



Szkolenie: Green Team – adaptacja pracowników do wyzwań zielonej transformacji

Numer usługi 2026/06/21/218467/3639472

5 210,00 PLN brutto
5 210,00 PLN netto
372,14 PLN brutto/h
372,14 PLN netto/h
237,04 PLN cena rynkowa ⓘ

New Skills
Magdalena Horab
Brak ocen dla tego dostawcy

- 📍 Szczyrk
- 🏢 Usługa szkoleniowa
- 📄 stacjonarna
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 14:00 h
- 📅 12.09.2026 do 13.09.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska
Grupa docelowa usługi	Osoby dorosłe chcące podnieść swoje umiejętności i kompetencje w szczególności Project Managerowie, specjaliści IT, HR Business Partnerzy, eksperci ds. rozwoju organizacji. jak również osoby chcące aplikować w przyszłości na powyższe stanowiska kierownicze lub starające się o awans.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	25
Data zakończenia rekrutacji	11-09-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa prowadzi do samodzielnego zaplanowania i zainicjowania procesu zielonej transformacji w przedsiębiorstwie poprzez identyfikację kluczowych technologii środowiskowych, przeprowadzenie analizy wpływu na środowisko oraz opracowanie strategii komunikacji wewnętrznej wspierającej wdrażanie rozwiązań z zakresu gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ) i raportowania ESG.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozróżnia zasady strategii ESG oraz zrównoważonego rozwoju	Identyfikuje kluczowe zagadnienia dotyczące strategii ESG. Identyfikuje główne przyczyny zmian klimatycznych i rozpoznaje ich wpływ na różne sektory gospodarki.	Test teoretyczny
Charakteryzuje kluczowe technologie zielonej transformacji	Wymienia i opisuje zastosowanie technologii dla energetyki (OZE), ochrony środowiska (GOZ) oraz IT wspierających zarządzanie środowiskiem	Test teoretyczny
Przeprowadza wstępną ocenę oddziaływania firmy na środowisko oraz mapowanie strumieni materiałowych	Identyfikuje punkty powstawania odpadów, emisji oraz obszary nadmiernego zużycia zasobów (woda, energia) w procesie produkcyjnym.	Analiza dowodów i deklaracji
Projektuje model wdrożenia wybranych rozwiązań proekologicznych (np. monitoring energii, digitalizacja obiegu odpadów) w oparciu o sztuczną inteligencję	Wykonuje analizę SWOT dla wybranej technologii środowiskowej w kontekście specyfiki swojego przedsiębiorstwa	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Organizuje proces komunikacji wewnętrznej dotyczący zmiany technologicznej i prośrodowiskowej.	Opracowuje ramowy plan strategii komunikacji z pracownikami (VoE) uwzględniający bariery i kanały przekazu.	Analiza dowodów i deklaracji
Monitoruje wskaźniki środowiskowe (odpady, emisje) w ramach operacyjnej strategii ESG za pomocą wdrożenia Bota AI wykorzystując uczenie maszynowe i modele językowe (LLM)	Dobiera odpowiednie narzędzia w oparciu o sztuczną inteligencję do raportowania śladu węglowego i ewidencji odpadów	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Kształtuje techniki komunikacji interpersonalnej	Wskazuje kryteria prawidłowej komunikacji interpersonalnej	Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Kwalifikacje

Kwalifikacje niewłączone do ZSK

Uznane kwalifikacje

Pytanie 3. Czy dokument jest certyfikatem wydawanym przez międzynarodowe instytucje?

TAK

Strona internetowa Instytucji Certyfikującej: <https://my-ps.eu/dzialalnosc-miedzynarodowa/>

Strona internetowa Instytucji Walidującej: <https://my-ps.eu/dzialalnosc-miedzynarodowa/>

Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację

FUNDACJA MY PERSONALITY SKILLS

Nazwa Podmiotu certyfikującego

FUNDACJA MY PERSONALITY SKILLS

Program

Szkolenie: Green Team – adaptacja pracowników do wyzwań zielonej transformacji jest ściśle powiązane z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego 2030 w zakresie Inteligentnej Specjalizacji – Zielona Gospodarka. Jest to priorytetowy obszar dla województwa śląskiego, ze względu na największy potencjał do wykorzystania w gospodarce, obejmujący działania wspierające wzrost i rozwój gospodarczy, z zapewnieniem stałej dostępności kapitału naturalnego i usług ekosystemowych (green growth), politykę środowiskową, gospodarczą, społeczną oraz innowacje zapewniające społeczeństwu efektywne wykorzystanie zasobów w procesach produkcji i konsumpcji (green economy). Grupy technologii w obszarze inteligentnej specjalizacji Zielona gospodarka, które są ściśle powiązane z przedmiotowym szkoleniem: Technologie ekologicznego, bezpiecznego i efektywnego postępowania z odpadami oraz zarządzanie odpadami oraz Technologie wspomagające zarządzanie środowiskiem

Moduł 1. Zielona transformacja przedsiębiorstw – wprowadzenie do tematu

1. Zmiany klimatyczne – fakty i trendy w wymiarze globalnym i lokalnym
2. Strategia ESG, zrównoważony rozwój, ślad węglowy - podstawowe pojęcia związane z tematem
3. Wpływ biznesu na klimat – szanse i zagrożenia
4. Przegląd kluczowych technologii zielonej transformacji: technologie dla energetyki (OZE, efektywność energetyczna), technologie dla ochrony środowiska (oczyszczanie, monitoring środowiska, GOZ), technologie informacyjne wspierające zarządzanie środowiskiem (systemy informatyczne, IoT, raportowanie środowiskowe).
5. Przykłady wdrożeń technologii środowiskowych w firmach z regionu (case studies): ograniczanie emisji, gospodarka odpadami, obieg zamknięty surowców

Moduł 2. GOZ/odpady/środowisko

1. Ocena oddziaływania na środowisko - analiza wpływu firmy na środowisko
2. Mapowanie strumieni materiałowych i energetycznych w firmie; identyfikacja punktów powstawania odpadów, emisji i zużycia zasobów (woda, energia, surowce).
3. Zielona transformacja firmy - analiza SWOT - Identyfikacja możliwości wdrożenia technologii ekologicznego, bezpiecznego i efektywnego postępowania z odpadami oraz technologii wspomagających zarządzanie środowiskiem (systemy ewidencji odpadów, monitoring zużycia mediów, systemy raportowania ESG)."

Moduł 3. „Technologie” jako treść projektu zmiany

1. Jak zmienia się biznes i gospodarka – perspektywa historyczna, prognozy na przyszłość
2. Podejście VUCA – wytyczne jak działać w zmiennych i niepewnych warunkach biznesowych
3. Wprowadzanie zmiany :
 - wdrożenia systemu monitoringu i optymalizacji zużycia energii,
 - wdrożenia rozwiązań GOZ (segregacja, recykling, odzysk ciepła, digitalizacja obiegu odpadów),
 - wdrożenia narzędzi IT/AI do raportowania śladu węglowego i wskaźników środowiskowych.

Moduł 4. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej

1. Komunikacja wewnętrzna jako jedno ze źródeł sukcesu lub porażki wdrażanej zmiany
2. Bariery komunikacyjne i sposoby ich przełamania
3. Jak komunikować zmianę – kanały i środki

4. Komunikacja dwukierunkowa – jak wspierać dialog i usłyszeć głos pracowników (Voice of Employee, VoE)

5. Opracowanie wewnętrznej strategii komunikacji w przedsiębiorstwie dotyczącej : systemu segregacji, systemu IT do ewidencji odpadów, nowych procesów technologicznych ograniczających emisje, zmiany w procesach produkcyjnych

Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla kadry menedżerskiej

1. Menedżer jako ambasador zielonej zmiany pierwszego stopnia – wyzwania i zagrożenia

2. Wdrażanie i egzekwowanie stosowania konkretnych „zielonych” technologii/procedur (np. systemy monitorujące, aplikacje, nowe linie technologiczne),

3. Monitorowanie wskaźników środowiskowych (odpady, zużycie energii, emisje) oraz raportuje je w ramach strategii ESG.

3. Reagowanie na opór pracownika – jak rozmawiać z pracownikiem, który odrzuca zasadność wprowadzanych zmian

Moduł 6. Walidacja wewnętrzna.

Moduł 7. Walidacja zewnętrzna.

Sposób organizacji walidacji:

Walidacja wewnętrzna:

- **Test teoretyczny** – test pisemny jednokrotnego wyboru składający się z 12 pytań dotyczących zasad strategii ESG i zrównoważonego rozwoju, przyczyn oraz skutków zmian klimatycznych, a także kluczowych technologii zielonej transformacji, w tym technologii stosowanych w energetyce (OZE), gospodarce o obiegu zamkniętym (GOZ) oraz systemów IT wspierających zarządzanie środowiskiem. Aby uzyskać wynik pozytywny, uczestnik powinien udzielić co najmniej 9 poprawnych odpowiedzi.
- **Analiza dowodów i deklaracji** – ocena przygotowanego przez uczestnika opracowania zawierającego wstępną ocenę oddziaływania przedsiębiorstwa na środowisko wraz z identyfikacją miejsc powstawania odpadów, emisji oraz obszarów nadmiernego zużycia zasobów. Ocenie podlega również opracowany plan komunikacji wewnętrznej dotyczącej zmiany technologicznej i środowiskowej, uwzględniający cele komunikacji, bariery, grupy odbiorców oraz kanały przekazu.
- **Obserwacja w warunkach rzeczywistych** – ocena pracy uczestnika przez walidatora podczas wykonywania zadań zgodnych z opisanymi efektami uczenia się w realnym lub symulowanym środowisku pracy. Obserwacja obejmuje wykonanie analizy SWOT dla wybranej technologii środowiskowej w kontekście specyfiki przedsiębiorstwa, dobór i wykorzystanie narzędzi opartych na sztucznej inteligencji do monitorowania wskaźników środowiskowych, raportowania śladu węglowego oraz ewidencji odpadów, a także stosowanie zasad prawidłowej komunikacji interpersonalnej podczas realizacji zadań. Obserwacja może być uzupełniana o wywiad spontaniczny lub ustrukturyzowany.

Walidacja zewnętrzna przeprowadzona w formie testu. Wynik walidacji znany jest w dniu jej przeprowadzenia, tj. ostatni dzień usługi.

Po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej, uczestnik otrzymuje odpowiednie zaświadczenie o jej ukończeniu.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć w formie testu.

Warunki organizacyjne: W celu osiągnięcia maksymalizacji efektów szkolenia, grupa uczestników powinna wynosić minimum 5 osób. Realizacja zadań i ćwiczeń będzie przeprowadzona w taki sposób, aby stopniowo narastał ich stopień trudności, ale ich realizacja była w zasięgu możliwości uczestników. Szkolenie przewiduje pracę całej grupy, jak również w podziale na grupy. Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Zajęcia teoretyczne 3h 45 minut, zajęcia praktyczne 6h 45 minut, walidacja 1 h 30 minut, przerwy 2 h

Każdy uczestnik powinien posiadać podstawową umiejętność obsługi komputera.

Organizator szkolenia zapewnia sprzęt komputerowy na czas trwania szkolenia (laptop lub tablet) w liczbie 1szt./2 os.

Egzamin pozwoli uczestnikom na uzyskanie certyfikatu potwierdzającego kwalifikacje w zakresie: : "**Specjalista ds. zrównoważonego rozwoju**".

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 17

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 17 Moduł 1. Zielona transformacja przedsiębiorstw – wprowadzenie do tematu	Zajęcia	Paulina Kościel	12-09-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 17 -	Przerwa	-	12-09-2026	10:30	10:45	00:15
3 z 17 Moduł 1. Zielona transformacja przedsiębiorstw – wprowadzenie do tematu	Zajęcia	Paulina Kościel	12-09-2026	10:45	11:30	00:45
4 z 17 Moduł 2. GOZ/odpady/ środowisko	Zajęcia	Paulina Kościel	12-09-2026	11:30	13:00	01:30
5 z 17 -	Przerwa	-	12-09-2026	13:00	13:30	00:30
6 z 17 Moduł 3. „Technologie” jako treść projektu zmiany	Zajęcia	Paulina Kościel	12-09-2026	13:30	15:00	01:30
7 z 17 -	Przerwa	-	12-09-2026	15:00	15:15	00:15
8 z 17 Moduł 3. „Technologie” jako treść projektu zmiany	Zajęcia	Paulina Kościel	12-09-2026	15:15	16:00	00:45
9 z 17 Moduł 4. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej	Zajęcia	Paulina Kościel	13-09-2026	09:00	10:30	01:30
10 z 17 -	Przerwa	-	13-09-2026	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 17 Moduł 4. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej	Zajęcia	Paulina Kościel	13-09-2026	10:45	11:30	00:45
12 z 17 Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla kadry menedżerskiej	Zajęcia	Paulina Kościel	13-09-2026	11:30	13:00	01:30
13 z 17 -	Przerwa	-	13-09-2026	13:00	13:30	00:30
14 z 17 Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla kadry menedżerskiej	Zajęcia	Paulina Kościel	13-09-2026	13:30	14:15	00:45
15 z 17 -	Walidacja	-	13-09-2026	14:15	15:15	01:00
16 z 17 -	Przerwa	-	13-09-2026	15:15	15:30	00:15
17 z 17 -	Walidacja	-	13-09-2026	15:30	16:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	14:00
w tym suma godzin zajęć	10:30
w tym suma godzin walidacji	01:30
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	16:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 210,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 113 ust. 1 ustawy o VAT ze względu na wartość sprzedaży	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 210,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	372,14 PLN
Koszt osobogodziny netto	372,14 PLN
W tym koszt walidacji brutto	125,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	125,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	125,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	125,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	14:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Paulina Koścień

Pani Paulina posiada doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą publikacji usługi w BUR: 2023-2024 Izba Administracji Skarbowej w Katowicach- 64h szkoleniowe w tematyce „Radzenia sobie ze stresem i presją w życiu prywatnym i zawodowym”, „Warsztat z rozwoju kompetencji menedżerskich” -stały element wynikający z codziennych obowiązków 2024-2025 Allianz – ok.216 h szkoleniowych w tematyce „Zarządzania sobą w czasie i planowanie” „Budowanie nawyków metodą Kaizen” „Komunikacja w zależności o typologii i kolorystyki Disc” „Konstruktywna

informacja zwrotna” „Elastyczność w podejściu do zmian” „Warsztat z rozwoju kompetencji menedżerskich” „Agent Przedsiębiorcą” „Budowanie zespołowości” „Zarządzanie talentami w organizacji-indywidualne plany rozwoju” „ Mapa marzeń- jako ustalenie priorytetów w życiu, planów działania oraz inspiracją do osiągnięcia celów”

Dodatkowe certyfikaty:

1. Certyfikat ukończenia Akademii Profesjonalnego Coachingu
2. Certyfikat Konsultanta Extended DISC
3. Certyfikat uczestnictwa w Konferencji Live2Lead 2024 Johna C.Maxella

Ostatnia aktualizacja wiedzy z zakresu zielonej gospodarki – 2025 rok: „Gospodarka obiegu zamkniętego w praktyce „Raportowanie ESG w praktyce”Kursu: , „AI od podstaw” -2025 „Podstawy sztucznej inteligencji”

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnikom zostaną przekazane materiały dydaktyczne w postaci prezentacji PowerPoint wysłanej na adres mailowy, notes+ długopis, ankiety oraz testy

Na czas szkolenia dostawca usługi zapewnia sprzęt komputerowy

Warunki uczestnictwa

Osoby pełnoletnie zamieszkałe i pracujące na terenie całej Polski

Informacje dodatkowe

Dla wszystkich uczestników usługi rozwojowej, którzy otrzymają dofinansowanie na poziomie co najmniej 70% zostanie wystawiona faktura zwolniona z VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 r. poz. 832)

Organizator zapewnia dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami podczas realizacji usług rozwojowych zgodnie z Ustawą z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. 2022 poz. 2240) oraz „Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027”.

W przypadku potrzeby zapewnienia specjalnych udogodnień prosimy o kontakt pod numerem 606 761 294 lub mailem na magdalenahorab@gazeta.pl przed zapisem na usługę!

Każdorazowo przed zapisem na usługę proszę o kontakt telefoniczny 606 761 294

Adres

ul. Słoneczna 8
43-370 Szczyrk
woj. śląskie

Hotel Elbrus*** Spa & Wellness

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



MAGDALENA HORAB

E-mail magdalenahorab@gazeta.pl

Telefon (+48) 606 761 294