45	00:30
47 z 169 Prawa i obowiązki stron stosunku pracy w dziedzinie BHP oraz nadzór nad warunkami pracy	Zajęcia	Katarzyna Tincel	16-01-2027	12:45	14:15	01:30
48 z 169 -	Przerwa	-	16-01-2027	14:15	14:30	00:15
49 z 169 Prawa i obowiązki stron stosunku pracy w dziedzinie BHP oraz nadzór nad warunkami pracy	Zajęcia	Katarzyna Tincel	16-01-2027	14:30	16:00	01:30
50 z 169 Ćwiczenia z wykorzystaniem programu „Płatnik”	Zajęcia	Katarzyna Tincel	17-01-2027	09:00	10:30	01:30
51 z 169 -	Przerwa	-	17-01-2027	10:30	10:45	00:15
52 z 169 Ćwiczenia z wykorzystaniem programu „Płatnik”	Zajęcia	Katarzyna Tincel	17-01-2027	10:45	12:15	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
53 z 169 -	Przerwa	-	17-01-2027	12:15	12:45	00:30
54 z 169 Ćwiczenia z wykorzystaniem programu „Płatnik”	Zajęcia	Katarzyna Tincel	17-01-2027	12:45	14:15	01:30
55 z 169 -	Przerwa	-	17-01-2027	14:15	14:30	00:15
56 z 169 Ćwiczenia z wykorzystaniem programu „Płatnik”	Zajęcia	Sebastian Starnawski	17-01-2027	14:30	16:00	01:30
57 z 169 Podstawowe zagadnienia dotyczące czasu pracy	Zajęcia	Sebastian Starnawski	23-01-2027	09:00	10:30	01:30
58 z 169 -	Przerwa	-	23-01-2027	10:30	10:45	00:15
59 z 169 Podstawowe zagadnienia dotyczące czasu pracy	Zajęcia	Sebastian Starnawski	23-01-2027	10:45	12:15	01:30
60 z 169 -	Przerwa	-	23-01-2027	12:15	12:45	00:30
61 z 169 Podstawowe zagadnienia dotyczące czasu pracy	Zajęcia	Sebastian Starnawski	23-01-2027	12:45	14:15	01:30
62 z 169 -	Przerwa	-	23-01-2027	14:15	14:30	00:15
63 z 169 Podstawowe zagadnienia dotyczące czasu pracy	Zajęcia	Sebastian Starnawski	23-01-2027	14:30	16:00	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
64 z 169 Odpowiedzialność karna i wykroczenia a stron stosunku pracy	Zajęcia	Arkadiusz Kapuścik	24-01-2027	09:00	10:30	01:30
65 z 169 -	Przerwa	-	24-01-2027	10:30	10:45	00:15
66 z 169 Odpowiedzialność karna i wykroczenia a stron stosunku pracy	Zajęcia	Arkadiusz Kapuścik	24-01-2027	10:45	12:15	01:30
67 z 169 -	Przerwa	-	24-01-2027	12:15	12:45	00:30
68 z 169 Organizacje w zakładzie i poza nim	Zajęcia	Arkadiusz Kapuścik	24-01-2027	12:45	14:15	01:30
69 z 169 -	Przerwa	-	24-01-2027	14:15	14:30	00:15
70 z 169 Organizacje w zakładzie i poza nim	Zajęcia	Arkadiusz Kapuścik	24-01-2027	14:30	16:00	01:30
71 z 169 Ćwiczenia z wykorzystaniem programu „Płatnik”	Zajęcia	Sebastian Starnawski	30-01-2027	09:00	10:30	01:30
72 z 169 -	Przerwa	-	30-01-2027	10:30	10:45	00:15
73 z 169 Ćwiczenia z wykorzystaniem programu „Płatnik”	Zajęcia	Sebastian Starnawski	30-01-2027	10:45	12:15	01:30
74 z 169 -	Przerwa	-	30-01-2027	12:15	12:45	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>75 z 169</b> Ćwiczenia z wykorzystaniem programu „Płatnik”	Zajęcia	Sebastian Starnawski	30-01-2027	12:45	14:15	01:30
<b>76 z 169</b> -	Przerwa	-	30-01-2027	14:15	14:30	00:15
<b>77 z 169</b> Zjawiska destruktywne w środowisku pracy	Zajęcia	Sebastian Starnawski	30-01-2027	14:30	16:00	01:30
<b>78 z 169</b> Ćwiczenia z wykorzystaniem programu „Płatnik”	Zajęcia	Sebastian Starnawski	31-01-2027	09:00	10:30	01:30
<b>79 z 169</b> -	Przerwa	-	31-01-2027	10:30	10:45	00:15
<b>80 z 169</b> Zjawiska destruktywne w środowisku pracy	Zajęcia	Sebastian Starnawski	31-01-2027	10:45	12:15	01:30
<b>81 z 169</b> -	Przerwa	-	31-01-2027	12:15	12:45	00:30
<b>82 z 169</b> Zjawiska destruktywne w środowisku pracy	Zajęcia	Sebastian Starnawski	31-01-2027	12:45	14:15	01:30
<b>83 z 169</b> -	Przerwa	-	31-01-2027	14:15	14:30	00:15
<b>84 z 169</b> Zjawiska destruktywne w środowisku pracy	Zajęcia	Sebastian Starnawski	31-01-2027	14:30	16:00	01:30
<b>85 z 169</b> Zjawiska destruktywne w środowisku pracy	Zajęcia	Sebastian Starnawski	13-02-2027	09:00	10:30	01:30
<b>86 z 169</b> -	Przerwa	-	13-02-2027	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>87 z 169</b> Zjawiska destruktywne w środowisku pracy	Zajęcia	Sebastian Starnawski	13-02-2027	10:45	12:15	01:30
<b>88 z 169</b> -	Przerwa	-	13-02-2027	12:15	12:45	00:30
<b>89 z 169</b> Zjawiska destruktywne w środowisku pracy	Zajęcia	Sebastian Starnawski	13-02-2027	12:45	14:15	01:30
<b>90 z 169</b> -	Przerwa	-	13-02-2027	14:15	14:30	00:15
<b>91 z 169</b> Zjawiska destruktywne w środowisku pracy	Zajęcia	Sebastian Starnawski	13-02-2027	14:30	16:00	01:30
<b>92 z 169</b> Niepracownic ze formy zatrudnienia	Zajęcia	Sebastian Starnawski	14-02-2027	09:00	10:30	01:30
<b>93 z 169</b> -	Przerwa	-	14-02-2027	10:30	10:45	00:15
<b>94 z 169</b> Niepracownic ze formy zatrudnienia	Zajęcia	Sebastian Starnawski	14-02-2027	10:45	12:15	01:30
<b>95 z 169</b> -	Przerwa	-	14-02-2027	12:15	12:45	00:30
<b>96 z 169</b> Niepracownic ze formy zatrudnienia	Zajęcia	Sebastian Starnawski	14-02-2027	12:45	14:15	01:30
<b>97 z 169</b> -	Przerwa	-	14-02-2027	14:15	14:30	00:15
<b>98 z 169</b> Niepracownic ze formy zatrudnienia	Zajęcia	Sebastian Starnawski	14-02-2027	14:30	16:00	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
99 z 169 Niepracownicze ze formy zatrudnienia	Zajęcia	Sebastian Starnawski	13-03-2027	09:00	10:30	01:30
100 z 169 -	Przerwa	-	13-03-2027	10:30	10:45	00:15
101 z 169 Niepracownicze ze formy zatrudnienia	Zajęcia	Sebastian Starnawski	13-03-2027	10:45	12:15	01:30
102 z 169 -	Przerwa	-	13-03-2027	12:15	12:45	00:30
103 z 169 Urlopy pracownicze	Zajęcia	Sebastian Starnawski	13-03-2027	12:45	14:15	01:30
104 z 169 -	Przerwa	-	13-03-2027	14:15	14:30	00:15
105 z 169 Urlopy pracownicze	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	13-03-2027	14:30	16:00	01:30
106 z 169 Urlopy pracownicze	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	14-03-2027	09:00	10:30	01:30
107 z 169 -	Przerwa	-	14-03-2027	10:30	10:45	00:15
108 z 169 Urlopy pracownicze	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	14-03-2027	10:45	12:15	01:30
109 z 169 -	Przerwa	-	14-03-2027	12:15	12:45	00:30
110 z 169 Urlopy pracownicze	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	14-03-2027	12:45	14:15	01:30
111 z 169 -	Przerwa	-	14-03-2027	14:15	14:30	00:15
112 z 169 Urlopy pracownicze	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	14-03-2027	14:30	16:00	01:30
113 z 169 Urlopy pracownicze	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	27-03-2027	09:00	10:30	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
114 z 169 -	Przerwa	-	27-03-2027	10:30	10:45	00:15
115 z 169 Urlopy pracownicze	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	27-03-2027	10:45	12:15	01:30
116 z 169 -	Przerwa	-	27-03-2027	12:15	12:45	00:30
117 z 169 Koszty uzyskania przychodu	Zajęcia	Magdalena Maciejewska	27-03-2027	12:45	14:15	01:30
118 z 169 -	Przerwa	-	27-03-2027	14:15	14:30	00:15
119 z 169 Legalność zatrudnienia	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	27-03-2027	14:30	16:00	01:30
120 z 169 Legalność zatrudnienia	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	28-03-2027	09:00	10:30	01:30
121 z 169 -	Przerwa	-	28-03-2027	10:30	10:45	00:15
122 z 169 Legalność zatrudnienia	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	28-03-2027	10:45	12:15	01:30
123 z 169 -	Przerwa	-	28-03-2027	12:15	12:45	00:30
124 z 169 Legalność zatrudnienia	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	28-03-2027	12:45	14:15	01:30
125 z 169 -	Przerwa	-	28-03-2027	14:15	14:30	00:15
126 z 169 Legalność zatrudnienia	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	28-03-2027	14:30	16:00	01:30
127 z 169 Legalność zatrudnienia	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	17-04-2027	09:00	10:30	01:30
128 z 169 -	Przerwa	-	17-04-2027	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
129 z 169 Legalność zatrudnienia	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	17-04-2027	10:45	12:15	01:30
130 z 169 -	Przerwa	-	17-04-2027	12:15	12:45	00:30
131 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	17-04-2027	12:45	14:15	01:30
132 z 169 -	Przerwa	-	17-04-2027	14:15	14:30	00:15
133 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	17-04-2027	14:30	16:00	01:30
134 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	18-04-2027	09:00	10:30	01:30
135 z 169 -	Przerwa	-	18-04-2027	10:30	10:45	00:15
136 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	18-04-2027	10:45	12:15	01:30
137 z 169 -	Przerwa	-	18-04-2027	12:15	12:45	00:30
138 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	18-04-2027	12:45	14:15	01:30
139 z 169 -	Przerwa	-	18-04-2027	14:15	14:30	00:15
140 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	18-04-2027	14:30	16:00	01:30
141 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	08-05-2027	09:00	10:30	01:30
142 z 169 -	Przerwa	-	08-05-2027	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
143 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	08-05-2027	10:45	12:15	01:30
144 z 169 -	Przerwa	-	08-05-2027	12:15	12:45	00:30
145 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	08-05-2027	12:45	14:15	01:30
146 z 169 -	Przerwa	-	08-05-2027	14:15	14:30	00:15
147 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	08-05-2027	14:30	16:00	01:30
148 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	09-05-2027	09:00	10:30	01:30
149 z 169 -	Przerwa	-	09-05-2027	10:30	10:45	00:15
150 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	09-05-2027	10:45	12:15	01:30
151 z 169 -	Przerwa	-	09-05-2027	12:15	12:45	00:30
152 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	09-05-2027	12:45	14:15	01:30
153 z 169 -	Przerwa	-	09-05-2027	14:15	14:30	00:15
154 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	09-05-2027	14:30	16:00	01:30
155 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	12-06-2027	09:00	10:30	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
156 z 169 -	Przerwa	-	12-06-2027	10:30	10:45	00:15
157 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	12-06-2027	10:45	12:15	01:30
158 z 169 -	Przerwa	-	12-06-2027	12:15	12:45	00:30
159 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	12-06-2027	12:45	14:15	01:30
160 z 169 -	Przerwa	-	12-06-2027	14:15	14:30	00:15
161 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	12-06-2027	14:30	16:00	01:30
162 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	13-06-2027	09:00	10:30	01:30
163 z 169 -	Przerwa	-	13-06-2027	10:30	10:45	00:15
164 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	13-06-2027	10:45	12:15	01:30
165 z 169 -	Przerwa	-	13-06-2027	12:15	12:45	00:30
166 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	13-06-2027	12:45	14:15	01:30
167 z 169 -	Przerwa	-	13-06-2027	14:15	14:30	00:15
168 z 169 Ochrona wynagrodzenia za pracę	Zajęcia	Tomasz Krzemieniowski	13-06-2027	14:30	16:00	01:30
169 z 169 -	Walidacja	-	13-06-2027	16:00	17:00	01:00

## Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	169:00
w tym suma godzin zajęć	144:00
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	24:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	193:15

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto</b>	5 700,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika netto</b>	5 700,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny brutto</b>	33,73 PLN
<b>Koszt osobogodziny netto</b>	33,73 PLN
<b>W tym koszt walidacji brutto</b>	16,91 PLN
<b>W tym koszt walidacji netto</b>	16,91 PLN
<b>W tym koszt certyfikowania brutto</b>	0,00 PLN
<b>W tym koszt certyfikowania netto</b>	0,00 PLN

### Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	169:00

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 14



1 z 14

## Gerard Kotyś

Od wielu lat pracuje w obszarze związanym z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz nadzorem nad warunkami pracy. W ciągu ostatnich pięciu lat intensywnie rozwija swoje kompetencje zawodowe, uczestnicząc w szkoleniach, kursach specjalistycznych oraz projektach związanych z wdrażaniem i kontrolą standardów BHP w różnych środowiskach pracy.

Jego doświadczenie obejmuje praktyczne zastosowanie przepisów prawa pracy w zakresie obowiązków pracodawców i pracowników dotyczących zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także organizację i nadzór nad przestrzeganiem zasad BHP w miejscu zatrudnienia.



2 z 14

## Justyna Przybylska

Od wielu lat pracuje w obszarze związanym z ochroną danych osobowych, ze szczególnym uwzględnieniem przepisów wynikających z Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych (RODO). W ciągu ostatnich pięciu lat intensywnie rozwija swoje kompetencje zawodowe, uczestnicząc w szkoleniach, kursach specjalistycznych oraz projektach wdrożeniowych dotyczących zgodności z regulacjami RODO.

Jej doświadczenie obejmuje praktyczne aspekty stosowania przepisów o ochronie danych osobowych w różnych sektorach, w tym analizę ryzyka, tworzenie dokumentacji oraz nadzór nad przestrzeganiem zasad przetwarzania danych.



3 z 14

## Daniel Pałyga

Od wielu lat pracuje w obszarze związanym z prawem pracy oraz zagadnieniami dotyczącymi legalności zatrudnienia. W ciągu ostatnich pięciu lat intensywnie rozwija swoje kompetencje zawodowe, uczestnicząc w szkoleniach, kursach oraz projektach związanych z monitorowaniem i wdrażaniem zgodnych z prawem form zatrudnienia.

Jego doświadczenie obejmuje praktyczne aspekty stosowania przepisów dotyczących legalności zatrudnienia, w tym zgodności z regulacjami krajowymi i międzynarodowymi, dokumentacji pracowniczej oraz współpracy z instytucjami kontrolnymi.

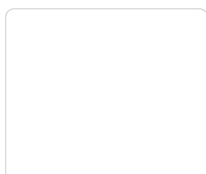


4 z 14

## Magdalena Maciejewska


Od wielu lat pracuje w obszarze związanym z rozliczeniami podatkowymi oraz zagadnieniami dotyczącymi wynagrodzeń. W ciągu ostatnich pięciu lat intensywnie rozwija swoje kompetencje zawodowe, uczestnicząc w szkoleniach, kursach specjalistycznych oraz projektach związanych z praktycznym stosowaniem przepisów podatkowych w kontekście płac.

Jej doświadczenie obejmuje m.in. analizę przepisów podatkowych dotyczących wynagrodzeń, obliczanie zobowiązań podatkowych oraz wdrażanie rozwiązań zgodnych z obowiązującymi regulacjami w zakresie opodatkowania świadczeń pracowniczych.



5 z 14

## Arkadiusz Kapuścik



Ukończył studia prawnicze, a także studia podyplomowe w Centralnym Instytucie Ochrony Pracy w Warszawie. Ponad dwadzieścia pięć lat pracował jako inspektor pracy w Państwowej Inspekcji Pracy, z tego niemal dziesięć na stanowisku Okręgowego Inspektora Pracy w Opolu. Nadzorował największe zakłady produkcyjne różnych branż na terenie woj. opolskiego. Pełnił funkcję koordynatora krajowego Państwowej Inspekcji Pracy ds. współpracy z przemysłem naftowym. Legitymuje się wieloletnim doświadczeniem w prowadzeniu szkoleń zarówno na poziomie średnim jak i wyższym. Od 2012r. pełni funkcję kierownika merytorycznego kierunku „Kadry i płace” w Uniwersytecie WSB Merito Opole.

6 z 14



### Sebastian Starnawski

Absolwent studiów chemicznych na Politechnice Opolskiej oraz prawa na Uniwersytecie Opolskim; ukończone studia podyplomowe na Uniwersytecie Ekonomicznym w dziedzinie zarządzanie czasem; od 2008 r. Inspektor pracy, ze specjalizacją w zakresie przepisów dotyczących czasu pracy; do końca 2021 r. nadzorował największe zakłady przemysłowe w województwie w zakresie prawnej ochrony pracy oraz bezpieczeństwa pracy; przeprowadzał liczne postępowania powypadkowe; przez wiele lat związany z uczelniami wyższymi na terenie województwa dolnośląskiego i opolskiego, gdzie jest uznanym wykładowcą oraz kierownikiem merytorycznym studiów podyplomowych Bezpieczeństwo i higiena pracy.

7 z 14



### Monika Krawczyk

Od wielu lat związana jest zawodowo z obszarem prawa pracy, zdobywając doświadczenie w zakresie regulacji dotyczących stosunku pracy oraz praktycznych aspektów jego funkcjonowania. W ciągu ostatnich pięciu lat intensywnie rozwija swoje kompetencje, uczestnicząc w szkoleniach, konferencjach branżowych oraz projektach doskonalących wiedzę i umiejętności praktyczne. Jej zaangażowanie w rozwój zawodowy oraz aktualizowanie wiedzy zgodnie ze zmieniającymi się przepisami prawa pracy przekłada się na wysoką jakość prowadzonych zajęć.

8 z 14



### Iza Idzi

Aktywnie działa zawodowo w obszarze związanym z ubezpieczeniami społecznymi, systematycznie rozwijając swoje kompetencje i pogłębiając wiedzę w tej dziedzinie. Doświadczenie zdobywane zarówno w pracy praktycznej, jak i w działalności edukacyjnej, pozwala na łączenie teorii z realiami funkcjonowania systemu ubezpieczeń społecznych w Polsce. Zaangażowanie w rozwój zawodowy oraz bieżące śledzenie zmian legislacyjnych i praktycznych aspektów systemu ubezpieczeń społecznych stanowią fundament jej pracy dydaktycznej. W ciągu ostatnich 5 lat pracuje i ciągle rozwija swoje kompetencje.

9 z 14



### Sylwia Kalińska

Od wielu lat związana jest zawodowo z obszarem kadrowo-płacowym, zdobywając bogate doświadczenie w zakresie rozliczeń pracowniczych oraz stosowania przepisów prawa pracy w praktyce. W ciągu ostatnich pięciu lat intensywnie rozwija swoje kompetencje, uczestnicząc w kursach specjalistycznych, szkoleniach branżowych oraz doskonaląc umiejętności w zakresie obsługi systemów kadrowo-płacowych.

Jej wiedza obejmuje m.in. zagadnienia związane z tworzeniem list płac, obliczaniem ekwiwalentów za niewykorzystany urlop wypoczynkowy oraz świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

10 z 14





## Katarzyna Tincel

Od wielu lat związana jest zawodowo z obszarem prawa pracy, zdobywając szerokie doświadczenie w zakresie regulacji dotyczących nawiązywania, modyfikowania oraz rozwiązywania stosunku pracy. W ciągu ostatnich pięciu lat intensywnie rozwija swoje kompetencje, uczestnicząc w szkoleniach, konferencjach branżowych oraz projektach doskonalących praktyczne zastosowanie przepisów prawa pracy.

Jej działalność zawodowa opiera się na łączeniu wiedzy teoretycznej z praktyką, co pozwala na skuteczne przekazywanie aktualnych i rzetelnych informacji.



11 z 14

## Tomasz Krzemieniowski

Absolwent prawa. Zastępca Dyrektora jednostki lokalnej państwowej instytucji kontrolnej obejmującej swym zasięgiem województwo opolskie. W latach 2006 -2014 kierował Sekcją Prawną ww. instytucji. W latach 2007 - 2010 nadzorował ponadto kwestie dotyczące legalności zatrudnienia obywateli polskich oraz obcokrajowców. Doświadczony praktyk, autor publikacji z zakresu prawa pracy, od wielu lat związany także z Wyższą Szkołą Bankową we Wrocławiu (obecnie Uniwersytet WSB Merito), jako jej wykładowca i kierownik naukowy kierunku.



12 z 14

## Edyta Gogol

Od wielu lat związana jest zawodowo z obszarem zarządzania zasobami ludzkimi, ze szczególnym uwzględnieniem procesów rekrutacyjnych, planowania zatrudnienia oraz organizacji pracy zespołów. W ciągu ostatnich pięciu lat intensywnie rozwija swoje kompetencje, uczestnicząc w specjalistycznych szkoleniach, projektach doradczych oraz inicjatywach związanych z doskonaleniem praktyk HR.

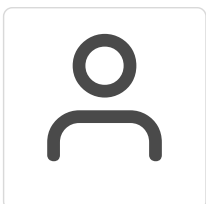
Jej doświadczenie obejmuje zarówno aspekty strategiczne, jak i operacyjne zarządzania personelem, co przekłada się na wysoką jakość pracy dydaktycznej. Ceniona za profesjonalizm, zaangażowanie oraz umiejętność łączenia wiedzy teoretycznej z praktyką, Edyta Gogol wnosi do swojej działalności edukacyjnej aktualną i wartościową perspektywę ekspercką.



13 z 14

## Radosław Siczewski

Absolwent Wydział Zarządzania i Marketingu na Politechnice Opolskiej. Pracę zawodową rozpoczął w 1998 r. w Oddziale ZUS w Opolu. Na przełomie lat 2004 – 2006 był pracownikiem Departamentu Obsługi Klientów Centrali ZUS w Warszawie. Obecnie związany z opolskim Oddziałem ZUS. Specjalizuje się w tematyce ubezpieczeń społecznych i związanych z nimi obowiązków po stronie pracodawców. Specjalista w zakresie szkoleń z obsługi programu Płatnik, uznany wykładowca i praktyk w przedmiotowym zakresie, od dziewięciu lat związany z Wyższą Szkołą Bankową (obecnie Uniwersytet WSB Merito).



14 z 14

## Bartosz Jakubczyk

specjalista z zakresu kadr i płac oraz rozliczeń w systemie ubezpieczeń społecznych. Posiada doświadczenie praktyczne w obszarze obsługi kadrowo-płacowej oraz pracy z narzędziami informatycznymi wspierającymi rozliczenia z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych.

W pracy dydaktycznej koncentruje się na kształtowaniu praktycznych umiejętności w zakresie obsługi programu Płatnik, przygotowywania dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych oraz poprawnego prowadzenia rozliczeń składek.

# Informacje dodatkowe

## Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują zestaw materiałów dydaktycznych przygotowanych przez wykładowcę. Opracowania autorskie, akty prawne, konspekty, prezentacje, zadania. Przygotowywane do każdego modułu przez prowadzących, zamieszczane w formie elektronicznej na portalu UWSB Merito. Materiały te zawierające przykłady z praktyki gospodarczej, są często pomocne w późniejszej pracy zawodowej.

Cena brutto = netto, studia podyplomowe zwolnienia od podatku od towarów i usług mocą art. 43 ust. 1 pkt 26 lit. b ustawy o VAT - usługi kształcenia realizowane przez uczelnię,

## Warunki uczestnictwa

Uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu filia w Opolu, może zostać każda osoba w wykształceniu wyższym (licencjackim, inżynierskim lub magisterskim). O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

Aby skorzystać z dofinansowania studiów podyplomowych:

1. Podpisać umowę wsparcia z regionalnym partnerem projektu (dla woj. opolskiego liderem projektu jest OCRG);
2. Przesłać formularz zgłoszeniowy za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych. Proszę pamiętać o **wpisaniu ID wsparcia** (nadanego podczas podpisywania umowy) w przeciwnym razie zapis na studia zostanie odrzucony;
3. Następnie samodzielnie

[dokonać zapisu na studia podyplomowe na uczelni](#)

poprzez formularz online dostępny na stronie: [www.merito.pl/rekrutacja/krok1](http://www.merito.pl/rekrutacja/krok1)

UWAGA: W przypadku, gdy nie zbierze się odpowiednia ilość osób, Wykonawca zastrzega sobie prawo do odwołania studiów.

## Informacje dodatkowe

Cena usługi nie zawiera wymaganej opłaty końcowej w kwocie - 95 zł (opłata uwzględnia wydanie świadectwa oraz końcowe rozliczenie studiów).

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach projektu "Kierunek – Rozwój".

Zawarto umowę z WUP Kraków w ramach projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" oraz "Nowy start w Małopolsce z EURESem".

Zawarto umowę z WUP w Szczecinie w ramach projektu „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”

Z usługi mogą również korzystać uczestnicy innych projektów.

Szczegółowe informacje na <https://www.merito.pl/opole/>

Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.

## Adres

ul. Pomorska 3  
45-321 Opole  
woj. opolskie

Centrum Studiów Podyplomowych UWSB Merito Opole  
ul. Pomorska3, 45-321 Opole

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- szatnia, bistro, strefa wypoczynku, parking przy budynku CSP

## Kontakt



### Dział Studiów Podyplomowych

**E-mail** [dsp@opole.merito.pl](mailto:dsp@opole.merito.pl)

**Telefon** (+48) 77 4019 413