



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW w 2026 ROKU Aktualne zasady powierzenia pracy cudzoziemcom w Polsce, w tym obywatelom Ukrainy od 5 marca 2026 r.

Numer usługi 2026/05/28/8353/3592920

848,70 PLN brutto
690,00 PLN netto
141,45 PLN brutto/h
115,00 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

BDO SOLUTIONS
Sp. z o.o.

★★★★☆ 4,3 / 5

1 642 oceny

- 📍 Katowice
- 🏠 Usługa szkoleniowa
- 📄 stacjonarna
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 06:00 h
- 📅 23.06.2026 do 23.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Grupa docelowa usługi	Pracownicy działów kadr, HR, ZZL.
Minimalna liczba uczestników	7
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	19-06-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem jest podniesienie wiedzy uczestników o zmiany związane z tematyką zatrudniania cudzoziemców. Dotychczasowe zasady powierzenia pracy obywatelom Ukrainy zostały zmienione wraz z wejściem w życie ustawy z dnia 23 stycznia 2026 r. o wygaszeniu rozwiązań wynikających ze specustawy o pomocy obywatelom tego państwa.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik wie jakie są zmiany w przepisach związanych z zatrudnianiem cudzoziemców.</p> <p>Uczestnik zna nowe przeoisys dot. zatrudniania cudzoziemców.</p> <p>Uczestnik nabył wiedzę potrzebną do pracy na aktualnych dokumentach i przepisach prawa związanych z zatrudnianiem cudzoziemców.</p> <p>Uczestnik posiada aktualną wiedzę.</p>	<p>Uczestnik wie jakie są zmiany w przepisach związanych z zatrudnianiem cudzoziemców.</p> <p>Uczestnik zna nowe przeoisys dot. zatrudniania cudzoziemców.</p> <p>Uczestnik nabył wiedzę potrzebną do pracy na aktualnych dokumentach i przepisach prawa związanych z zatrudnianiem cudzoziemców.</p> <p>Uczestnik posiada aktualną wiedzę.</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Legalizacja pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce

- status pobytowy cudzoziemców w zależności od posiadanego obywatelstwa oraz dokumentu pobytowego; cudzoziemcy zobowiązani do uzyskania zezwolenia na pracę lub innego dokumentu uprawniającego do pracy w Polsce; pobyt i praca obywateli Kolumbii od 15.08.2024 r.,

- legalność pobytu cudzoziemców w Polsce: ruch bezwizowy, wizy krajowe, wizy „Schengen” oraz dokumenty pobytowe wydane przez inne państwa; karty pobytu wydane w Polsce; pobyt obywateli Ukrainy przebywających w Polsce w okresie od 24 lutego 2022 r.; diia.pl, status UKR/NUE; czy cudzoziemiec może legalnie przebywać i pracować z dokumentem wydanym przez inne państwo obszaru Schengen,

- zwolnienie z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę – w jakich sytuacjach cudzoziemiec może podejmować pracę bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę od 1 grudnia 2025 r.; sytuacja studentów studiów stacjonarnych po wejściu nowych przepisów wydanych w celu wyeliminowania nieprawidłowości w systemie wizowym RP,

- zezwolenie na pobyt czasowy i pracę – praca w okresie oczekiwania na decyzję wojewody; decyzje, które nie określają warunków pracy – jak nie dopuścić do pracy nielegalnej; Moduł Obsługi Spraw (MOS) – system teleinformatyczny do składania wniosków o zezwolenie na pobyt w Polsce oraz zezwolenie na pobyt dla obywateli Ukrainy (karta CUKR),
- zmiana pracy – warunki legalnego podjęcia pracy w nowym zakładzie,
- zwiększenie lub zmniejszenie wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy – kiedy nie ma konieczności wydania nowego zezwolenia na pracę, a kiedy istnieje ryzyko uznania pracy za nielegalną?
- awans stanowiskowy bez zmiany zezwolenia na pracę - jakie warunki należy spełnić?
- szczególny tryb wydania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę na podstawie przepisów ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. – których cudzoziemców dotyczy i jak prawidłowo korzystać z zezwolenia; oświadczenie podmiotu powierzającego pracę; wpis oświadczenia do rejestru; skutki niezachowania terminu 60-dniowego; wygaśnięcie zezwolenia z mocy prawa – błędy, które powodują utratę legalnego pobytu przez cudzoziemca.

1. Dostęp cudzoziemców do polskiego rynku pracy – ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

- zakres ustawy, wyłączenia od stosowania ustawy, nowe definicje, m.in. nielegalnego powierzenia pracy cudzoziemcowi, nielegalnego wykonywania pracy przez cudzoziemca,
- rozszerzony katalog ograniczeń wizowych w dostępie do rynku pracy,
- obowiązek tłumaczenia umowy zawartej w języku obcym przez tłumacza przysięgłego; przechowywanie treści przetłumaczonej umowy; przekazanie organowi, który wydał zezwolenie na pracę kopii umowy z cudzoziemcem w języku polskim,
- rodzaje zezwoleń na pracę w zależności od sytuacji cudzoziemca; właściwość organu; możliwość złożenia wniosku wyłącznie za pomocą systemu teleinformatycznego; warunki wydania oraz treść zezwoleń na pracę; przedłużenie zezwolenia na pracę,
- pozorny outsourcing – przesłanka odmowy wydania zezwolenia na pracę; outsourcing pracowniczy i procesowy, różnice między outsourcingiem a pracą tymczasową, najczęstsze błędy przy organizowaniu pracy cudzoziemcom kierowanym do innego zakładu; wniosek o wydanie zezwolenia na pracę na rzecz osoby trzeciej przez podmiot niebędący agencją pracy tymczasowej,
- okoliczności niewymagające zmiany zezwolenia na pracę,
- oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi – praca obywateli Gruzji w okresie po 1 grudnia 2025 r.; warunki uzyskania wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń; przesłanki odmowy wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń,
- wyższy lub niższy wymiar czasu pracy lub liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu niż określone w zezwoleniu na pracę lub oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, okoliczności dopuszczające odstępstwo, konsekwencje niezachowania warunków zezwolenia lub oświadczenia,
- obowiązki podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,
- nowe zasady stosowania kar z tytułu nielegalnego powierzenia pracy cudzoziemcowi; uzależnienie wysokości kary grzywny od liczby cudzoziemców, którym nielegalnie powierzono pracę; skutki administracyjne dwukrotnego nałożenia kary grzywny,
- zmiany dotyczące kontroli przedsiębiorców prowadzone przez Państwową Inspekcję Pracy oraz Straż Graniczną.

1. Przepisy regulujące sytuację obywateli Ukrainy w Polsce w 2026 r.

- nowe podejście do legalności powierzenia pracy obywatelom Ukrainy - przepisy ustawy o wygaszeniu rozwiązań wynikających ze specustawy o pomocy obywatelom tego państwa;
- status beneficjenta ochrony czasowej, legalizacja pobytu oraz legalizacja pracy po wejściu w życie nowelizacji ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; nowy obowiązek informacyjny przy podjęciu pracy obywatela Ukrainy,
- przeniesienie przepisów o powiadomieniu o podjęciu pracy do ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium RP oraz skutki zmiany,
- przedłużenie dotychczasowych dokumentów pobytowych oraz kart pobytu; uchylenie przepisów wstrzymujących decyzje o dobrowolnym wyjeździe z Polski lub decyzje o opuszczeniu Polski,

- zmiana warunków pracy – obowiązek nowego powiadomienia; które informacje wymagają nowego powiadomienia; skutki braku powiadomienia o zmianie warunków pracy,

- nowy rodzaj zezwolenia na pobyt czasowy dla obywateli Ukrainy.

1. Wypełnienie obowiązków związanych z podjęciem pracy przez cudzoziemca – zagadnienia praktyczne

- obowiązki podmiotu powierzającego pracę przy przyjęciu do pracy; weryfikacja legalności pobytu; czy do zatrudnienia wystarczy karta pobytu; co dla podmiotu zatrudniającego oznacza adnotacja w karcie pobytu: „Dostęp do rynku pracy”,

- sporządzenie umowy z cudzoziemcem na piśmie; przetłumaczenie umowy na język zrozumiały dla cudzoziemca; jak wykazać, że cudzoziemiec zna język polski,

- obowiązki związane z delegowaniem cudzoziemców do pracy w Polsce na podstawie poszczególnych rodzajów zezwoleń na pracę,

- obowiązki informacyjne wobec wojewody,

- zatrudnienie cudzoziemca przez agencję zatrudnienia; elementy współpracy agencji

z firmą korzystającą, które wpływają na legalność zatrudnienia; outsourcing a legalność zatrudnienia.

1. Kontrole legalności zatrudnienia prowadzone przez inspekcję pracy

- zakres kontroli, uprawnienia inspektora pracy przy rozpoczęciu kontroli; obowiązki podmiotu kontrolowanego podczas kontroli. Czy inspekcja pracy może obejmować kontrolą ponownie ten sam zakres; jakie dokumenty kontroluje PIP, a jakie Straż Graniczna,

- dokumenty obejmowane kontrolą; uprawnienia kontrolne, w tym legitymowanie, żądanie okazania dokumentów, przesłuchiwanie, utajnienie tożsamości świadka,

- najczęstsze problemy i nieprawidłowości przy zatrudnianiu cudzoziemców, środki prawne korygujące,

- skutki naruszenia przepisów o powierzeniu pracy cudzoziemcom; sankcje wykroczeniowe oraz administracyjne dla podmiotu powierzającego pracę oraz dla cudzoziemca, nowe sankcje wykroczeniowe wobec powierzenia pracy obywatelom Ukrainy.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 6

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Zatrudnianie cudzoziemców w	Zajęcia	SABINA MULARCZYK	23-06-2026	10:00	11:00	01:00
2 z 6 -	Przerwa	-	23-06-2026	11:00	11:30	00:30
3 z 6 Zatrudnianie cudzoziemców w	Zajęcia	SABINA MULARCZYK	23-06-2026	11:30	13:30	02:00
4 z 6 -	Przerwa	-	23-06-2026	13:30	14:00	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 6 Zatrudnianie cudzoziemców w	Zajęcia	SABINA MULARCZYK	23-06-2026	14:00	15:45	01:45
6 z 6 -	Walidacja	-	23-06-2026	15:45	16:00	00:15

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	06:00
w tym suma godzin zajęć	04:45
w tym suma godzin walidacji	00:15
w tym suma przerw	01:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	06:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70%, możesz mieć możliwość skorzystania ze zwolnienia z podatku VAT, pod warunkiem spełnienia pozostałych wymogów, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	848,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	690,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	141,45 PLN
Koszt osobogodziny netto	115,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin

Liczba godzin

Liczba godzin zegarowych usługi

06:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

SABINA MULARCZYK

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach oraz studiów doktoranckich na Wydziale Prawa i Administracji UŚ. Pracownik państwowej instytucji kontrolnej, zawodowo zajmuje się sprawami przestrzegania przepisów prawa pracy oraz legalności zatrudnienia, w tym cudzoziemców. Wykładowca w kilku uczelniach, m.in. Uniwersytetu WSB Merito, Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń otwartych i zamkniętych organizowanych m.in. dla korporacji, klientów indywidualnych, podmiotów sfery budżetowej oraz społecznej, prelegent konferencji i seminariów poświęconych tematyce legalności pobytu i zatrudnienia cudzoziemców w Polsce. Zawodowo współpracuje z organami nadzoru i kontroli zajmującymi się legalizacją pobytu i zatrudnienia cudzoziemców. Autor książek i kilkudziesięciu publikacji m.in. z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców oraz zagadnień związanych z tematem, autor wielu opinii, sprawozdań i opracowań dotyczących problematyki zatrudniania cudzoziemców.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały przygotowywane przed szkoleniem przez wykładowcę.

Adres

Katowice 24

41-086 Katowice

woj. śląskie

HOTEL VIENNA HAUSE EASY ****

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Sabina Mularczyk



E-mail s.mularczyk@polexpert.com.pl

Telefon (+48) 698 630 813