



Analiza Transakcyjna w Organizacjach - studia podyplomowe (Opole)

Numer usługi 2026/06/25/7038/3650184

5 000,00 PLN brutto

5 000,00 PLN netto

35,46 PLN brutto/h

35,46 PLN netto/h

Uniwersytet WSB

Merito we

Wrocławiu

★★★★★ 4,6 / 5

1 127 ocen

📖 Studia podyplomowe

📄 zdalna w czasie rzeczywistym

👥 Zajęcia grupowe

🕒 141:00 h

📅 24.10.2026 do 30.06.2027

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Kierunek dla osób, które:

- chcą rozumieć zachowania ludzi i mechanizmy działania organizacji,
- zarządzają zespołami i chcą świadomie budować relacje oraz wpływ,
- pracują jako liderzy, managerowie i właściciele firm i chcą mieć konkretne narzędzia do budowania zaangażowania ludzi,
- pracują w HR, coachingu lub rozwoju i szukają głębszych narzędzi do wspierania rozwoju organizacji,
- mierzą się z konfliktem, napięciem, zmianą w organizacji i potrzebują klarownego sposobu na budowę odpowiedzialności w organizacji.

Minimalna liczba uczestników

14

Maksymalna liczba uczestników

30

Data zakończenia rekrutacji

15-10-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)

Zakres uprawnień

studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów podyplomowych Analiza Transakcyjna w Organizacjach jest przygotowanie uczestników do świadomego wykorzystywania analizy poprzez rozwój umiejętności rozumienia zachowań ludzi, diagnozowania procesów i relacji oraz stosowania adekwatnych interwencji w zarządzaniu, komunikacji, przywództwie i pracy z zespołami, w celu budowania zaangażowania, odpowiedzialności i skutecznego radzenia sobie ze zmianą oraz konfliktem.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wyjaśnia założenia Analizy Transakcyjnej oraz opisuje mechanizmy funkcjonowania ludzi i organizacji	Uczestnik wykazał się znajomością zagadnień w formie testu wiedzy.	Debata swobodna
Uczestnik opisuje procesy organizacyjne, w tym dynamikę grupy i kulturę organizacyjną.	Uczestnik zaprezentował wiedzę w analizie przypadku lub pracy pisemnej.	Debata swobodna
Uczestnik stosuje narzędzia AT w komunikacji, relacjach i pracy zespołowej.	Uczestnik zastosował narzędzia w ćwiczeniach lub symulacjach.	Debata swobodna
Uczestnik prowadzi trudne rozmowy oraz pracuje z konfliktem i zmianą w organizacji.	Uczestnik wykazał umiejętności w symulacji lub analizie sytuacji.	Debata swobodna
Uczestnik rozwija odpowiedzialność za relacje, komunikację i procesy w organizacji oraz świadomie pełni rolę lidera.	Uczestnik zaprezentował umiejętność doboru działań w projekcie lub analizie sytuacji.	Debata swobodna

Kwalifikacje

Kwalifikacje niewłączone do ZSK

Uznane kwalifikacje

Pytanie 1. Czy dokument jest wydany przez podmiot systemu oświaty lub szkolnictwa wyższego na podstawie odrębnych przepisów?

TAK

ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, 1871 i 1897)

Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację

Uniwersytet WSB Merito we Wrocławiu

Program

Program studiów podyplomowych **Analiza Transakcyjna w Organizacjach**

- **Fundamenty Analizy Transakcyjnej w Organizacjach (16 godz.)**
- Integracja grupy i zapoznanie z zasadami kierunku. AT jako język rozumienia ludzi, zespołów i organizacji. Stany Ja i transakcje w komunikacji i zarządzaniu. Wprowadzenie do TOB i rozumienia organizacji jako systemu.
- **Kontraktowanie, role i ramy odniesienia (16 godz.)**
- Kontraktowanie na różnych poziomach organizacji – lider, manager, dyrektor, zespół, HR, biznes. Role zawodowe i ukryte oczekiwania. Ramy odniesienia i budowanie jasnych zasad współpracy i odpowiedzialności.
- **Skrypt, drivery i autonomia w pracy lidera (16 godz.)**
- Skrypt i jego wpływ na zachowania w pracy lidera i pracowników. Drivery i działanie pod presją. Autonomia jako cel AT. Wpływ wzorców na współpracę i kulturę organizacyjną.
- **Model osobowości i mechanizmów stresu - badanie PCM® (16 godz.)**
- Praca z modelem Process Communication Model® (PCM) – style komunikacji, potrzeby psychologiczne i reakcje na stres. Analiza własnego profilu. Łączenie PCM® z koncepcją driverów AT. Wykorzystanie wiedzy w komunikacji, zarządzaniu i pracy z zespołem.
- **Dynamika grupy, przywództwo i interwencja w AT (16 godz.)**
- TOB (Teoria Organizacji Berne'a) w praktyce. Dynamika grupy, napięcia i proces dostosowania imago grupy. Przywództwo w kontekście AT i wpływ lidera na funkcjonowanie zespołu. Prowadzenie trudnych rozmów, dobór adekwatnych interwencji do roli lidera, managera i HR oraz sytuacji organizacyjnej.
- **Gry psychologiczne w organizacji (16 godz.)**
- Mechanizmy gier psychologicznych i ich wpływ na relacje zawodowe. Czym różnią się od gier władzy? Trójkąt dramatyczny i Trójkąt Wygrywający. Rozpoznawanie i przerywanie destrukcyjnych wzorców.
- **Praca z zespołem – struktura, emocje i relacje oraz wpływ (16 godz.)**
- Zespół jako system. Różnice między grupą a zespołem. Granice, role i odpowiedzialność. Emocje i napięcia w relacjach, mechanizmy oporu w zmianie. Praktyczne sposoby pracy z zespołem w AT.
- **Emerging Change – odpowiedzialność zespołu w zmianie (16 godz.)**
- Zmiana planowana i wyłaniająca się w organizacji. Praca z napięciem, niepewnością i tym, co pojawia się tu i teraz". Wzmacnianie odpowiedzialności zespołu zamiast przejmowania jej przez lidera.
- **Kultura organizacyjna, skrypty organizacyjne i zmiana (16 godz.)**
- Organizacja jako system. Skrypty organizacyjne i ich wpływ na kulturę oraz wyniki. Kultura znaków rozpoznania w organizacji i pozycji życiowych w relacjach zawodowych. Diagnoza kultury i prowadzenie zmiany w oparciu o AT.
- **Superwizja grupowa i integracja podejścia AT (16 godz.)**
- Praca w grupach na realnych case'ach uczestników. Integracja wiedzy: stany Ja, skrypt, kontraktowanie, gry, kultura organizacyjna i zmiana. Superwizja pracy z zespołem i organizacją. Omówienie adekwatnych interwencji. Przeniesienie wiedzy do codziennej praktyki lidera i HR.

Liczba godzin: **160** (minimum 30 punktów ECTS)

Liczba semestrów: **2**

Zajęcia odbywają się w sobotę i w niedzielę.

Przerwy nie są wliczane w czas trwania usługi rozwojowej,

Zajęcia prowadzone są w formie wykładów, które uzupełniane są ćwiczeniami, warsztatami oraz rozwiązywaniem przykładów praktycznych.

Uczestnicy otrzymują zestaw materiałów dydaktycznych przygotowanych przez wykładowców. Są to opracowania autorskie, akty prawne, konspekty oraz zadania do samodzielnego rozwiązywania.

Absolwenci otrzymują świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodne z wytycznymi MNiSW.

Wykładowcami studiów podyplomowych są osoby na co dzień zajmujące się praktycznymi aspektami spraw analizy transakcyjnej w organizacjach. Aktywizująca uczestników forma prowadzenia zajęć pozwoli na wyćwiczenie umiejętności rozwiązywania problemów zarówno przedstawianych przez wykładowcę jak i podnoszonych na bieżąco przez słuchaczy.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 141

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 141 Fundamenty Analizy Transakcyjnej w Organizacjach	Zajęcia	Agnieszka Sokołowska	24-10-2026	08:00	09:30	01:30
2 z 141 -	Przerwa	-	24-10-2026	09:30	09:45	00:15
3 z 141 Fundamenty Analizy Transakcyjnej w Organizacjach	Zajęcia	Agnieszka Sokołowska	24-10-2026	09:45	11:15	01:30
4 z 141 -	Przerwa	-	24-10-2026	11:15	11:45	00:30
5 z 141 Fundamenty Analizy Transakcyjnej w Organizacjach	Zajęcia	Agnieszka Sokołowska	24-10-2026	11:45	13:15	01:30
6 z 141 -	Przerwa	-	24-10-2026	13:15	13:30	00:15
7 z 141 Fundamenty Analizy Transakcyjnej w Organizacjach	Zajęcia	Agnieszka Sokołowska	24-10-2026	13:30	15:00	01:30
8 z 141 Fundamenty Analizy Transakcyjnej w Organizacjach	Zajęcia	Agnieszka Sokołowska	25-10-2026	08:00	09:30	01:30
9 z 141 -	Przerwa	-	25-10-2026	09:30	09:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 141 Fundamenty Analizy Transakcyjnej w Organizacjach	Zajęcia	Agnieszka Sokołowska	25-10-2026	09:45	11:15	01:30
11 z 141 -	Przerwa	-	25-10-2026	11:15	11:45	00:30
12 z 141 Fundamenty Analizy Transakcyjnej w Organizacjach	Zajęcia	Agnieszka Sokołowska	25-10-2026	11:45	13:15	01:30
13 z 141 -	Przerwa	-	25-10-2026	13:15	13:30	00:15
14 z 141 Fundamenty Analizy Transakcyjnej w Organizacjach	Zajęcia	Agnieszka Sokołowska	25-10-2026	13:30	15:00	01:30
15 z 141 Fundamenty Analizy Transakcyjnej w Organizacjach	Zajęcia	Agnieszka Sokołowska	07-11-2026	08:00	09:30	01:30
16 z 141 -	Przerwa	-	07-11-2026	09:30	09:45	00:15
17 z 141 Fundamenty Analizy Transakcyjnej w Organizacjach	Zajęcia	Agnieszka Sokołowska	07-11-2026	09:45	11:15	01:30
18 z 141 -	Przerwa	-	07-11-2026	11:15	11:45	00:30
19 z 141 Fundamenty Analizy Transakcyjnej w Organizacjach	Zajęcia	Agnieszka Sokołowska	07-11-2026	11:45	13:15	01:30
20 z 141 -	Przerwa	-	07-11-2026	13:15	13:30	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
21 z 141 Fundamenty Analizy Transakcyjnej w Organizacjach	Zajęcia	Anna Grygorcewicz	07-11-2026	13:30	15:00	01:30
22 z 141 Fundamenty Analizy Transakcyjnej w Organizacjach	Zajęcia	Anna Grygorcewicz	08-11-2026	08:00	09:30	01:30
23 z 141 -	Przerwa	-	08-11-2026	09:30	09:45	00:15
24 z 141 Fundamenty Analizy Transakcyjnej w Organizacjach	Zajęcia	Anna Grygorcewicz	08-11-2026	09:45	11:15	01:30
25 z 141 -	Przerwa	-	08-11-2026	11:15	11:45	00:30
26 z 141 Kontraktowanie, role i ramy odniesienia	Zajęcia	Anna Grygorcewicz	08-11-2026	11:45	13:15	01:30
27 z 141 -	Przerwa	-	08-11-2026	13:15	13:30	00:15
28 z 141 Kontraktowanie, role i ramy odniesienia	Zajęcia	Anna Grygorcewicz	08-11-2026	13:30	15:00	01:30
29 z 141 Kontraktowanie, role i ramy odniesienia	Zajęcia	Anna Grygorcewicz	28-11-2026	08:00	09:30	01:30
30 z 141 -	Przerwa	-	28-11-2026	09:30	09:45	00:15
31 z 141 Kontraktowanie, role i ramy odniesienia	Zajęcia	Anna Grygorcewicz	28-11-2026	09:45	11:15	01:30
32 z 141 -	Przerwa	-	28-11-2026	11:15	11:45	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
33 z 141 Kontraktowanie, role i ramy odniesienia	Zajęcia	Anna Grygorcewicz	28-11-2026	11:45	13:15	01:30
34 z 141 -	Przerwa	-	28-11-2026	13:15	13:30	00:15
35 z 141 Kontraktowanie, role i ramy odniesienia	Zajęcia	Anna Grygorcewicz	28-11-2026	13:30	15:00	01:30
36 z 141 Kontraktowanie, role i ramy odniesienia	Zajęcia	Hanna Grądziel	29-11-2026	08:00	09:30	01:30
37 z 141 -	Przerwa	-	29-11-2026	09:30	09:45	00:15
38 z 141 Kontraktowanie, role i ramy odniesienia	Zajęcia	Hanna Grądziel	29-11-2026	09:45	11:15	01:30
39 z 141 -	Przerwa	-	29-11-2026	11:15	11:45	00:30
40 z 141 Kontraktowanie, role i ramy odniesienia	Zajęcia	Hanna Grądziel	29-11-2026	11:45	13:15	01:30
41 z 141 -	Przerwa	-	29-11-2026	13:15	13:30	00:15
42 z 141 Kontraktowanie, role i ramy odniesienia	Zajęcia	Hanna Grądziel	29-11-2026	13:30	15:00	01:30
43 z 141 Kontraktowanie, role i ramy odniesienia	Zajęcia	Hanna Grądziel	09-01-2027	08:00	09:30	01:30
44 z 141 -	Przerwa	-	09-01-2027	09:30	09:45	00:15
45 z 141 Kontraktowanie, role i ramy odniesienia	Zajęcia	Hanna Grądziel	09-01-2027	09:45	11:15	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
46 z 141 -	Przerwa	-	09-01-2027	11:15	11:45	00:30
47 z 141 Kontraktowanie, role i ramy odniesienia	Zajęcia	Hanna Grądziel	09-01-2027	11:45	13:15	01:30
48 z 141 -	Przerwa	-	09-01-2027	13:15	13:30	00:15
49 z 141 Kontraktowanie, role i ramy odniesienia	Zajęcia	Hanna Grądziel	09-01-2027	13:30	15:00	01:30
50 z 141 Kontraktowanie, role i ramy odniesienia	Zajęcia	Hanna Grądziel	10-01-2027	08:00	09:30	01:30
51 z 141 -	Przerwa	-	10-01-2027	09:30	09:45	00:15
52 z 141 Kontraktowanie, role i ramy odniesienia	Zajęcia	Hanna Grądziel	10-01-2027	09:45	11:15	01:30
53 z 141 -	Przerwa	-	10-01-2027	11:15	11:45	00:30
54 z 141 Kontraktowanie, role i ramy odniesienia	Zajęcia	Hanna Grądziel	10-01-2027	11:45	13:15	01:30
55 z 141 -	Przerwa	-	10-01-2027	13:15	13:30	00:15
56 z 141 Skrypt, drivery i autonomia w pracy lidera	Zajęcia	Hanna Grądziel	10-01-2027	13:30	15:00	01:30
57 z 141 Skrypt, drivery i autonomia w pracy lidera	Zajęcia	Hanna Grądziel	23-01-2027	08:00	09:30	01:30
58 z 141 -	Przerwa	-	23-01-2027	09:30	09:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
59 z 141 Skrypt, drivery i autonomia w pracy lidera	Zajęcia	Hanna Grądziel	23-01-2027	09:45	11:15	01:30
60 z 141 -	Przerwa	-	23-01-2027	11:15	11:45	00:30
61 z 141 Skrypt, drivery i autonomia w pracy lidera	Zajęcia	Justyna Kazimierczyk	23-01-2027	11:45	13:15	01:30
62 z 141 -	Przerwa	-	23-01-2027	13:15	13:30	00:15
63 z 141 Skrypt, drivery i autonomia w pracy lidera	Zajęcia	Justyna Kazimierczyk	23-01-2027	13:30	15:00	01:30
64 z 141 Skrypt, drivery i autonomia w pracy lidera	Zajęcia	Justyna Kazimierczyk	24-01-2027	08:00	09:30	01:30
65 z 141 -	Przerwa	-	24-01-2027	09:30	09:45	00:15
66 z 141 Skrypt, drivery i autonomia w pracy lidera	Zajęcia	Justyna Kazimierczyk	24-01-2027	09:45	11:15	01:30
67 z 141 -	Przerwa	-	24-01-2027	11:15	11:45	00:30
68 z 141 Skrypt, drivery i autonomia w pracy lidera	Zajęcia	Justyna Kazimierczyk	24-01-2027	11:45	13:15	01:30
69 z 141 -	Przerwa	-	24-01-2027	13:15	13:30	00:15
70 z 141 Skrypt, drivery i autonomia w pracy lidera	Zajęcia	Justyna Kazimierczyk	24-01-2027	13:30	15:00	01:30
71 z 141 Skrypt, drivery i autonomia w pracy lidera	Zajęcia	Justyna Kazimierczyk	13-02-2027	08:00	09:30	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
72 z 141 -	Przerwa	-	13-02-2027	09:30	09:45	00:15
73 z 141 Skrypt, drivery i autonomia w pracy lidera	Zajęcia	Justyna Kazimierczyk	13-02-2027	09:45	11:15	01:30
74 z 141 -	Przerwa	-	13-02-2027	11:15	11:45	00:30
75 z 141 Skrypt, drivery i autonomia w pracy lidera	Zajęcia	Justyna Kazimierczyk	13-02-2027	11:45	13:15	01:30
76 z 141 -	Przerwa	-	13-02-2027	13:15	13:30	00:15
77 z 141 Skrypt, drivery i autonomia w pracy lidera	Zajęcia	Justyna Kazimierczyk	13-02-2027	13:30	15:00	01:30
78 z 141 Skrypt, drivery i autonomia w pracy lidera	Zajęcia	Justyna Kazimierczyk	14-02-2027	08:00	09:30	01:30
79 z 141 -	Przerwa	-	14-02-2027	09:30	09:45	00:15
80 z 141 Model osobowości i mechanizmów w stresu - badanie PCM	Zajęcia	Justyna Kazimierczyk	14-02-2027	09:45	11:15	01:30
81 z 141 -	Przerwa	-	14-02-2027	11:15	11:45	00:30
82 z 141 Model osobowości i mechanizmów w stresu - badanie PCM	Zajęcia	Katarzyna Śpikowska-Susik	14-02-2027	11:45	13:15	01:30
83 z 141 -	Przerwa	-	14-02-2027	13:15	13:30	00:15
84 z 141 Model osobowości i mechanizmów w stresu - badanie PCM	Zajęcia	Katarzyna Śpikowska-Susik	14-02-2027	13:30	15:00	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
85 z 141 Model osobowości i mechanizmów w stresu - badanie PCM	Zajęcia	Katarzyna Śpikowska-Susik	06-03-2027	08:00	09:30	01:30
86 z 141 -	Przerwa	-	06-03-2027	09:30	09:45	00:15
87 z 141 Model osobowości i mechanizmów w stresu - badanie PCM	Zajęcia	Katarzyna Śpikowska-Susik	06-03-2027	09:45	11:15	01:30
88 z 141 -	Przerwa	-	06-03-2027	11:15	11:45	00:30
89 z 141 Model osobowości i mechanizmów w stresu - badanie PCM	Zajęcia	Katarzyna Śpikowska-Susik	06-03-2027	11:45	13:15	01:30
90 z 141 -	Przerwa	-	06-03-2027	13:15	13:30	00:15
91 z 141 Model osobowości i mechanizmów w stresu - badanie PCM	Zajęcia	Katarzyna Śpikowska-Susik	06-03-2027	13:30	15:00	01:30
92 z 141 Model osobowości i mechanizmów w stresu - badanie PCM	Zajęcia	Katarzyna Śpikowska-Susik	07-03-2027	08:00	09:30	01:30
93 z 141 -	Przerwa	-	07-03-2027	09:30	09:45	00:15
94 z 141 Model osobowości i mechanizmów w stresu - badanie PCM	Zajęcia	Katarzyna Śpikowska-Susik	07-03-2027	09:45	11:15	01:30
95 z 141 -	Przerwa	-	07-03-2027	11:15	11:45	00:30
96 z 141 Model osobowości i mechanizmów w stresu - badanie PCM	Zajęcia	Katarzyna Śpikowska-Susik	07-03-2027	11:45	13:15	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
97 z 141 -	Przerwa	-	07-03-2027	13:15	13:30	00:15
98 z 141 Dynamika grupy, przywództwo i interwencja w AT	Zajęcia	Katarzyna Śpikowska-Susik	07-03-2027	13:30	15:00	01:30
99 z 141 Dynamika grupy, przywództwo i interwencja w AT	Zajęcia	Katarzyna Śpikowska-Susik	27-03-2027	08:00	09:30	01:30
100 z 141 -	Przerwa	-	27-03-2027	09:30	09:45	00:15
101 z 141 Dynamika grupy, przywództwo i interwencja w AT	Zajęcia	Krzysztof Kasperuk	27-03-2027	09:45	11:15	01:30
102 z 141 -	Przerwa	-	27-03-2027	11:15	11:45	00:30
103 z 141 Dynamika grupy, przywództwo i interwencja w AT	Zajęcia	Krzysztof Kasperuk	27-03-2027	11:45	13:15	01:30
104 z 141 -	Przerwa	-	27-03-2027	13:15	13:30	00:15
105 z 141 Dynamika grupy, przywództwo i interwencja w AT	Zajęcia	Krzysztof Kasperuk	27-03-2027	13:30	15:00	01:30
106 z 141 Dynamika grupy, przywództwo i interwencja w AT	Zajęcia	Krzysztof Kasperuk	28-03-2027	08:00	09:30	01:30
107 z 141 -	Przerwa	-	28-03-2027	09:30	09:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
108 z 141 Dynamika grupy, przywództwo i interwencja w AT	Zajęcia	Krzysztof Kasperuk	28-03-2027	09:45	11:15	01:30
109 z 141 -	Przerwa	-	28-03-2027	11:15	11:45	00:30
110 z 141 Dynamika grupy, przywództwo i interwencja w AT	Zajęcia	Krzysztof Kasperuk	28-03-2027	11:45	13:15	01:30
111 z 141 -	Przerwa	-	28-03-2027	13:15	13:30	00:15
112 z 141 Dynamika grupy, przywództwo i interwencja w AT	Zajęcia	Krzysztof Kasperuk	28-03-2027	13:30	15:00	01:30
113 z 141 Dynamika grupy, przywództwo i interwencja w AT	Zajęcia	Krzysztof Kasperuk	24-04-2027	08:00	09:30	01:30
114 z 141 -	Przerwa	-	24-04-2027	09:30	09:45	00:15
115 z 141 Dynamika grupy, przywództwo i interwencja w AT	Zajęcia	Krzysztof Kasperuk	24-04-2027	09:45	11:15	01:30
116 z 141 -	Przerwa	-	24-04-2027	11:15	11:45	00:30
117 z 141 Dynamika grupy, przywództwo i interwencja w AT	Zajęcia	Krzysztof Kasperuk	24-04-2027	11:45	13:15	01:30
118 z 141 -	Przerwa	-	24-04-2027	13:15	13:30	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
119 z 141 Dynamika grupy, przywództwo i interwencja w AT	Zajęcia	Krzysztof Kasperuk	24-04-2027	13:30	15:00	01:30
120 z 141 Dynamika grupy, przywództwo i interwencja w AT	Zajęcia	Krzysztof Kasperuk	25-04-2027	08:00	09:30	01:30
121 z 141 -	Przerwa	-	25-04-2027	09:30	09:45	00:15
122 z 141 Dynamika grupy, przywództwo i interwencja w AT	Zajęcia	Lucyna Ławniczak	25-04-2027	09:45	11:15	01:30
123 z 141 -	Przerwa	-	25-04-2027	11:15	11:45	00:30
124 z 141 Dynamika grupy, przywództwo i interwencja w AT	Zajęcia	Lucyna Ławniczak	25-04-2027	11:45	13:15	01:30
125 z 141 -	Przerwa	-	25-04-2027	13:15	13:30	00:15
126 z 141 Gry psychologiczne w organizacjach	Zajęcia	Lucyna Ławniczak	25-04-2027	13:30	15:00	01:30
127 z 141 Gry psychologiczne w organizacjach	Zajęcia	Lucyna Ławniczak	15-05-2027	08:00	09:30	01:30
128 z 141 -	Przerwa	-	15-05-2027	09:30	09:45	00:15
129 z 141 Gry psychologiczne w organizacjach	Zajęcia	Lucyna Ławniczak	15-05-2027	09:45	11:15	01:30
130 z 141 -	Przerwa	-	15-05-2027	11:15	11:45	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
131 z 141 Gry psychologiczne w organizacjach	Zajęcia	Małgorzata Mrug	15-05-2027	11:45	13:15	01:30
132 z 141 -	Przerwa	-	15-05-2027	13:15	13:30	00:15
133 z 141 Praca z zespołem – struktura, emocje i relacje oraz wpływ	Zajęcia	Małgorzata Mrug	15-05-2027	13:30	15:00	01:30
134 z 141 Emerging Change – odpowiedzialność zespołu w zmianie	Zajęcia	Małgorzata Mrug	16-05-2027	08:00	09:30	01:30
135 z 141 -	Przerwa	-	16-05-2027	09:30	09:45	00:15
136 z 141 Emerging Change – odpowiedzialność zespołu w zmianie	Zajęcia	Małgorzata Mrug	16-05-2027	09:45	11:15	01:30
137 z 141 -	Przerwa	-	16-05-2027	11:15	11:45	00:30
138 z 141 Kultura organizacyjna, skrypty organizacyjne i zmiana	Zajęcia	Małgorzata Mrug	16-05-2027	11:45	13:15	01:30
139 z 141 -	Przerwa	-	16-05-2027	13:15	13:30	00:15
140 z 141 Kultura organizacyjna, skrypty organizacyjne i zmiana	Zajęcia	Małgorzata Mrug	16-05-2027	13:30	15:00	01:30
141 z 141 -	Walidacja	-	13-06-2027	15:00	16:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	141:00
w tym suma godzin zajęć	120:00
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	20:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	161:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 000,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	35,46 PLN
Koszt osobogodziny netto	35,46 PLN
W tym koszt walidacji brutto	35,59 PLN
W tym koszt walidacji netto	35,59 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	0,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	141:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 8



1 z 8

Krzysztof Kasperuk

.



2 z 8

Małgorzata Mrug

.



3 z 8

Agnieszka Sokołowska

Wykładowca



4 z 8

Anna Grygorcewicz

.



5 z 8

Hanna Grądziel

.



6 z 8

Justyna Kazimierczyk

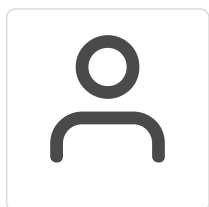
.



7 z 8

Katarzyna Śpikowska-Susik

..



8 z 8

Lucyna Ławniczak

.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy na / po każdych zajęciach otrzymują zestaw materiałów dydaktycznych przygotowanych przez wykładowcę. Są to opracowania autorskie, akty prawne, konspekty oraz zadania do samodzielnego rozwiązania. Materiały te zawierające przykłady z praktyki gospodarczej, są często pomocne w późniejszej pracy zawodowej.

Warunki uczestnictwa

Uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito Opole, może zostać każda osoba w wykształceniu wyższym (licencjackim, inżynierskim lub magisterskim). O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

Aby skorzystać z dofinansowania studiów podyplomowych:

1. Podpisanie umowy wsparcia z regionalnym partnerem projektu (dla woj. opolskiego liderem projektu jest OCRG);
2. Przesłanie formularza zgłoszeniowego za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych. Proszę pamiętać o wpisaniu ID wsparcia (nadanego podczas podpisywania umowy) w przeciwnym razie zapis na studia zostanie odrzucony;
3. Samodzielnie dokonać rekrutacji na uczelni poprzez wypełnienie formularza online zapisu na studia podyplomowe dostępnego na stronie: www.wsb.pl/rekrutacja/krok1
4. Po zapisie online proszę o kontakt z Biurem Rekrutacji w celu zweryfikowania poprawności wygenerowanych dokumentów. Kontaktując się proszę o podanie hasła: BUR

Informacje dodatkowe

Szczegółowy harmonogram usługi może ulec zmianie.

Godziny zajęć podane w harmonogramie są godzinami zegarowymi, zaś ilość godzin programowych jest podana w godzinach dydaktycznych.

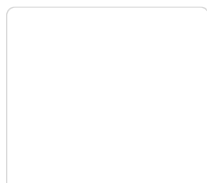
Cena usługi nie zawiera wymaganej opłaty końcowej w kwocie - 95 zł (opłata uwzględnia wydanie świadectwa oraz końcowe rozliczenie studiów).

Szczegółowe informacje na stronie: <https://www.merito.pl/opole/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe>

Warunki techniczne

Zajęcia zdalne prowadzone są za pośrednictwem aplikacji Microsoft Teams w formie pracy zespołowej wykorzystującej czaty, spotkania i rozmowy w wielu oknach, przypięte kanały oraz integrację zadań z aplikacjami. Uczestnicy korzystają z aplikacji Teams w ramach Microsoft Office 365 bezpłatnie. Z aplikacji Teams można korzystać: poprzez przeglądarkę, aplikację instalowaną na komputerze lub mobilną na telefon. Minimalne wymagania sprzętowe: 2 GB RAM, procesor i5, minimalne wymagania dot. parametrów łącza sieciowego: 30 Mbit/s, niezbędne oprogramowanie: system operacyjny: windows min. 7, iOS, linux. Wymagania sprzętowe: komputer, laptop, lub tablet wyposażone w kamerę oraz mikrofon.

Kontakt



Dział Studiów Podyplomowych

E-mail dsp@opole.merito.pl

Telefon (+48) 77 4019 413

