



Szkolenie: AKTA OSOBOWE I POZOSTAŁA DOKUMENTACJA PRACOWNICZA

Numer usługi 2026/06/03/8058/3606796

720,00 PLN brutto
720,00 PLN netto
90,00 PLN brutto/h
90,00 PLN netto/h
157,33 PLN cena rynkowa ⓘ

Centrum
Szkoleniowe FRR
Sp. z o.o.

★★★★★ 4,5 / 5

4 766 ocen

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 08:00 h
- 📅 03.09.2026 do 03.09.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Finanse i bankowość / Rachunkowość/księgowość
Identyfikatory projektów	Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe, Małopolski Pociąg do kariery, Kierunek - Rozwój
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none"> • pracownicy działów kadrowo-płacowych, • pracownicy działów HR, • pracownicy działów księgowych, • specjaliści ds. prawa pracy, • specjaliści ds. ochrony danych osobowych, • osoby które mają na celu swój rozwój zawodowy, a wiedza przekazywana na zajęciach może się do tego przyczynić, • pracownicy i kadra zarządzająca MŚP, • Usługa również adresowana dla Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i/lub dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem". • do udziału w usłudze wymagana jest podstawowa wiedza ogólnoekonomiczna uczestników.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	02-09-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa: "AKTA OSOBOWE PO ZMIANACH - WARSZTATY PRAKTYCZNE" przygotowuje uczestnika warsztatów do samodzielnych działań w zakresie zawierania i rozwiązywania umów o pracę oraz sporządzania i przechowywania dokumentacji pracowniczej, ze szczególnym uwzględnieniem prowadzenia teczek osobowych pracowników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Stosuje zasady pozyskiwania i przechowywania danych osobowych kandydata i pracownika zgodnie z RODO.	Rozróżnia dane osobowe gromadzone na etapie rekrutacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Pozyskuje dane pracownika zgodnie z obowiązującymi przepisami.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Stosuje zasady RODO w procesach kadrowych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Definiuje przesłanki przetwarzania danych osobowych wynikające z przepisów spoza Kodeksu pracy.cy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Organizuje i prowadzi dokumentację pracowniczą oraz akta osobowe zgodnie z przepisami.	Charakteryzuje części A, B, C, D i E akt osobowych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Ocenia zasady przechowywania, archiwizacji i elektronizacji dokumentacji pracowniczej.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Charakteryzuje rodzaje dokumentacji pracowniczej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Omawia obowiązki pracodawcy związane z prowadzeniem dokumentacji pracowniczej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Tworzy dokumenty związane z zatrudnieniem, przebiegiem oraz zakończeniem stosunku pracy.	Charakteryzuje elementy treści umowy o pracę.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Ocenia zasady rozwiązywania stosunku pracy oraz obowiązki pracodawcy w tym zakresie.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje przepisy dotyczące urlopów związanych z rodzicielstwem oraz uprawnień pracowników korzystających z tych urlopów.	Ocenia zasady składania wniosków dotyczących uprawnień rodzicielskich oraz rozróżnia ich formy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Omawia zasady łączenia urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

I. WAŻNE DLA PRACODAWCÓW TERMINY WYNIKAJĄCE Z NOWELIZACJI KODEKSU PRACY I INNYCH USTAW

II. ZMIANY W DOKUMENTACJI PRACOWNICZEJ ZWIĄZANE Z BADANIEM TRZEŻWOŚCI PRACOWNIKÓW I PRACĄ ZDALNĄ

III. NOWE DOKUMENTY PRZECHOWYWANE W DOKUMENTACJI PRACOWNICZEJ

IV. ROZPORZĄDZENIE W SPRAWIE DOKUMENTOWANIA PRAWA DO URLOPÓW ZWIĄZANYCH Z RODZICIELSTWEM

V. ZASADY PROWADZENIA AKT OSOBOWYCH

1. Części A, B, C, D i E (ZMIANA!)
2. Od 17 maja 2023 r. nowe dokumenty w dokumentacji pracowniczej
3. Grupowanie, chronologia, numeracja oraz wykaz dokumentów
4. Dokumenty przechowywane w poszczególnych częściach
5. Zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej
6. E-akta osobowe od 1 stycznia 2019 r.

VI. NOWE ZASADY PROWADZENIA I ARCHIWIZOWANIA DOKUMENTACJI PRACOWNICZEJ NA PODSTAWIE USTAWY O ZMIANIE NIEKTÓRYCH USTAW W ZWIĄZKU ZE SKRÓCENIEM OKRESU PRZECHOWYWANIA AKT PRACOWNICZYCH ORAZ ICH ELEKTRONIZACJĄ

1. Wpływ daty zatrudnienia na przechowywanie dokumentacji pracowniczej
2. Ponowne zatrudnienie a akta osobowe pracownika
3. Okres przechowywanie dokumentacji pracowniczej
4. Możliwość skrócenia okresu przechowywania dokumentacji pracowniczej
5. Dokumentacja związana ze stosunkiem pracy
- 5.1. Ewidencja czasu pracy

- 5.2. Okres przechowywania ewidencji czasu pracy
- 5.3. Gdzie przechowywać ewidencję czasu pracy
6. Odbiór przez pracownika dokumentacji pracowniczej
7. Obowiązki pracodawcy związane z dokumentacją pracowniczą

VII. DOKUMENTY POCHODZĄCE OD KANDYDATÓW NA PRACOWNIKÓW - CZĘŚĆ A AKT OSOBOWYCH

1. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienia
2. Skierowanie na badania
3. Orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku
4. Oświadczenie pracownika o niekaralności
5. Dokumenty potwierdzające stopień niepełnosprawności w celu ustalenia szczególnych uprawnień pracownika z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności
6. Świadectwa pracy z poprzednich miejsc zatrudnienia lub inne dokumenty potwierdzające okresy

VIII. DOKUMENTY DOTYCZĄCE NAWIĄZANIA STOSUNKU PRACY ORAZ PRZEBIEGU ZATRUDNIENIA - część B akt osobowych

1. Kwestionariusz osobowy pracownika – nowy wzór
2. Umowa o pracę – ZMIANY
3. Informacja o warunkach zatrudnienia – ZMIANA
 - 3.1. Informacja o warunkach zatrudnienia pracownika wykonującego zadania służbowe poza granicami kraju powyżej 4 kolejnych tygodni
4. Wniosek pracownika o zmianę rodzaju umowy i etatu
5. Oświadczenie o zapoznaniu się z regulaminem pracy
6. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z przepisami zakładowymi
7. Informacja o monitoringu
8. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z dokonaną przez pracodawcę oceną ryzyka zawodowego
9. Karta szkolenia BHP
10. Umowa o zakazie konkurencji w trakcie zatrudnienia
11. Wypowiedzenie warunków umowy o pracę
12. Polecenie czasowego wykonywania pracy
13. Wniosek w urloпах wychowawczych
14. Informacja dla pracowników o kontroli trzeźwości
15. Praca zdalna

IX. DOKUMENTY DOTYCZĄCE USTANIA STOSUNKU PRACY - część C akt osobowych

1. Dokumenty rozwiązujące umowę o pracę – formułowanie przyczyn wypowiedzenia umowy
 - 1.1. Rozwiązanie umowy o pracę
 - 1.2. Przyczyny wypowiedzenia umów o pracę
2. Świadectwo pracy
 - 2.1. Treść świadectwa pracy
 - 2.2. Nowe informacje w świadectwie pracy

2.3. Sposób wypełniania świadectwa pracy

2.4. Sprostowanie świadectwa pracy

3. Umowa o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy

X. DOKUMENTACJA ZWIĄZANA Z ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ PORZĄDKOWĄ PRACOWNIKA - część D akt osobowych

XI. DOKUMENTACJA ZWIĄZANA Z BADANIEM TRZEŻWOŚCI PRACOWNIKA – CZĘŚĆ E AKT OSOBOWYCH

XII. WALIDACJA

Szkolenie jest realizowane w godzinach dydaktycznych. Dodatkowo w trakcie szkolenia przewidziana jest jedna przerwa 15 minutowa oraz jedna przerwa lunchowa trwająca 45 minut. Przerwy nie są ujęte w polu „Liczba godzin dydaktycznych”, ale są wliczone do tabeli z harmonogramem zajęć. Na zakończenie szkolenia zostanie przeprowadzona walidacja nabytych efektów uczenia się (test teoretyczny przeprowadzony za pomocą narzędzi cyfrowych) trwająca 1 godzinę dydaktyczną. Wyniki testów cyfrowych generowane są automatycznie przez system, od razu po zakończeniu walidacji.

Wymagany poziom obecności na zajęciach 80-100% (w zależności od wymagań operatora).

Do udziału w usłudze wymagana jest podstawowa wiedza ogólnoeconomiczna uczestników.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 8

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Terminy wynikające z nowelizacji KP, zmiany w dokumentacji (badanie trzeźwości, praca zdalna), nowe dokumenty – wykłady, ćwiczenia i czat na żywo	Zajęcia	Marzena Badura	03-09-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 8 -	Przerwa	-	03-09-2026	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 8 Rozporządzenie w sprawie prawa do urlopów, zasady prowadzenia akt osobowych, nowe zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej – wykłady, ćwiczenia i czat na żywo	Zajęcia	Marzena Badura	03-09-2026	10:45	12:15	01:30
4 z 8 -	Przerwa	-	03-09-2026	12:15	13:00	00:45
5 z 8 Części od A do E akt osobowych – wykłady, ćwiczenia i czat na żywo	Zajęcia	Marzena Badura	03-09-2026	13:00	14:30	01:30
6 z 8 -	Przerwa	-	03-09-2026	14:30	14:45	00:15
7 z 8 Części od A do E akt osobowych – wykłady, ćwiczenia i czat na żywo	Zajęcia	Marzena Badura	03-09-2026	14:45	16:15	01:30
8 z 8 -	Walidacja	Marzena Badura	03-09-2026	16:15	17:00	00:45

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	08:00
w tym suma godzin zajęć	06:00
w tym suma godzin walidacji	00:45
w tym suma przerw	01:15
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	09:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	720,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	720,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	90,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	90,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	08:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marzena Badura

Specjalista prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Doświadczony praktyk z wieloletnim stażem pracy w dziale kadr i płac. Trener i wykładowca szkoleń w zakresie Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, wynagrodzeń i podatków. Z wielką satysfakcją dzieli się ze słuchaczami wiedzą, nie tylko teoretyczną ale także cenną dla kursantów wiedzą praktyczną.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują autorskie materiały szkoleniowe wykładowcy w tym np.:

- skrypty i autorską prezentację,
- scenariusze,
- pliki dokumentów przygotowanych w formacie PDF lub/i Excel,
- zadania i ćwiczenia,

- materiał dydaktyczny "umiejętności i kompetencje społeczne".

Warunki uczestnictwa

Zgłoszenie poprzez BUR oraz bezpośrednio na stronie www.frr.pl w celu zawarcia umowy świadczenia usług i wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych.

Informacje dodatkowe

W polu Liczba godzin usługi wymiar godzin szkolenia jest przedstawiony w godzinach dydaktycznych (1 godzina dydaktyczna usługi = 45 minut).

W sytuacjach nagłych/nieprzewidzianych, jak również w przypadku problemów technicznych prosimy uczestników szkolenia o kontakt pod numerem telefonu stacjonarnego (22)5831000 lub (32)3530926 lub z opiekunem szkolenia.

Oświadczam, że firma Centrum Szkoleniowe FRR Sp. z o.o. (NIP 5213544873) jest wpisana do ewidencji szkół i placówek niepublicznych prowadzonej przez m. st. Warszawa pod numerem 1050K i na tej podstawie jest uprawniona do wystawiania faktur ze stawką VAT zw. (usługa szkoleniowa zwolniona z VAT zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt. 26 lit. a Ustawy o podatku od towarów i usług z dn. 11.03.2004 r.).

Podstawą do rozliczenia usługi realizowanej w formie zdalnej lub zdalnej w czasie rzeczywistym jest wygenerowanie z systemu raportu, umożliwiającego identyfikację wszystkich uczestników oraz zastosowanego narzędzia.

Zawarto umowę z WUP w Toruniu

Warunki techniczne

Wymagania techniczne:

- szkolenie będzie realizowane na platformie ClickMeeting (www.clickmeeting.com/pl), która działa w przeglądarce internetowej (należy posiadać aktualną wersję przeglądarki: google chrome/ firefox/ opera/ safari lub Edge),
- komputer/laptop/tablet prawidłowo połączony ze sprawnymi: głośnikami, mikrofonem oraz kamerą,
- Internet o minimalnej prędkości pobierania 2 Mb/s (weryfikacja: <https://www.speedtest.pl/>),
- komputer/laptop/tablet z zgranym systemem Windows lub iOS i aktualną wersją ww. przeglądarki internetowej.

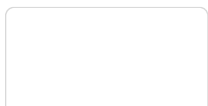
Usługa jest dostępna na wszystkich urządzeniach (laptop, tablet czy telefon komórkowy) posiadających stały dostęp do Internetu.

Uczestnicy otrzymają link dostępu do szkolenia, na maksymalnie 12 godzin przed rozpoczęciem szkolenia. Otrzymany link będzie aktywny do czasu zakończenia szkolenia.

Usługa będzie rejestrowana i nagrywana w celu monitoringu. Nagranie będzie udostępnione (na ograniczony czas) uczestnikom po uprzednim wyrażeniu zgody wykładowców i uczestników w celu utrwalenia efektów kształcenia.

Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub Partnera Operatora w danym projekcie PSF lub w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS albo przez podmiot powiązany z Operatorem lub Partnerem kapitałowo lub osobowo. Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu. Usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług. Cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, kosztów dojazdu i zakwaterowania.

Kontakt



MAGDALENA RYNKOWSKA



E-mail magdalena.rynkowska@frr.pl

Telefon (+48) 501 380 880