

 Możliwość dofinansowania

Myslenie systemowe w planowaniu, organizacji pracy i komunikacji zespolowej z wykorzystaniem narzedzi cyfrowych oraz zasad zrownowazonego rozwoju (kwalifikacje)

Numer usługi 2026/06/25/201147/3649681



CENTRUM INNOWACYJNYCH ROZWIĄZAŃ SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ



6 396,00 PLN

brutto

5 200,00 PLN

netto

399,75 PLN

brutto/h

325,00 PLN

netto/h

181,67 PLN

cena rynkowa

Katowice
Usługa szkoleniowa
stacjonarna
Zajęcia grupowe
16:00 h
09.09.2026 do 10.10.2026

Informacje podstawowe

- Kategoria
Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Grupa docelowa usługi

Usługa skierowana jest do osób dorosłych, pracowników firm i instytucji, w szczególności MŚP oraz organizacji usługowych, administracyjnych, handlowych, produkcyjnych i logistycznych, które uczestniczą w procesach wymagających planowania pracy, organizowania zadań, komunikacji zespołowej i racjonalnego wykorzystania zasobów.

Adresatami są specjaliści, koordynatorzy, liderzy zespołów, pracownicy administracyjni, osoby odpowiedzialne za obsługę klienta, sprzedaż, logistykę, HR, finanse, dokumentację, obieg informacji i współpracę między działami. Szkolenie jest przeznaczone dla osób, które chcą rozwijać zielone kompetencje, ograniczać straty czasu, energii, papieru, materiałów, danych i informacji oraz wdrażać cyfrowe rozwiązania wspierające zrównoważony rozwój organizacji.

- Minimalna liczba uczestników
5
- Maksymalna liczba uczestników
20
- Data zakończenia rekrutacji
07-09-2026
- Forma prowadzenia usługi
stacjonarna
- Podstawa uzyskania wpisu do BUR
Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do systemowego planowania i organizowania pracy własnej oraz zespołowej zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju. Uczestnicy wykorzystują narzędzia cyfrowe, komunikację zadaniową i grę symulacyjną do identyfikowania strat czasu, energii, papieru, materiałów, danych i informacji oraz projektowania usprawnień ograniczających zużycie zasobów.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się, kryteria weryfikacji i metody walidacji.		
Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje zasady myślenia systemowego w planowaniu i organizacji pracy	Uczestnik wskazuje zależności między zadaniami, zasobami, komunikacją, narzędziami cyfrowymi i skutkami środowiskowymi	Test teoretyczny
Wyjaśnia znaczenie zielonych kompetencji w organizacji pracy	Uczestnik opisuje, jak organizacja pracy wpływa na zużycie czasu, energii, papieru, materiałów, danych i informacji	Test teoretyczny
Rozróżnia bariery organizacyjne i komunikacyjne powodujące straty zasobowe	Uczestnik identyfikuje bariery oraz przyporządkowuje im skutki, takie jak błędy, opóźnienia, powielanie pracy lub nadmierna komunikacja	Test teoretyczny
Opisuje zasady efektywnego planowania zadań i ustalania priorytetów	Uczestnik wskazuje etapy planowania pracy, sposoby określania priorytetów, odpowiedzialności i terminów	Test teoretyczny
Charakteryzuje zasady odpowiedzialnego wykorzystania narzędzi cyfrowych	Uczestnik wskazuje narzędzia wspierające planowanie, komunikację, monitorowanie zadań, obieg dokumentów i bezpieczeństwo informacji	Test teoretyczny
Analizuje proces pracy pod kątem strat organizacyjnych i środowiskowych	Uczestnik przedstawia schemat procesu lub zadania oraz wskazuje minimum 3 źródła strat zasobowych	Analiza dowodów i deklaracji
Organizuje pracę zespołu z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych	Uczestnik opracowuje sposób podziału zadań, monitorowania postępów i komunikacji z użyciem rozwiązań cyfrowych	Analiza dowodów i deklaracji
Podejmuje decyzje organizacyjne w ramach gry symulacyjnej	Uczestnik uzasadnia decyzje dotyczące priorytetów, zasobów, harmonogramu, komunikacji i ograniczania strat	Analiza dowodów i deklaracji
Ocenia wpływ decyzji organizacyjnych na efektywność zasobową i środowiskową	Uczestnik porównuje skutki różnych decyzji w zakresie czasu, energii, papieru, danych, materiałów i jakości pracy	Analiza dowodów i deklaracji
Projektuje zielone usprawnienie organizacji pracy	Uczestnik przygotowuje plan usprawnienia zawierający cel, działania, odpowiedzialności, narzędzia, ryzyka, mierniki i efekt środowiskowy	Analiza dowodów i deklaracji

Kwalifikacje

Kwalifikacje niewłączone do ZSK

Uznane kwalifikacje

Pytanie 3. Czy dokument jest certyfikatem wydawanym przez międzynarodowe instytucje?
TAK
Strona internetowa Instytucji Certyfikującej: <https://my-ps.eu/>
Strona internetowa Instytucji Walidującej: <https://my-ps.eu/>

Informacje

- Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację
Fundacja My Personality Skills
- Nazwa Podmiotu certyfikującego
Fundacja My Personality Skills

Program

Usługa skierowana jest do osób dorosłych, pracowników firm i instytucji, w szczególności MŚP oraz organizacji usługowych, administracyjnych, handlowych, produkcyjnych i logistycznych, które uczestniczą w procesach wymagających planowania pracy, organizowania zadań, komunikacji zespołowej i racjonalnego wykorzystania zasobów.

Adresatami są specjaliści, koordynatorzy, liderzy zespołów, pracownicy administracyjni, osoby odpowiedzialne za obsługę klienta, sprzedaż, logistykę, HR, finanse, dokumentację, obieg informacji i współpracę między działami. Szkolenie jest przeznaczone dla osób, które chcą rozwijać zielone kompetencje, ograniczać straty czasu, energii, papieru, materiałów, danych i informacji oraz wdrażać cyfrowe rozwiązania wspierające zrównoważony rozwój organizacji.

Zakres szkolenia i kompetencje nabywane przez uczestników są zielone na podstawie klasyfikacji ESCO oraz odnoszą się do przykładowych zielonych umiejętności wskazywanych przez Komisję Europejską.

Zakres szkolenia pozwala:

- identyfikować obszary strat zasobów w organizacji pracy, komunikacji i obiegu informacji;
- wdrażać zasady zrównoważonego rozwoju, GOZ i less waste w codziennych procesach biurowych, usługowych i zespołowych;
- planować i organizować pracę własną oraz zespołową w sposób uporządkowany, mierzalny i zasobooszczędny;
- stosować rozwiązania ograniczające zużycie czasu, energii, papieru, materiałów, danych i informacji;
- wykorzystywać narzędzia cyfrowe do planowania zadań, monitorowania postępów, obiegu dokumentów i komunikacji zespołowej;
- ograniczać nadmiarowe spotkania, zbędne wydruki, powielanie pracy, chaos informacyjny i duplikację dokumentów;
- stosować zasady odpowiedzialnego zarządzania danymi, bezpieczeństwa informacji i kontroli dostępu;
- projektować zielone usprawnienia organizacji pracy i oceniać ich wpływ na efektywność zasobową oraz środowiskową;
- identyfikować możliwości tworzenia zielonych miejsc pracy oraz wdrażać działania wspierające zieloną transformację organizacji.

Realizacja odbywa się w formie warsztatowej. Uczestnicy pracują na przykładach z codziennej pracy, analizują procesy, identyfikują straty, biorą udział w interaktywnej grze symulacyjnej oraz opracowują plan zielonego usprawnienia organizacji pracy.

Szkolenie umożliwia zrozumienie wpływu organizacji pracy, komunikacji, spotkań, dokumentacji i narzędzi cyfrowych na zużycie zasobów oraz środowisko. Zakres tematyczny i praktyczny charakter szkolenia wspierają rozwój kompetencji zielonych, cyfrowych i organizacyjnych, niezbędnych do funkcjonowania w nowoczesnym, efektywnym i zrównoważonym środowisku pracy. Szkolenie kształtuje postawę odpowiedzialnego działania, łącząc efektywność organizacyjną z racjonalnym wykorzystaniem zasobów.

Usługa realizowana jest w wymiarze 16 godzin zegarowych. Przerwy są wliczone w czas trwania usługi, zgodnie z założeniami organizacyjnymi usługi.

Metoda weryfikacji osiągnięcia efektów kształcenia, tj. realizacji celu edukacyjnego:

- test teoretyczny,
- analiza dowodów i deklaracji.

Obszary technologiczne:

PRT 3.3 – Technologie gospodarowania odpadami

Uczestnicy uczą się ograniczać odpady organizacyjne i biurowe, w tym nadmiarowe wydruki, formularze, duplikaty dokumentów, nieaktualne materiały i zbędny obieg papierowy. Program obejmuje stosowanie hierarchii 5R, cyfryzację obiegu informacji oraz projektowanie usprawnień ograniczających zużycie materiałów.

PRT 4.5.1 / 4.5.3 – Technologie ochrony prywatności i bezpieczeństwa danych

Uczestnicy poznają zasady bezpiecznego korzystania z narzędzi cyfrowych, kontroli dostępu, archiwizacji, pracy na aktualnych wersjach dokumentów, minimalizacji danych oraz ograniczania ryzyk wynikających z chaosu informacyjnego.

Szkolenie wpisuje się w Regionalną Strategię Innowacji Województwa Śląskiego 2030 w zakresie:

Zielona gospodarka i technologie środowiskowe – wdrażanie zasad GOZ, less waste, ograniczanie strat zasobowych i projektowanie procesów pracy o mniejszym wpływie środowiskowym.

ICT – cyfrowa transformacja usług i procesów pracy – wykorzystanie narzędzi cyfrowych do planowania zadań, komunikacji, monitorowania postępów, obiegu dokumentów i ochrony informacji.

Szkolenie nie ogranicza się do ogólnej komunikacji i organizacji pracy. Każdy blok programu odnosi się do mierzalnego ograniczania strat zasobowych, w tym czasu pracy, energii, papieru, materiałów, danych, liczby spotkań, liczby wydruków, duplikacji dokumentów oraz nadmiarowego obiegu informacji. Uczestnik kończy szkolenie z planem zielonego usprawnienia procesu pracy, który stanowi dowód praktycznego zastosowania nabytych kompetencji.

PROGRAM SZKOLENIA

DZIEŃ 1

09:00–11:00 / 2 h

BLOK 1: Myślenie systemowe, zielone kompetencje i wpływ organizacji pracy na zasoby

Teoria / warsztat

- myślenie systemowe w organizacji pracy: zadania, ludzie, informacje, narzędzia cyfrowe i zasoby jako powiązany system;
- wpływ decyzji organizacyjnych na czas pracy, zużycie energii, liczbę błędów, obieg dokumentów, komunikację i efekt środowiskowy;
- zielone kompetencje w planowaniu pracy własnej i zespołowej;
- identyfikacja zasobów wykorzystywanych w codziennej pracy: czas, energia, papier, materiały, dane, informacje, narzędzia cyfrowe;
- przykłady strat organizacyjnych i środowiskowych: nadmiarowe spotkania, zbędne wydruki, powielanie pracy, chaos w dokumentach, rozproszone kanały komunikacji;
- powiązanie z PRT – technologie dla ochrony środowiska oraz RIS – zielona gospodarka.

11:00–11:15

PRZERWA

11:15–13:15 / 2 h

BLOK 2: Planowanie zadań, priorytetów i odpowiedzialności w zespole

Praktyka

- określanie celów, zadań, terminów, odpowiedzialności i mierników efektu;
- ustalanie priorytetów w warunkach ograniczonego czasu i zasobów;
- planowanie pracy zespołu z uwzględnieniem realnego obciążenia pracowników;
- eliminowanie zadań zbędnych, dublowanych lub generujących niepotrzebne zużycie zasobów;
- tworzenie harmonogramu pracy z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych;
- analiza wpływu złego planowania na opóźnienia, poprawki, stres, zużycie energii i błędy komunikacyjne;
- powiązanie z PRT – technologie organizacyjne wspierające efektywność zasobową oraz RIS – zielona gospodarka.

13:15–13:30

PRZERWA

13:30–15:00 / 1,5 h

BLOK 3: Komunikacja zadaniowa i cyfrowy przepływ informacji

Praktyka

- zasady jasnej, krótkiej i kompletnej komunikacji zadaniowej;
- przekazywanie informacji w sposób ograniczający błędy, powtórzenia pracy i nadmiarowe wiadomości;
- dobór kanału komunikacji do rodzaju zadania;
- ograniczanie liczby spotkań, wiadomości i niepotrzebnych konsultacji;
- organizacja cyfrowego obiegu informacji: wspólne pliki, aktualne wersje dokumentów, repozytoria, tablice zadań;
- wpływ chaosu informacyjnego na czas pracy, bezpieczeństwo danych i zużycie zasobów;
- powiązanie z PRT – technologie ICT oraz RIS – cyfrowa transformacja usług.

15:00–17:00 / 2 h

BLOK 4: Interaktywna gra organizacyjna – planowanie pracy, komunikacja i zasoby

Gra symulacyjna / praktyka

- wprowadzenie do scenariusza gry: role, zadania, terminy, ograniczone zasoby, ryzyka i wskaźniki efektywności;
- podział zadań w zespole i zaplanowanie przebiegu pracy;
- podejmowanie decyzji dotyczących priorytetów, komunikacji, wykorzystania narzędzi cyfrowych i alokacji zasobów;
- analiza wpływu decyzji na czas realizacji, liczbę błędów, obciążenie zespołu, zużycie papieru, energii, danych i informacji;
- identyfikacja strat organizacyjnych i środowiskowych ujawnionych podczas symulacji;
- omówienie pierwszych wyników gry i wskazanie obszarów do usprawnienia.

DZIEŃ 2

09:00–11:00 / 2 h

BLOK 5: Cyfrowe narzędzia pracy, dokumenty i bezpieczeństwo informacji

Teoria / praktyka

- wykorzystanie narzędzi cyfrowych do planowania zadań, monitorowania postępów i przypisywania odpowiedzialności;
- cyfrowe karty zadań, harmonogramy, rejestry działań i repozytoria dokumentów;
- ograniczanie zużycia papieru poprzez elektroniczny obieg informacji;
- praca na aktualnych wersjach plików i ograniczanie duplikacji dokumentów;
- zasady kontroli dostępu, archiwizacji, minimalizacji danych i bezpiecznego przechowywania informacji;
- powiązanie z PRT 4.5.1 / 4.5.3 – ochrona prywatności i bezpieczeństwo danych oraz RIS – ICT.

11:00–11:15

PRZERWA

11:15–13:15 / 2 h

BLOK 6: Minimalizacja odpadów organizacyjnych, spotkania i hierarchia 5R

Praktyka

- identyfikacja odpadów biurowych i organizacyjnych: wydruki, formularze, nieaktualne dokumenty, duplikaty plików, niepotrzebne materiały;
- stosowanie hierarchii 5R w pracy biurowej i usługowej;
- projektowanie spotkań w duchu zrównoważonego rozwoju;
- ograniczanie liczby uczestników, czasu trwania spotkań i zbędnych ustaleń;
- zastępowanie spotkań krótką komunikacją cyfrową, tablicą zadań lub wspólnym dokumentem;
- analiza wpływu spotkań, wydruków i obiegu dokumentów na zużycie czasu, energii, papieru i danych;
- powiązanie z PRT 3.3 – technologii gospodarowania odpadami oraz RIS – zielona gospodarka.

13:15–13:30

PRZERWA

13:30–15:00 / 1,5 h

BLOK 7: Projektowanie zielonego usprawnienia organizacji pracy

Praktyka

- wybór procesu lub zadania wymagającego usprawnienia;
- identyfikacja źródeł strat czasu, energii, papieru, materiałów, danych i informacji;
- określenie celu usprawnienia, działań, odpowiedzialności i harmonogramu;
- dobór narzędzi cyfrowych wspierających planowanie, komunikację i monitorowanie pracy;
- określenie mierników efektu: mniej wydruków, mniej spotkań, krótszy czas realizacji, mniej błędów, mniej powielonych dokumentów;
- przygotowanie planu zielonego usprawnienia możliwego do wdrożenia w miejscu pracy.

15:00–16:00 / 1 h

BLOK 8: Gra interaktywna – test usprawnień i analiza efektów środowiskowych

Gra symulacyjna / praktyka

- wdrożenie zaprojektowanych usprawnień w drugiej rundzie gry;
- porównanie wyników z pierwszą rundą symulacji;
- ocena wpływu zmian na czas realizacji, liczbę błędów, komunikację, obieg dokumentów i zużycie zasobów

Walidacja: 16:00–17:00 / 1 h

test teoretyczny oraz analiza dowodów i deklaracji

Proces walidacji uczestnik

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 11

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Myślenie systemowe, zielone kompetencje i wpływ organizacji pracy na zasoby	Zajęcia	Krzysztof Jurga	09-09-2026	09:00	11:00	02:00
2 z 11 -	Przerwa	-	09-09-2026	11:00	11:15	00:15
3 z 11 Planowanie zadań, priorytetów i odpowiedzialności w zespole	Zajęcia	Krzysztof Jurga	09-09-2026	11:15	13:15	02:00
4 z 11 -	Przerwa	-	09-09-2026	13:15	14:00	00:45
5 z 11 Komunikacja zadaniowa, cyfrowy przepływ informacji i gra organizacyjna	Zajęcia	Krzysztof Jurga	09-09-2026	14:00	17:00	03:00
6 z 11 Cyfrowe narzędzia pracy, dokumenty i bezpieczeństwo informacji	Zajęcia	Krzysztof Jurga	10-09-2026	09:00	11:00	02:00
7 z 11 -	Przerwa	-	10-09-2026	11:00	11:15	00:15
8 z 11 Minimalizacja odpadów organizacyjnych, spotkania i hierarchia 5R	Zajęcia	Krzysztof Jurga	10-09-2026	11:15	13:15	02:00
9 z 11 -	Przerwa	-	10-09-2026	13:15	14:00	00:45
10 z 11 Projektowanie zielonego usprawnienia organizacji pracy i test rozwiązań w grze interaktywnej	Zajęcia	Krzysztof Jurga	10-09-2026	14:00	16:00	02:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 11 -	Walidacja	-	10-09-2026	16:00	17:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
Rodzaj godzin	Liczba godzin
w tym suma godzin zajęć	13:00
Rodzaj godzin	Liczba godzin
w tym suma godzin walidacji	01:00
Rodzaj godzin	Liczba godzin
w tym suma przerw	02:00
Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

- Rodzaj ceny
- Cena
- Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto
- 6 396,00 PLN
- Koszt przypadający na 1 uczestnika netto
- 5 200,00 PLN
- Koszt osobogodziny brutto
- 399,75 PLN
- Koszt osobogodziny netto
- 325,00 PLN
- W tym koszt walidacji brutto
- 744,15 PLN
- W tym koszt walidacji netto
- 605,00 PLN
- W tym koszt certyfikowania brutto
- 547,35 PLN
- W tym koszt certyfikowania netto
- 445,00 PLN

Liczba godzin usługi

- Rodzaj godzin
- Liczba godzin
- Liczba godzin zegarowych usługi
- 16:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1
1 z 1

Krzysztof Jurga

Inżynier | Konsultant | Autor metodyki MPPM (Marketing and Prospecting Planning Method). Specjalizuje się w systemowym planowaniu działań, organizacji pracy, projektowaniu procesów sprzedażowych i marketingowych oraz wdrażaniu rozwiązań opartych na miernikach, cyklu PDCA i podejściu zgodnym ze standardami ISO.
W ciągu ostatnich 5 lat wspierał właścicieli firm, zarządy oraz zespoły sprzedażowe i operacyjne w porządkowaniu procesów, planowaniu działań, poprawie komunikacji, wdrażaniu mierzalnych systemów pracy oraz budowaniu rozwiązań umożliwiających lepsze wykorzystanie zasobów. Realizował projekty doradcze i szkoleniowe w obszarze strategii, marketingu, prospectingu, organizacji pracy, zarządzania zmianą oraz efektywności procesów w firmach B2B. Doświadczenie zawodowe zdobywał również jako dziennikarz „Gazety Wyborczej”, co rozwinęło jego umiejętność analizy informacji, komunikacji i identyfikowania wyróżników organizacji. Uczył się w Australii, dzięki czemu łączy praktykę biznesową z szerszą, międzynarodową perspektywą. W 2026 r. rozwinął kompetencje w zakresie gospodarki odpadami i ochrony środowiska oraz wykorzystania AI w zwiększaniu efektywności pracy. Powyższe doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed publikacją usługi w BUR.

Dodatkowe doświadczenie zdobyte w ciągu ostatnich 5 lat: <https://jbseurope.pl/nasze-projekty/> seria podcastów: <https://www.youtube.com/@JBSEUROPE>

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik pracuje na własnym urządzeniu mobilnym lub komputerze przenośnym z dostępem do Internetu. Dopuszczalne jest korzystanie ze smartfona, tabletu lub laptopa.

Materiały szkoleniowe udostępniane są w wersji cyfrowej.

Warunki uczestnictwa

- Warunkiem ukończenia usługi jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć oraz przystąpienie do procesu walidacji. Warunkiem uzyskania certyfikatu potwierdzającego nabycie kwalifikacji jest pozytywny wynik walidacji przeprowadzonej przez niezależny podmiot walidujący.
- Karta usługi rozwojowej została przygotowana zgodnie z obowiązującym Regulaminem Bazy Usług Rozwojowych
- przed dokonaniem zapisu na usługę należy skontaktować się z usługodawcą celem weryfikacji dostępności miejsca,

Uczestnik przyjmuje do wiadomości, że usługa może podlegać monitoringowi, kontroli lub dokumentowaniu zgodnie z zasadami realizacji projektów dofinansowanych ze środków publicznych. Ewentualne utrwalanie wizerunku odbywa się wyłącznie w zakresie niezbędnym do realizacji, monitoringu, kontroli lub potwierdzenia efektów uczenia się, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Informacje dodatkowe

Usługa zwolniona z VAT na podstawie §3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz.U.2013 poz. 1722 z późniejszymi zmianami)

Szkolenie realizowane jest stacjonarnie w wymiarze **16 h zegarowych**, obejmujących zajęcia merytoryczne, ćwiczenia praktyczne, grę symulacyjną, przerwy oraz walidację. Przerwy są wliczone w czas trwania usługi. Każdy dzień szkoleniowy trwa 8 godzin zegarowych wraz z przerwami.

Walidacja uczestników jest niezależna od procesu szkoleniowego. Osoba prowadząca szkolenie nie dokonuje oceny efektów uczenia się uczestników. Końcową walidację przeprowadza niezależny podmiot zewnętrzny. Proces walidacji prowadzony jest w formie testu wiedzy oraz analizy dowodów i deklaracji.

Adres

ul. ks. Ściegiennego 2
40-113 Katowice
woj. śląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt

ŻANETA ŁABA

E-mail
zaneta_domjan@op.pl
Telefon
(+48) 517 283 451