



## Bezpieczeństwo psychologiczne w zespole - kultura zaufania. Praktyczny warsztat oparty na badaniach Amy Edmondson i Google Project Aristotle

Numer usługi 2026/05/29/225068/3596910

1 045,50 PLN brutto  
850,00 PLN netto  
130,69 PLN brutto/h  
106,25 PLN netto/h  
166,67 PLN cena rynkowa ⓘ

MHIG SPÓŁKA Z  
OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚĆ  
CIA

Brak ocen dla tego dostawcy

- 📍 Nowy Targ
- 🏢 Usługa szkoleniowa
- 📄 stacjonarna
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 08:00 h
- 📅 01.09.2026 do 01.09.2027

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Zdrowie i medycyna / Psychologia i rozwój osobisty
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Liderzy i menedżerowie zespołów</li><li>• Scrum masterzy i product ownerzy</li><li>• Specjaliści HR i Organisation Development</li><li>• Trenerzy wewnętrzni</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	6
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	14
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	31-08-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Zrozumienie czym jest bezpieczeństwo psychologiczne w zespole, dlaczego stanowi najsilniejszy korelat efektywności zespołowej (badania Google Project Aristotle) oraz wyposażenie uczestników w konkretne praktyki budowania kultury, w której pracownicy mówią głośno o błędach, wątpliwościach i niezgodzie. Po szkoleniu uczestnik prowadzi spotkania zespołu w sposób zwiększający bezpieczeństwo psychologiczne, mierzy jego poziom narzędziami opartymi na dowodach i wprowadza praktyczne zmiany w stylu komu

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p><b>WIEDZA</b> · Po szkoleniu uczestnik:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Definiuje bezpieczeństwo psychologiczne (Edmondson) i odróżnia je od miękkiej kultury bez wymagań</li><li>▶ Omawia wyniki badań Google Project Aristotle i konsekwencje dla zarządzania zespołem</li><li>▶ Wymienia 4 etapy bezpieczeństwa psychologicznego (Clark) i ich praktyczne implikacje</li></ul> <p><b>UMIĘJĘTNOŚCI</b> · Po szkoleniu uczestnik:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Mierzy poziom bezpieczeństwa psychologicznego w zespole (kwestionariusz Edmondson)</li><li>▶ Stosuje konkretne praktyki zwiększające bezpieczeństwo (framing, vulnerability, model błędu)</li><li>▶ Reaguje na zachowania obniżające bezpieczeństwo (przerywanie, dewaluacja, mikroagresje)</li><li>▶ Prowadzi retrospektywy i sesje feedbackowe sprzyjające otwartości</li></ul> <p><b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b> · Po szkoleniu uczestnik:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Modeluje postawę otwartości na błędy własne jako lider</li><li>▶ Promuje kulturę krytycznego myślenia i konstruktywnej niezgody</li></ul>	<p>Test wiedzy (15 pytań) + obserwacja zachowań lidera w warunkach symulowanych (prowadzenie 15-minutowej retrospektywy zespołu).</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

## Program

9:00–10:00	Czym jest bezpieczeństwo psychologiczne – definicja, badania, mity
10:00–11:30	4 etapy bezpieczeństwa psychologicznego (Clark) – diagnoza własnego zespołu
11:45–13:00	Pomiar – kwestionariusz Edmondson, interpretacja, plan działania
13:45–15:00	Praktyki lidera: framing zadań, modelowanie wrażliwości, traktowanie błędu
15:00–16:15	Warsztat: prowadzenie spotkania zespołu – symulacje i feedback
16:15–17:00	Plan wdrożenia + walidacja efektów uczenia się

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 4

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 4 program ramowy	Zajęcia	Katarzyna Bodziony	01-09-2026	09:00	13:00	04:00
2 z 4 -	Przerwa	-	01-09-2026	13:00	14:00	01:00
3 z 4 program ramowy	Zajęcia	Katarzyna Bodziony	01-09-2026	14:00	16:30	02:30
4 z 4 -	Walidacja	-	01-09-2026	16:30	17:00	00:30

## Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	08:00
w tym suma godzin zajęć	06:30

Rodzaj godzin	Liczba godzin
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	01:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	09:15

## Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70%, możesz mieć możliwość skorzystania ze zwolnienia z podatku VAT, pod warunkiem spełnienia pozostałych wymogów, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 045,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	850,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	130,69 PLN
Koszt osobogodziny netto	106,25 PLN

## Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	08:00

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Katarzyna Bodziony

Psycholog Biznesu. Psychotraumatolog Specjalistka terapii traumy i uzależnień behawioralnych. Specjalistka terapii Biofeedback, tDCS, szkoleniowiec Doświadczenie zawodowe: Sektor biznesowy Konsultacje dla korporacji z listy Fortune 500 Rozwój programów wellbeingowych dla startupów

technologicznych Szkolenia menedżerów w zakresie zarządzania stresem pourazowym zespołów  
Placówki terapeutyczne Terapeuta w ośrodkach leczenia uzależnień behawioralnych (m.in. "Nowa  
Ścieżka",

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- Skrypt z badaniami i case studies (PDF)
- Kwestionariusz Edmondson (wersja polska, do użytku w zespole)
- Karta indywidualnego planu wdrożenia 30/60/90
- Dostęp do platformy psyvera.pl (60 dni)
- Certyfikat ukończenia szkolenia

## Adres

ul. Jana Kilińskiego 1  
34-400 Nowy Targ  
woj. małopolskie

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

## Kontakt



**DANIEL WULCZYŃSKI**

**E-mail** [biuro@centrum-leczenia.pl](mailto:biuro@centrum-leczenia.pl)

**Telefon** (+48) 183 070 111