



Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji - szkolenie

Numer usługi 2026/06/24/12144/3646957

6 552,00 PLN brutto
 6 552,00 PLN netto
 136,50 PLN brutto/h
 136,50 PLN netto/h
 181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Fundacja Biznes
 Odpowiedzialny
 Społecznie

★★★★★ 4,9 / 5
 919 ocen

- 🗉 Usługa szkoleniowa
- 📄 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 48:00 h
- 📅 11.08.2026 do 18.08.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Grupą docelową szkolenia „Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji - szkolenie” stanowią osoby odpowiedzialne lub planowane do powierzenia odpowiedzialności za przygotowanie przedsiębiorstwa do zmian wynikających z zielonej transformacji, w szczególności dyrektorzy ds. projektów oraz pracownicy biurowi wspierający rozwój strategiczny, koordynację projektów, zarządzanie działami, HR, komunikację, dokumentację i współpracę z interesariuszami.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	10-08-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia „Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji - szkolenie” jest przygotowanie uczestników do świadomego i skutecznego funkcjonowania w warunkach zmian wynikających z zielonej transformacji poprzez rozwinięcie umiejętności analizy

wpływu nowych rozwiązań proekologicznych na organizację pracy, zadania zawodowe i zatrudnienie oraz nabycie kompetencji potrzebnych do aktywnego udziału w jej wdrażaniu.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	<p>Uczestnik opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>Uczestnik opisuje, w jaki sposób wdrożenie w przedsiębiorstwie rozwiązań z obszaru zielonej transformacji wpływa na kwestie związane z zatrudnieniem (np. zmiany w liczbie zatrudnionych osób, zmiany w strukturze zatrudnienia, likwidacja lub powstawanie nowych stanowisk pracy)</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Uczestnik analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy</p>	<p>Uczestnik identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>Uczestnik określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>Uczestnik omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji, korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług)</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>Uczestnik omawia przykładowe zmiany w warunkach i organizacji pracy związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. wprowadzenie "zielonego biura", wdrożenie rozwiązań oszczędzających wodę/energię)</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji	
<p>Uczestnik analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji</p>	<p>Uczestnik identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji</p> <p>Uczestnik omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>	
	<p>Uczestnik wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach</p> <p>Uczestnik formułuje rekomendacje w zakresie rozwoju kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>	
	<p>Uczestnik analizuje skutki zmian związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji dla osób lub grup osób w przedsiębiorstwie</p>	<p>Uczestnik wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
		<p>Uczestnik omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>Uczestnik omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Uczestnik omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>		<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>	

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Uczestnik określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>Uczestnik wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>Uczestnik identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>Uczestnik identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Uczestnik określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji</p>	<p>Uczestnik identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze zatrudnienia w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>Uczestnik identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury, instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>Uczestnik formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa	Uczestnik opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik opisuje przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Wprowadzenie do zielonej transformacji i jej wpływu na przedsiębiorstwa - zajęcia teoretyczne

- 1.1. Omówienie głównych założeń polityki klimatycznej UE i krajowych kierunków regulacyjnych, które determinują zmiany w środowisku pracy - zajęcia teoretyczne
- 1.2. Analiza mechanizmu wpływu transformacji na procesy organizacyjne, modele pracy i relacje wewnętrzne w przedsiębiorstwach różnego typu - zajęcia teoretyczne
- 1.3. Studium przypadków pokazujących skutki wdrożeń środowiskowych w firmach usługowych, produkcyjnych i handlowych - zajęcia teoretyczne

2. Analiza wpływu rozwiązań zielonej transformacji na zadania, warunki pracy i zatrudnienie - zajęcia teoretyczne

- 2.1. Analiza zmian w zadaniach, warunkach pracy i organizacji procesów - zajęcia teoretyczne
- 2.2. Identyfikacja grup pracowników objętych zmianami - zajęcia teoretyczne
- 2.3. Omówienie nowych technologii, cyfryzacji i zmian w strukturze zatrudnienia - zajęcia teoretyczne
- 2.4. Opracowanie horyzontów czasowych oddziaływania transformacji - zajęcia teoretyczne

3. Analiza potrzeb kompetencyjnych wynikających z zielonej transformacji - zajęcia teoretyczne

- 3.1. Identyfikacja kluczowych kompetencji wymaganych przy wdrożeniach środowiskowych - zajęcia teoretyczne
- 3.2. Opracowanie profili kompetencyjnych dla różnych stanowisk - zajęcia praktyczne
- 3.3. Przegląd metod rozwijania kompetencji oraz dostępnych źródeł finansowania szkoleń i podnoszenia kwalifikacji - zajęcia teoretyczne
- 3.4. Formułowanie rekomendacji kompetencyjnych dla firm uczestników - zajęcia praktyczne

4. Skutki zmian dla pracowników i grup zawodowych - zajęcia teoretyczne

- 4.1. Rozpoznawanie obaw i oporu pracowników przed zmianami - zajęcia teoretyczne
- 4.2. Analiza przyczyn oporu i sposobów jego łagodzenia - zajęcia teoretyczne
- 4.3. Konsekwencje zmian w wykonywaniu zadań oraz warunkach pracy w kontekście transformacji środowiskowej - zajęcia teoretyczne

5. Planowanie komunikacji transformacyjnej - zajęcia teoretyczne

- 5.1. Opracowanie priorytetów komunikacyjnych i wyboru narzędzi komunikacji wewnętrznej dostosowanej do pracowników o różnym poziomie wykształcenia i specyfice pracy - zajęcia teoretyczne
- 5.2. Przykłady komunikatów dla pracowników fizycznych, obsługi klienta, wykwalifikowanych rzemieślników i właścicieli firm - zajęcia praktyczne
- 5.3. Analiza korzyści pracowniczych wynikających z wdrożeń środowiskowych - zajęcia praktyczne
- 5.4. Warsztat: przygotowanie komunikatu transformacyjnego dla własnej firmy i symulacja reakcji pracowników - zajęcia praktyczne

6. Określanie potrzeb organizacyjnych przedsiębiorstwa - zajęcia teoretyczne

- 6.1. Identyfikacja zmian wymaganych w strukturze organizacyjnej, zatrudnieniu, procedurach wewnętrznych, instrukcjach procesowych i regulaminach - zajęcia teoretyczne
- 6.2. Opracowanie nowych ról zawodowych i zadań wynikających z transformacji - zajęcia teoretyczne
- 6.3. Tworzenie mapy zmian organizacyjnych – zakres, odpowiedzialności, harmonogram, wpływ na operacje i dokumentację - zajęcia praktyczne
- 6.4. Warsztat: przygotowanie rekomendacji dostosowania organizacji do transformacji dla własnego przedsiębiorstwa - zajęcia praktyczne

7. Włączanie pracowników w transformację - zajęcia praktyczne

- 7.1. Opracowanie metod angażowania pracowników, budowania świadomości ekologicznej i wzmacniania nawyków proekologicznych - zajęcia teoretyczne
- 7.2. Przykłady inicjatyw i działań włączających pracowników w proces transformacji - zajęcia teoretyczne

8. Walidacja - 1 godzina

Liczba godzin usługi: 48 godziny (usługa jest realizowana w godzinach zegarowych: 1 h szkolenia = 60 min.)

Format szkolenia - zdalna w czasie rzeczywistym z wykorzystaniem platformy LiveWebinar:

- zapewniono oprogramowanie umożliwiające prezentowanie treści oraz komunikację zdalną
- LiveWebinar - platforma do komunikacji

Walidacja – test wiedzy online i umiejętności z zakresu tematycznego szkolenia:

- Forma: test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie (online)
- Próg zaliczenia: 75%
- Metoda testu: 20 pytań
- Narzędzie: platforma Google Forms

Dokumentacja zaliczenia obejmuje:

- raporty logowań wygenerowane automatycznie przez platformę szkoleniową - raporty z logowania są generowane automatycznie przez system LiveWebinar po zakończeniu każdego dnia szkoleniowego, archiwizowane przez organizatora oraz przekazywane operatorowi finansującemu w ramach dokumentacji rozliczeniowej usługi;
- wynik testu wiedzy z datą jego wykonania;
- potwierdzenie zaliczenia w postaci certyfikatu ukończenia szkolenia.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 50

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 50 Wprowadzenie do zielonej transformacji i jej wpływu na przedsiębiorstwa - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	11-08-2026	08:00	09:40	01:40
2 z 50 -	Przerwa	-	11-08-2026	09:40	10:00	00:20
3 z 50 1.1. Omówienie głównych założeń polityki klimatycznej UE i krajowych kierunków regulacyjnych, które determinują zmiany w środowisku pracy - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	11-08-2026	10:00	11:40	01:40
4 z 50 -	Przerwa	-	11-08-2026	11:40	12:00	00:20

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 50 1.2. Analiza mechanizmu wpływu transformacji na procesy organizacyjne, modele pracy i relacje wewnętrzne w przedsiębiorstwach różnego typu - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	11-08-2026	12:00	13:00	01:00
6 z 50 1.3. Studium przypadków pokazujących skutki wdrożeń środowiskowych w firmach usługowych, produkcyjnych i handlowych - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	11-08-2026	13:00	14:00	01:00
7 z 50 -	Przerwa	-	11-08-2026	14:00	14:30	00:30
8 z 50 2. Analiza wpływu rozwiązań zielonej transformacji na zadania, warunki pracy i zatrudnienie - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	11-08-2026	14:30	16:00	01:30
9 z 50 2.1. Analiza zmian w zadaniach, warunkach pracy i organizacji procesów - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	12-08-2026	08:00	09:40	01:40

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 50 -	Przerwa	-	12-08-2026	09:40	10:00	00:20
11 z 50 2.2. Identyfikacja grup pracowników objętych zmianami - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	12-08-2026	10:00	11:40	01:40
12 z 50 -	Przerwa	-	12-08-2026	11:40	12:00	00:20
13 z 50 2.3. Omówienie nowych technologii, cyfryzacji i zmian w strukturze zatrudnienia - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	12-08-2026	12:00	14:00	02:00
14 z 50 -	Przerwa	-	12-08-2026	14:00	14:30	00:30
15 z 50 2.4. Opracowanie horyzontów czasowych oddziaływania transformacji - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	12-08-2026	14:30	16:00	01:30
16 z 50 3. Analiza potrzeb kompetencyjnych wynikających z zielonej transformacji - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	13-08-2026	08:00	09:40	01:40
17 z 50 -	Przerwa	-	13-08-2026	09:40	10:00	00:20

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
18 z 50 3.1. Identyfikacja kluczowych kompetencji wymaganych przy wdrożeniach środowiskowych - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	13-08-2026	10:00	11:40	01:40
19 z 50 -	Przerwa	-	13-08-2026	11:40	12:00	00:20
20 z 50 3.2. Opracowanie profili kompetencyjnych dla różnych stanowisk - zajęcia praktyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	13-08-2026	12:00	14:00	02:00
21 z 50 -	Przerwa	-	13-08-2026	14:00	14:30	00:30
22 z 50 3.3. Przegląd metod rozwijania kompetencji oraz dostępnych źródeł finansowania szkoleń i podnoszenia kwalifikacji - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	13-08-2026	14:30	16:00	01:30
23 z 50 3.4. Formułowanie rekomendacji kompetencyjnych dla firm uczestników - zajęcia praktyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	14-08-2026	08:00	09:40	01:40
24 z 50 -	Przerwa	-	14-08-2026	09:40	10:00	00:20

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
25 z 50 4. Skutki zmian dla pracowników i grup zawodowych - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	14-08-2026	10:00	11:40	01:40
26 z 50 -	Przerwa	-	14-08-2026	11:40	12:00	00:20
27 z 50 4.1. Rozpoznawanie obaw i oporu pracowników przed zmianami - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	14-08-2026	12:00	14:00	02:00
28 z 50 -	Przerwa	-	14-08-2026	14:00	14:30	00:30
29 z 50 4.2. Analiza przyczyn oporu i sposobów jego - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	14-08-2026	14:30	15:10	00:40
30 z 50 4.3. Konsekwencji zmian w wykonywaniu zadań oraz warunkach pracy w kontekście transformacji środowiskowej - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	14-08-2026	15:10	16:00	00:50
31 z 50 5. Planowanie komunikacji transformacyjnej- zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	17-08-2026	08:00	08:50	00:50

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
32 z 50 5.1. Opracowanie priorytetów komunikacyjnych i wyboru narzędzi komunikacji wewnętrznej dostosowanej do pracowników o różnym poziomie wykształcenia i specyfice pracy - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	17-08-2026	08:50	09:40	00:50
33 z 50 -	Przerwa	-	17-08-2026	09:40	10:00	00:20
34 z 50 5.2. Przykłady komunikatów dla pracowników fizycznych, obsługi klienta, wykwalifikowanych rzemieślników i właścicieli firm - zajęcia praktyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	17-08-2026	10:00	11:00	01:00
35 z 50 5.3. Analiza korzyści pracowniczych wynikających z wdrożeń środowiskowych - zajęcia praktyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	17-08-2026	11:00	11:40	00:40
36 z 50 -	Przerwa	-	17-08-2026	11:40	12:00	00:20

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
37 z 50 5.4. Warsztat: przygotowanie komunikatu transformacyjnego dla własnej firmy i symulacja reakcji pracowników - zajęcia praktyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	17-08-2026	12:00	14:00	02:00
38 z 50 -	Przerwa	-	17-08-2026	14:00	14:30	00:30
39 z 50 6. Określanie potrzeb organizacyjnych przedsiębiorstwa - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	17-08-2026	14:30	16:00	01:30
40 z 50 6.1. Identyfikacja zmian wymaganych w strukturze organizacyjnej, zatrudnieniu, procedurach wewnętrznych, instrukcjach procesowych i regulaminach - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	18-08-2026	08:00	08:50	00:50
41 z 50 6.2. Opracowanie nowych ról zawodowych i zadań wynikających z transformacji - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	18-08-2026	08:50	09:40	00:50
42 z 50 -	Przerwa	-	18-08-2026	09:40	10:00	00:20

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
43 z 50 6.3. Tworzenie mapy zmian organizacyjnych – zakres, odpowiedzialności, harmonogram, wpływ na operacje i dokumentację - zajęcia praktyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	18-08-2026	10:00	10:50	00:50
44 z 50 6.4. Warsztat: przygotowanie rekomendacji dostosowania organizacji do transformacji dla własnego przedsiębiorstwa - zajęcia praktyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	18-08-2026	10:50	11:40	00:50
45 z 50 -	Przerwa	-	18-08-2026	11:40	12:00	00:20
46 z 50 7. Włączanie pracowników w transformację - zajęcia praktyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	18-08-2026	12:00	13:00	01:00
47 z 50 7.1. Opracowanie metod angażowania pracowników, budowania świadomości ekologicznej i wzmacniania nawyków proekologicznych - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	18-08-2026	13:00	14:00	01:00
48 z 50 -	Przerwa	-	18-08-2026	14:00	14:30	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
49 z 50 7.2. Przykłady inicjatyw i działań włączających pracowników w proces transformacji - zajęcia teoretyczne	Zajęcia	Justyna Walas-Ryba	18-08-2026	14:30	15:00	00:30
50 z 50 -	Walidacja	-	18-08-2026	15:00	16:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	48:00
w tym suma godzin zajęć	40:00
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	07:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	54:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 552,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 113 ust. 1 ustawy o VAT ze względu na wartość sprzedaży	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 552,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	136,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	136,50 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin

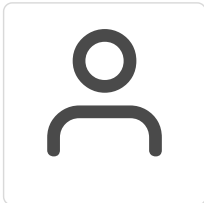
Liczba godzin

Liczba godzin zegarowych usługi

48:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Justyna Walas-Ryba

Justyna Walas-Ryba – trenerka biznesu oraz Compliance & Risk & ESG Oficerka, Prezeska Ecoris ESG, która łączy perspektywę zgodności regulacyjnej i zarządzania ryzykiem z praktycznym wdrażaniem ESG w organizacjach.

Jej doświadczenie obejmuje role operacyjne i menedżerskie w compliance oraz ESG: m.in. Compliance i ESG Oficer w Compliance Compass, Manager ds. Compliance i ESG w Grupie Eurocash oraz Dyrektorka ds. ESG w Moore Polska.

Równolegle rozwija działalność Ecoris (w tym „szkolenia, doradztwo, aplikacja ESG”), co wzmacnia nacisk na narzędzia, dowody, procedury i mierzalność w ESG – dokładnie w logice szkolenia o odpowiedzialnej komunikacji i przeciwdziałaniu greenwashingowi.

Posiada minimum 5-letnie doświadczenia w obszarze zarządzania zmianą lub zarządzania zasobami ludzkimi, doświadczenie w obszarze zrównoważonego rozwoju i zielonej transformacji oraz posiada minimum 100 godzinne doświadczenie w zakresie realizacji usług rozwojowych. W ciągu 5 lat od publikacji usługi szkolił w tej lub podobnej tematyce.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik po ukończeniu szkolenia otrzyma imienny certyfikat potwierdzający ukończenie szkolenia „Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji - szkolenie”, wydany przez Fundację Biznes Odpowiedzialny Społecznie, zawierający zakres tematyczny, liczbę godzin oraz potwierdzenie nabytych efektów uczenia się. Uczestnicy otrzymają również materiały dydaktyczne w formie prezentacji multimedialnej opracowanej specjalnie na potrzeby szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Warunki zaliczenia usługi:

Uczestnictwo w minimum 80% całkowitej liczby godzin zegarowych (1 godzina zegarowa = 60 minut uczestnictwa w zajęciach prowadzonych w formie mieszanej). Dla usługi obejmującej 39 godzin zegarowych oznacza to obowiązek uczestnictwa w minimum 27 godz. zegarowych - co powinno zostać potwierdzone na podstawie raportów logowań każdego uczestnika z każdego dnia szkolenia. Zaliczenie szkolenia następuje po spełnieniu powyższego warunku obecności (na podstawie raportów logowań) oraz pozytywnym ukończeniu testu wiedzy kończącego szkolenie.

Raporty logowań zawierają:

- pełną nazwę firmy kierującej uczestnika na szkolenie;
- ID usługi, datę szkolenia, imię i nazwisko uczestnika oraz trenera;
- godzinę rozpoczęcia i zakończenia każdego logowania, całkowity czas aktywnej obecności na platformie (w minutach).

Informacje dodatkowe

- Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem/stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.
- Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych tj. za godzinę usługi szkoleniowej rozumie się 60 minut. Walidacja i przerwy wliczają się w czas trwania usługi. Przerwy sygnalizowane są przez osobę prowadzącą i zapisywane na czacie w platformie szkoleniowej.
- Usługa jest realizowana przez podmiot spełniający wymagania określone w Rozporządzeniu Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28.07.2023 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 1686).
- Usługa zwolniona z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy o VAT w zw. z § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia MF z 20.12.2013 r.

Warunki techniczne

Wymagania techniczno-sprzętowe do części szkolenia realizowanej w formie zdalnej w czasie rzeczywistym:

Każdy uczestnik szkolenia powinien mieć możliwość korzystania z urządzenia z dostępem do Internetu o przepustowości co najmniej 5 Mb/s, wyposażonego w mikrofon, kamerę i głośnik.

Urządzenie powinno posiadać:

- Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy;
- 2 GB pamięci RAM lub więcej;
- System operacyjny Windows, Mac OS, Linux, ChromeOS, Android, IOS - zalecane najnowsze wersje;

Część szkolenia realizowana w formie zdalnej będzie prowadzona na platformie opartej na przeglądarce internetowej. Wymagane jest posiadanie jednej z następujących przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge, Opera, Safari.

Kody dostępne do usługi:

Szkolenie będzie odbywać się za pośrednictwem platformy LiveWebinar. Program umożliwia prezentację ekranu:
<https://livewebinar.com/860-895-234>

Okres ważności linku do usługi – od 11.08.2026 do 18.08.2026 o godzinie 16:05.

Uczestnicy, trener oraz operator otrzymają drogą mailową dane dostępowe, tj. link i hasło, przed rozpoczęciem szkolenia.

Kontakt



Natallia Paulenka

E-mail paulenka@bosfundacja.pl

Telefon (+48) 536 210 297