



Maritime Consulting
Poland Dariusz
Kowalski

★★★★★ 4,8 / 5

1 704 oceny

Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji.

Numer usługi 2026/06/16/21381/3629871

- 📍 Dąbrowa Górnicza
- 🏠 Usługa szkoleniowa
- 📄 stacjonarna
- 👤 Zajęcia indywidualne
- 🕒 07:10 h
- 📅 26.06.2026 do 26.06.2026

1 280,00 PLN brutto

1 280,00 PLN netto

178,60 PLN brutto/h

178,60 PLN netto/h

154,44 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Grupa docelowa usługi	<p>Osoby odpowiedzialne lub osoby, którym przedsiębiorca zamierza powierzyć odpowiedzialność za:</p> <ul style="list-style-type: none"> -rozwój strategiczny przedsiębiorstwa (np. właściciele, managerowie strategiczni, członkowie zarządu, kadra kierownicza) -kierowanie działami, zarządzanie średniego szczebla -obszar HR -komunikację
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	1
Data zakończenia rekrutacji	25-06-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnik po zakończeniu usługi będzie potrafił analizować wpływ wdrażanych zmian związanych z zieloną Celem usługi jest wyposażenie uczestników w umiejętności związane z analizą wpływu wdrażanych rozwiązań z obszaru zielonej transformacji na środowisko oraz kulturę pracy w przedsiębiorstwie, prowadzeniem adekwatnej komunikacji, angażowaniem pracowników w proces zmian wynikających z transformacji oraz kształtowaniem nowych postaw i nawyków.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy</p>	<p>a. opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>b. opisuje, w jaki sposób wdrożenie w przedsiębiorstwie rozwiązań z obszaru zielonej transformacji wpływa na kwestie związane z zatrudnieniem (np. zmiany w liczbie zatrudnionych osób, zmiany w strukturze zatrudnienia, likwidacja lub powstawanie nowych stanowisk pracy)</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>c. identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>d. określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
	<p>e. omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług)</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
	<p>f. omawia przykładowe zmiany w warunkach i organizacji pracy związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. wprowadzenie "zielonego biura", wdrożenie rozwiązań oszczędzających wodę/energię)</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji</p>	<p>a. identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji</p> <p>b. omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
	<p>c. wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach</p> <p>d. formułuje rekomendacje w zakresie rozwoju kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Test teoretyczny</p>
	<p>a. wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
	<p>b. omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>c. omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>d. omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	a. określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	<p>b. wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>a. identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>b. identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji	c. identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze zatrudnienia w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	<p>d. identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury, instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>e. formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa	a. opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją	Analiza dowodów i deklaracji
	b. opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	c. podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań	Analiza dowodów i deklaracji
	d. opisuje przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków	Analiza dowodów i deklaracji
	e. opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej	Analiza dowodów i deklaracji

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1- stacjonarne/ zajęcia indywidualne 1:1

Wprowadzenie do zagadnień zielonej transformacji – kontekst globalny i krajowy.

Główne obszary zmian w przedsiębiorstwach (energia, procesy operacyjne, kultura organizacyjna).

Wpływ transformacji na sposób realizacji zadań i codzienną pracę.

Zmiany w strukturze zatrudnienia oraz organizacji pracy.

Identyfikacja grup pracowników najbardziej narażonych na skutki transformacji.

Przykłady dobrych praktyk – wpływ zielonej transformacji na funkcjonowanie organizacji.

Kluczowe kompetencje wspierające wdrażanie zmian środowiskowych.

Metody rozwoju kompetencji pracowników (szkolenia, mentoring, rotacja stanowisk, uczenie się w pracy).

Podsumowanie szkolenia oraz walidacja efektów uczenia się.

Liczba uczestników została dostosowana w sposób umożliwiający aktywny udział wszystkich osób w zajęciach, w tym w ćwiczeniach, dyskusjach, pracy warsztatowej oraz innych formach interakcji.

Zajęcia realizowane są z wykorzystaniem metod aktywizujących, ukierunkowanych na uczenie się poprzez doświadczenie i praktyczne zastosowanie wiedzy.

Walidacja wliczona w czas i cenę szkolenia. Przerwy są wliczone w czas szkolenia i nie stanowią odrębnych godzin dydaktycznych.

Usługa zakończona weryfikacją nabytych przez uczestników usługi efektów uczenia się, przeprowadzoną zgodnie ze standardami określonymi w rozporządzeniu Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 1686).

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 7

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Zielona transformacja – kontekst globalny i krajowy; główne zmiany w firmach (teoria 2h, praktyka 0,5h)	Zajęcia	Tomasz Dub	26-06-2026	08:00	10:30	02:30
2 z 7 -	Przerwa	-	26-06-2026	10:30	11:00	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 7 Wpływ zmian na pracowników i organizację; grupy najbardziej narażone (teoria 1h, praktyka 1h)	Zajęcia	Tomasz Dub	26-06-2026	11:00	13:00	02:00
4 z 7 -	Przerwa	-	26-06-2026	13:00	13:30	00:30
5 z 7 Przykłady dobrych praktyk; kluczowe kompetencje wspierające zmiany (praktyka 0,5h)	Zajęcia	Tomasz Dub	26-06-2026	13:30	14:00	00:30
6 z 7 -	Przerwa	-	26-06-2026	14:00	14:15	00:15
7 z 7 -	Walidacja	-	26-06-2026	14:15	15:10	00:55

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	07:10
w tym suma godzin zajęć	05:00
w tym suma godzin walidacji	00:55
w tym suma przerw	01:15
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	07:40

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 280,00 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 280,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	178,60 PLN
Koszt osobogodziny netto	178,60 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	07:10

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Dub

Trener spełnia wymagania określone w §6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 1686). Posiada ponad 15-letnie doświadczenie w realizacji usług rozwojowych, obejmujące ponad 2500 godzin szkoleń i coachingu, co spełnia wymaganie minimum 100 godzin doświadczenia w prowadzeniu szkoleń. Posiada ponad 25-letnie doświadczenie zawodowe w branży farmaceutycznej na stanowiskach handlowych i menedżerskich, obejmujące zarządzanie zespołami, delegowanie zadań, rozwój pracowników oraz wdrażanie zmian organizacyjnych, co potwierdza spełnienie wymogu minimum 5 lat doświadczenia w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi i zarządzania zmianą. Posiada doświadczenie w komunikacji z klientem oraz komunikacji marketingowej, w tym w zakresie tworzenia i analizy przekazów handlowych oraz oceny ich zgodności z potrzebami odbiorców. Posiada przygotowanie do realizacji usług w obszarze odpowiedzialnego komunikowania w zakresie zrównoważonego rozwoju, obejmujące identyfikację nieprawidłowości w komunikacji marketingowej (w tym greenwashingu), analizę przekazów przedsiębiorstw oraz zagadnienia związane z podstawami zielonej transformacji i dostosowaniem organizacji do zmian rynkowych i regulacyjnych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Spełnienie minimalnych wymagań w zakresie zasobów:

- sprzęt komputerowy dla trenera z dostępem do internetu
- oprogramowanie umożliwiające prezentowanie treści oraz komunikację zdalną
- tablice interaktywne
- materiały dla uczestników usługi,
- dostęp do aktów prawnych w zakresie zielonej transformacji.

W trakcie realizacji będą wykorzystywane metody pozwalające na rozwój umiejętności, w szczególności case study (analizy przypadków), ćwiczenia do samodzielnego lub grupowego wykonania przez uczestników usługi.

Usługa będzie zakończona weryfikacją nabytych przez uczestników usługi efektów uczenia się, przeprowadzoną zgodnie ze standardami określonymi w rozporządzeniu Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 1686).

Informacje dodatkowe

1 godzina szkolenia = 60 minut. Przerwy oraz walidacja są wliczone w czas i koszt szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Osoby odpowiedzialne lub osoby, którym przedsiębiorca zamierza powierzyć odpowiedzialność za:

- rozwój strategiczny przedsiębiorstwa (np. właściciele, managerowie strategiczni, członkowie zarządu, kadra kierownicza)
- kierowanie działami, zarządzanie średniego szczebla
- obszar HR
- komunikację

Informacje dodatkowe

Indywidualne dla T.S.

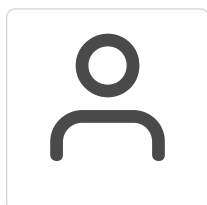
Adres

ul. Walentego Roździeńskiego 11a
41-308 Dąbrowa Górnicza
woj. śląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Dariusz Kowalski

E-mail d.kowalski@doszkolimy.pl

Telefon (+48) 603 101 595