



LINGUA HOUSE
SZKOŁA JĘZYKÓW
OBCYCH
COACHING &
TRAINING HOUSE
BEATA OMASTKA

★★★★☆ 4,4 / 5

331 ocen

Szkolenie Konsultantów Maxie DISC® dla Trenerów i Coachów, Terapeutów, Psychologów, Menegerów i HR Online

Numer usługi 2026/06/13/8270/3624745

- 📍 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 16:30 h
- 📅 09.12.2026 do 16.12.2026

5 658,00 PLN brutto
4 600,00 PLN netto
342,91 PLN brutto/h
278,79 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Usługa skierowana jest do coachów, trenerów, mentorów, nauczycieli, terapeutów, psychologów oraz pracowników działów HR, którzy w swojej pracy wspierają rozwój kompetencji innych osób i chcą wykorzystywać narzędzia diagnostyczne w działaniach rozwojowych. Z usługi mogą skorzystać również kandydaci WUP w Toruniu w ramach projektu „Kierunek – Rozwój” oraz uczestnicy projektów „Małopolski pociąg do kariery – sezon 1” i „Nowy start w Małopolsce z EURESEM”. Uczestnicy nie muszą posiadać wcześniejszego doświadczenia w pracy z modelami DISC, jednak wskazana jest otwartość na pracę rozwojową i gotowość do uczestnictwa w części praktycznej szkolenia.
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	01-12-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Cele usługi szkoleniowej jest przygotowanie uczestników do samodzielnego wykorzystania narzędzia MaxieDISC® w pracy rozwojowej, edukacyjnej i diagnostycznej, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności interpretacji raportów, prowadzenia sesji indywidualnych oraz adaptacji metodyki do własnej praktyki zawodowej zgodnie ze standardami etycznymi.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje ideę oraz zastosowania systemu MaxieDISC® w różnych kontekstach zawodowych	Przedstawia obszary zastosowania MaxieDISC® (np. coaching, HR, edukacja).	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Identyfikuje główne cele wykorzystania narzędzia w pracy rozwojowej.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik rozróżnia style zachowań na podstawie wyników raportu MAXIEDISC	Opisuje cechy charakterystyczne stylów D, I, S, C.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Przedstawia znaczenie stylów w kontekście komunikacji interpersonalnej.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Przedstawia znaczenie stylów w kontekście komunikacji interpersonalnej. Wdraża narzędzie MaxieDISC® w strukturę sesji indywidualnej z klientem.	Przedstawia znaczenie stylów w kontekście komunikacji interpersonalnej.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Konstruuje wnioski rozwojowe na podstawie analizy raportu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wykorzystuje narzędzie MaxieDISC® podczas pracy z klientem	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Formułuje plan działań rozwojowych na podstawie wyników i potrzeb klienta.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Przestrzega standardów etycznych i dobrych praktyk pracy z narzędziem psychometrycznym.	Zbiera informacje o potrzebach organizacyjnych i dobiera odpowiedni typ raportu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Stosuje zasady etycznego wykorzystania narzędzia w pracy z klientem	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Identyfikuje sytuacje wymagające szczególnej ostrożności i profesjonalizmu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Wprowadzenie do systemu MaxieDISC®

- Omówienie idei oraz zastosowań modelu MaxieDISC® w różnych kontekstach zawodowych, takich jak coaching, HR, edukacja, biznes i sprzedaż.
- **Forma pracy:** wideokonferencja z prezentacją multimedialną oraz współdzieleniem ekranu, wymiana doświadczeń.

2. Teoretyczne podstawy modelu DISC

- Charakterystyka czterech podstawowych stylów zachowań (D, I, S, C) oraz znaczenie modelu w diagnozie komunikacyjnej i rozwojowej.
- **Forma pracy:** wykład online z prezentacją i interaktywną sesją pytań i odpowiedzi, praca indywidualna.

3. Rodzaje raportów MaxieDISC® i ich interpretacja

- Analiza raportów, ćwiczenia praktyczne.
- Przegląd dostępnych raportów: klasycznego, sprzedażowego oraz raportu predyspozycji zawodowych.
- Zasady czytania i interpretowania wyników.
- **Forma pracy:** praca na współdzielonym ekranie, dyskusja, praca indywidualna i w grupach.

4. Prowadzenie sesji rozwojowych z wykorzystaniem MaxieDISC®

- Symulacje sesji coachingowych, praca z raportami, omówienie studiów przypadku, sesje feedbackowe.
- Analiza raportów, formułowanie wniosków.
- Planowanie działań rozwojowych w strukturze sesji z klientem indywidualnym.
- **Forma pracy:** praca na współdzielonym ekranie, dyskusja, wymiana doświadczeń, praca w parach.

5. Zastosowanie narzędzia w praktyce zawodowej

- Praca nad realnymi scenariuszami.
- Wykorzystanie MaxieDISC® w procesach rekrutacyjnych, zarządzania zespołem, rozwoju kompetencji liderek, coachingu i sprzedaży.
- **Forma pracy:** warsztaty interaktywne, dyskusje, wymiana doświadczeń, praca w grupach.

6. Metodyka pracy z narzędziem MaxieDISC®

- Omówienie dobrych praktyk i standardów etycznych.
- Standardy i dobre praktyki pracy z narzędziem, adaptacja metodyki do własnej praktyki zawodowej oraz etyka pracy z narzędziem psychometrycznym.

- **Forma pracy:** wykład interaktywny, dyskusja w grupie, praca indywidualna.

WALIDACJA

Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

- Test teoretyczny wykonany przy pomocy narzędzi cyfrowych.

Założenia walidacji

- Osiągnięcie efektów uczenia się zostanie zweryfikowane w wymienionych formach walidacji i potwierdzone przez osobę wskazaną do walidacji w niniejszej karcie.
- Przyjęte metody walidacji w pełni pozwalają na sprawdzenie uzyskania przez uczestnika oczekiwanych kompetencji w obszarach: **wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne**.

Zakończenie szkolenia

Zakończenie i podsumowanie szkolenia, uczestnicy omawiają dobre praktyki i działania wdrożeniowe wynikające ze szkolenia

Szkolenie adresowane jest do **coachów, trenerów, mentorów, nauczycieli, terapeutów, psychologów oraz pracowników działów HR**. Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem, aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.

Osiągnięcie efektów uczenia się zostanie zweryfikowane w wymienionych formach walidacji i potwierdzone przez osobę wskazaną do walidacji w niniejszej karcie.

Przyjęte metody walidacji w pełni pozwalają na sprawdzenie uzyskania przez uczestnika oczekiwanych kompetencji w obszarach: wiedza, umiejętności i kompetencji społecznych

- **Szkolenie (15 h zegarowych) składa się z 10 godzin zajęć praktycznych oraz 5 godzin zajęć teoretycznych.** Szczegółowy plan zajęć znajduje się w harmonogramie.

Usługa jest realizowana i rozliczana **w godzinach zegarowych (60 min.)**. Harmonogram uwzględnia **przerwy (2x15 minut)**, które nie są rozliczane w ramach szkolenia.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 13

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 13 Wprowadzenie do systemu MaxieDISC® - rozmowa na żywo, ćwiczenia, współdzielenie ekranu	Zajęcia	Wiktoria Hoffmann	09-12-2026	09:00	10:15	01:15
2 z 13 Teoretyczne podstawy modelu DISC - rozmowa na żywo, ćwiczenia, współdzielenie ekranu	Zajęcia	Wiktoria Hoffmann	09-12-2026	10:15	11:45	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 13 -	Przerwa	-	09-12-2026	11:45	12:45	01:00
4 z 13 Rodzaje raportów MaxieDISC® i ich interpretacja - rozmowa na żywo, ćwiczenia, współdzielenie ekranu	Zajęcia	Wiktoria Hoffmann	09-12-2026	12:45	14:30	01:45
5 z 13 Rodzaje raportów MaxieDISC® i ich interpretacja - rozmowa na żywo, ćwiczenia, współdzielenie ekranu	Zajęcia	Wiktoria Hoffmann	10-12-2026	09:00	10:15	01:15
6 z 13 Prowadzenie sesji rozwojowych z wykorzystaniem MaxieDISC- rozmowa na żywo, ćwiczenia, współdzielenie ekranu	Zajęcia	Wiktoria Hoffmann	10-12-2026	10:15	11:45	01:30
7 z 13 -	Przerwa	-	10-12-2026	11:45	12:45	01:00
8 z 13 Prowadzenie sesji rozwojowych - rozmowa na żywo, ćwiczenia, współdzielenie ekranu	Zajęcia	Wiktoria Hoffmann	10-12-2026	12:45	14:30	01:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 13 Zastosowanie MaxieDISC® w praktyce zawodowej - rozmowa na żywo, ćwiczenia, współdzielenie ekranu	Zajęcia	Wiktoria Hoffmann	16-12-2026	09:00	10:15	01:15
10 z 13 Metodyka pracy z narzędziem MaxieDISC® - rozmowa na żywo, ćwiczenia, współdzielenie ekranu	Zajęcia	Wiktoria Hoffmann	16-12-2026	10:15	11:45	01:30
11 z 13 -	Przerwa	-	16-12-2026	11:45	12:45	01:00
12 z 13 Metodyka pracy z narzędziem MaxieDISC® - rozmowa na żywo, ćwiczenia, współdzielenie ekranu	Zajęcia	Wiktoria Hoffmann	16-12-2026	12:45	14:00	01:15
13 z 13 -	Walidacja	-	16-12-2026	14:00	14:30	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:30
w tym suma godzin zajęć	13:00
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	03:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:00

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeżeli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 658,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	342,91 PLN
Koszt osobogodziny netto	278,79 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:30

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Wiktoria Hoffmann

Współtwórczyni i właścicielka platformy certyfikacyjnej MaxieDISC®, trenerka i mentorka z wieloletnim, nieprzerywanym doświadczeniem w obszarze diagnozowania i rozwijania kompetencji behawioralnych w oparciu o metodologię DISC.

Doświadczenie zawodowe (ostatnie 5 lat):
Prowadzi certyfikację konsultantów MaxieDISC® – do tej pory certyfikację ukończyło ponad 250 konsultantów, a platforma zrealizowała ponad 14 000 badań diagnostycznych. Projektuje i realizuje szkolenia certyfikacyjne dla trenerów, konsultantów HR, menedżerów i przedsiębiorców w zakresie modelu MaxieDISC® oraz jego zastosowania w pracy z ludźmi i organizacjami. Prowadzi sesje objaśniające raporty MaxieDISC®, sesje mentorskie oraz egzaminy końcowe (II Walidacja) dla kandydatów na certyfikowanych konsultantów.

Łączne doświadczenie zawodowe:

Ponad 600 godzin przeprowadzonych szkoleń oraz ponad 400 godzin pracy jako doradca biznesowy – aktywność ciągła do chwili obecnej. Przed założeniem Maxie Hill zdobywała doświadczenie menedżerskie w polskich i zagranicznych firmach. Certyfikacja konsultantów MaxieDISC® jest jej głównym obszarem działalności zawodowej prowadzonym nieprzerwanie przez ostatnie 5 lat i więcej. Jako Trener i Egzaminator MaxieDISC® prowadzi wszystkie etapy procesu certyfikacyjnego: szkolenia merytoryczne, mentoring praktyczny. Ukończona szkoła trenerów komunikacji oraz szkolenia RTZ i NVC bezpośrednio wzmacniają kompetencje niezbędne do prowadzenia certyfikacji opartej na modelu zachowań DISC.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- Uczestnik otrzyma dostęp do materiałów w formie elektronicznej przed rozpoczęciem szkolenia
- Materiały szkoleniowe, w tym prezentacje, broszury, narzędzia diagnostyczne oraz instrukcje pracy z modelem MaxieDISC®, udostępniane są uczestnikowi w formie elektronicznej na bieżąco podczas trwania kursu.

Uczestnik otrzymuje również kompletny zestaw materiałów umożliwiających samodzielne stosowanie narzędzia po zakończeniu szkolenia.

Warunki uczestnictwa

1. Przed złożeniem lub po złożeniu dokumentów u Operatora, **niezbędny jest kontakt**. Prosimy o niezwłoczny kontakt, aby poinformować o wstępnej rezerwacji miejsca i ustalić kolejne kroki. Brak wcześniejszego kontaktu uniemożliwi rozpoczęcie szkolenia w wyznaczonym terminie.
2. Po podpisaniu umowy z Operatorem dotyczącym usług dofinansowanych, prosimy o **przesłanie podpisanej umowy** mailem do biura, wraz z podaniem numeru telefonu kontaktowego.
3. Podpisanie umowy na realizację szkolenia musi nastąpić **najpóźniej na 10 dni przed planowanym terminem szkolenia**.
4. Uczestnik musi mieć dostęp do komputera z Internetem, mikrofonem i kamerą.

WAŻNE! Przed złożeniem Karty u Operatora, prosimy o wcześniejszy kontakt telefoniczny z biurem.

Zapisy na szkolenie są przyjmowane w trybie ciągłym, w tym również na **szkolenie indywidualne**, z możliwością dopasowania dni i godzin do dostępności Uczestnika.

Aby przystąpić do szkolenia, konieczne jest podpisanie umowy z naszą firmą szkoleniową.

Informacje dodatkowe

- **Cena usługi rozwojowej nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową**, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych przedsiębiorcom lub ich pracownikom, a także kosztów dojazdu i zakwaterowania.
- **Karta niniejszej usługi rozwojowej została przygotowana zgodnie z obowiązującym Regulaminem Bazy Usług Rozwojowych**, w tym m.in. w zakresie powierzania usług.
- **Usługa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Beneficjenta lub partnera w danym projekcie ani przez podmiot powiązany z Beneficjentem lub partnerem kapitałowo lub osobowo.**
- **Usługa nie jest świadczona przez podmiot, z którym pracodawca lub delegowany pracownik korzystający ze wsparcia są powiązani kapitałowo lub osobowo.**
- **Usługodawca nie jest podmiotem jednocześnie korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce.**

Warunki techniczne

Szkolenie będzie prowadzone zdalnie za pomocą aplikacji ZOOM. Link do spotkania będzie aktywny w dniu szkolenia.

Minimalne wymagania techniczne:

- Kamera Internetowa
- Procesor 2-rdzeniowy 2 GHz lub lepszy (zalecany procesor 4-rdzeniowy)
- 2 GB pamięci RAM (zalecane 4 GB)
- System operacyjny: Windows 8 (zalecany Windows 10) lub Mac OS w wersji 10.13 (zalecana najnowsza wersja)
- Przeglądarka internetowa: Google Chrome (zalecana), Mozilla Firefox lub Safari
- Stałe łącze internetowe o prędkości minimum 1,5 Mbps.

Kontakt



Coaching & Training House

E-mail info@coaching-house.pl

Telefon (+48) 535 418 390