



Gdańska Fundacja
Kształcenia
Menedżerów

★★★★★ 4,8 / 5
91 ocen

Przywództwo i Kierowanie Zespołem

Numer usługi 2026/05/28/5456/3593958

📍 Gdańsk
🏢 Usługa szkoleniowa
📅 stacjonarna
👥 Zajęcia grupowe
🕒 21:00 h
📅 07.12.2026 do 09.12.2026

3 136,50 PLN brutto
2 550,00 PLN netto
149,36 PLN brutto/h
121,43 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Szkolenie przeznaczone jest dla kadry kierowniczej średniego i wyższego szczebla oraz osób przygotowujących się do objęcia kluczowych funkcji w organizacji.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	06-12-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Stosowanie zasad skutecznego zarządzania zespołem. Budowanie zespołu i unikanie błędów przy jego tworzeniu. Rozpoznawanie i wpływanie na dynamikę działania zespołu, stawianie celów, delegowanie i monitorowanie oraz rozliczanie pracy zespołu.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza: posługuje się wiedzą teoretyczną z zakresu budowania i współpracy w zespole	Wymienia podstawowe techniki budowania zespołu, opisuje rolę współpracy i komunikacji w zespole, charakteryzuje główne narzędzia wspierające współpracę.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Umiejętności: potrafi świadomie budować autorytet i odnaleźć się w roli lidera zespołu	Aktywnie zachęca innych do współpracy, pobudza i inspiruje innych do działania	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Kompetencje społeczne: stosuje najlepsze praktyki budowania i kierowania zespołem	Sprawnie i skutecznie tworzy rozwiązania podnoszące zaangażowanie pracowników.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

LIDER I JEGO ZNACZENIE DLA ZESPOŁU

- funkcje menedżera, lidera, przywódcy w zespole
- różnice pomiędzy menedżerem, liderem a coachem
- profil osobowościowo-kompetencyjny lidera
- obszary działania lidera
- źródła autorytetu lidera
- zachowania lidera wobec otoczenia zespołu
- podstawowe działania, umiejętności i nastawienia lidera

ZROZUMIEĆ ZESPÓŁ

- rodzaje zachowań i ich wpływ na efekt działań zespołu
- interakcje wewnątrz zespołu
- wpływ stosunków interpersonalnych na pracę zespołu
- różnice pomiędzy grupą i zespołem
- typowe sytuacje na poszczególnych etapach pracy z grupą
- etapy budowania zespołu
- działania przywódcze wspierające procesy zespołowe w praktyce

ROLA LIDERA W BUDOWANIU SKUTECZNOŚCI ZESPOŁU

- po co zespołowi lider
- rola przywódcy w budowaniu zespołu
- powiązanie działań szefa z wewnętrznymi i zewnętrznymi czynnikami uwarunkowaniami pracy zespołu
- zachowania przywódcze na różnych etapach rozwoju zespołu

STYLE PRZYWÓDZTWA I KONTROLOWANA ELASTYCZNOŚĆ W ICH STOSOWANIU

- analiza skuteczności stylów przywódczych
- czynniki wpływające na dobór stylu przewodzenia
- analiza konsekwencji zastosowania konkretnego stylu w różnych sytuacjach
- analiza własnych predyspozycji w odniesieniu do stylu kierowania
- doskonalenie umiejętności dostosowywania stylu kierowania do poziomu dojrzałości pracowników i etapu budowania zespołu

ZASADY WYTYCZANIA CELÓW I BUDOWANIA STRATEGII DZIAŁANIA

- zasady skutecznego wytyczania celów
- czynniki wpływające na skuteczność realizacji celów zespołowych
- korelacja celów indywidualnych z celami zespołowymi
- elementy delegowania
- monitoring efektów
- rozliczanie z zadań i celów

SKUTECZNE NARZĘDZIA KOMUNIKACJI W PRACY LIDERA ZESPOŁU

- algorytmy ważnych rozmów
- prowadzenie „rozmowy na dywaniku”
- udzielanie pochwały na co dzień
- nagradzanie i karanie
- przekazywanie niepopularnych informacji

TRUDNE SYTUACJE LIDERSKIE

- zaufanie w zespole
- wzajemne uczciwość
- lider w obliczu kłopotów wewnętrznych
- style zachowań w sytuacjach konfliktowych
- lider, czyli sędzia, mediator czy motywator
- w krzywym zwierciadle – błędy, które możesz popełnić
- pułapki, których należy się wystrzegać

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 22

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 22 Lider i jego znaczenie dla zespołu	Zajęcia	Tomasz Owczarek	07-12-2026	08:30	10:00	01:30
2 z 22 -	Przerwa	-	07-12-2026	10:00	10:15	00:15
3 z 22 Zrozumieć zespół	Zajęcia	Tomasz Owczarek	07-12-2026	10:15	12:00	01:45
4 z 22 -	Przerwa	-	07-12-2026	12:00	12:30	00:30
5 z 22 Rola lidera w budowaniu skuteczności zespołu	Zajęcia	Tomasz Owczarek	07-12-2026	12:30	14:30	02:00
6 z 22 -	Przerwa	-	07-12-2026	14:30	14:45	00:15
7 z 22 Rola lidera w budowaniu skuteczności zespołu	Zajęcia	Tomasz Owczarek	07-12-2026	14:45	15:30	00:45
8 z 22 Style przywództwa i kontrolowana elastyczność w ich stosowaniu	Zajęcia	Tomasz Owczarek	08-12-2026	08:30	10:00	01:30
9 z 22 -	Przerwa	-	08-12-2026	10:00	10:15	00:15
10 z 22 Style przywództwa i kontrolowana elastyczność w ich stosowaniu	Zajęcia	Tomasz Owczarek	08-12-2026	10:15	12:00	01:45
11 z 22 -	Przerwa	-	08-12-2026	12:00	12:30	00:30
12 z 22 Zasady wytyczania celów i budowania strategii działania	Zajęcia	Tomasz Owczarek	08-12-2026	12:30	14:30	02:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 22 -	Przerwa	-	08-12-2026	14:30	14:45	00:15
14 z 22 Zasady wytyczania celów i budowania strategii działania	Zajęcia	Tomasz Owczarek	08-12-2026	14:45	15:30	00:45
15 z 22 Skuteczne narzędzia komunikacji w pracy lidera zespołu	Zajęcia	Tomasz Owczarek	09-12-2026	08:30	10:00	01:30
16 z 22 -	Przerwa	-	09-12-2026	10:00	10:15	00:15
17 z 22 Skuteczne narzędzia komunikacji w pracy lidera zespołu	Zajęcia	Tomasz Owczarek	09-12-2026	10:15	12:00	01:45
18 z 22 -	Przerwa	-	09-12-2026	12:00	12:30	00:30
19 z 22 Trudne sytuacje liderskie	Zajęcia	Tomasz Owczarek	09-12-2026	12:30	14:30	02:00
20 z 22 -	Przerwa	-	09-12-2026	14:30	14:45	00:15
21 z 22 Trudne sytuacje liderskie	Zajęcia	Tomasz Owczarek	09-12-2026	14:45	15:10	00:25
22 z 22 -	Walidacja	Tomasz Owczarek	09-12-2026	15:10	15:30	00:20

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	21:00
w tym suma godzin zajęć	17:40
w tym suma godzin walidacji	00:20

Rodzaj godzin	Liczba godzin
w tym suma przerw	03:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	24:00

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 136,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 550,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	149,36 PLN
Koszt osobogodziny netto	121,43 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	21:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Owczarek

Specjalizuje się w szkoleniach z przywództwa, zarządzania zespołem, motywowania, coachingu, prezentacji, inspiracyjnych wystąpień. Wspiera menedżerów, w formie treningów grupowych i

indywidualnych, w obszarze tzw. osobistej efektywności.

Doświadczenie zawodowe zdobył pracując m.in. dla firm: Grupa Żywiec, Bank PKO S.A, Bank PKO BP, Bank BPH, Hestia, Raiffeisen Polbank S.A., Marcopol, Asseco, T-Mobile, Plus, Grupa ENERGA i Grupa LOTOS.

Z wykształcenia magister psychologii, certyfikowany coach ICC, ukończył czteroletni kurs terapii poznawczo-behawioralnej, kurs terapii skoncentrowanej na rozwiązaniach oraz wiele kursów z zakresu rozwoju.

Certyfikowany moderator Design Thinking, uczestnik kursów z zakresu metod zwinnych w zarządzaniu zespołem, ekonomii behawioralnej, customer experience. Współpracował ze Szkołą Wyższą Psychologii Społecznej współtworząc podyplomową akademię trenerów.

Jako konsultant, trener i coach realizował projekty w kilkunastu branżach, współpracując z ponad setką organizacji. Współrealizował konferencje i wydarzenia rozwojowe dla największych Polskich firm, występując również jako keynote speaker.

Posiada 20-letnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z zakresu przywództwa i kierowania zespołem. W ostatnich 24 miesiącach pan Tomasz Owczarek przeprowadził 220 godzin szkoleniowych w podobnej tematyce.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- Uczestnicy szkolenia otrzymują komplet materiałów szkoleniowych, które zawierają materiały:

- warsztatowe (arkusze pracy, opisy ćwiczeń, testy)
- opisowe (zawierające niezbędną wiedzę teoretyczną)

Informacje dodatkowe

Szkolenie jest zwolnione z VAT, jeśli jest finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Prowadzącym zajęcia jest trener i konsultant klasy międzynarodowej o dużym doświadczeniu i praktyce w przemyśle, przeszkolony przez specjalistów zachodnich w zakresie nowoczesnych metod dydaktycznych.

W przypadku zajęć trwających powyżej 4 godzin uczestnikowi przysługuje przerwa 15 minut.

Adres

al. Grunwaldzka 472
80-309 Gdańsk
woj. pomorskie

Kontakt



Jolanta Jagłowska

E-mail j.jaglowska@gfkm.pl

Telefon (+48) 602 213 590