



B&K - Doradztwo i
Szkolenia dla
biznesu sp. z o.o.

★★★★★ 4,6 / 5

1 404 oceny

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW, zmiany w zakresie legalnego wykonywania pracy zarobkowej w Polsce przez cudzoziemców

Numer usługi 2026/06/02/13089/3603173

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 04:30 h
- 📅 18.06.2026 do 18.06.2026

615,00 PLN brutto
500,00 PLN netto
136,67 PLN brutto/h
111,11 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

Adresaci szkolenia

Szkolenie kierujemy do pracowników działów kadrowych i płacowych, księgowości, przedsiębiorców, właścicieli biur rachunkowych i ich pracowników oraz doradców podatkowych, zatrudniających bądź uczestniczących w procesie zatrudniania cudzoziemców. Osób, które zajmują się w przedsiębiorstwach zatrudnianiem i zwalnianiem pracowników, kontaktami z urzędami, rozliczaniem wynagrodzeń oraz księgowością, a także właścicieli firm oraz innych osób, które są zainteresowane tematyką zatrudniania oraz legalizacji pobytu w Polsce cudzoziemców z uwzględnieniem zmian legislacyjnych.

Usługodawca ma podpisane umowy z operatorami w całej Polsce, proszę o kontakt w celu weryfikacji dofinansowania

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników

10

Data zakończenia rekrutacji

16-06-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do prawidłowego stosowania znowelizowanych przepisów prawa w zakresie zasad zatrudniania i procedury zgłoszenia cudzoziemca do zatrudnienia w Polsce oraz pozwoli na zdobycie wiedzy dotyczącej tego jak prawidłowo zatrudnić cudzoziemca w zależności od potrzeb i możliwości przedsiębiorcy. Uczestnik po zakończeniu usługi będzie potrafił interpretować i stosować zmienione regulacje prawne w praktyce kadrowej, oraz dostosowywać wewnętrzne procedury

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
rozróżnia zakres stosowania nowej ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom	identyfikuje podstawowe definicje ustawowe i wskazuje różnice pomiędzy nową ustawą a regulacjami obowiązującymi przed 2025 r	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
wskazuje przypadki swobodnego dostępu cudzoziemca do rynku pracy i rozróżnia rodzaje tytułów pobytowych uprawniających do pracy	identyfikuje sytuacje, w których praca może być wykonywana bez zezwolenia lub oświadczenia.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
rozróżnia rodzaje zezwoleń na pracę (standardowe, sezonowe, delegowanie, pełnienie funkcji)	zna procedurę uzyskania poszczególnych zezwoleń i wskazuje przypadki odmowy, uchylenia i wygaśnięcia zezwoleń	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
dobiera właściwy tryb (zezwolenie / oświadczenie / brak obowiązku) i podstawę legalnego zatrudnienia cudzoziemca	ustala zgodność tytułu pobytowego z planowanym zatrudnieniem i rozpoznaje sytuacje wymagające zmiany lub nowego zezwolenia	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

I. Nowa ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, która zastąpiła ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

1. Zakres stosowania ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP:

- wyłączenia stosowania ustawy,
- podstawowe definicje.

2. Dostęp cudzoziemca do rynku pracy:

- przypadki swobodnego dostępu cudzoziemiec do rynku pracy,
- warunki jakie musi spełniać cudzoziemiec by móc wykonywać pracę,
- rodzaje uprawnień do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pozwalające cudzoziemcowi wykonywać pracę zgodnie z zezwoleniem na pracę lub oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, jeżeli posiada takie zezwolenie lub oświadczenie,
- przypadki, w których cudzoziemiec, który jest uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,

3. Obowiązki podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi:

- pozyskiwanie od cudzoziemca jego danych osobowych,
- przechowywanie kopii dokumentów uprawniających do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- okres przetwarzania danych osobowych cudzoziemca,
- zawieranie z cudzoziemcem umowy.

4. Zezwolenie na pracę:

- przypadki wydawania cudzoziemcowi zezwolenia na pracę,
- procedura wydawania zezwolenia na pracę,
- treść wniosku o wydanie zezwolenia na pracę,
- opłaty za każdy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę,
- przypadki odmowy wydania zezwolenia na pracę,
- obowiązki podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, któremu wydano zezwolenie na pracę,
- warunki, w których zmiana lub wydanie nowego zezwolenia na pracę nie są wymagane,
- przypadki obowiązku powiadamiania organu, który wydał zezwolenie na pracę, przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi,
- legalność pracy w okresie przebywania „w procedurze” wydania nowego zezwolenia na pracę,
- przypadki uchylecia zezwolenia na pracę,
- przypadki wygaśnięcia zezwolenia na pracę.

5. Zezwolenie na pracę cudzoziemca na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi:

- procedura wydawania zezwolenia na pracę,
- przypadki wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi.

6. Zezwolenie na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji:

- procedura wydawania zezwolenia na pracę,

– przypadki wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca w związku z pełnieniem określonej funkcji.

7. Zezwolenie na pracę w związku z delegowaniem cudzoziemca przez podmiot zagraniczny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

– procedura wydawania zezwolenia na pracę,

– przypadki wydawania zezwolenia na pracę w związku z delegowaniem cudzoziemca przez podmiot zagraniczny na terytorium RP,

– przypadki kiedy zezwolenie na pracę nie jest wymagane.

8. Zezwolenie na pracę sezonową:

– przypadki wydawania zezwolenia na pracę sezonową,

– procedura wydawania zezwolenia na pracę sezonową,

– uchylene zezwolenia na pracę sezonową.

9. Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi:

– warunki składania oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,

– załączniki do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,

– przypadki odmowy dokonania wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń,

– obowiązki podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń,

– przypadki kiedy wpis nowego oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany,

– przypadki powiadamiania starosty,

– legalność pracy w okresie przebywania „w procedurze” wydania zezwolenia na pracę.

10. Zatrudnianie obywateli Ukrainy.

11. Przepisy karne.

12. Zmiany w przepisach – rozporządzenia, które weszły w życie z dniem 1 grudnia 2025 r.:

– **nowy wykaz państw, których obywatele mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi** – nowe rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2025 r. w sprawie państw, których obywatele mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową,

– **nowy wykaz przypadków, w których cudzoziemiec może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi** – nowe rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie szczególnych przypadków, w których cudzoziemiec uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,

– **nowy wykaz działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową** – nowe rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową,

– **nowy wykaz dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub do oświadczenia**

o powierzeniu pracy cudzoziemcowi – nowe rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub do oświadczenia

o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,

– **nowy taryfikator opłat związanych z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi** – nowe rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

WALIDACJA Szkolenie jest realizowane w godzinach dydaktycznych. W polu Liczba godzin usługi wymiar godzin szkolenia jest przedstawiony w godzinach dydaktycznych (1 godzina dydaktyczna usługi = 45 minut). Dodatkowo każdego dnia w trakcie szkolenia przewidziane są dwie przerwy: 15 minutowa przerwa kawowa. Przerwy nie są ujęte w polu „Liczba godzin dydaktycznych”, ale są wliczone

do tabeli z harmonogramem zajęć.

Na zakończenie szkolenia zostanie przeprowadzona walidacja nabytych efektów uczenia się (test teoretyczny) trwająca 15 minut. Wynik testów podawany jest po sprawdzeniu, od razu po zakończeniu walidacji. Do udziału w usłudze nie trzeba spełniać żadnych wymagań. Kurs prowadzony jest całkowicie od podstaw.

Ramy Czasowe

9.00-10.30 wykład 90 minut - 2 godz.lekcyjne

10.30-10.45 przerwa 15 minut

10.45-12.15 wykład 90 minut – 2 godz.lekcyjne

12.15-12.30 przerwa 15 minut

12.30-14.00 wykład 90 minut -2 godz.lekcyjne = 6 godzin lekcyjnych co daje 5 godz. zegarowych

w czasie ostatnich 15 minut zajęć uczestnicy wypełnią test teoretyczny generowany automatycznie

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 6

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 ZATRUDNIANI E CUDZOZIEMC ÓW, zmiany w zakresie legalnego wykonywania pracy zarobkowej w Polsce przez cudzoziemc ó w	Zajęcia	Jarosław Uhornicki	18-06-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 6 -	Przerwa	-	18-06-2026	10:30	10:45	00:15
3 z 6 ZATRUDNIANI E CUDZOZIEMC ÓW, zmiany w zakresie legalnego wykonywania pracy zarobkowej w Polsce przez cudzoziemc ó w	Zajęcia	Jarosław Uhornicki	18-06-2026	10:45	12:15	01:30
4 z 6 -	Przerwa	-	18-06-2026	12:15	12:30	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 6 ZATRUDNIANI E CUDZOZIEMC ÓW, zmiany w zakresie legalnego wykonywania pracy zarobkowej w Polsce przez cudzoziemc ó w	Zajęcia	Jarosław Uhornicki	18-06-2026	12:30	13:15	00:45
6 z 6 -	Walidacja	-	18-06-2026	13:15	13:30	00:15

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	04:30
w tym suma godzin zajęć	03:45
w tym suma godzin walidacji	00:15
w tym suma przerw	00:30
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	05:15

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	615,00 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	136,67 PLN
Koszt osobogodziny netto	111,11 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	04:30

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Jarosław Uhornicki

nadinspektor pracy – koordynator zespołu samodzielnych stanowisk ds. nadzoru i kontroli, Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy we Wrocławiu. Wykładowca Ośrodka Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy we Wrocławiu w zakresie prawa pracy w tym bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wypadków przy pracy oraz legalności zatrudniania cudzoziemców. Wszechstronna wiedza poparta doświadczeniem i praktyką.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

W czasie zajęć wykorzystywane są autorskie materiały dydaktyczne przygotowane przez wykładowcę. Materiał merytoryczny oparty będzie o przykłady i ćwiczenia, dzięki którym uczestnicy szkolenia będą mogli w praktyczny sposób poznać zastosowanie obecnie obowiązujących przepisów a także podzielić się między sobą doświadczeniem w zakresie omawianej problematyki.

Informacje dodatkowe

Usługa kształcenia, jeśli jest finansowana ze środków publicznych w co najmniej 70% może korzystać ze zwolnienia od podatku od towarów i usług zgodnie z Ustawą o VAT, proszę o informację do organizatora o wysokości dofinansowania. Warunkiem jest przesłanie oświadczenia ze zwolnienia z VAT

Warunki techniczne

- **Szkolenie realizowane jest w formie wykładu online** - wirtualnego szkolenia nadawanego na specjalnie przygotowanej platformie. Uczestnicy będą na żywo brali udział w szkoleniu z możliwością zadawania pytań na czacie. Podczas szkolenia poza widokiem wykładowcy będzie również dostępna tablica multimedialna, oraz prezentacja materiałów którymi będzie zarządzał wykładowca.
- W czasie wykładu stosowane są metody i techniki nauczania skoncentrowane na praktycznych aspektach rozwiązywania problemów.

- Autorskie materiały szkoleniowe uczestnicy otrzymują w terminie 2 dni przed szkoleniem w formie PDF na wskazany w zgłoszeniu czytelny adres e:mail.
- Po zakończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje imienny certyfikat potwierdzający jego udział w szkoleniu wysłany w formie PDF na wskazany w zgłoszeniu czytelny adres e;mail
- Po zakończonym szkoleniu uczestnicy oceniają szkolenie poprzez pozostawienie opinii w formie ankiety, która pozwoli na podsumowanie efektów i jakości zrealizowanego szkolenia.

Kontakt



GRAŻYNA BORYŃ

E-mail biuro@bkszkolenia.pl

Telefon (+48) 577 127 550