



Akademia HR usługa szkoleniowa - Budowa prorodzinnej kultury pracy

Numer usługi 2026/06/03/156379/3606008

3 262,50 PLN brutto

3 262,50 PLN netto

155,36 PLN brutto/h

155,36 PLN netto/h

181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Stowarzyszenie
Kobieta Szczęśliwa

★★★★★ 4,9 / 5

533 oceny

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 21:00 h
- 📅 10.06.2026 do 15.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikatory projektów	Akademia HR
Grupa docelowa usługi	W ramach Projektu Akademia HR wsparciem mogą zostać objęci: 1. zespoły HR, 2. Pracownicy/Pracownice odpowiedzialni/e za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi, 3. Menadżerowie/menadżerki lub kandydaci/kandydatki na menadżerów.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	09-06-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do pozyskiwania pracowników z wysokimi kompetencjami oraz wzrostu poczucia lojalności i zadowolenia z miejsca pracy wśród pracowników planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców będących w różnych fazach życia rodzinnego. Przygotowuje do kształtowania kompetencji kadr jako biznes partnera w tym obszarze.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Opisuje znaczenie procesów demograficznych takich jak wchodzenie pracowników wyżu demograficznego w wiek emerytalny czy spadek liczby osób w wieku produkcyjnym jako wynik niskiego wskaźnika dzietności, w kontekście funkcjonowania i rozwoju własnej firmy.</p>	<p>Planuje rozwiązania z zakresu uprawnień związanych z procesami demograficznymi</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Rozpoznaje i charakteryzuje potrzeby stabilności i elastyczności zatrudnienia wśród pracowników planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców będących w różnych fazach życia rodzinnego.</p> <p>Identyfikuje jaka oferta pracownicza (EVP = Employee Value Proposition) uwzględniająca potrzeby osób planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców będących w różnych fazach życia rodzinnego, pozwala na pozyskanie odpowiednich pracowników, wzrost ich lojalności i satysfakcji.</p>	<p>Uzasadnia rozwiązania z zakresu uprawnień związanych z rodzicielstwem i ich podstaw prawnych, zarządzania elastycznymi formami pracy, wpływu planowania i posiadania rodziny na potencjał pracowników.</p> <p>Rozróżnia przypadki oparte o zaplanowanie pracy w zespole składającym się m.in. z osób mających obowiązki rodzinne. pracy w różnicowanym wiekowo zespole.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Prezentacja</p>
<p>Charakteryzuje cechy pracowników znajdujących się w różnych fazach życia rodzinnego. Opisuje wpływ tej sytuacji na styl pracy, organizację pracy zespołu i rozwiązywanie ewentualnych nieporozumień.</p>	<p>Stosuje rozwiązania z zakresu uprawnień związanych z rodzicielstwem i ich podstaw prawnych, zarządzania elastycznymi formami pracy, wpływu planowania i posiadania rodziny na potencjał pracowników.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Identyfikuje regulacje i rozwiązania prawne dotyczące uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem.</p>	<p>Rozróżnia przypadki oparte o zaplanowanie pracy w zespole składającym się m.in. z osób mających obowiązki rodzinne.</p>	<p>Debata swobodna</p>
<p>Charakteryzuje dobre praktyki w zakresie zaspokajania potrzeb pracowników planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców będących w różnych fazach życia rodzinnego oraz inicjuje dostosowanie i wdrażanie tych praktyk w firmie</p>	<p>Uzasadnia wiedzę na temat rozwiązań z zakresu uprawnień związanych z rodzicielstwem i ich podstaw prawnych, zarządzania elastycznymi formami pracy, wpływu planowania i posiadania rodziny na potencjał pracowników.</p>	<p>Prezentacja</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Identyfikuje potrzeby i oczekiwania różnych grup interesariuszy w firmie (zarząd, kadra menadżerska, przedstawiciele różnych grup społecznych, kulturowych, wiekowych etc.) w związku z planowanym wdrażaniem rozwiązań uwzględniających potrzeby osób planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców będących w różnych fazach życia rodzinnego. Konsultuje je na bieżąco, ustala optymalne / kompromisowe rozwiązania i zarządza potencjalnym ryzykiem w tym zakresie.</p> <p>Projektując pakiety korzyści pracowniczych uwzględnia w nich potrzeby osób planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców będących w różnych fazach życia rodzinnego</p>	<p>Charakteryzuje przypadki oparte o zaplanowanie pracy w zespole składającym się m.in. z osób mających obowiązki rodzinne.</p> <p>Projektuje przypadki oparte o zaplanowanie pracy w zespole składającym się m.in. z osób mających obowiązki rodzinne. pracy w różnicowanym wiekowo zespole.</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
<p>Monitoruje poziom satysfakcji różnych grup pracowniczych związany z realizacją działań uwzględniających potrzeby pracowników planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców będących w różnych fazach życia rodzinnego.</p>	<p>Nadzoruje i uzasadnia przypadki oparte o zaplanowanie pracy w zespole składającym się m.in. z osób mających obowiązki rodzinne.</p>	<p>Debata swobodna</p>
<p>Sprawnie wykorzystuje narzędzia informacyjne (komunikacja wewnętrzna) i rekrutacyjne (tzw. Employer branding¹¹, spotkania rekrutacyjne) w celu przekazania pracownikom oraz kandydatom do pracy informacji o stosowaniu adekwatnych praktyk prorodzinnych w firmie.</p>	<p>Przygotowuje katalog praktyk prorodzinnych w przedsiębiorstwie wykorzystując dostępne narzędzia informatyczne.</p>	<p>Prezentacja</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Usługa szkoleniowa jest skierowana do przedsiębiorców MŚP i ich pracowników zajmujących się w firmie procesami HR lub przeznaczonych do awansu w dziale HR.

Szkolenie jest prowadzone w formie zdalnej w czasie rzeczywistym i trwa 21 godzin i jest prowadzone w trybie godzin zegarowych. Usługa przewiduje 18 godzin zajęć, w tym 30 minut walidacji i 3 godziny przerw łącznie. Podczas szkolenia przewidziano pracę w grupach - zajęcia praktyczne.

Uczestnika szkolenia obowiązuje dostęp do urządzenia (laptop, komputer, smartfon) z kamerką, mikrofonem i dostępem do platformy zoom. Podczas szkolenia przewidziano różne formy komunikacji jak chat, wywiad, pracę w grupach w podziale na pokoje.

Weryfikacja postępów oraz ocena osiągnięcia efektów uczenia się dokonywana będzie w trakcie realizacji szkolenia na bieżąco na podstawie testów przed i po szkoleniu, quizów, zadań praktycznych dokonywane indywidualnie

Walidacja odbywa się metodami ujętymi w efektach uczenia się oraz kryteriach weryfikacji ich osiągnięciach jak prezentacja, obserwacja w warunkach symulowanych, debata swobodna i test teoretyczny prowadzone w czasie szkolenia.

Zajęcia praktyczne 9 godzin w tym walidacja 30 min., zajęcia teoretyczne 9 godzin, przerwy 3 godziny

1. Kultura prorodzinna w firmie jako odpowiedź na zachodzące procesy demograficzne. Wsparcie państwa dla przedsiębiorców i rodziny w oparciu o Strategię Demograficzną 2040 (T: 0,45H)
2. Jakie skutki dla przedsiębiorstw mają zachodzące procesy demograficzne, związane zarówno ze spadkiem dzietności jak oraz starzenie się społeczeństwa (T: 0,45H)
3. W jaki sposób polityka prorodzinna wspiera organizację (przedsiębiorstwo) (P: 1,15H)
4. Koncepcja Rodzinnej Odpowiedzialności Biznesu (Corporate Family Responsibility) – omówienie modelu antropologicznego i holistycznego (T: 1,00H)
5. Co to jest EVP (Employee Value Proposition) i jak wpływa na budowanie polityki prorodzinnej w przedsiębiorstwie. (P: 1,00H)
6. Budowanie marki w oparciu o wartości prorodzinne/wspierające politykę prorodziną.
(T: 0,30H)
7. Kobiety na rynku pracy/matki aktywne zawodowo. Macierzyństwo a aktywność zawodowa. Identyfikacja potrzeb pracowników, będących na różnych etapach życia rodzinnego. (T: 1,00H)
8. Cztery pokolenia na obecnym rynku pracy. (T: 0,30H)
9. Sytuacja rodzinna pracownika, rozwiązania prawne dotyczące uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem. (T: 1,00H)
10. Rozpoznanie potrzeb związanych z życiem rodzinnym wśród różnych grup pracowniczych. (T: 1,00H)
11. Elastyczne formy zatrudnienia jako narzędzie dla pracujących rodziców. (T: 0,45H)

12. Konsultacje z pracownikami w zakresie potrzeb rodzinnych i wypracowywanie optymalnych kompromisów na linii zawodowo-rodzinnej.(P: 1,00 H)
13. Sytuacja rodzinna pracownika, rozwiązania prawne dotyczące uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem wykład, chat. (T: 1,00H)
14. Elastyczne potrzeby pracowników planujących założenie rodziny Wielodzietność. Aktywność zawodowa a relacje rodzinne. (P: 1,15H)
15. Projektowanie pakietów korzyści pracowniczych z uwzględnieniem szeroko pojętych potrzeb rodzinnych. (T: 0,45H)
16. Monitorowanie poziomu satysfakcji pracowników po wprowadzeniu prorodzinnych zmian w organizacji.(P: 1,00H)
17. Rozwiązania prorodzinne w przedsiębiorstwach prywatnych w Polsce, przykłady. (P: 1,00H)
18. Analiza rozwiązań prawnych, chroniących rodzinę. Ocena atrakcyjności stosowanych rozwiązań z punktu widzenia pracodawcy. (T:0,30H)
- 19.Well Working, budowa dobrostanu w pracy (modele; antropologiczny i holistyczny, oraz jego badanie teoria - wykład, chat. (T: 1H)
19. Systemy przekazywania informacji wśród pracowników o prowadzonej przez firmę polityce prorodzinnej . (P:0,30H)
20. Wartości rodzinne w organizacji/przedsiębiorstwie. (P:0,30H)

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 28

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 28 -	Walidacja	-	10-06-2026	08:00	08:15	00:15
2 z 28 Kultura prorodzinna w firmie jako odpowiedź na zachodzące procesy demograficzne. Wsparcie państwa dla przedsiębiorców i rodziny w oparciu o Strategię Demograficzną 2040 wykład, teoria.	Zajęcia	Jolanta Reisch-Klose	10-06-2026	08:15	09:00	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>3 z 28 Jakie skutki dla przedsiębiorst w mają zachodzące procesy demograficzne, związane zarówno ze spadkiem dzietności jak oraz starzenie się społeczeństwa-w ykład, chat, teoria</p>	Zajęcia	Jolanta Reisch-Klose	10-06-2026	09:00	09:45	00:45
<p>4 z 28 W jaki sposób polityka pro rodzinna wspiera organizację (przedsiębiorstw o) – panele dyskusyjne, praktyka.</p>	Zajęcia	Jolanta Reisch-Klose	10-06-2026	09:45	11:00	01:15
<p>5 z 28 -</p>	Przerwa	-	10-06-2026	11:00	11:30	00:30
<p>6 z 28 Koncepcja Rodzinnej Odpowiedzialności Biznesu (Corporate Family Responsibility) omówienie modelu antropologicznego i holistycznego - wykład, teoria</p>	Zajęcia	Jolanta Reisch-Klose	10-06-2026	11:30	12:30	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 28 Co to jest EVP (Employee Value Proposition) i jak wpływa na budowanie polityki prorodzinnej w przedsiębiorstwie chat, ćwiczenia, praktyka	Zajęcia	Jolanta Reisch-Klose	10-06-2026	12:30	13:30	01:00
8 z 28 -	Przerwa	-	10-06-2026	13:30	14:00	00:30
9 z 28 Budowanie marki w oparciu o wartości prorodzinne/ wspierające politykę prorodzinną chat, dyskusja, praktyka.	Zajęcia	Jolanta Reisch-Klose	10-06-2026	14:00	14:30	00:30
10 z 28 Kobiety na rynku pracy/matki aktywne zawodowo. Macierzyństwo a aktywność zawodowa. Identyfikacja potrzeb pracowników, będących na różnych etapach życia rodzinnego- wykład, chat. Teoria	Zajęcia	Jolanta Reisch-Klose	10-06-2026	14:30	15:30	01:00
11 z 28 Cztery pokolenia na obecnym rynku pracy - teoria	Zajęcia	Jolanta Reisch-Klose	10-06-2026	15:30	16:00	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>12 z 28</p> Rozpoznanie potrzeb związanych z życiem rodzinnym wśród różnych grup pracowniczych wykład, chat. Teoria	Zajęcia	Beata Znamirowska-Soczawa	11-06-2026	08:00	09:00	01:00
<p>13 z 28</p> Elastyczne formy zatrudnienia jako narzędzie dla pracujących rodziców wykład, chat, teoria.	Zajęcia	Beata Znamirowska-Soczawa	11-06-2026	09:00	09:45	00:45
<p>14 z 28</p> Konsultacje z pracownikami w zakresie potrzeb rodzinnych i wypracowywanie optymalnych kompromisów na linii zawodowo rodzinnej ankiety, chat. Praktyka	Zajęcia	Beata Znamirowska-Soczawa	11-06-2026	09:45	10:45	01:00
<p>15 z 28 -</p>	Przerwa	-	11-06-2026	10:45	11:15	00:30
<p>16 z 28</p> Sytuacja rodzinna pracownika, rozwiązania prawne dotyczące uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem wykład, chat. Teoria	Zajęcia	Beata Znamirowska-Soczawa	11-06-2026	11:15	12:15	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
17 z 28 -	Przerwa	-	11-06-2026	12:15	12:45	00:30
18 z 28 Elastyczne potrzeby pracowników planujących założenie rodziny Wielodzietność. Aktywność zawodowa a relacje rodzinnych, chat, ankiety. Praktyka	Zajęcia	Beata Znamirowska-Soczawa	11-06-2026	12:45	14:00	01:15
19 z 28 Projektowanie pakietów korzyści pracowniczych z uwzględnieniem szeroko pojętych potrzeb rodzinnych wykład. Teoria	Zajęcia	Jolanta Reisch-Klose	15-06-2026	08:00	08:45	00:45
20 z 28 Monitorowanie poziomu satysfakcji pracowników po wprowadzeniu prorodzinnych zmian w organizacji, ankiety, chat. Praktyka	Zajęcia	Jolanta Reisch-Klose	15-06-2026	08:45	09:45	01:00
21 z 28 Rozwiązania prorodzinne w przedsiębiorstwach prywatnych w Polsce, przykłady. Praktyka	Zajęcia	Jolanta Reisch-Klose	15-06-2026	09:45	10:45	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
22 z 28 -	Przerwa	-	15-06-2026	10:45	11:15	00:30
23 z 28 Analiza rozwiązań prawnych, chroniących rodzinę. Ocena atrakcyjności stosowanych rozwiązań z punktu widzenia pracodawcy wykład, chat. Teoria	Zajęcia	Jolanta Reisch-Klose	15-06-2026	11:15	11:45	00:30
24 z 28 Well Working, budowa dobrostanu w pracy (modele; antropologiczny i holistyczny, oraz jego badanie teoria - wykład, chat. Teoria	Zajęcia	Jolanta Reisch-Klose	15-06-2026	11:45	12:45	01:00
25 z 28 -	Przerwa	-	15-06-2026	12:45	13:15	00:30
26 z 28 Systemy przekazywania informacji wśród pracowników o prowadzonej przez firmę polityce rodzinnej dyskusja, chat. Praktyka	Zajęcia	Jolanta Reisch-Klose	15-06-2026	13:15	14:15	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px; display: inline-block;">27 z 28</div> Wartości rodzinne w organizacji/przedsiębiorstwie ankiety, chat. Praktyka	Zajęcia	Jolanta Reisch-Klose	15-06-2026	14:15	14:45	00:30
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px; display: inline-block;">28 z 28</div> -	Walidacja	-	15-06-2026	14:45	15:00	00:15

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	21:00
w tym suma godzin zajęć	17:30
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	03:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	24:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 262,50 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 262,50 PLN
Koszt osobogodziny brutto	155,36 PLN
Koszt osobogodziny netto	155,36 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
---------------	---------------

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Jolanta Reisch-Klose

Trenerka zdobyła doświadczenie w procesie szkoleń z zakresu tematycznego usługi, przy uwzględnieniu doświadczenia zawodowego zdobytego nie wcześniej niż 5 lat lub kwalifikacji nabytych nie wcześniej niż 5 lat, liczone przed datą rozpoczęcia realizacji usługi rozwojowej (w tym ponad 120-godzinne doświadczenie w prowadzeniu usług dla osób dorosłych o podobnej tematyce w minionych 24 miesiącach wstecz od daty usługi).

Trener psychologii biznesu, couch, mentorka. Dziennikarka, redaktorka, tłumaczka z języka angielskiego (w tym języka biznesowego). Certyfikowana coach i trenerka organizacji VCC (biznes/life coach), certyfikowana konsultantka testu odporności psychicznej MTQ48/72by AQR International, UK). Certyfikat w zakresie teorii osobowości Persolog, Łączy umiejętności tai chi/qui gong oraz jogi śmiechu (śmiechoterapii), tworząc autorką metodę zarządzania stresem. Interesuje się pracą w nurcie prowokatywnym, potwierdzone dyplomem Instytutu Komunikacji Prowokatywnej PROVOCARE., Zwolenniczka strategii "błękitnego oceanu" oraz pracy opartej na relacjach i wartościach. Inicjatorka szkoleń, konferencji i kursów w zakresie równouprawnienia kobiet, głównie w przestrzeni zawodowej i biznesowej oraz powrotu na rynek pracy kobiet wykluczonych. Specjalistka w zakresie storytelingu i bajkoterapii, autorka książek dla dzieci i dorosłych.

Twórczyni autorskiej gry coachingowo – rozwojowej PO MOC, WYPRAWA W GŁĄB SIEBIE



2 z 2

Beata Znamiorska-Soczawa

Trenerka zdobyła doświadczenie w procesie szkoleń z zakresu tematycznego usługi, przy uwzględnieniu doświadczenia zawodowego zdobytego nie wcześniej niż 5 lat lub kwalifikacji nabytych nie wcześniej niż 5 lat, liczone przed datą rozpoczęcia realizacji usługi rozwojowej (w tym ponad 120-godzinne doświadczenie w prowadzeniu usług dla osób dorosłych o podobnej tematyce w minionych 24 miesiącach wstecz od daty usługi).

Trenerka psychologii biznesu, Couch, Ekspert doradztwa zawodowego. Dziennikarka, autorka książki motywacyjnej "Teraz mogę wszystko", a także licznych artykułów prasowych na temat psychologicznych technik rozwoju, sprzedaży i prowadzenia biznesu. Ukończyła studia na Wydziale Nauk Społecznych na Uniwersytecie Śląskim oraz w Studium Psychologii i Psychotroniki w Łodzi. Ponad 35 lat doświadczenia w prowadzeniu biznesu na menadżerskich i właścicielskich stanowiskach. Bogate doświadczenie szkoleniowe - przeprowadziła ponad 500 godzin szkolenia w ciągu minionych trzech lat dla osób dorosłych w podobnej tematyce oraz sporządziła 70 analiz rozwoju przedsiębiorstwa.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma materiały dydaktyczne w formie e-podręczników, plików dokumentów przygotowanych w dowolnym formacie oraz materiałów VOD i prezentacje.

Warunki uczestnictwa

Uczestnik musi być obecny na co najmniej 80% czasu szkolenia oraz zaliczenie zajęć, np. w formie testu wiedzy, testu kompetencyjnego, zadań praktycznych do wykonania lub innych form zaliczenia zajęć. Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest dostęp do komputera/laptopa/telefonu bądź innego urządzenia z dostępem do internetu, ponieważ usługa odbywa się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym

Informacje dodatkowe

Link do szkolenia zostanie przekazany uczestnikom najpóźniej w przeddzień rozpoczęcia szkolenia. Dane dostępne do usługi zostaną przekazane Operatorowi nie później niż dwa dni przed rozpoczęciem szkolenia.

Zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności tj.: ćwiczenia, burza mózgów, studium przypadków. Wybrana metoda walidacji umożliwia zweryfikowanie zarówno wiedzy, umiejętności jak i kompetencji społecznych (postaw).

Usługa szkoleniowa zwolniona z podatku VAT na podstawie §3 ustęp 1. pkt.14 Rozporządzenia Ministra Fina

Warunki techniczne

PLATFORMA: Usługa będzie prowadzona za pośrednictwem platformy ZOOM - usługa zdalna w czasie rzeczywistym. OKRES WAŻNOŚCI LINKU: od 15.06.2026 (godz. 8:00) do 15.06.2026 (godz. 15.00). MINIMALNE WYMAGANIA DOTYCZĄCE PARAMETRÓW ŁĄCZA SIECIOWEGO: Połączenie internetowe szerokopasmowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G lub 4G/LTE, 5G) NIEZBĘDNE OPROGRAMOWANIE UMOŻLIWIĄJĄCE UCZESTNIKOM DOSTĘP DO PREZENTOWANYCH TREŚCI I MATERIAŁÓW: przeglądarka (Windows) IE 11+, Edge 12+, Firefox 27+, Chrome 30+; lub (Mac) Safari 7+, Firefox 27+, Chrome 30+; lub (Linux) Firefox 27+, Chrome 30+ MINIMALNE WYMAGANIA SPRZĘTOWE: Ekran/Monitor, Głośniki – wbudowane lub podłączone na USB lub bezprzewodowe bluetooth, Klawiatura lub Mikrofon

Kontakt



Jolanta Reisch

E-mail jolanta.reisch@gmail.com

Telefon (+48) 793 278 971