



Płace bez chaosu - budowa algorytmów naliczania wynagrodzeń - usługa szkoleniowa

Numer usługi 2026/06/16/203358/3629202

1 968,00 PLN brutto
1 600,00 PLN netto
89,45 PLN brutto/h
72,73 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

"EKO-MAR" Renata Kamińska

★★★★★ 5,0 / 5

1 ocena

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 22:00 h
- 📅 13.07.2026 do 16.07.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Grupa docelowa usługi	Specjaliści ds. kadr i płac, pracownicy HR, główni księgowi, osoby naliczające wynagrodzenia i świadczenia pracownicze, osoby posiadające podstawową wiedzę z obszaru płac.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	08-07-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Płace bez chaosu - budowa algorytmów naliczania wynagrodzeń - usługa szkoleniowa" ma na celu nabycie przez uczestników praktycznych kompetencji w zakresie kwalifikowania składników wynagrodzenia do podstaw ustalania świadczeń pracowniczych oraz budowy i weryfikacji algorytmów płacowych. Uczestnik po zakończeniu

szkolenia będzie przygotowany do samodzielnego stosowania zasad dotyczących podstaw urlopowych, chorobowych i zasiłkowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik klasyfikuje składniki wynagrodzenia oraz prawidłowo ustala ich uwzględnienie w podstawie wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalentu za urlop.	rozdziela składniki uwzględniane i wyłączone z podstawy wynagrodzenia urlopowego oraz ekwiwalentu za urlop	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	ustala okres referencyjny właściwy dla podstawy wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalentowego	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje okres przyjmowany do ustalania podstawy chorobowej i zasiłkowej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik kwalifikuje składniki wynagrodzenia do podstawy wynagrodzenia chorobowego i zasiłków oraz prawidłowo decyduje o ich uwzględnieniu, wyłączeniu albo uzupełnieniu zgodnie z obowiązującymi zasadami.	rozdziela składniki uwzględniane w podstawie, zachowywane za okres pobierania zasiłków oraz wyłączone z podstawy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje, które składniki wynagrodzenia są uwzględniane przy ustalaniu normalnego wynagrodzenia oraz dodatku za nadgodziny	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik kwalifikuje składniki wynagrodzenia do podstaw ustalania normalnego wynagrodzenia, dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatku za pracę w porze nocnej oraz odpraw.	porównuje podstawy poszczególnych świadczeń i wskazuje kluczowe różnice między nimi	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje, czy dany składnik wynagrodzenia wchodzi do podstawy urlopowej, ekwiwalentowej, chorobowej i zasiłkowej, nadgodzin oraz odpraw	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	ustala właściwy okres referencyjny dla danego świadczenia	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik opracowuje i stosuje matrycę algorytmów płacowych służącą do prawidłowej kwalifikacji składników wynagrodzenia do podstaw świadczeń pracowniczych		

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program:

DZIEŃ 1

Wstęp: Składniki wynagrodzenia – charakterystyka konieczna dla poprawnego zdefiniowania listy płac

Jakie cechy należy zdefiniować dla każdego składnika wynagrodzenia i według jakiego kryterium?

1. Stały czy zmienny?
2. Roszczeniowy czy uznaniowy?
3. Miesięczny, kwartalny, roczny, za inny okres?
4. Czy i jak jest pomniejszany za nieobecności chorobowe?
5. Czy i jak podlega uzupełnieniu?
6. Czy jest składnikiem za pracę wykonaną?
7. Czy ma charakter jednorazowy, nieperiodyczny?
8. Czy wynika z regulaminu wynagradzania, układu zbiorowego lub innego aktu wewnętrznego dotyczącego płac?
9. Czy jest przychodem opodatkowanym i oskładkowanym?

Składniki wynagrodzenia w podstawie wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalentu

Moduł 1. Zasady kwalifikacji składników do podstawy wynagrodzenia urlopowego

- składniki stałe i zmienne wynagrodzenia,
- składniki uwzględniane w podstawie urlopowej,
- składniki wyłączane z podstawy urlopowej,
- okres przyjmowany do ustalania podstawy,
- zasady uwzględniania składników miesięcznych, kwartalnych i rocznych.

Moduł 2. Uzupełnianie składników w podstawie wynagrodzenia urlopowego

- wpływ nieobecności na ustalenie podstawy – czy jeśli występuje nieobecność w okresie, z którego uwzględniana jest podstawa wynagrodzenia, to występuje konieczność uzupełnienia składników?
- zasady uzupełniania składników zmiennych,
- zmiana etatu a ustalenie podstawy,
- brak wypłaty składnika a cofanie się wstecz w celu dopełnienia podstawy,
- najczęściej popełniane błędy.

Moduł 3. Składniki wynagrodzenia w podstawie ekwiwalentu za urlop

- podobieństwa i różnice pomiędzy podstawą urlopową i ekwiwalentową,
- składniki uwzględniane w podstawie,
- składniki wyłączane z podstawy,
- składniki wymagające uzupełnienia.

Moduł 4. Warsztat – budowa algorytmu dla urlopu i ekwiwalentu

- tabela kwalifikacji przykładowych składników obligatoryjnych,
- schemat ustalania podstawy,

- identyfikacja przypadków wymagających uzupełnienia,
- analiza najczęstszych błędów w systemach płacowych.

DZIEŃ 2

Składniki wynagrodzenia w podstawie wynagrodzenia chorobowego i zasiłków

Moduł 1. Zasady ustalania podstawy chorobowej i zasiłkowej

- okres przyjmowany do ustalania podstawy,
- składniki uwzględniane w podstawie,
- składniki zachowywane za okres pobierania zasiłków,
- inne składniki wyłączane z podstawy,
- wpływ regulaminów na kwalifikację składników.

Moduł 2. Uzupełnianie składników w podstawie chorobowej i zasiłkowej

- zasady uzupełniania wynagrodzenia za miesiące nieprzepracowane w całości,
- sytuacje, w których składników nie należy uzupełniać,
- zmiana etatu a ustalanie podstawy,
- brak składnika a cofanie się wstecz w celu dopełnienia podstawy,
- najczęściej popełniane błędy.

Moduł 3. Składniki problematyczne w podstawach zasiłkowych

- składniki gwarantowane za okres nieobecności,
- świadczenia jednorazowe,
- inne składniki budzące wątpliwości interpretacyjne.

Moduł 4. Warsztat – budowa algorytmu podstawy chorobowej

- kwalifikacja składników,
- decyzja: uwzględnić czy wyłączyć
- przyjęcie w kwocie faktycznie wypłaconej czy uzupełnić?
- budowa tabeli algorytmów dla systemu płacowego.

DZIEŃ 3

Składniki wynagrodzenia w podstawach pozostałych świadczeń

Moduł 1. Składniki wynagrodzenia przy ustalaniu normalnego wynagrodzenia i dodatku za nadgodziny

- składniki uwzględniane przy ustalaniu normalnego wynagrodzenia,
- składniki uwzględniane przy ustalaniu dodatku za nadgodziny,
- różnice pomiędzy obiema podstawami.

Moduł 2. Składniki wynagrodzenia przy ustalaniu dodatku za pracę w porze nocnej

- zasady ustalania dodatku,
- możliwość zmiany podstawy wyliczenia dodatku.

Moduł 3. Składniki wynagrodzenia przy ustalaniu odpraw:

- odprawa emerytalna lub rentowa,
- odprawa pośmiertna,
- odprawa z tytułu zwolnień grupowych,
- składniki uwzględniane i wyłączane z podstawy.

Moduł 4. Warsztat – porównanie podstaw świadczeń

- które składniki wchodzi do wszystkich podstaw,
- które składniki wchodzi tylko do wybranych podstaw,
- identyfikacja różnic pomiędzy poszczególnymi świadczeniami,
- budowa zbiorczej tabeli kwalifikacji składników.

DZIEŃ 4

Budowa macrycy algorytmów płacowych – czyli co wchodzi do czego

Moduł 1. Budowa macrycy kwalifikacji składników

Dla każdego omówionego składnika zdefiniujemy:

- czy wchodzi do podstawy urlopowej,
- czy wchodzi do podstawy ekwiwalentowej,
- czy wchodzi do podstawy chorobowej i zasiłkowej,
- czy wchodzi do podstawy nadgodzin,
- czy wchodzi do podstawy odpraw,
- czy podlega uzupełnieniu, jeśli tak to jak odbywa się uzupełnianie,
- czy jest przyjmowany w wysokości faktycznie wypłaconej.

Moduł 2. Algorytmy decyzyjne

- kwalifikacja i charakterystyka składnika do podstawy (cechy jakie trzeba zdefiniować dla składników obligatoryjnych, by móc zdefiniować ich uwzględnianie w tabeli algorytmów),
- ustalenie sposobu uwzględnienia składnika,
- ustalenie obowiązku uzupełnienia,
- ustalenie okresu przyjmowanego do podstawy (okres referencyjny),
- weryfikacja poprawności algorytmu w systemie płacowym.

Moduł 3. Warsztat końcowy

Opracowanie kompletnej tabeli algorytmów obejmującej:

- składniki uwzględniane,
- składniki wyłączane,
- składniki podlegające uzupełnieniu,
- składniki przyjmowane w kwocie faktycznie wypłaconej,
- zasady postępowania dla poszczególnych świadczeń.

Efektom warsztatu będzie gotowa macryca kwalifikacji obligatoryjnych składników wynagrodzenia do wykorzystania przy audytach poprawności naliczania płac i weryfikacji konfiguracji systemów kadrowo-płacowych.

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia realizowane są metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Usługa "Płace bez chaosu - budowa algorytmów naliczania wynagrodzeń - usługa szkoleniowa" ma na celu nabycie przez uczestników praktycznych kompetencji w zakresie kwalifikowania składników wynagrodzenia do podstaw ustalania świadczeń pracowniczych oraz budowy i weryfikacji algorytmów płacowych. Uczestnik po zakończeniu szkolenia będzie przygotowany do samodzielnego stosowania zasad dotyczących podstaw urlopowych, chorobowych i zasiłkowych.

Warunki organizacyjne: Szkolenie odbędzie się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym. Minimalna liczba uczestników wynosi 5, maksymalna liczba uczestników 20.

Walidacja: Proces walidacji polega na wypełnieniu testu polegającego na wskazaniu jednej poprawnej odpowiedzi z listy dostępnych opcji. Wynik testu generowany jest automatycznie. Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie minimum 80% punktów.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 32

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 32 -	Przerwa	-	13-07-2026	08:45	09:00	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 32 Zasady kwalifikacji składników do podstawy wynagrodzenia a urlopowego	Zajęcia	Monika Cieślak	13-07-2026	09:00	10:30	01:30
3 z 32 -	Przerwa	-	13-07-2026	10:30	10:45	00:15
4 z 32 Uzupełnianie składników w podstawie wynagrodzenia a urlopowego	Zajęcia	Monika Cieślak	13-07-2026	10:45	11:15	00:30
5 z 32 Składniki wynagrodzenia a w podstawie ekwiwalentu za urlop	Zajęcia	Monika Cieślak	13-07-2026	11:15	12:00	00:45
6 z 32 -	Przerwa	-	13-07-2026	12:00	12:30	00:30
7 z 32 Warsztat – budowa algorytmu dla urlopu i ekwiwalentu	Zajęcia	Monika Cieślak	13-07-2026	12:30	14:00	01:30
8 z 32 Odpowiedzi na pytania	Zajęcia	Monika Cieślak	13-07-2026	14:00	14:15	00:15
9 z 32 -	Przerwa	-	14-07-2026	08:45	09:00	00:15
10 z 32 Zasady ustalania podstawy chorobowej i zasiłkowej	Zajęcia	Monika Cieślak	14-07-2026	09:00	10:30	01:30
11 z 32 -	Przerwa	-	14-07-2026	10:30	10:45	00:15
12 z 32 Uzupełnianie składników w podstawie chorobowej i zasiłkowej	Zajęcia	Monika Cieślak	14-07-2026	10:45	11:15	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 32 Składniki problematyczne w podstawach zasiłkowych	Zajęcia	Monika Cieślak	14-07-2026	11:15	12:00	00:45
14 z 32 -	Przerwa	-	14-07-2026	12:00	12:30	00:30
15 z 32 Warsztat – budowa algorytmu podstawy chorobowej	Zajęcia	Monika Cieślak	14-07-2026	12:30	14:00	01:30
16 z 32 Odpowiedzi na pytania	Zajęcia	Monika Cieślak	14-07-2026	14:00	14:15	00:15
17 z 32 -	Przerwa	-	15-07-2026	08:45	09:00	00:15
18 z 32 Składniki wynagrodzenia przy ustalaniu normalnego wynagrodzenia i dodatku za nadgodziny	Zajęcia	Monika Cieślak	15-07-2026	09:00	10:30	01:30
19 z 32 -	Przerwa	-	15-07-2026	10:30	10:45	00:15
20 z 32 Składniki wynagrodzenia przy ustalaniu dodatku za pracę w porze nocnej	Zajęcia	Monika Cieślak	15-07-2026	10:45	11:15	00:30
21 z 32 Składniki wynagrodzenia przy ustalaniu odpraw	Zajęcia	Monika Cieślak	15-07-2026	11:15	12:00	00:45
22 z 32 -	Przerwa	-	15-07-2026	12:00	12:30	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
23 z 32 Warsztat – porównanie podstaw świadczeń	Zajęcia	Monika Cieślak	15-07-2026	12:30	14:00	01:30
24 z 32 Odpowiedzi na pytania	Zajęcia	Monika Cieślak	15-07-2026	14:00	14:15	00:15
25 z 32 -	Przerwa	-	16-07-2026	08:45	09:00	00:15
26 z 32 Budowa macry algorytmów płacowych	Zajęcia	Monika Cieślak	16-07-2026	09:00	10:30	01:30
27 z 32 -	Przerwa	-	16-07-2026	10:30	10:45	00:15
28 z 32 Budowa macry kwalifikacji składników	Zajęcia	Monika Cieślak	16-07-2026	10:45	11:15	00:30
29 z 32 Algorytmy decyzyjne	Zajęcia	Monika Cieślak	16-07-2026	11:15	12:00	00:45
30 z 32 -	Przerwa	-	16-07-2026	12:00	12:30	00:30
31 z 32 Warsztat końcowy - Opracowanie kompletnej tabeli algorytmów	Zajęcia	Monika Cieślak	16-07-2026	12:30	14:00	01:30
32 z 32 -	Walidacja	Monika Cieślak	16-07-2026	14:00	14:15	00:15

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	22:00
w tym suma godzin zajęć	17:45

Rodzaj godzin	Liczba godzin
w tym suma godzin walidacji	00:15
w tym suma przerw	04:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	24:00

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania z zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 968,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	89,45 PLN
Koszt osobogodziny netto	72,73 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	22:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Monika Cieślak



Prawnik, ukończyła MBA dla Kadry HR i studia podyplomowe „Szkolenia i rozwój” na WSPiZ im. Leona Koźmińskiego. Na Uniwersytecie Warszawskim ukończyła prawo oraz studia podyplomowe „Psychologia Zarządzania Personelem”. Doświadczony praktyk, będąc szefem działu personalnego, przez 22 lata na co dzień zajmowała się zagadnieniami związanymi z prawem pracy, w szczególności zatrudnianiem i zwalnianiem, płacami, prawem podatkowym i ubezpieczeniami społecznymi. Specjalizuje się w zagadnieniach związanych z rachubą płac, optymalizacją kosztów zatrudnienia, PPK, opodatkowaniem i oskładkowaniem świadczeń pracowniczych. Współpracuje z kilkoma wydawnictwami prawniczymi i firmami szkoleniowymi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały przekazywane są uczestnikom w dniu szkolenia.

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe w formie elektronicznej.

Lista materiałów:

- Prezentacja (pdf),

Warunki uczestnictwa

Ukończenie 18 roku życia.

Informacje dodatkowe

Warunkiem ukończenia szkolenia oraz otrzymania zaświadczenia jest udział uczestnika w co najmniej 80% czasu trwania usługi rozwojowej, chyba że operator wymaga wyższej frekwencji oraz pozytywny wynik walidacji.

Uczestnik wyraża zgodę na utrwalanie oraz przetwarzanie swojego wizerunku w zakresie niezbędnym do celów monitoringu, kontroli oraz rozliczenia usługi rozwojowej przez instytucje finansujące lub uprawnione do przeprowadzania kontroli.

Jeśli szkolenie ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych w co najmniej 70% zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt. 29c ustawy o podatku od towarów i usług Dz.U. 2025 poz. 775 lub w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 832) Usługa będzie zwolniona przedmiotowo z podatku vat.

Warunki techniczne

Usługa realizowana jest na platformie ClickMeeting w czasie rzeczywistym.

Udział możliwy z komputera, laptopa lub urządzenia mobilnego.

Wymagane jest posiadanie sprawnie działającego mikrofonu, głośnika oraz kamery.

Uczestnik otrzymuje link dostępu przed rozpoczęciem usługi.

Zalecana przeglądarka internetowa: Chrome, Firefox, Edge lub Safari.

Wymagania sprzętowe:

Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy);

2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);

Kontakt



RENATA KAMIŃSKA

E-mail r.kaminska@eko-mar.eu

Telefon (+48) 534 790 355