



Maritime Consulting  
Poland Dariusz  
Kowalski

★★★★★ 4,8 / 5

1 704 oceny

## Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji.

Numer usługi 2026/06/16/21381/3630022

- 📍 Dąbrowa Górnicza
- 🏠 Usługa szkoleniowa
- 📄 stacjonarna
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 15:10 h
- 📅 18.08.2026 do 19.08.2026

2 720,00 PLN brutto  
2 720,00 PLN netto  
179,34 PLN brutto/h  
179,34 PLN netto/h  
154,44 PLN cena rynkowa ⓘ

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Organizacja
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p>Osoby odpowiedzialne lub osoby, którym przedsiębiorca zamierza powierzyć odpowiedzialność za:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-rozwój strategiczny przedsiębiorstwa (np. właściciele, managerowie strategiczni, członkowie zarządu, kadra kierownicza)</li> <li>-kierowanie działami, zarządzanie średniego szczebla</li> <li>-obszar HR</li> <li>-komunikację</li> </ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	2
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	10
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	17-08-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Uczestnik po zakończeniu usługi będzie potrafił analizować wpływ wdrażanych zmian związanych z zieloną Celem usługi jest wyposażenie uczestników w umiejętności związane z analizą wpływu wdrażanych rozwiązań z obszaru zielonej transformacji na środowisko oraz kulturę pracy w przedsiębiorstwie, prowadzeniem adekwatnej komunikacji, angażowaniem pracowników w proces zmian wynikających z transformacji oraz kształtowaniem nowych postaw i nawyków.

### **Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji**

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy	a. opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Test teoretyczny
	b. opisuje, w jaki sposób wdrożenie w przedsiębiorstwie rozwiązań z obszaru zielonej transformacji wpływa na kwestie związane z zatrudnieniem (np. zmiany w liczbie zatrudnionych osób, zmiany w strukturze zatrudnienia, likwidacja lub powstawanie nowych stanowisk pracy)	Test teoretyczny
	c. identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	d. określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Analiza dowodów i deklaracji
	e. omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług)	Analiza dowodów i deklaracji
	f. omawia przykładowe zmiany w warunkach i organizacji pracy związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. wprowadzenie "zielonego biura", wdrożenie rozwiązań oszczędzających wodę/energię)	Analiza dowodów i deklaracji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji</p>	<p>a. identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji</p> <p>b. omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
	<p>c. wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach</p> <p>d. formułuje rekomendacje w zakresie rozwoju kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Test teoretyczny</p>
	<p>a. wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
	<p>b. omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>c. omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>d. omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	a. określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	<p>b. wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>a. identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>b. identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji	c. identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze zatrudnienia w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	<p>d. identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury, instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>e. formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa	a. opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją	Analiza dowodów i deklaracji
	b. opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	c. podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań	Analiza dowodów i deklaracji
	d. opisuje przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków	Analiza dowodów i deklaracji
	e. opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej	Analiza dowodów i deklaracji

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

# Program

## Dzień 1- stacjonarne

Źródła finansowania działań rozwojowych i wsparcia kompetencji.

Identyfikacja potrzeb kadrowych i kompetencyjnych w organizacji.

Tworzenie rekomendacji w zakresie rozwoju zasobów ludzkich.

Analiza przypadku – diagnoza potrzeb kompetencyjnych w firmie wdrażającej zieloną transformację.

Najczęstsze obawy pracowników związane ze zmianą.

Przyczyny oporu wobec transformacji oraz sposoby jego ograniczania.

Konsekwencje braku adaptacji do zmian.

Sprawdzone podejścia do zarządzania zmianą w organizacji.

## Dzień 2- stacjonarne

Narzędzia wspierające adaptację pracowników do nowych warunków pracy.

Ćwiczenia praktyczne – identyfikacja ryzyk i planowanie działań wspierających.

Planowanie komunikacji w procesie zielonej transformacji.

Ustalanie priorytetów komunikacyjnych (wewnętrznych i zewnętrznych).

Formułowanie korzyści dla pracowników i organizacji wynikających ze zmian.

Metody angażowania pracowników w proces transformacji.

Działania wspierające rozwój postaw proekologicznych.

Warsztat – opracowanie koncepcji kampanii komunikacyjnej dla organizacji.

### **Podsumowanie szkolenia oraz walidacja efektów uczenia się.**

Liczba uczestników została dostosowana w sposób umożliwiający aktywny udział wszystkich osób w zajęciach, w tym w ćwiczeniach, dyskusjach, pracy warsztatowej oraz innych formach interakcji.

Zajęcia realizowane są z wykorzystaniem metod aktywizujących, ukierunkowanych na uczenie się poprzez doświadczenie i praktyczne zastosowanie wiedzy.

Walidacja wliczona w czas i cenę szkolenia. Przerwy są wliczone w czas szkolenia i nie stanowią odrębnych godzin dydaktycznych.

Usługa zakończona weryfikacją nabytych przez uczestników usługi efektów uczenia się, przeprowadzoną zgodnie ze standardami określonymi w rozporządzeniu Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 1686).

# Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 10

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 10</b> Identyfikacja potrzeb kompetencyjnych w organizacji ( teoria 1h, praktyka 1,5h)	Zajęcia	Tomasz Dub	18-08-2026	08:00	10:30	02:30
<b>2 z 10</b> -	Przerwa	-	18-08-2026	10:30	11:00	00:30
<b>3 z 10</b> Tworzenie rekomendacji rozwoju zasobów ludzkich; analiza przypadku ( teoria 0,5h, praktyka 2,5h)	Zajęcia	Tomasz Dub	18-08-2026	11:00	14:00	03:00
<b>4 z 10</b> -	Przerwa	-	18-08-2026	14:00	14:30	00:30
<b>5 z 10</b> Sprawdzone podejścia do zarządzania zmianą; finansowanie działań rozwojowych ( teoria 1h, praktyka 0,5h)	Zajęcia	Tomasz Dub	18-08-2026	14:30	16:00	01:30
<b>6 z 10</b> Narzędzia adaptacji pracowników; ćwiczenia praktyczne ( praktyka 1h, teoria 1,5h)	Zajęcia	Tomasz Dub	19-08-2026	08:00	10:30	02:30
<b>7 z 10</b> -	Przerwa	-	19-08-2026	10:30	11:00	00:30
<b>8 z 10</b> Planowanie komunikacji i formułowanie korzyści dla pracowników ( teoria 1,5h, praktyka 1h)	Zajęcia	Tomasz Dub	19-08-2026	11:00	13:30	02:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 10 -	Przerwa	-	19-08-2026	13:30	14:00	00:30
10 z 10 -	Walidacja	-	19-08-2026	14:00	15:10	01:10

## Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	15:10
w tym suma godzin zajęć	12:00
w tym suma godzin walidacji	01:10
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	17:25

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto</b>	2 720,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika netto</b>	2 720,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny brutto</b>	179,34 PLN
<b>Koszt osobogodziny netto</b>	179,34 PLN

### Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	15:10

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

## Tomasz Dub

Trener spełnia wymagania określone w §6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 1686). Posiada ponad 15-letnie doświadczenie w realizacji usług rozwojowych, obejmujące ponad 2500 godzin szkoleń i coachingu, co spełnia wymaganie minimum 100 godzin doświadczenia w prowadzeniu szkoleń. Posiada ponad 25-letnie doświadczenie zawodowe w branży farmaceutycznej na stanowiskach handlowych i menedżerskich, obejmujące zarządzanie zespołami, delegowanie zadań, rozwój pracowników oraz wdrażanie zmian organizacyjnych, co potwierdza spełnienie wymogu minimum 5 lat doświadczenia w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi i zarządzania zmianą. Posiada doświadczenie w komunikacji z klientem oraz komunikacji marketingowej, w tym w zakresie tworzenia i analizy przekazów handlowych oraz oceny ich zgodności z potrzebami odbiorców. Posiada przygotowanie do realizacji usług w obszarze odpowiedzialnego komunikowania w zakresie zrównoważonego rozwoju, obejmujące identyfikację nieprawidłowości w komunikacji marketingowej (w tym greenwashingu), analizę przekazów przedsiębiorstw oraz zagadnienia związane z podstawami zielonej transformacji i dostosowaniem organizacji do zmian rynkowych i regulacyjnych.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

#### Spełnienie minimalnych wymagań w zakresie zasobów:

- sprzęt komputerowy dla trenera z dostępem do internetu
- oprogramowanie umożliwiające prezentowanie treści oraz komunikację zdalną
- tablice interaktywne
- materiały dla uczestników usługi,
- dostęp do aktów prawnych w zakresie zielonej transformacji.

W trakcie realizacji będą wykorzystywane metody pozwalające na rozwój umiejętności, w szczególności case study (analizy przypadków), ćwiczenia do samodzielnego lub grupowego wykonania przez uczestników usługi.

Usługa będzie zakończona weryfikacją nabytych przez uczestników usługi efektów uczenia się, przeprowadzoną zgodnie ze standardami określonymi w rozporządzeniu Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 1686).

#### Informacje dodatkowe

**1 godzina szkolenia = 60 minut. Przerwy oraz walidacja są wliczone w czas i koszt szkolenia.**

## Warunki uczestnictwa

Osoby odpowiedzialne lub osoby, którym przedsiębiorca zamierza powierzyć odpowiedzialność za:

- rozwój strategiczny przedsiębiorstwa (np. właściciele, managerowie strategiczni, członkowie zarządu, kadra kierownicza)
- kierowanie działami, zarządzanie średniego szczebla
- obszar HR
- komunikację

## Informacje dodatkowe

Grupowe

## Adres

ul. Walentego Roździeńskiego 11a  
41-308 Dąbrowa Górnicza  
woj. śląskie

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

## Kontakt



**Dariusz Kowalski**

**E-mail** [d.kowalski@doszkolimy.pl](mailto:d.kowalski@doszkolimy.pl)

**Telefon** (+48) 603 101 595