



## Jawność i równość wynagrodzeń. Wartościowanie stanowisk i luka płacowa – aspekty praktyczne

Numer usługi 2026/05/28/8353/3593903

922,50 PLN brutto  
750,00 PLN netto  
153,75 PLN brutto/h  
125,00 PLN netto/h  
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

BDO SOLUTIONS  
Sp. z o.o.

★★★★☆ 4,3 / 5

1 642 oceny

📍 Warszawa

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 06:00 h

📅 17.06.2026 do 17.06.2026

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Prawo i administracja / Prawo pracy
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Pracownicy działów kadr i płac, ZZL, HR.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	6
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	30
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	16-06-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

## Cel

### Cel edukacyjny

- zapoznanie uczestników z zasadami i celami wdrażania przepisów o jawności i równości wynagrodzeń, w tym sprostowanie powszechnych dezinformacji
- przedstawienie uczestnikom w praktyce, jak należy przeprowadzić wartościowanie stanowisk w organizacji – z wykorzystaniem metody rekomendowanej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- zaprezentowanie w praktyce, jak należy obliczać elementy sprawozdań o wynagrodzeniach, w tym m.in. luki płacowej

### Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik wie czym jest wartościowanie stanowisk pracowniczych.</p> <p>Uczestnik zna aktualne zmiany dot. wartościowania stanowisk pracowniczych.</p> <p>Uczestnik nabył i posiada wiedzę dot. przepisów związanych z wartościowaniem stanowisk pracowniczych.</p>	<p>Uczestnik wie czym jest wartościowanie stanowisk pracowniczych.</p> <p>Uczestnik zna aktualne zmiany dot. wartościowania stanowisk pracowniczych.</p> <p>Uczestnik nabył i posiada wiedzę dot. przepisów związanych z wartościowaniem stanowisk pracowniczych.</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

# Program

## 1. Jawność wynagrodzeń – założenia, zasady ogólne

- co zakłada tzw. dyrektywa o jawności wynagrodzeń (dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970

z 10 maja 2023 r.)

- cele dyrektywy
- mity dotyczące dyrektywy
- prace na polskich przepisami wdrażającymi dyrektywę (data wejścia w życie: 7 czerwca 2026 r.)

## 2. Obowiązki pracodawców związane z wejściem w życie przepisów o jawności, w tym przede wszystkim:

- wprowadzenie przejrzystego systemu wynagrodzeń (wartościowanie stanowisk)
- udzielanie informacji pracownikom o wynagrodzeniach

- udzielania informacji organom państwowym o wynagrodzeniach
- sporządzanie sprawozdań dotyczących wynagrodzeń i przekazywanie ich odpowiedniemu organowi

### **3. Wartościowanie stanowisk metodą rekomendowaną przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – aspekty praktyczne**

- wpływ wartościowania na obowiązek informacyjny wobec pracowników
- ustalenie kryteriów wartościowania wymaganych przez dyrektywę
- ustalenie dodatkowych kryteriów wartościowania
- przeprowadzenie wartościowania stanowisk – na przykładach
- podział zwartościowanych stanowisk na kategorie – na przykładach

### **4. Sporządzanie sprawozdań o wynagrodzeniach – aspekty praktyczne**

- konieczne elementy sprawozdań
- obliczanie luki płacowej (różnica między wynagrodzeniami mężczyzn i kobiet)
- obliczanie mediany luki płacowej
- podział wynagrodzeń na kwartyle
- procedura po sporządzeniu sprawozdania

### **5. Nierówności płacowe (w tym luka płacowa)**

- okoliczności, które pozwalają na różnice płacowe
- obowiązki pracodawców, gdy luka płacowa jest nieuzasadniona, w tym: działania zaradcze, wspólna ocena wynagrodzeń z przedstawicielami pracowników i wdrażanie wniosków)
- roszczenia pracowników (odszkodowanie, zadośćuczynienie, zaległe wynagrodzenie)
- aspekty praktyczne różnic płacowych (pracownik wynegocjował większą stawkę; wyższe wynagrodzenia dla nowych pracowników wobec już pracujących; podwyżki motywacyjne)

### **6. Ochrona danych o wynagrodzeniach**

- informacje, których nie można ujawnić pracownikom
- zakres ochrony informacji, który obowiązuje pracowników

### **7. Przepisy karne**

- 10 nowych wykroczeń związanych z naruszeniem przepisów o jawności i równości wynagrodzeń
- wysokości grzywny

### **8. Dyskryminacja płacowa (dotychczasowe przepisy kodeksu pracy) a jawność i równość wynagrodzeń**

- wpływ implementacji dyrektywy na roszczenia pracowników z tytułu dyskryminacji płacowej na podstawie kodeksu pracy
- zmiany w przepisach o dyskryminacji (w trakcie prac), w tym:
  - nowe rodzaje dyskryminacji: dyskryminacja przez powiązanie, dyskryminacja przez założenie
  - nowe roszczenia pracowników z tytułu doznanej dyskryminacji płacowej
  - obowiązek sporządzenia regulaminu „antydiskryminacyjnego”

# Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 6

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 6</b> WARTOŚCIO WANIE STANOWISK PRACOWNICZ YCH	Zajęcia	SABINA MULARCZYK	17-06-2026	10:00	11:00	01:00
<b>2 z 6</b> -	Przerwa	-	17-06-2026	11:00	11:30	00:30
<b>3 z 6</b> WARTOŚCIO WANIE STANOWISK PRACOWNICZ YCH	Zajęcia	SABINA MULARCZYK	17-06-2026	11:30	13:30	02:00
<b>4 z 6</b> -	Przerwa	-	17-06-2026	13:30	14:00	00:30
<b>5 z 6</b> WARTOŚCIO WANIE STANOWISK PRACOWNICZ YCH	Zajęcia	SABINA MULARCZYK	17-06-2026	14:00	15:45	01:45
<b>6 z 6</b> -	Walidacja	-	17-06-2026	15:45	16:00	00:15

## Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	06:00
w tym suma godzin zajęć	04:45
w tym suma godzin walidacji	00:15
w tym suma przerw	01:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	06:30

# Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70%, możesz mieć możliwość skorzystania ze zwolnienia z podatku VAT, pod warunkiem spełnienia pozostałych wymogów, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	922,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	750,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	153,75 PLN
Koszt osobogodziny netto	125,00 PLN

## Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	06:00

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### SABINA MULARCZYK

Radca prawny, absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Przez kilka lat pracowała na stanowisku radcy prawnego w jednym z oddziałów ZUS, obecnie jest redaktorem działu ubezpieczeń społecznych i prawa pracy w Dzienniku Gazecie Prawnej. Autorka kilkuset artykułów z zakresu ubezpieczeń społecznych i prawa pracy, a także współautorka komentarza do ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa szkoleniowiec z zakresu ubezpieczeń społecznych i prawa pracy

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały przygotowane przez wykładowcę .

## Adres

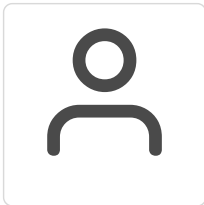
ul. Towarowa 2  
00-811 Warszawa  
woj. mazowieckie

HOTEL GOLD TULIP \*\*\*\*

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

## Kontakt



**SABINA MULARCZYK**

**E-mail** [s.mularczyk@polexpert.com.pl](mailto:s.mularczyk@polexpert.com.pl)

**Telefon** (+48) 698 630 813