



Maritime Consulting
Poland Dariusz
Kowalski
★★★★★ 4,8 / 5
1 704 oceny

Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji.

Numer usługi 2026/06/23/21381/3644184

- 📍 Dąbrowa Górnicza
- 🏠 Usługa szkoleniowa
- 📄 stacjonarna
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 16:00 h
- 📅 18.08.2026 do 19.08.2026

2 880,00 PLN brutto
2 880,00 PLN netto
180,00 PLN brutto/h
180,00 PLN netto/h
154,44 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Grupa docelowa usługi	<p>Osoby odpowiedzialne lub osoby, którym przedsiębiorca zamierza powierzyć odpowiedzialność za:</p> <ul style="list-style-type: none"> -rozwój strategiczny przedsiębiorstwa (np. właściciele, managerowie strategiczni, członkowie zarządu, kadra kierownicza) -kierowanie działami, zarządzanie średniego szczebla -obszar HR -komunikację
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	17-08-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnik po zakończeniu usługi będzie potrafił analizować wpływ wdrażanych zmian związanych z zieloną Celem usługi jest wyposażenie uczestników w umiejętności związane z analizą wpływu wdrażanych rozwiązań z obszaru zielonej transformacji na środowisko oraz kulturę pracy w przedsiębiorstwie, prowadzeniem adekwatnej komunikacji, angażowaniem pracowników w proces zmian wynikających z transformacji oraz kształtowaniem nowych postaw i nawyków.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy	a. opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Test teoretyczny
	b. opisuje, w jaki sposób wdrożenie w przedsiębiorstwie rozwiązań z obszaru zielonej transformacji wpływa na kwestie związane z zatrudnieniem (np. zmiany w liczbie zatrudnionych osób, zmiany w strukturze zatrudnienia, likwidacja lub powstawanie nowych stanowisk pracy)	Test teoretyczny
	c. identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	d. określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Test teoretyczny
	e. omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług)	Test teoretyczny
	f. omawia przykładowe zmiany w warunkach i organizacji pracy związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. wprowadzenie "zielonego biura", wdrożenie rozwiązań oszczędzających wodę/energię)	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji	
<p>Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji</p>	<p>a. identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji</p> <p>b. omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>	
	<p>c. wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach</p> <p>d. formułuje rekomendacje w zakresie rozwoju kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>	
	<p>Analizuje skutki zmian związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji dla osób lub grup osób w przedsiębiorstwie</p>	<p>a. wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny</p>
		<p>b. omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>c. omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>d. omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>		<p>Test teoretyczny</p>	

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	a. określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	b. wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	a. identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	b. identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji	c. identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze zatrudnienia w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	<p>d. identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury, instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>e. formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa	a. opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją	Test teoretyczny
	b. opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji	Test teoretyczny
	c. podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań	Test teoretyczny
	d. opisuje przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków	Test teoretyczny
	e. opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1- stacjonarne

Źródła finansowania działań rozwojowych i wsparcia kompetencji.

Identyfikacja potrzeb kadrowych i kompetencyjnych w organizacji.

Tworzenie rekomendacji w zakresie rozwoju zasobów ludzkich.

Analiza przypadku – diagnoza potrzeb kompetencyjnych w firmie wdrażającej zieloną transformację.

Najczęstsze obawy pracowników związane ze zmianą.

Przyczyny oporu wobec transformacji oraz sposoby jego ograniczania.

Konsekwencje braku adaptacji do zmian.

Sprawdzone podejścia do zarządzania zmianą w organizacji.

Dzień 2- stacjonarne

Narzędzia wspierające adaptację pracowników do nowych warunków pracy.

Ćwiczenia praktyczne – identyfikacja ryzyk i planowanie działań wspierających.

Planowanie komunikacji w procesie zielonej transformacji.

Ustalanie priorytetów komunikacyjnych (wewnętrznych i zewnętrznych).

Formułowanie korzyści dla pracowników i organizacji wynikających ze zmian.

Metody angażowania pracowników w proces transformacji.

Działania wspierające rozwój postaw proekologicznych.

Warsztat – opracowanie koncepcji kampanii komunikacyjnej dla organizacji.

Podsumowanie szkolenia oraz walidacja efektów uczenia się.

Liczba uczestników została dostosowana w sposób umożliwiający aktywny udział wszystkich osób w zajęciach, w tym w ćwiczeniach, dyskusjach, pracy warsztatowej oraz innych formach interakcji.

Zajęcia realizowane są z wykorzystaniem metod aktywizujących, ukierunkowanych na uczenie się poprzez doświadczenie i praktyczne zastosowanie wiedzy.

Walidacja wliczona w czas i cenę szkolenia. Przerwy są wliczone w czas szkolenia i nie stanowią odrębnych godzin dydaktycznych.

Usługa zakończona weryfikacją nabytych przez uczestników usługi efektów uczenia się, przeprowadzoną zgodnie ze standardami określonymi w rozporządzeniu Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 1686).

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 10

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 10 Identyfikacja potrzeb kompetencyjnych w organizacji (teoria 1h, praktyka 1,5h)	Zajęcia	Tomasz Dub	18-08-2026	08:00	10:30	02:30
2 z 10 -	Przerwa	-	18-08-2026	10:30	11:00	00:30
3 z 10 Tworzenie rekomendacji rozwoju zasobów ludzkich; analiza przypadku (teoria 0,5h, praktyka 2,5h)	Zajęcia	Tomasz Dub	18-08-2026	11:00	14:00	03:00
4 z 10 -	Przerwa	-	18-08-2026	14:00	14:30	00:30
5 z 10 Sprawdzone podejścia do zarządzania zmianą; finansowanie działań rozwojowych (teoria 1h, praktyka 0,5h)	Zajęcia	Tomasz Dub	18-08-2026	14:30	16:00	01:30
6 z 10 Narzędzia adaptacji pracowników; ćwiczenia praktyczne (praktyka 1h, teoria 1,5h)	Zajęcia	Tomasz Dub	19-08-2026	08:00	10:30	02:30
7 z 10 -	Przerwa	-	19-08-2026	10:30	11:00	00:30
8 z 10 Planowanie komunikacji i formułowanie korzyści dla pracowników (teoria 1,5h, praktyka 1h)	Zajęcia	Tomasz Dub	19-08-2026	11:00	14:30	03:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 10 -	Przerwa	-	19-08-2026	14:30	15:00	00:30
10 z 10 -	Walidacja	-	19-08-2026	15:00	16:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:00
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 880,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 880,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	180,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Dub

Trener spełnia wymagania określone w §6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 1686). Posiada ponad 15-letnie doświadczenie w realizacji usług rozwojowych, obejmujące ponad 2500 godzin szkoleń i coachingu, co spełnia wymaganie minimum 100 godzin doświadczenia w prowadzeniu szkoleń. Posiada ponad 25-letnie doświadczenie zawodowe w branży farmaceutycznej na stanowiskach handlowych i menedżerskich, obejmujące zarządzanie zespołami, delegowanie zadań, rozwój pracowników oraz wdrażanie zmian organizacyjnych, co potwierdza spełnienie wymogu minimum 5 lat doświadczenia w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi i zarządzania zmianą. Posiada doświadczenie w komunikacji z klientem oraz komunikacji marketingowej, w tym w zakresie tworzenia i analizy przekazów handlowych oraz oceny ich zgodności z potrzebami odbiorców. Posiada przygotowanie do realizacji usług w obszarze odpowiedzialnego komunikowania w zakresie zrównoważonego rozwoju, obejmujące identyfikację nieprawidłowości w komunikacji marketingowej (w tym greenwashingu), analizę przekazów przedsiębiorstw oraz zagadnienia związane z podstawami zielonej transformacji i dostosowaniem organizacji do zmian rynkowych i regulacyjnych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Spełnienie minimalnych wymagań w zakresie zasobów:

- sprzęt komputerowy dla trenera z dostępem do internetu
- oprogramowanie umożliwiające prezentowanie treści oraz komunikację zdalną
- tablice interaktywne
- materiały dla uczestników usługi,
- dostęp do aktów prawnych w zakresie zielonej transformacji.

W trakcie realizacji będą wykorzystywane metody pozwalające na rozwój umiejętności, w szczególności case study (analizy przypadków), ćwiczenia do samodzielnego lub grupowego wykonania przez uczestników usługi.

Usługa będzie zakończona weryfikacją nabytych przez uczestników usługi efektów uczenia się, przeprowadzoną zgodnie ze standardami określonymi w rozporządzeniu Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 1686).

Informacje dodatkowe

1 godzina szkolenia = 60 minut. Przerwy oraz walidacja są wliczone w czas i koszt szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Osoby odpowiedzialne lub osoby, którym przedsiębiorca zamierza powierzyć odpowiedzialność za:

- rozwój strategiczny przedsiębiorstwa (np. właściciele, managerowie strategiczni, członkowie zarządu, kadra kierownicza)
- kierowanie działami, zarządzanie średniego szczebla
- obszar HR
- komunikację

Adres

ul. Walentego Roździeńskiego 11a

41-308 Dąbrowa Górnicza

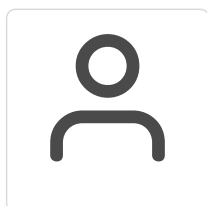
woj. śląskie

Siedziba firmy

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Dariusz Kowalski

E-mail d.kowalski@doszkolimy.pl

Telefon (+48) 603 101 595