



Edu Production
Paweł Szkudlarek

★★★★★ 5,0 / 5

6 542 oceny

Diagnoza potencjału i kompetencji zespołu z wykorzystaniem testu CliftonStrengths Top 5

Numer usługi 2026/06/24/11906/3647642

📍 Szczecin

🏢 Usługa szkoleniowa

📅 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 16:00 h

📅 19.09.2026 do 20.09.2026

4 960,00 PLN brutto

4 960,00 PLN netto

310,00 PLN brutto/h

310,00 PLN netto/h

166,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Zdrowie i medycyna / Psychologia i rozwój osobisty
Grupa docelowa usługi	Usługa szkoleniowa jest przeznaczona dla osób zainteresowanych rozwojem swojego potencjału zawodowego oraz poznaniem mocnych stron zespołu. Szkolenie jest skierowane do osób chcących lepiej zrozumieć swoje naturalne talenty, budować efektywność zespołu oraz rozwijać współpracę w środowisku pracy.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	18-09-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat VCC Akademia Edukacyjna

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest rozwinięcie świadomości uczestników na temat ich indywidualnych talentów i mocnych stron oraz zapoznanie ich z metodologią CliftonStrengths Top 5. Szkolenie ma również na celu przygotowanie uczestników do efektywnego zarządzania sobą w pracy, wykorzystywania własnego potencjału oraz budowania lepszej współpracy zespołowej w środowisku zawodowym.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza: Uczestnik rozumie podstawowe założenia i strukturę metodologii CliftonStrengths Top 5.	Wymienia podstawowe założenia metodologii CliftonStrengths Top 5.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wyjaśnia, czym są talenty i jak wpływają na efektywność w pracy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Umiejętności: Uczestnik potrafi zinterpretować wyniki swojego testu CliftonStrengths Top 5 oraz określić, w jaki sposób może wykorzystać swoje talenty w pracy zawodowej.	Analizuje własne wyniki testu CliftonStrengths Top 5.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Identyfikuje sposoby wykorzystania swoich talentów w pracy zawodowej i w zespole.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Opracowuje plan indywidualnego rozwoju zawodowego na podstawie wyników testu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Kompetencje społeczne: Uczestnik potrafi komunikować się z innymi członkami zespołu w oparciu o wiedzę o talentach oraz rozumie znaczenie różnorodności talentów w zespole.	Wyjaśnia znaczenie różnorodności talentów w zespole.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Omawia sposoby efektywnej współpracy w oparciu o mocne strony członków zespołu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozumie wpływ swoich talentów na komunikację i współpracę.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Kompetencje społeczne: Uczestnik potrafi komunikować się z innymi członkami zespołu w oparciu o wiedzę o talentach oraz rozumie znaczenie różnorodności talentów w zespole.	Wyjaśnia znaczenie różnorodności talentów w zespole.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Omawia sposoby efektywnej współpracy w oparciu o mocne strony członków zespołu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozumie wpływ swoich talentów na komunikację i współpracę.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1

1. Wprowadzenie do metodologii CliftonStrengths Top 5

- Omówienie podstawowych założeń i filozofii CliftonStrengths.
- Rola talentów w budowaniu efektywności zawodowej i współpracy zespołowej.

2. Znaczenie talentów w rozwoju zawodowym

- Dyskusja o mocnych stronach i ich wpływie na zarządzanie sobą w pracy.
- Analiza korzyści wynikających z rozpoznania talentów.

3. Analiza wyników testu CliftonStrengths Top 5

- Omówienie indywidualnych wyników uczestników (anonimowo, w formie warsztatowej).
- Ćwiczenia w interpretacji wyników – mocne i słabe strony w kontekście pracy.

4. Wykorzystanie talentów w pracy indywidualnej

- Przykłady zastosowania talentów w codziennych zadaniach.
- Ćwiczenia praktyczne: planowanie działań zgodnych z dominującymi talentami.

5. Wprowadzenie do pracy zespołowej opartej na talentach

- Rola różnorodności talentów w zespole.
- Jak talenty wpływają na komunikację i współpracę.

Dzień 2

1. Zasady budowania zespołu w oparciu o talenty

- Wykorzystanie talentów członków zespołu w praktyce.
- Rozpoznawanie synergii między talentami a rolami w zespole.

2. Warsztat praktyczny – opracowanie indywidualnego planu rozwoju

- Ćwiczenia: przygotowanie indywidualnego planu rozwoju zawodowego w oparciu o talenty.

3. Komunikacja i współpraca w zespole różnorodnym talentami

- Praktyczne techniki komunikacji.
- Zarządzanie konfliktami wynikającymi z różnic w talentach.

4. Podsumowanie szkolenia i walidacja

- Omówienie najważniejszych wniosków i spostrzeżeń uczestników.
- Walidacja: Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 17

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 17 Powitanie uczestników, wprowadzenie do szkolenia	Zajęcia	Anna Bachanek	19-09-2026	08:00	08:30	00:30
2 z 17 Mechanizmy psychospołeczne w pracy	Zajęcia	Anna Bachanek	19-09-2026	08:30	10:00	01:30
3 z 17 -	Przerwa	-	19-09-2026	10:00	10:15	00:15
4 z 17 Obciążenie operacyjne a funkcjonowanie zawodowe	Zajęcia	Anna Bachanek	19-09-2026	10:15	11:45	01:30
5 z 17 -	Przerwa	-	19-09-2026	11:45	12:00	00:15
6 z 17 Zmienność organizacyjna i jej konsekwencje	Zajęcia	Anna Bachanek	19-09-2026	12:00	13:00	01:00
7 z 17 -	Przerwa	-	19-09-2026	13:00	13:30	00:30
8 z 17 Komunikacja i relacje w warunkach obciążenia	Zajęcia	Anna Bachanek	19-09-2026	13:30	16:00	02:30
9 z 17 Wykorzystanie talentów w pracy zespołowej – wprowadzenie praktyczne	Zajęcia	Anna Bachanek	20-09-2026	08:00	09:45	01:45
10 z 17 -	Przerwa	-	20-09-2026	09:45	10:00	00:15
11 z 17 Warsztat praktyczny – wykorzystanie talentów w zadaniach zawodowych	Zajęcia	Anna Bachanek	20-09-2026	10:00	11:30	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 17 -	Przerwa	-	20-09-2026	11:30	11:45	00:15
13 z 17 Warsztat praktyczny – współpraca zespołowa w oparciu o talenty	Zajęcia	Anna Bachanek	20-09-2026	11:45	13:00	01:15
14 z 17 -	Przerwa	-	20-09-2026	13:00	13:30	00:30
15 z 17 Warsztat praktyczny – dopasowanie ról zespołowych do talentów	Zajęcia	Anna Bachanek	20-09-2026	13:30	15:00	01:30
16 z 17 Podsumowanie szkolenia	Zajęcia	Anna Bachanek	20-09-2026	15:00	15:30	00:30
17 z 17 -	Walidacja	Anna Bachanek	20-09-2026	15:30	16:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:30
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto 4 960,00 PLN

Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto 4 960,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto 310,00 PLN

Koszt osobogodziny netto 310,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin

Liczba godzin

Liczba godzin zegarowych usługi

16:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anna Bachanek

Trenerka biznesu, konsultantka HR oraz coach z wieloletnim doświadczeniem w pracy z kadrą menedżerską i zespołami w organizacjach o różnym profilu działalności.

Specjalizuje się w obszarze rozwoju potencjału pracowników, zarządzania talentami, budowania efektywnych zespołów oraz wzmacniania kompetencji przywódczych. W swojej pracy wykorzystuje narzędzia diagnostyczne i psychometryczne, w tym test CliftonStrengths (Gallup), wspierając organizacje w identyfikowaniu mocnych stron pracowników oraz rozwijaniu ich potencjału w środowisku pracy.

Posiada aktualne doświadczenie zawodowe zdobywane i rozwijane nie wcześniej niż w okresie ostatnich 5 lat przed datą wprowadzenia danych dotyczących usługi do BUR. Zajmowała stanowiska Managera i Dyrektora HR w branżach takich jak produkcja, finanse i bankowość, energetyka oraz sektor medyczny. Dzięki praktycznemu doświadczeniu biznesowemu prowadzone przez nią szkolenia mają charakter warsztatowy i są oparte na realnych sytuacjach organizacyjnych. Jest absolwentką ekonomii, psychologii biznesu oraz studiów Executive MBA in HR. Posiada certyfikacje coachingowe oraz uprawnienia do pracy z narzędziami rozwojowymi i psychometrycznymi wykorzystywanymi w diagnozie potencjału pracowników i zespołów.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik szkolenia otrzyma materiały dydaktyczne, obejmujące:

- prezentacje omawiane podczas szkolenia,
- instrukcje dotyczące interpretacji wyników testu CliftonStrengths Top 5,

- zestawienie rekomendowanych źródeł i dodatkowych materiałów do samodzielnej pracy.

Uczestnicy przed rozpoczęciem szkolenia otrzymają dostęp do wykonania testu CliftonStrengths Top 5, aby na szkolenie przystąpić już z własnym, indywidualnym wynikiem. Dzięki temu podczas zajęć możliwe będzie bezpośrednie omówienie wyników testu oraz praca w oparciu o indywidualne mocne strony uczestników.

Materiały te pozwolą uczestnikom na pogłębianie wiedzy i praktyczne wykorzystanie zdobytych umiejętności w pracy zawodowej.

Adres

pl. Plac Brama Portowa 1
70-225 Szczecin
woj. zachodniopomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Paweł Szkudlarek

E-mail pawel.szkudlarek@o3.edu.pl

Telefon (+48) 798 752 646