



Zarządzanie zmianami i innowacyjnymi projektami HR w dobie transformacji rynku pracy

Numer usługi 2026/06/05/188950/3609874

10 150,00 PLN brutto
 10 150,00 PLN netto
 181,25 PLN brutto/h
 181,25 PLN netto/h
 181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

VIMAKS SPÓŁKA Z
 OGRANICZONĄ
 ODPOWIEDZIALNOŚĆ
 CIĄ

★★★★★ 4,9 / 5

52 oceny

- 🏠 Usługa szkoleniowa
- 📄 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 56:00 h
- 📅 30.07.2026 do 10.09.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do pracowników mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw, pełniących funkcje zarządcze lub operacyjne w obszarze kadr. Grupę docelową stanowią w szczególności:

- Zespoły HR i specjaliści odpowiedzialni za kształtowanie polityki personalnej.
- Menedżerowie, kierownicy oraz liderzy projektów, odpowiadający za zarządzanie ludźmi w obliczu transformacji rynku pracy.
- Kandydaci na menedżerów, przygotowujący się do roli liderów zmiany.

Podstawowa wiedza o procesach kadrowych w firmie oraz doświadczenie w pracy z zespołem.

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

29-07-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi jest przygotowanie uczestników do samodzielnego inicjowania i wdrażania zmian oraz projektów HR wynikających z transformacji rynku pracy. Uczestnik zdobędzie umiejętności planowania wdrożeń przy użyciu narzędzi projektowych, diagnozowania potrzeb interesariuszy oraz eliminowania oporu przed zmianą. Usługa przygotowuje do roli lidera zmiany, potrafiącego kształtować zaangażowanie i postawy pracowników adekwatne do nowych wymogów firmy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
. Opisuje znaczenie przeobrażeń rynku pracy oraz ich wpływ na strategię HR firmy	Uczestnik identyfikuje kluczowe wyzwania społeczne i gospodarcze wpływające na politykę kadrową współczesnych firm	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik charakteryzuje wpływ trendów rynkowych (np. digitalizacja, starzenie się kadr) na procesy zarządzania kapitałem ludzkim we własnej firmie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Planuje i wdraża działania wspierające zarządzanie zmianą w organizacji	Uczestnik określa cel zmiany, etapy wdrożenia, interesariuszy oraz działania minimalizujące opór wobec zmiany	Prezentacja
Projektuje i planuje procesy wdrożeniowe innowacyjnych rozwiązań HR	Uczestnik opracowuje kompleksowy plan projektu wdrożenia zmiany, definiując cele SMART, zakres oraz harmonogram działań	Prezentacja
	Uczestnik identyfikuje ryzyka projektowe oraz proponuje działania mitygujące (zapobiegawcze) w procesie transformacji	Prezentacja
Diagnostuje potrzeby interesariuszy i zarządza oporem pracowników przed zmianą	Uczestnik określa zasoby (ludzkie, czasowe, techniczne) niezbędne do realizacji zmiany organizacyjnej	Prezentacja
	Uczestnik diagnozuje potrzeby i obawy różnych grup interesariuszy (zarząd, menedżerowie, zespoły) w obliczu nowej inicjatywy HR	Prezentacja
	Uczestnik identyfikuje źródła oporu pracowników i dobiera adekwatne techniki jego neutralizacji	Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Kształtuje postawy otwartości na innowacje i buduje kulturę współpracy	Uczestnik projektuje działania budujące zaufanie i bezpieczeństwo psychologiczne w zespole podczas wdrażania transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik charakteryzuje rolę i zachowania lidera jako wzorca promującego postawy proaktywne wobec zmian rynkowych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie realizowane jest w formie online, w grupie maksymalnie 15-osobowej.

Walidacja efektów uczenia się realizowana jest ostatniego dnia szkolenia i obejmuje:

Test teoretyczny (60 min) Forma online.

Prezentacja (150 min) Forma Online:

Szkolenie realizowane jest w godzinach zegarowych. Zgodnie ze standardem, każdy dzień szkoleniowy trwający powyżej 4,5 godziny **zawiera 75-minutową przerwę wliczoną w całkowity czas usługi. Wszystkie godziny są podane jako godziny zegarowe (60 min).**

Suma godzi zegarowych usługi 56:00, w tym:

- suma godzin zajęć teoretycznych - 18:45
- suma godzin zajęć praktycznych - 25:00
- suma godzin walidacji - 03:30

- suma przerw - 08:45

Zastosowano rozwiązania zapewniające rozdzielenie procesów kształcenia od walidacji efektów uczenia się.

Ramowy program usługi

DZIEŃ 1: Transformacja rynku pracy a nowa strategia HR

- Wyzwania współczesnego rynku pracy (digitalizacja, demografia, GIG economy)
- Identyfikacja luk kompetencyjnych w organizacji w obliczu zmian rynkowych.
- Projektowanie innowacyjnych procesów HR odpowiadających na przeobrażenia gospodarcze

DZIEŃ 2: Lider w procesie zmiany – budowanie zaangażowania

- Psychologia zmiany: mechanizmy adaptacji i postawy pracowników wobec transformacji.
- Rola menedżera jako inicjatora zmian i budowanie autorytetu lidera transformacji
- Kształtowanie kultury otwartości na innowacje i bezpieczeństwa psychologicznego.

DZIEŃ 3: Komunikacja menedżerska jako narzędzie wdrożeniowe

- Opracowanie planu komunikacji zmiany dla różnych grup interesariuszy
- Transparentność informacji jako fundament zaufania w procesie zmiany
- Prowadzenie rozmów menedżerskich w warunkach niepewności i restrukturyzacji.

DZIEŃ 4: Zarządzanie oporem i motywacją w warunkach zmiany

- Diagnozowanie źródeł oporu (lęk przed nieznanym, obawa o kompetencje)
- Techniki neutralizowania barier wdrożeniowych i przeciwdziałanie spadkowi zaangażowania.
- Zarządzanie motywacją pracowników w długofalowych procesach transformacyjnych.

DZIEŃ 5: Metodyka projektowa w wdrażaniu innowacji HR

- Definiowanie celów (SMART) i zakresu projektu wdrożenia zmiany HR
- Harmonogramowanie działań i podział odpowiedzialności w zespole projektowym.
- Wprowadzenie do zwinnych metodyk (Agile) w zarządzaniu procesami HR

DZIEŃ 6: Zarządzanie ryzykiem i monitoring postępów projektów HR

- Identyfikacja ryzyk projektowych oraz opracowanie planów mitygacji (działań zapobiegawczych)
- Zarządzanie zasobami (czas, budżet, ludzie) w projektach innowacyjnych.
- Wskaźniki efektywności (KPI) i monitoring trwałości wdrażanych zmian HR

DZIEŃ 7: Implementacja rozwiązań i Walidacja kompetencji

- Warsztat praktyczny: Opracowanie kompleksowego planu wdrożenia konkretnej zmiany/projektu HR w firmie uczestnika
- Walidacja -
- Zadanie praktyczne / Prezentacja projektu: Obrona planów wdrożeniowych (2:30 h)
- Test wiedzy: Test teoretyczny z zakresu zarządzania zmianą i projektami HR (1:00 h)
- Podsumowanie usługi i feedback (0:30 h).

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 36

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 36 Wyzwania współczesnego o rynku pracy	Zajęcia	Maciej Wojdyło	30-07-2026	08:00	10:00	02:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 36 -	Przerwa	-	30-07-2026	10:00	10:15	00:15
3 z 36 Identyfikacja luk kompetencyjnych w organizacji w obliczu zmian rynkowych	Zajęcia	Maciej Wojdyło	30-07-2026	10:15	12:30	02:15
4 z 36 -	Przerwa	-	30-07-2026	12:30	13:30	01:00
5 z 36 Projektowanie innowacyjnych procesów HR odpowiadających na przeobrażenia gospodarcze	Zajęcia	Maciej Wojdyło	30-07-2026	13:30	16:00	02:30
6 z 36 Psychologia zmiany: mechanizmy adaptacji i postawy pracowników wobec transformacji	Zajęcia	Maciej Wojdyło	06-08-2026	08:00	10:00	02:00
7 z 36 -	Przerwa	-	06-08-2026	10:00	10:15	00:15
8 z 36 Rola menedżera jako inicjatora zmian i budowanie autorytetu lidera transformacji	Zajęcia	Maciej Wojdyło	06-08-2026	10:15	12:45	02:30
9 z 36 -	Przerwa	-	06-08-2026	12:45	13:45	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 36 Kształtowanie kultury otwartości na innowacje i bezpieczeństwo psychologicznego	Zajęcia	Maciej Wojdyło	06-08-2026	13:45	16:00	02:15
11 z 36 Opracowanie planu komunikacji zmiany dla różnych grup interesariuszy	Zajęcia	Maciej Wojdyło	13-08-2026	08:00	10:00	02:00
12 z 36 -	Przerwa	-	13-08-2026	10:00	10:15	00:15
13 z 36 Transparentność informacji jako fundament zaufania w procesie zmiany	Zajęcia	Maciej Wojdyło	13-08-2026	10:15	12:45	02:30
14 z 36 -	Przerwa	-	13-08-2026	12:45	13:45	01:00
15 z 36 Prowadzenie rozmów menedżerskich w warunkach niepewności i restrukturyzacji.	Zajęcia	Maciej Wojdyło	13-08-2026	13:45	16:00	02:15
16 z 36 Diagnozowanie źródeł oporu (lęk przed nieznanym, obawa o kompetencje)	Zajęcia	Maciej Wojdyło	20-08-2026	08:00	10:00	02:00
17 z 36 -	Przerwa	-	20-08-2026	10:00	10:15	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
18 z 36 Techniki neutralizowania barier wdrożeniowych i przeciwdziałanie spadkowi zaangażowania.	Zajęcia	Maciej Wojdyło	20-08-2026	10:15	12:45	02:30
19 z 36 -	Przerwa	-	20-08-2026	12:45	13:45	01:00
20 z 36 Zarządzanie motywacją pracowników w długofalowych procesach transformacyjnych	Zajęcia	Maciej Wojdyło	20-08-2026	13:45	16:00	02:15
21 z 36 Definiowanie celów (SMART) i zakresu projektu wdrożenia zmiany HR	Zajęcia	Maciej Wojdyło	27-08-2026	08:00	10:00	02:00
22 z 36 -	Przerwa	-	27-08-2026	10:00	10:15	00:15
23 z 36 Harmonogramowanie działań i podział odpowiedzialności w zespole projektowym.	Zajęcia	Maciej Wojdyło	27-08-2026	10:15	12:45	02:30
24 z 36 -	Przerwa	-	27-08-2026	12:45	13:45	01:00
25 z 36 Wprowadzenie do zwinnych metodyk (Agile) w zarządzaniu procesami HR	Zajęcia	Maciej Wojdyło	27-08-2026	13:45	16:00	02:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
26 z 36 Identyfikacja ryzyk projektowych oraz opracowanie planów mitygacji (działań zapobiegawczych)	Zajęcia	Maciej Wojdyło	03-09-2026	08:00	10:00	02:00
27 z 36 -	Przerwa	-	03-09-2026	10:00	10:15	00:15
28 z 36 Zarządzanie zasobami (czas, budżet, ludzie) w projektach innowacyjnych.	Zajęcia	Maciej Wojdyło	03-09-2026	10:15	12:45	02:30
29 z 36 -	Przerwa	-	03-09-2026	12:45	13:45	01:00
30 z 36 Wskaźniki efektywności (KPI) i monitoring trwałości wdrażanych zmian HR	Zajęcia	Maciej Wojdyło	03-09-2026	13:45	16:00	02:15
31 z 36 Warsztat praktyczny: Opracowanie kompleksowego planu wdrożenia konkretnej zmiany/projektu HR w firmie uczestnika	Zajęcia	Maciej Wojdyło	10-09-2026	08:00	10:45	02:45
32 z 36 -	Przerwa	-	10-09-2026	10:45	11:00	00:15
33 z 36 -	Walidacja	-	10-09-2026	11:00	13:30	02:30
34 z 36 -	Przerwa	-	10-09-2026	13:30	14:30	01:00
35 z 36 -	Walidacja	-	10-09-2026	14:30	15:30	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
36 z 36 Podsumowanie usługi i feedback	Zajęcia	Maciej Wojdyło	10-09-2026	15:30	16:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	56:00
w tym suma godzin zajęć	43:45
w tym suma godzin walidacji	03:30
w tym suma przerw	08:45
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	63:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	10 150,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	10 150,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	181,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	181,25 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	56:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Maciej Wojdyło

Maciej Wojdyło jest doświadczonym menedżerem oraz wykładowcą akademickim z ponad dziesięcioletnią praktyką w zarządzaniu organizacjami oraz dużymi strukturami operacyjnymi. Specjalizuje się w zarządzaniu zespołami, budowaniu strategii sprzedaży, rozwoju relacji biznesowych oraz wdrażaniu projektów w środowisku dynamicznych zmian.

Pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Komercyjnych w Warta Poznań S.A., gdzie odpowiadał za koordynację działań marketingowych, sponsoringowych oraz sprzedażowych, a także nadzorował realizację projektów i budżetów. Obecnie zajmuje stanowisko Dyrektora Sprzedaży, gdzie tworzy i realizuje strategie rozwoju rynku oraz zarządza zespołami handlowymi.

Posiada doświadczenie w zarządzaniu dużymi obiektami hotelowymi jako Dyrektor Generalny oraz w prowadzeniu procesów pre-openingu, budowaniu struktur organizacyjnych i standardów operacyjnych. Jest wykładowcą w Uniwersytecie WSB Merito w Poznaniu, gdzie prowadzi zajęcia z zakresu zarządzania i projektów biznesowych.

Ukończył studia podyplomowe z zakresu zarządzania projektami oraz UEFA Certificate in Football Management realizowany przez Université de Lausanne. Łączy wiedzę akademicką z praktyką zarządczą, koncentrując się na efektywnym przywództwie, komunikacji menedżerskiej oraz budowaniu zaangażowanych zespołów. Kwalifikacje nabyte nie wcześniej niż 5 lat – przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają kompletny zestaw autorskich materiałów dydaktycznych w formie elektronicznej (PDF), który obejmuje:

- Skrypt szkoleniowy – kompendium wiedzy o trendach rynkowych i psychologii zmiany
- Prezentacje merytoryczne ze wszystkich modułów szkoleniowych
- Bazę Case Studies – opisy rzeczywistych wdrożeń innowacji HR
- Poradnik lidera zmiany – materiały wspierające budowanie zaangażowania i bezpieczeństwa psychologicznego

Warunki uczestnictwa

Usługa dedykowana menedżerom, liderom projektów oraz specjalistom HR odpowiedzialnym za wdrażanie zmian organizacyjnych. Wymagana jest podstawowa wiedza o procesach kadrowych w firmie

Gotowość do pracy warsztatowej, udziału w symulacjach i samodzielnego opracowania projektu planu zmiany

Komputer z kamerą i mikrofonem, stabilne łącze internetowe o prędkości min. 5 Mb/s oraz oprogramowanie do odczytu plików PDF/DOC

Informacje dodatkowe

Zgodnie z przepisami prawa oraz założeniami projektu szkolenia, minimalny wynik zdania testu teoretycznego oraz egzaminu praktycznego wynosi **70% poprawnych odpowiedzi lub wykonanych zadań**.

Liczba godzin usługi (56:00) podana jest w godzinach zegarowych (60 min) i obejmuje zajęcia merytoryczne, obowiązkowe przerwy oraz proces walidacji

Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia będzie wydane, jeżeli obecność na zajęciach uczestnika, była **nie niższa niż 80%** liczby godzin określonych programem szkolenia oraz uczestnik zaliczył egzamin wewnętrzny.

Usługa jest zwolniona z podatku VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r., ze względu na finansowanie jej w co najmniej 70% ze środków publicznych

Warunki techniczne

Warunki techniczne niezbędne do udziału w usłudze:

a) platforma: clickmeeting

b) minimalne wymagania sprzętowe:

- komputer stacjonarny, laptop, tablet lub inne urządzenie mobilne;
- głośniki i mikrofon - wbudowane, wejście USB lub bezprzewodowe Bluetooth;
- kamera internetowa - wbudowana lub wejście USB;
- system operacyjny - macOS, Windows 10, Windows 8 lub 8.1, Windows 7, Ubuntu 12.04 lub wyższy;

c) minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego:

- połączenie internetowe - szerokopasmowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G lub 4G / LTE)
- przeglądarki:
 - Windows: Internet Explorer 11+, Edge 12+, Firefox 27+, Chrome 30+
 - macOS: Safari 7+, Firefox 27+, Chrome 30+
 - Linux: Firefox 27+, Chrome 30+

d) niezbędne oprogramowanie:

- materiały będą udostępnianymi w formatach: .pdf, .doc, .odt; do ich odczytania będą potrzebne programy - odpowiednio: Adobe Acrobat Reader, Microsoft Word lub OpenOffice lub LibreOffice.

Kontakt



DOROTA MAZIARZ

E-mail vimaks.szkolenia@vimaks.eu

Telefon (+48) 690 434 795