



Trudne przypadki z zakresu prawa pracy i BHP - usługa szkoleniowa

Numer usługi 2026/06/12/203358/3623084

553,50 PLN brutto
450,00 PLN netto
89,76 PLN brutto/h
72,97 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

"EKO-MAR" Renata
Kamińska

★★★★★ 5,0 / 5

1 ocena

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 06:10 h
- 📅 14.07.2026 do 14.07.2026

Informacje podstawowe

| | |
|--|--|
| Kategoria | Prawo i administracja / Prawo pracy |
| Grupa docelowa usługi | Pracodawcy i pracownicy, zwłaszcza osoby zajmujące się obsługą kadrowo-płacową przedsiębiorstw, członkowie służb bhp oraz osoby wykonujące jej zadania, jak również osoby, które chcą poszerzyć swą wiedzę z zakresu problematyki będącej przedmiotem szkolenia. |
| Minimalna liczba uczestników | 3 |
| Maksymalna liczba uczestników | 20 |
| Data zakończenia rekrutacji | 10-07-2026 |
| Forma prowadzenia usługi | zdalna w czasie rzeczywistym |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | Znak Jakości TGLS Quality Alliance |

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Trudne przypadki z zakresu prawa pracy i BHP - usługa szkoleniowa" ma na celu przygotowanie prawidłowych rozważań w przedmiocie kontrowersyjnych i problematycznych zagadnień dotyczących wybranych kwestii z zakresu prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--|---|---|
| Charakteryzuje przepisy Kodeksu pracy oraz regulacje dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy | stosuje przepisy prawa pracy i BHP, | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| | wskazuje właściwe działania związane z organizacją pracy zgodnie z przepisami BHP, | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| | rozpoznaje sytuacje naruszające przepisy prawa pracy i BHP | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| Stosuje prawo i obowiązki pracownika oraz pracodawcy w zakresie zatrudnienia, czasu pracy, urlopów, zwolnień od pracy i odpowiedzialności pracowniczej | wskazuje obowiązki pracodawcy i uprawnienia pracownika | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| | charakteryzuje urlopy, nieobecności, dodatki, ekwiwalenty i inne świadczenia pracownicze. | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| Rozpoznaje sytuacje naruszające przepisy prawa pracy i BHP | wskazuje przykłady sytuacji naruszających przepisy prawa pracy, | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| | wskazuje właściwe działania po stwierdzeniu naruszenia przepisów prawa pracy lub BHP | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program

1. Zwolnienie z tytułu siły wyższej oraz urlop opiekuńczy na przełomie roku kalendarzowego?
2. Czy w trybie art. 1867 KP pracownik może zawnieść o zwiększenie wymiaru etatu?
3. Czy można udzielić pracownikowi urlopu wypoczynkowego w okresie oczekiwania na przyznanie świadczenia rehabilitacyjnego?
4. Jak udzielać i rozliczać urlop wypoczynkowy w systemie zadaniowego czasu pracy?
5. Czy pracownicy niepełnosprawni mogą świadczyć pracę w ruchomym czasie pracy?
6. Czy z tytułu adopcji dziecka pracownikowi przysługuje tzw. urlop okolicznościowy?
7. Czy nowo przyjętego do pracy pracownika można dopuścić do pracy po odbyciu instruktażu stanowiskowego a instruktaż ogólny przeprowadzić w terminie późniejszym?
8. Czy można zawrzeć umowę na zastępstwo za pracownika, przeniesionego na inne stanowisko?
9. Czy należy zrefundować koszt zakupu okularów/soczewek korekcyjnych przyjmowanemu do pracy pracownikowi, jeżeli na zasadach art. 229 § 11 pkt 2 KP badań nie przeprowadza się, a pracownik otrzymał okulary/soczewki od poprzedniego pracodawcy?
10. Czy dozwolone jest ustanowienie premii za frekwencję?
11. Czy umowa na zastępstwo może zostać poprzedzona umową o pracę na okres próbny i odwrotnie?
12. Jaki jest termin ważności badań profilaktycznych wykonanych ponad miesiąc przed zawarciem umowy o pracę?
13. Czy możliwe jest łączenie przerwy na karmienie z opieką na dziecko w tym samym dniu?
14. Jaki jest wymiar urlopu wypoczynkowego pracownika, który przed uzyskaniem orzeczenia o stopniu niepełnosprawności był zatrudniony na 3/4 etatu?
15. Czy podstawą zatrudnienia pracownika służby BHP może być umowa zlecenie lub umowa o dzieło?
16. Czy w trybie art. 42 § 4 KP pracodawca może powierzyć niepełnoetatowcowi pracę na innym wymiarze etatu lub w innym miejscu?
17. Czy wymiar urlopu wychowawczego ulega zwiększeniu z tytułu sprawowania opieki nad bliźniętami?
18. Czy pracownik może wynieść posiłek regeneracyjny z zakładu pracy w celu spożycia w domu?
19. Czy pracodawca może dofinansować zakup okularów/soczewek korekcyjnych pracownikowi nieświadczącemu pracy na „stanowisku komputerowym”?
20. Czy po uzyskaniu orzeczenia o stopniu niepełnosprawności należy ponownie przeszkolić pracownika?
21. Czy tzw. urlop okolicznościowy przysługuje na pasierba czy wnuka?
22. Czy pracownica w ciąży przeniesiona ze zmiany nocnej ma prawo do dodatku wyrównawczego?
23. Czy pracownikowi służby BHP można powierzyć obowiązki z zakresu p-poż?
24. Czy dozwolone jest rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem, który po wyczerpanym okresie zasiłkowym przebywa na turnusie rehabilitacyjnym?
25. Czy członek służby BHP może pełnić rolę przedstawiciela załogi w sytuacjach określonych w przepisach kodeksowych?
26. Czy pracodawca może żądać, aby pracownik podczas urlopu związanego z rodzicielstwem rozliczył się z mienia powierzonego?
27. Czy pracodawca może przerwać dodatkowy urlop wypoczynkowy przysługujący z tytułu niepełnosprawności?
28. Dlaczego przed obniżeniem etatu należy pracownikowi udzielić urlopu wypoczynkowego?
29. Jakie obowiązki spoczywają na pracodawcy w przypadku śmierci pracownika?
30. Czy pracownik może wykonywać pracę stale w porze nocnej? Jeżeli tak, to czy musi przejść dodatkowe badania, szkolenia lub spełnić inne wymogi?
31. Jak często należy dokonywać pomiarów wskaźników mikroklimatu gorącego w środowisku pracy?
32. Jak rozumieć pojęcie „przyjęcia do pracy do 30 dni” zwalniające z obowiązku poddawania się wstępnym badaniom lekarskim u następnego pracodawcy?
33. Jakie są konsekwencje poinformowania przez pracownicę po ustaniu stosunku pracy o ciąży, w którą zaszła w trakcie obowiązywania umowy o pracę?
34. Czy choroba pracownika lub jego dziecka w dniu korzystania z opieki na dziecko do 14 roku życia przerywa opiekę?
35. Jakie wymagania musi spełniać pomieszczenie do wypoczynku i czy musi być zorganizowane przez każdego pracodawcę?
36. Czy pracownik zobowiązany jest pozostawać w stanie gotowości (i w stanie trzeźwości) przez cały okres dyżuru domowego pełnionego poza jego godzinami pracy lub w dniu wolnym od pracy?
37. Czy pracodawca zobowiązany jest dostarczyć okulary/soczewki korekcyjne pracownikowi zatrudnionemu w oparciu o umowę na okres próbny?
38. Czy w umowie o pracę pracownika objętego zadaniowym systemem czasu pracy należy również zamieścić klauzulę z art. 151 § 5 KP?
39. Jak ustalić współczynnik ekwiwalentu na przełomie roku?
40. Czy pracownik służby BHP może być zatrudniony na dodatkowej umowie o pracę u tego samego pracodawcy?
41. Czy pracownik może zawnieść o urlop na żądanie lub opiekę na dziecko w dniu szkolenia okresowego?
42. Odsunięcie pracownika od pracy przez służbę BHP i ... co dalej?
43. Czy każdy pracodawca musi zorganizować jadalnię?
44. Czy opieka na dziecko do 14 roku życia przysługuje na nieprzysposobione dziecko?
45. Czy pracodawca ma obowiązek wydawania tzw. pasków wypłat?
46. Czy pracownica w ciąży oraz rodzic dziecka w wieku do lat 8 mogą odpracowywać wyjście prywatne w innym dniu niż dzień, w którym z tego wyjścia korzystali?

47. Czy zamiast środków czystości pracodawca może wypłacić ekwiwalent?
48. Czy odprawa pośmiertna przysługuje członkom rodziny pracownika, który zmarł po zakończeniu obowiązywania umowy o pracę w wyniku wypadku przy pracy, któremu uległ jeden dzień przed ustaniem stosunku pracy?
49. Jak traktować termin 7 dni przypadających po rozwiązaniu stosunku pracy z wyboru, jeżeli pracownik przebywający na urlopie bezpłatnym nie zgłosił powrotu do pracy?
50. Czy pracownik powracający do pracy po wygaśnięciu stosunku pracy z wyboru (po zakończonym urlopie bezpłatnym) ma prawo do urlopu wypoczynkowego?

Szkolenie kierowane jest do pracodawców i pracowników, zwłaszcza osób zajmujących się obsługą kadrowo-płacową przedsiębiorstw, członków służb bhp oraz osób wykonujących jej zadania, jak również osób, które chcą poszerzyć swą wiedzę z zakresu problematyki będącej przedmiotem szkolenia.

Szkolenie pozwala na zdobycie wiedzy niezbędnej do rozstrzygnięcia przedstawionych w jego trakcie problemów w praktyce. Podczas szkolenia zostaną zaprezentowane rozbieżności występujące w doktrynie i orzecznictwie w zakresie analizowanych zagadnień, a także stanowiska Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej oraz Głównego Inspektoratu Pracy. Każde z zagadnień zostanie omówione na tle licznych przykładów, co umożliwi lepsze zrozumienie ich istoty.

Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych, tj., za godzinę dydaktyczną rozumie się 45 minut, łączna liczba godzin szkolenia wynosi 7 godzin (w tym 6 godziny zajęć teoretycznych, 1 godzina zajęć praktycznych).

Przerwy nie są wliczane w czas trwania usługi.

Usługa "Trudne przypadki z zakresu prawa pracy i BHP - usługa szkoleniowa" ma na celu przygotowanie prawidłowych rozwiązań w przedmiocie kontrowersyjnych i problematycznych zagadnień dotyczących wybranych kwestii z zakresu prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

Warunki organizacyjne: Szkolenie odbędzie się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym. Minimalna liczba uczestników wynosi 3, maksymalna liczba uczestników 20.

Walidacja: Proces walidacji polega na wypełnieniu testu polegającego na wskazaniu jednej poprawnej odpowiedzi z listy dostępnych opcji. Wynik testu generowany jest automatycznie. Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie minimum 80% punktów.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 8

| Przedmiot / temat | Typ aktywności | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|----------------|------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 1 z 8 Przepisy kodeksu pracy oraz regulacje dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy | Zajęcia | Piotr Wąż | 14-07-2026 | 09:00 | 10:30 | 01:30 |
| 2 z 8 - | Przerwa | - | 14-07-2026 | 10:30 | 10:45 | 00:15 |

| Przedmiot / temat | Typ aktywności | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|----------------|------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 3 z 8 Prawa i obowiązki pracownika oraz pracodawcy w zakresie zatrudnienia, czasu pracy, urlopów, zwolnień od pracy i odpowiedzialności pracowniczej | Zajęcia | Piotr Wąż | 14-07-2026 | 10:45 | 12:00 | 01:15 |
| 4 z 8 - | Przerwa | - | 14-07-2026 | 12:00 | 12:30 | 00:30 |
| 5 z 8 Obowiązki pracodawcy w zakresie profilaktycznej ochrony zdrowia, szkoleń BHP, oceny ryzyka zawodowego oraz postępowania w razie wypadku przy pracy | Zajęcia | Piotr Wąż | 14-07-2026 | 12:30 | 13:30 | 01:00 |
| 6 z 8 - | Przerwa | - | 14-07-2026 | 13:30 | 13:45 | 00:15 |
| 7 z 8 Zasady ochrony szczególnych grup pracowników, w tym kobiet w ciąży, pracowników młodocianych, niepełnosprawnych oraz osób wykonujących pracę w szczególnych warunkach | Zajęcia | Piotr Wąż | 14-07-2026 | 13:45 | 15:00 | 01:15 |
| 8 z 8 - | Walidacja | Piotr Wąż | 14-07-2026 | 15:00 | 15:10 | 00:10 |

Podsumowanie

| Rodzaj godzin | Liczba godzin |
|--------------------------------------|---------------|
| Suma godzin zegarowych usługi | 06:10 |
| w tym suma godzin zajęć | 05:00 |
| w tym suma godzin walidacji | 00:10 |
| w tym suma przerw | 01:00 |
| Suma godzin dydaktycznych bez przerw | 06:40 |

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania z zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 553,50 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 450,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 89,76 PLN |
| Koszt osobogodziny netto | 72,97 PLN |

Liczba godzin usługi

| Rodzaj godzin | Liczba godzin |
|---------------------------------|---------------|
| Liczba godzin zegarowych usługi | 06:10 |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Piotr Wąż

doktor nauk prawnych, były wieloletni pracownik Państwowej Inspekcji Pracy, członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy, biegły sądowy z zakresu stosunku pracy z elementem międzynarodowym (międzynarodowe prawo pracy), wykładowca, szkoleniowiec, konsultant, autor książek oraz wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawniczej z dziedziny prawa pracy i prawa spółek, laureat „Złotych Szelek” za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały przekazywane są uczestnikom w dniu szkolenia.

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe w formie elektronicznej.

Warunki uczestnictwa

Ukończenie 18 roku życia.

Informacje dodatkowe

Warunkiem ukończenia szkolenia oraz otrzymania zaświadczenia jest udział uczestnika w co najmniej 80% czasu trwania usługi rozwojowej, chyba że operator wymaga wyższej frekwencji oraz pozytywny wynik walidacji.

Uczestnik wyraża zgodę na utrwalanie oraz przetwarzanie swojego wizerunku w zakresie niezbędnym do celów monitoringu, kontroli oraz rozliczenia usługi rozwojowej przez instytucje finansujące lub uprawnione do przeprowadzania kontroli.

Jeśli szkolenie ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych w co najmniej 70% zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt. 29c ustawy o podatku od towarów i usług Dz.U. 2025 poz. 775 lub w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 832) Usługa będzie zwolniona przedmiotowo z podatku vat.

Warunki techniczne

Usługa realizowana jest na platformie ClickMeeting w czasie rzeczywistym.

Udział możliwy z komputera, laptopa lub urządzenia mobilnego.

Wymagane jest posiadanie sprawnie działającego mikrofonu, głośnika oraz kamery.

Uczestnik otrzymuje link dostępu przed rozpoczęciem usługi.

Zalecana przeglądarka internetowa: Chrome, Firefox, Edge lub Safari.

Wymagania sprzętowe:

Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy);

2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);

System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.

Kontakt



RENATA KAMIŃSKA

E-mail r.kaminska@eko-mar.eu

Telefon (+48) 534 790 355