



## Akademia HR usługa szkoleniowa: Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy.

Numer usługi 2026/06/17/171320/3633523

3 240,00 PLN brutto

3 240,00 PLN netto

154,29 PLN brutto/h

154,29 PLN netto/h

181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

AKADEMIA  
ZIELONEJ WIEDZY I  
ROZWOJU SPÓŁKA  
Z OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚ  
CIĄ

★★★★★ 4,8 / 5

243 oceny

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 21:00 h
- 📅 09.07.2026 do 13.07.2026

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Identyfikatory projektów</b>	Akademia HR
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p>W ramach Projektu Akademia HR wsparciem mogą zostać objęci:</p> <p>W ramach Projektu wsparciem mogą zostać objęci/objęte:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) zespoły HR,</li> <li>2) pracownicy przedsiębiorcy odpowiedzialni za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi,</li> <li>3) menadżerowie/menadżerki lub kandydaci/kandydatki na menadżerów.</li> </ol> <p>Udział w szkolenie nie wymaga od uczestnika zajmowania szczególnej funkcji, doświadczenia, zakresu zadań oraz wiedzy i umiejętności.</p>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	2
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	16
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	08-07-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

# Cel

## Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do wsparcia kadry menedżerskiej i pracowników we wprowadzaniu nowych modeli organizacji pracy związanych z pracą zwinną (zob.: agile), w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach (wiekowo, kulturowo, etc.); do wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy (zob. gigersi / GIG economy) w rozwoju firmy.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje mechanizmy i tendencje rynkowe kształtujące potrzebę wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.  Opisuje podstawowe założenia stojące za wprowadzeniem nowych modeli organizacji pracy związanych z pracą zwinną (zob.: agile), w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach (wiekowo, kulturowo, etc.).  Identyfikuje korzyści i zagrożenia związane z wykorzystaniem w firmie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy	Omawia nowe modele organizacji pracy- rozróżnia korzyści elastycznych form świadczenia pracy	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
	Opisuje podstawowe założenia stojące za wprowadzeniem nowych modeli i organizacji pracy związanych z pracą zwinną- przedstawia wpływ tych modeli na zróżnicowane wewnętrznie zespoły	Test teoretyczny
	Wskazuje korzyści i zagrożenia elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych  Obserwacja w warunkach symulowanych
Wymienia regulacje prawne regulujące właściwe prowadzenie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy	Definiuje przepisy prawa dotyczące elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.	Test teoretyczny
Identyfikuje potrzeby kadry menedżerskiej i pracowników, wynikające z wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy	Tworzy modele kadry menedżerskiej i pracowników odnoszące się do nowych form organizacji i świadczenia pracy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Skutecznie udziela wsparcia przedstawicielom kadry menedżerskiej we wprowadzaniu nowych dla nich modeli organizacji pracy związanych na przykład z pracą zwinną (agile).	Opracowuje rozwiązania wspierające menedżera w budowaniu nowych modeli organizacji pracy.	Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wspiera menedżerów w budowaniu sprawnych zespołów opartych o zróżnicowane modele i formy świadczenia pracy.	Zapewnia wsparcie menedżerowi w opracowaniu planu budowania sprawnych zespołów.	Wywiad swobodny Prezentacja
Dopasowuje procesy rekrutacyjne (wraz z kwestiami formalno prawnymi) do (współpracowników preferujących partnerskie formy świadczenia pracy (kontrakty, praca z freelancerami itp.).	Organizuje procesy rekrutacyjne dla współpracowników	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Prezentacja
Dostosowuje formy i rozwiązania prawne do partnerskich modeli i form świadczenia pracy.	Buduje formy i rozwiązania prawne do partnerskich modeli i form świadczenia pracy.	Prezentacja
Wdraża systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy osób wykorzystujących nowe formy świadczenia pracy.	Opracowuje system efektywności i formy świadczenia pracy.	Wywiad swobodny Prezentacja
Wdraża systemy motywacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.	Omawia system motywacyjny dostosowany do nowych modeli i form świadczenia pracy.	Wywiad swobodny
Dopasowuje i wdraża rozwiązania komunikacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.	Opisuje rozwiązania komunikacyjne nowych modeli i form pracy.	Prezentacja
Informuje pracowników w firmie o zasadach pracy zorientowanych na kooperację, współodpowiedzialność i wspólne osiąganie rezultatów bez względu na model pracy zespołowej i formę świadczenia pracy.	Przygotowuje informacje dla pracowników o zasadach pracy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Wspiera u pracowników postawy ukierunkowane na stałe samodoskonalenie się i naukę przez całe życie.	Buduje u pracowników postawę ukierunkowaną na samodoskonalenie się i naukę.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?**

TAK

**Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?**

TAK

**Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

TAK

## Program

Usługa szkoleniowa jest skierowana do przedsiębiorców MŚP i ich pracowników zajmujących się w firmie procesami HR lub przeznaczonych do awansu w dziale HR.

Szkolenie jest prowadzone w formie zdalnej i trwa 21 godzin i jest prowadzone w trybie godzin zegarowych. Usługa przewiduje zajęcia praktyczne i teoretyczne w tym łącznie: 9 godzin zajęć teoretycznych, 9 godzin zajęć praktycznych ( w tym walidacja 0,75) oraz 3 godziny przerw łącznie. Przerwy są wliczone w czas szkolenia. Podczas szkolenia przewidziano pracę w grupach - zajęcia praktyczne. Uczestnika szkolenia obowiązuje dostęp do urządzenia (laptop, komputer, smartfon) z kamerką, mikrofonem i dostępem do platformy zoom. Podczas szkolenia przewidziano różne formy komunikacji jak chat, wywiad, pracę w grupach w podziale na pokoje. Walidacja odbywa się metodami ujętymi w efektach uczenia się oraz kryteriach weryfikacji ich osiągnięciach jak prezentacja, wywiad swobodny, obserwacja w warunkach rzeczywistych i test teoretyczny.

Weryfikacja postępów oraz ocena osiągnięcia efektów uczenia się dokonywana będzie w trakcie realizacji szkolenia na bieżąco na podstawie testów przed i po szkoleniu, quizów, zadań praktycznych dokonywane indywidualnie.

1. Mechanizmy i tendencje rynkowe przy wprowadzaniu nowych modeli pracy - wstęp, wykład - teoria
2. Nowe modele organizacji pracy - wprowadzenie, wykład, teoria
3. Agile - technika pracy zwinnej - teoria, wykład
4. Agile - technika pracy zwinnej -praktyka
5. Lean - zarządzanie szczupłe - teori
6. Lean - zarządzanie szczupłe - - praktyka
7. Inne metody zarządzania i tworzenia modeli: Kanban, Scrum,- teoria
8. Frameworki - z zakresu poznanych metod Agile i Lean - przykłady , ćwiczenia
9. Transformacja w obszarze rozwoju kadr - techniki: - teoria
10. Procesy rekrutacyjne związane z partnerskimi formami świadczenia pracy - wykład, teoria 11. Kierowanie zespołem: - różnice między grupą a zespołem, podstawowe zasady funkcjonowania zespołu- wykład, teoria
12. Zaspokajanie potrzeb indywidualnych w pracy zespołowej - praktyka
13. Facylitacja, techniki: twórcze myślenie, myślenie obrazami, myślenie pytaniami, planowanie scenariuszami, mentoring, osobowość guru - praktyka
14. Cykl życia zespołu, wyniki zespołów, przewyższanie problemów w pracy zespołu, patologie- teoria
15. Systemy motywacyjne - wprowadzenie- praktyka
16. Pre test i post test oraz test kompetencyjny i kwestionariusz samooceny

# Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 22

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 22 -	Walidacja	-	09-07-2026	08:00	08:15	00:15
2 z 22 Mechanizmy i tendencje rynkowe przy wprowadzaniu nowych modeli pracy - wstęp, wykład, testy. Teoria	Zajęcia	Beata Znamirowska-Soczawa	09-07-2026	08:15	09:00	00:45
3 z 22 Nowe modele organizacji pracy- wprowadzenie , wykład, ankiety. Teoria	Zajęcia	Beata Znamirowska-Soczawa	09-07-2026	09:00	09:30	00:30
4 z 22 Agile technika pracy zwinnej - teoria, wykład, ankiety. Teoria	Zajęcia	Beata Znamirowska-Soczawa	09-07-2026	09:30	10:30	01:00
5 z 22 -	Przerwa	-	09-07-2026	10:30	11:00	00:30
6 z 22 Agile ćwiczenia. Praktyka	Zajęcia	Beata Znamirowska-Soczawa	09-07-2026	11:00	12:00	01:00
7 z 22 Lean zarządzanie szczupłe wykład, testy. Teoria	Zajęcia	Beata Znamirowska-Soczawa	09-07-2026	12:00	13:00	01:00
8 z 22 -	Przerwa	-	09-07-2026	13:00	13:30	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>9 z 22</p> <p>Inne metody: Kanban, Scrum, Programowanie ekstremalne wprowadzenie , wykład, testy. Teoria</p>	Zajęcia	Beata Znamirowska-Soczawa	09-07-2026	13:30	15:00	01:30
<p>10 z 22</p> <p>Frameworki - z zakresu poznanych metod Agile i Lean - przykłady , ćwiczenia, rozmowa na żywo. Praktyk</p>	Zajęcia	Rafał Kapuśniak	10-07-2026	08:00	09:00	01:00
<p>11 z 22</p> <p>Transformacja w obszarze rozwoju kadr - techniki: Ukierunkowanie Uświadamianie Planowanie Testowanie Wdrożenie teoria, testy. Teoria</p>	Zajęcia	Rafał Kapuśniak	10-07-2026	09:00	10:00	01:00
<p>12 z 22</p> <p>Procesy rekrutacyjne związane z partnerskimi formami świadczenia pracy - wykład, chat. Teoria</p>	Zajęcia	Rafał Kapuśniak	10-07-2026	10:00	10:45	00:45
<p>13 z 22</p> <p>-</p>	Przerwa	-	10-07-2026	10:45	11:15	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>14 z 22</p> <p>Procesy rekrutacyjne związane z partnerskimi formami świadczenia pracy - wykład, chat. Teoria</p>	Zajęcia	Rafał Kapuśniak	10-07-2026	11:15	11:45	00:30
<p>15 z 22</p> <p>Kierowanie zespołem: różnice między grupą a zespołem, podstawowe zasady funkcjonowania zespołu - wykład, rozmowa na żywo. Teoria</p>	Zajęcia	Rafał Kapuśniak	10-07-2026	11:45	12:45	01:00
<p>16 z 22</p> <p>-</p>	Przerwa	-	10-07-2026	12:45	13:15	00:30
<p>17 z 22</p> <p>Zaspokajanie potrzeb indywidualnych w pracy zespołowej - ćwiczenia, współdzielenie ekranu. Praktyka</p>	Zajęcia	Rafał Kapuśniak	10-07-2026	13:15	15:00	01:45
<p>18 z 22</p> <p>Facylitacja, techniki: twórcze myślenie, myślenie obrazami, myślenie pytaniami, planowanie scenariuszami, mentoring, osobowość guru - ćwiczenia, chat. Praktyka</p>	Zajęcia	Beata Znamirowska-Soczawa	13-07-2026	08:00	11:00	03:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
19 z 22 -	Przerwa	-	13-07-2026	11:00	12:00	01:00
20 z 22 Cykl życia zespołu, wyniki zespołów, przezwyciężanie problemów w pracy zespołu, patologie-teoria, wykład, ankiety. Teoria	Zajęcia	Rafał Kapuśniak	13-07-2026	12:00	13:00	01:00
21 z 22 Systemy motywacyjne wprowadzenie , ćwiczenia, chat. Praktyka	Zajęcia	Rafał Kapuśniak	13-07-2026	13:00	14:30	01:30
22 z 22 -	Walidacja	-	13-07-2026	14:30	15:00	00:30

## Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	21:00
w tym suma godzin zajęć	17:15
w tym suma godzin walidacji	00:45
w tym suma przerw	03:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	24:00

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 240,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 240,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	154,29 PLN
Koszt osobogodziny netto	154,29 PLN

## Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	21:00

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

### Beata Znamiorska-Soczawa

Trenerka zdobyła doświadczenie w procesie walidacji z zakresu tematycznego usługi, przy uwzględnieniu doświadczenia zawodowego zdobytego nie wcześniej niż 5 lat lub kwalifikacji nabytych nie wcześniej niż 5 lat, liczone przed datą rozpoczęcia realizacji usługi rozwojowej (w tym posiada ponad 120-godzinne doświadczenie w prowadzeniu usług o podobnej tematyce dla osób dorosłych w minionych 24 miesiącach wstecz liczone przed datą rozpoczęcia realizacji usługi rozwojowej). Trenerka psychologii biznesu, Coach, Ekspert doradztwa zawodowego. Dziennikarka, autorka książki motywacyjnej "Teraz mogę wszystko", a także licznych artykułów prasowych na temat psychologicznych technik rozwoju, sprzedaży i prowadzenia biznesu. Ukończyła studia na Wydziale Nauk Społecznych na Uniwersytecie Śląskim oraz w Studium Psychologii i Psychotroniki w Łodzi. Ponad 35 lat doświadczenia w prowadzeniu biznesu na menadżerskich i właścicielskich stanowiskach. Bogate doświadczenie szkoleniowe - przeprowadziła ponad 500 godzin szkolenia w ciągu minionych trzech lat dla



2 z 2

### Rafał Kapuśniak

Trener zdobył doświadczenie w procesie walidacji z zakresu tematycznego usługi, przy uwzględnieniu doświadczenia zawodowego zdobytego nie wcześniej niż 5 lat lub kwalifikacji nabytych nie wcześniej niż 5 lat, liczone przed datą rozpoczęcia realizacją usługi (w tym posiada ponad 120-godzinne doświadczenie w prowadzeniu usług o podobnej tematyce dla osób dorosłych w minionych 24 miesiącach od usługi rozwojowej) Wykształcenie wyższe: Uniwersytet Śląski, Wydział Prawa i Administracji oraz Wydział Nauk społecznych. Certyfikat Ekspert doradztwa zawodowego. Praca w bankach: (mBank, Nest Bank, Bank Handlowy, Getin Bank), zespołami pracowników towarzystw ubezpieczeniowych. Był odpowiedzialny za rekrutację i szkolenia pracowników oddziałów, realizację planów sprzedażowych placówek oraz własnych planów sprzedażowych. Pozyskiwał pracowników i pracował w działach HR. Zajmował się rekrutacją doradców inwestycyjnych, prowadzeniem szkoleń

z zakresu inwestycji oraz przeprowadzaniem certyfikacji w placówkach bankowych. Odpowiedzialny za szkolenia nowych pracowników stworzył wewnętrzny podręcznik dla Banku Handlowego z zakresu technik sprzedaży i negocjacji handlowych. Nadzorował doradców telesprzedaży i doradców terenowych na terenie całej Polski. Od pięciu lat pracuje jako specjalista ds. szkoleń rozwojowych i trener w firmie szkoleniowej. Odbyte kursy i szkolenia : Komunikacja i Technisprzedaży, Cyberbezpieczeństwo w przedsiębiorstwie, Przywództwo sytuacyjne SLII.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacje, materiały on-line do pobrania, kwestionariusz samooceny, Test kompetencyjny z wynikami

### Warunki uczestnictwa

Uczestnik musi być obecny na co najmniej 80% czasu zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć, np. w formie testu wiedzy, testu kompetencyjnego, zadań praktycznych do wykonania lub innych form zaliczenia zajęć. Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest dostęp do komputera/laptopa/telefonu bądź innego urządzenia z dostępem do internetu, ponieważ usługa odbywa się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym.

### Informacje dodatkowe

Wybrana metoda walidacji umożliwia zweryfikowanie zarówno wiedzy, umiejętności jak i kompetencji społecznych (postaw). Zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności tj.: ćwiczenia, burza mózgów, studium przypadków. Link do szkolenia zostanie przekazany uczestnikom najpóźniej w przeddzień rozpoczęcia szkolenia. Dane dostępowe do usługi zostaną przekazane Operatorowi nie później niż dwa dni przed rozpoczęciem szkolenia. Usługa szkoleniowa zwolniona z podatku VAT na podstawie §3 ustęp 1. pkt.14 Rozporządzenia Ministra Finansów.

## Warunki techniczne

PLATFORMA: Usługa będzie prowadzona za pośrednictwem platformy ZOOM - usługa zdalna w czasie rzeczywistym. OKRES WAŻNOŚCI LINKU: od 09.07.2026 (godz. 8:00) do 13.07.2026 (godz. 15.00.). MINIMALNE WYMAGANIA DOTYCZĄCE PARAMETRÓW ŁĄCZA SIECIOWEGO: Połączenie internetowe szerokopasmowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G lub 4G/LTE, 5G) NIEZBĘDNE OPROGRAMOWANIE UMOŻLIWIAJĄCE UCZESTNIKOM DOSTĘP DO PREZENTOWANYCH TREŚCI I MATERIAŁÓW: przeglądarka (Windows) IE 11+, Edge 12+, Firefox 27+, Chrome 30+; lub (Mac) Safari 7+, Firefox 27+, Chrome 30+; lub (Linux) Firefox 27+, Chrome 30+ MINIMALNE WYMAGANIA SPRZĘTOWE: Ekran/Monitor, Głośniki – wbudowane lub podłączone na USB lub bezprzewodowe bluetooth, Klawiatura lub Mikrofon

## Kontakt



**Rafał Kapuśniak**

**E-mail** rafal.kapusniak1@gmail.com

**Telefon** (+48) 518 966 828